



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA SUD - SEDE DI REGGIO CALABRIA**

Assunto il 22/03/2023

Numero Registro Dipartimento 1159

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4236 DEL 24/03/2023

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE ART. 16 LEGGE 56/87 E S.M.I. RICHIESTA
PERVENUTA DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' – REPARTO
BIODIVERSITA' DI REGGIO CALABRIA PER 1 UNITA' A TEMPO DETERMINATO E PIENO
(MESI 5) qualifica: “ IDRAULICO SPECIALIZZATO DI LIVELLO III QUALIFICA 6

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R.7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.lgs 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- il Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto12, dell’Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”

PREMESSO CHE

- con nota prot. n. 55/1-3/2023 del 27.02.2023, acquisita al prot. RegCal n. 90775 del 27.02.2023, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversita’ – Reparto Biodiversita’ di Reggio Calabria ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 della Legge n.56/1987, di n. 2 operai rispettivamente con la qualifica di “ idraulico specializzato”, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (mesi 5) livello III qualifica 6 e di “ elettricista specializzato”, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (mesi 5) livello III qualifica 8 CCNL presumibilmente a decorrere dal 02.05.2023;
- con nota prot. n. 55/1-4//2023 del 09/03/2023, acquisita al prot. RegCal n11307 del 10/03/2023, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversita’ – Reparto Biodiversita’ di Reggio Calabria ha integrato la precedente richiesta di avviamento chiedendo di assegnare, in fase di predisposizione dell’avviso, un punteggio aggiuntivo al personale con precedente esperienza c/o lo stesso Ente richiedente.

CONSIDERATO CHE:

- con D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n. 13030/2017, è stato approvato l’allegato A) contenente “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015”;
- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001” è stata modificata ed integrata la disciplina dell’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui al D.D.G. n. 1094/2018;

PRESO ATTO

- della nota prot. n. 55/1-3/2023 del 27.02.2023, acquisita al prot. RegCal n. 90775 del 27.02.2023, con la quale il Raggruppamento Carabinieri Biodiversita' – Reparto Biodiversita' di Reggio Calabria ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n.56/1987, di di n. 2 operai rispettivamente con la qualifica di “ idraulico specializzato”, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (mesi 5) livello III qualifica 6 e di “ elettricista specializzato”, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (mesi 5) livello III qualifica 8 CCNL presumibilmente a decorrere dal 02.05.2023;
- della nota prot. n. 55/1-4//2023 del 09/03/2023, acquisita al prot. RegCal n11307 del 10/03/2023, con la quale il Raggruppamento Carabinieri Biodiversita' – Reparto Biodiversita' di Reggio Calabria ha integrato la precedente richiesta di avviamento chiedendo di assegnare, in fase di predisposizione dell'avviso, un punteggio aggiuntivo al personale con precedente esperienza c/o lo stesso Ente richiedente.

RITENUTO

- di approvare l'”Avviso pubblico per l'avviamento a selezione presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversita' – Reparto Biodiversita' di Reggio Calabria di n. 1 operaio con la qualifica di “ idraulico specializzato”, di cui all' allegato A) che è parte integrante e sostanziale del presente atto contenente anche l'informativa ai sensi dell'art.13 del regolamento U.E. 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- di approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico di cui all'allegato B), che è parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRECISATO

- che il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è il CPI di Reggio Calabria;
- che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILITO

- che, in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito **dal 04/04/2023 al 07/04/2023** come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- che il presente avviso sarà pubblicato almeno 10 giorni prima dell'avviamento,per come previsto all'art.12, punto 3dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”.

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex D.P.R. 445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

VISTI:

- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 “*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*” e s.m.i.”;

- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante “*Legge sul procedimento amministrativo*” e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*”;
- il D.D.G. n.15409 del 29/11/2022 con il quale il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha conferito all’Ing. Vittorio Colosimo la posizione organizzativa denominata ““Responsabile Centro per l’Impiego di Reggio di Calabria””;
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.P.G.R. 128 del 16/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- il D.D.G. 16818 del 20 dicembre 2022 “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi”, con cui è stato conferito incarico temporaneo di reggenza per il Settore n. 5 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive - AREA SUD – Sede di Reggio Calabria” al dott. Tassone Sergio Nicola.
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 avente per oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

DI APPROVARE l’Avviso pubblico per l’avviamento a selezione presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria di n. 1 operaio con la qualifica di “idraulico specializzato” da assumere a tempo determinato e pieno” con le modalità dell’art. 16 della legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, Comma 1, Lettera b, del Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/01/2018 integrato con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001” del Dipartimento Lavoro,e welfare, in cui è data **l’informativa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 2016/679** relativa al trattamento dei dati personali nell’ambito dell’Area 5 – Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);

DI APPROVARE la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico di cui all'Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI PRECISARE che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

DI STABILIRE,

- *che, in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 , il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal 04/04/2023 al 07/04/2023 come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;*
- *che il presente avviso sarà pubblicato almeno 10 giorni prima dell'avviamento, per come previsto all'art.12,punto 4 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;*

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversita' – Reparto Biodiversita' di Reggio Calabria;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Vittorio Colosimo
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 5 – Funzioni territoriali Centri per l'Impiego –

Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud

Centro per l'Impiego di Reggio Calabria

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE 56/87 E S.M.I.

