



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 22/03/2023

Numero Registro Dipartimento 1156

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4193 DEL 24/03/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: L.R. n.15/2008 lavoratori in utilizzo presso la Soc. Coop. Tutela dell'Aspromonte.
Impegno 2° trimestre 2023 – Sussidi ed ore Integrative“.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- l'art. 2, comma 1, della Legge Regionale n° 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n° 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, l.r.15/2008;
- la Legge Regionale n° 1/ 2014 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125", che prevede, al comma 5 dell'art. 1, la proroga di utilizzo dei lavoratori destinatari L.R. n° 15/2008 predetta, fino al 31/12/2016;
- l'allegato "A" al decreto n° 8552/2014 con il quale si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2 comma 1 L.R. n. 15/2008;

PRESO ATTO, che con nota prot. Siar n. 574728 del 28/12/2022 il Dipartimento Lavoro e Welfare ha comunicato agli enti utilizzatori di lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008, nelle more del completamento del processo di stabilizzazione dei lavoratori, la proroga delle attività fino al 31/12/2023;

VISTA la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 Storizzazione risorse del precariato storico Art. 1 comma 1 Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014;

VISTA la Legge regionale 28 dicembre 2021, n. 42 "Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storizzazione risorse del precariato storico) pubblicato sul (BURC n.114 del 29 dicembre 2021);

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 06 maggio 2022, pubblicata sul BUR Calabria n. 70 del 06/05/2022, "Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019 n. 29";

VISTO l'articolo 2, comma 1, lettera a), della citata legge regionale, che sostituisce le parole "fino al collocamento in quiescenza" con le seguenti "nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio";

VISTA la L.R. n. 51 del 23/12/2022 con la quale si approva il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 -2025 nell'ambito della Missione U. 15 – Programma 03 (15.03) ai sensi dell'art. 3, comma 5 della L.R. 6 maggio 2022, n. 11, risorse riportate sul Capitolo U9150301701 (Trasferimenti correnti ad amministrazioni locali) ed sul Capitolo U9150301702 (Trasferimenti correnti ad istituzioni sociali private);

VISTO il Decreto Dirigenziale n.8437 del 21/07/2022 di approvazione dell'Avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15 presso le PP.AA. della Regione Calabria ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11;

RISCONTRATO che le Amministrazioni utilizzatrici dei lavoratori di cui alla legge regionale 15/2008, ad eccezione dei Comuni di Reggio Calabria, Casali del Manco, Montalto Uffugo, Martirano Lombardo, Santo Stefano in Aspromonte, San Roberto e Taverna, non hanno proceduto all'assunzione a tempo indeterminato durante l'annualità 2022, mantenendo pertanto i lavoratori impegnati nei progetti di utilizzo;

CONSIDERATO CHE, bisogna procedere a favore della Soc. Coop. Tutela dell'Aspromonte del Pollino al relativo impegno di spesa al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il 2° trimestre anno 2023;

CONSIDERATO CHE, bisogna procedere all'impegno di spesa per un importo di €.95.796,82, allocata sul Capitolo U 9150301702, al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il 2° trimestre annualità 2023, dei lavoratori non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso la Soc. Coop. Tutela dell'Aspromonte allegato "A" come di seguito riportato:

	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
Allegato "A" Soc. Coop.	U 9150301702	n. 1659/2023	€. 95.796,82

ATTESTATA la copertura finanziaria sul Capitolo U 9150301702a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

VISTI:

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.”, con cui è stato istituito il neo Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione “*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022*”.
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi, con il quale si è preso atto che il Settore 1 - Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione, non interessato dagli effetti caducatori di cui alla D.G.R. 665/2022, rimane nella titolarità del dott. Carmelo Elio Pontorieri giusto D.D.G. n. 4650 del 28.04.2022 di conferimento incarico, confermato con D.D.G. 6176 del 03/06/2022;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

SI DA ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26 comma 2 del D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art.7 bis comma 3 del D.Lgs. n. 33 del 2013;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

D E C R E T A

DI IMPEGNARE la somma di €.95.796,82, allocata sul Capitolo U 9150301702, al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il 2° trimestre Annualità 2023, dei lavoratori non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso La Soc. Coop. Tutela dell'Aspromonte allegato "A", come di seguito riportato:

	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
Allegato "A" Soc. Coop.	U 9150301702	n. 1659/2023	€. 95.796,82

DI AUTORIZZARE il Dipartimento Economia e Finanze, Ragioneria Generale ad impegnare la somma complessiva di €.95.796,82, allocata sul Capitolo U 9150301702 per il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il 2° Trimestre Annualità 2023;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n° 11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

DI DISPORRE che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n° 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1156 del 22/03/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

OGGETTO L.R. n.15/2008 lavoratori in utilizzo presso la Soc. Coop. Tutela dell'Aspromonte.
Impegno 2° trimestre 2023 – Sussidi ed ore Integrative“.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 22/03/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

N.	ENTE	AZIONE	N. LAVOR.	MEDIA COSTO LAVORATORE	IMPORTO PREVISTO PER IL 2023	RESIDUI DA CORRISPONDERE ANNI PRECEDENTI	DIFFERENZA DA CORRISPONDERE PRIMO TRIMESTRE	ACCONTO SECONDO TRIMESTRE
1	SOC. COOP. TUTELA ASPROMONTE	D	27	€ 11.918,88	€ 321.809,76	€ 11.359,99	€ 3.984,39	€ 95.796,82
				TOTALE	€ 321.809,76	€ 11.359,99	€ 3.984,39	€ 95.796,82

Castelletto - Esercizio 2023

Capitolo U9150301702 Competenza				
Stanziamiento		334.717,20		
Impegni Assunti		82.132,35		
Disponibile		252.584,85		
Tipo	Impegno		Data	Importo
Impegno	1659	2023	21/03/2023	95.796,82