RICHIESTA PERVENUTA DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' REPARTO BIODIVERSITA' DI REGGIO CALABRIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (MESI 5) DI N.1 IDRAULICO SPECIALIZZATO - LIVELLO III QUALIFICA 6

Vista la richiesta acquisita con nota prot. n. 55/1-3/2023 del 27.02.2023, acquisita al prot. RegCal n. 90775 del 27.02.2023, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversita' – Reparto Biodiversita' di Reggio Calabria, con la quale è stato richiesto l'avviamento numerico di personale OTD per l'assunzione a tempo determinato (mesi 5) di n. 1 Operaio Idraulico Specializzato - livello III qualifica 6 - e n. 1 Operaio Eletttricista specializzato - livello III qualifica 8;

Vista la nota prot. n. 55/1-4//2023 del 09/03/2023, acquisita al prot. RegCal n11307 del 10/03/2023, con la quale il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità Reparto di Reggio Calabria integra la precedente richiesta prot. n. 55/1-3/2023 del 27.02.2023;

Vista la Legge n. 56/87 *“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”*;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, art. 35 – comma 1, lettera b;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 5993 dell'01.06.2020 che integra il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12 dell'Allegato A);

Visto il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”;

Considerato che l'avviamento numerico sarà effettuato sulla base di una graduatoria formulata dal CPI di Reggio Calabria;

Tenuto conto delle vigenti disposizioni in materia di contrasto alla diffusione del Covid-19, al fine di evitare assembramenti;

rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, di n.1 unità lavorativa per come di seguito specificato:

N. POSTI: 2

QUALIFICA: n. 1 Operaio Idraulico Specializzato - livello III qualifica 6

ENTE RICHIEDENTE: Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria

PROPOSTA CONTRATTUALE: Tempo determinato (5 mesi)

ORARIO DI LAVORO: Tempo pieno (36 ore settimanali)

CONTRATTO APPLICATO: 2590 - IDRAULICO FORESTALE ED AGRARIA

MANSIONI: quelle indicate nell'allegato 1 "Profili e declaratorie di mestiere" al protocollo aggiuntivo di recepimento del C.C.N.L. del 31 gennaio 2005.

1. REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti, presso il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria territorialmente competente, che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, e Welfare <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>, a pena di esclusione, siano in possesso di tutti i requisiti sottoindicati:

REQUISITI GENERALI:

- Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 quater del Decreto Legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e ss.mm.ii.;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- Avere assolto la scuola dell'obbligo (licenza media inferiore o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962);

SPECIFICI:

- Possesso della qualifica di Idraulico Specializzato, a pena di esclusione, conseguita mediante corso di formazione professionale, riconosciuto ai sensi della vigente normativa, e/o regolare rapporto di lavoro risultante da idonea documentazione .

Non possono partecipare all'avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

2. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, a **pena di esclusione** per come previsto al punto 4 dell'art 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il modello allegato B al presente Avviso, al Centro per l'Impiego di Reggio Calabria presso cui risultano iscritti, inviando la propria candidatura recandosi **personalmente presso il Centro per l'Impiego di appartenenza o tramite PEC** del candidato all'indirizzo PEC del CPI **cpireggiocalabria@pec.regione.calabria.it** **DAL 04/04/2023 AL 07/04/2023** indicando nell'oggetto la seguente dicitura: *“Avviamento a selezione Carabinieri Biodiversità - Idraulico Specializzato”*

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt.75 e 76 del D.P.R. n.445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

La domanda di adesione all'avviamento a selezione, dovrà essere **corredata da documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii..

Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, pena di esclusione di tutte le domande presenti.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare, nella domanda di adesione, la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, **pena la mancata valutazione dello stesso.**

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente avviso;
- Certificazioni attestanti la qualifica posseduta.

3. SOCCORSO ISTRUTTORIO

Per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 Allegato art.12 il Centro per l'impiego avvierà le procedure per il soccorso istruttorio nei termini previsti al punto 6 (termine soccorso istruttorio gg 5) nei soli casi di ISEE incompleto o non leggibile o nel caso in cui c'è indicato l'importo in domanda ma non il relativo allegato.

4. FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICAZIONE

Il Centro per l'impiego di Reggio Calabria, sulla base delle domande di partecipazione ricevute, che dovranno essere sottoscritte e complete di documento di identità pena l'esclusione dalla procedura, predisporrà apposita graduatoria di competenza ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022.

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- Reddito: Deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso.
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.
- Punteggio aggiuntivo: ai lavoratori che hanno svolto presso l'Amministrazione richiedente attività lavorativa, di tipo subordinato o parasubordinato, con la stessa qualifica, sarà assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello Isee presentato dal candidato. In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art.3 comma 7 legge 127/97 e successive modifiche e integrazioni, il candidato più giovane di età.

5. PUBBLICAZIONE GRADUATORIA

Il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria predisporrà la graduatoria provvisoria che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

La graduatoria provvisoria, sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso la sede del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame deve essere proposta ed indirizzata al Dirigente del Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria per il tramite del CPI di Reggio Calabria.

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria predisporrà la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Area Sud del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

6. COMUNICAZIONE DEI NOMINATIVI UTILMENTE COLLOCATI IN GRADUATORIA

Il Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio

Calabria i nominativi delle persone utilmente collocate nella graduatoria, in numero doppio rispetto a quello richiesto.

7. PROVA SELETTIVA PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ A SVOLGERE LE MANSIONI

Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria, entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di avviamento, provvederà alla selezione.

Tale Prova selettiva è a cura dell'Ente pubblico richiedente. La prova suddetta non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di “idoneità”.

L'ente richiedente all'atto della selezione provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali per ogni candidato.

8. COMUNICAZIONE ESITO SELEZIONE

Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria è tenuto a comunicare al Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, nei 15 giorni successivi, l'esito della selezione.

9. VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria ha validità fino alla comunicazione, da parte dell'Amministrazione richiedente, dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa potrà essere riattivata, oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove o che rinuncino all'assunzione.

10. NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del procedimento: Ing. Vittorio Colosimo

Email: vittorio.colosimo@regione.calabria.it **tel:** 0965499519

11. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NELL'AMBITO DELL'AREA 5 – AFFARI GENERALI, GESTIONE CONTENZIOSO E ATTIVITÀ DI SEGRETERIA, AVVIAMENTO EX ART. 16 LEGGE N. 56/87

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente pubblico Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro. È possibile rivolgersi al Titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo sopra riportato o inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica urp.regione@regione.calabria.it, ovvero, contattando il numero verde 800 84 12 89.

Il Titolare del trattamento ha delegato i compiti e le funzioni, relative all'attuazione dei principi dettati in materia di trattamento dei dati personali, ai dirigenti *pro tempore* dell'amministrazione della Giunta regionale, sulla base della Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 1 febbraio 2021.

Il dirigente del “Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Area Sud”, del Dipartimento “Lavoro e Welfare”, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro, indirizzo di posta elettronica certificata cpi.sud.lw@pec.regione.calabria.it, telefono 0961 855678 (di seguito “Delegato del Titolare”), informa, ai sensi del GDPR e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, che i dati raccolti nell’ambito dell’ “AREA 5 - Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87” saranno trattati per le finalità e con le modalità indicate di seguito.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E TIPOLOGIE DEI DATI PERSONALI TRATTATI

Nell’ambito dei Centri per l’Impiego, l’Area 5 – “Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87” esercita, tra i vari servizi, la funzione di gestione dei Bandi di avviamento a selezione nelle pubbliche Amministrazioni: art. 16 legge n. 56/87, art. 35 D. Lgs. n. 165/2001.

L’esercizio di tale funzione istituzionale comporta il seguente trattamento di dati personali di cui alla presente informativa:

- **Avviamenti a selezione con avviso pubblico e graduatoria nell’ambito delle PP.AA. (Legge 56/87 art.16, D. Lgs. n. 165/2001, art. 35)**

La normativa di riferimento per il trattamento in questione è costituita da:

- Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”
- Decreto Legislativo n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”
- Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015.
- Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 che modifica il D.D. 1094/2018 sostituendo integralmente il punto 12 dell’Allegato A);

Nell’ambito di questo quadro normativo i Centri per l’Impiego svolgono funzione di predisposizione dell’avviso, istruttoria, formulazione e pubblicazione della graduatoria, se interessati singolarmente all’avviamento, di istruttoria, formulazione e approvazione della propria graduatoria se l’avviamento interessa più di un Centro per l’Impiego. In quest’ultimo caso le singole graduatorie sono inoltrate al settore competente della Regione Calabria per la predisposizione della graduatoria integrata.

All’interno dei trattamenti sopra elencati verranno trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec)
- Dati sui familiari a carico
- Dati relativi al livello di istruzione
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale
- Curriculum lavorativo

MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

L'attività consiste nell'acquisire l'istanza dell'utente, nel riportare i dati indicati e forniti dallo stesso utente relativi al reddito, al carico familiare, ad eventuali requisiti aggiuntivi o preferenziali richiesti, sul sistema informatico predisposto e a verificare attraverso il sistema informatico (SIL) l'anzianità di disoccupazione.

Il presente trattamento di dati personali non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, per come definito all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 2016/679.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi dati personali saranno conosciuti dagli operatori del Centro per l'Impiego individuati quali Incaricati del trattamento e saranno forniti all'Amministrazione Pubblica richiedente l'avviamento o, sempre nell'ambito dei fini istituzionali dell'Ufficio, i dati possono essere comunicati a soggetti per cui la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento o contratto.

Si fa presente che per la numerosità dei soggetti partecipanti agli avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, le graduatorie pubblicate dovranno riportare il nome e cognome dei partecipanti.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

L'attribuzione alle diverse tipologie documentarie analogiche e digitali dei differenti tempi di conservazione risponde a distinti obblighi di conservazione fiscale, amministrativa, tributaria o a interessi storico-culturali. Si segnala che i dati personali saranno conservati dagli uffici del Centro per l'Impiego, conformemente ai principi di cui all'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti e con specifico riguardo al principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5, lett. e), Regolamento (UE) 2016/679. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione richiesta, da svolgere o svolta. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi dei sotto specificati articoli del Regolamento UE n. 2016/679, relativamente ai trattamenti di cui alla presente informativa, il diritto di:

- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali (art. 15);
- ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati (artt. 16 e 17);
- ottenere la limitazione del trattamento (art. 18);
- opporsi al trattamento (art. 21) ;
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli dal titolare del trattamento in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20);
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22)

- proporre reclamo a un'autorità di controllo (art. 77), nello specifico al Garante per la Protezione dei Dati Personali, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, ovvero di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei suoi dati personali deve essere presentata al Responsabile della Protezione dei Dati con richiesta scritta inviata a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione e risorse umane all'indirizzo postale della sede legale Viale Europa, Località Germaneto, 88100 Catanzaro o all'indirizzo PEC: datlaprivacy.personale@pec.regione.calabria.it

Regione Calabria si impegnerà a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

L'esercizio dei suoi diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 40 del 1 giugno 2018. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

I contatti indicati nella presente informativa sono riservati alle comunicazioni in tema privacy, per ogni altra comunicazione relativa alla procedura fare riferimento ai contatti indicati nel bando.



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare
Settore 5 – Funzioni territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud
Sede di Reggio Calabria

Al Centro per l'Impiego di

Il/La sottoscritto/a
(Cognome) (Nome)

nato/a a (prov.) il / / cittadinanza

Codice Fiscale residente in (prov.)

CAP Via n.

Tel Cell email@.....

pec iscritto al Centro per l'Impiego di

PRESA VISIONE

dell'avviso per l'avviamento a selezione presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversita' – Reparto Biodiversita' di Reggio Calabria n. 1 operaio con la qualifica di “idraulico specializzato”, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (mesi 5) livello III qualifica 6 CCNL presumibilmente a decorrere dal 02.05.2023

CHIEDE

di aderire all'avviso di selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria per il posto disponibile.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emergerà a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del predetto D.P.R., comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art. 76 D.P.R. 445/2000),

DICHIARA

- di essere disoccupato/a ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D. L.vo 150/2015, così come disciplinato dalla DGR n.362 del 10.08.2017 e dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 1094 del 28.02.2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e iscritto presso il Centro per l'Impiego di dal ;
- di possedere il titolo di studio di conseguito presso nell'anno;
- di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;

- presso dal al ;
 presso dal al ;
 presso dal al ;

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di occupazione (SI/NO)
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					
6					

- ☐ Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente avviso.
- ☐ N. certificazioni attestanti la qualifica ed eventuali attività lavorative presso l'Amministrazione richiedente

La presente dichiarazione è corredata da documento di identità in corso di validità, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REG.(Ue) 2016/679

Il/La sottoscritto/a (Cognome) (Nome)

nato/a a il C.F. residente

a Via n. Tel

ACCONSENTE

ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679, con la sottoscrizione del presente modulo, **al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti di cui all'informativa allegata al presente Avviso di Selezione , inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati.**

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data,

.....
(firma)