



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 652 della seduta del 10 DIC. 2022.

Oggetto: Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" pubblicato sul sito web istituzionale il 15 novembre 2021: INDIVIDUAZIONE

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott. Tommaso Calabrò

Dirigente di Settore: f.to Dott. Luciano L. Rossi

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	MAURO DOLCE	Componente	X	
5	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINE	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	x	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 5 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegato.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n°552086 del 10/12/2022

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il Regolamento regionale n.11 del 12 novembre 2021 “Modalità di conferimento degli incarichi di dirigente generale dei dipartimenti della Giunta Regionale e delle strutture equiparate”;

PREMESSO che:

- il Regolamento regionale n.11/2021, all’art. 7, comma 8 prevede che “Ai fini del conferimento degli incarichi, il dipartimento regionale competente in materia di organizzazione e risorse umane, su richiesta della Giunta regionale, predispone e rende pubblico sul sito istituzionale un unico avviso con l’indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti interni, ai dipendenti appartenenti al proprio ruolo direttivo e ai soggetti esterni, fermo restando l’obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne.”;
- che in data 15 novembre 2021 è stato pubblicato sul sito web istituzionale un avviso ai sensi del sopracitato art. 7, comma 8 del R.r. n. 11/2021, per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- che, pertanto, sussiste l’obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne;

DATO ATTO:

- che presso il Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" sono state acquisite le candidature, sulle quali si è provveduto all’istruttoria preliminare ai sensi dell’art. 6, comma 1, del regolamento regionale n. 11/2021 e tenuto conto di quanto previsto dall’art. 7, comma 8, del medesimo Regolamento predisponendo e pubblicando, in data 21/12/2021, sul sito web gli esiti della suddetta istruttoria;
- che in particolare, tenuto conto di quanto previsto dall’art. 7, comma 8 e delle priorità ivi riportate, sono stati predisposti tre prospetti riportanti rispettivamente 1) le candidature dei dirigenti di ruolo; 2) Le candidature dei dipendenti del ruolo direttivo della Giunta della Regione Calabria; 3) le candidature formalizzate ai sensi dell’art. 19, comma 6 e comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;

CONSIDERATO che ai sensi dell’art. 3, comma 2, del Regolamento regionale n. 11/2021 e dell’art. 4 dell’Avviso pubblicato in data 15 novembre 2021, ai fini dell’individuazione del candidato a cui conferire l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” la Giunta deve tenere conto:

- del livello di complessità dell’articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
- delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell’amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all’interno e all’esterno dell’Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all’estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell’incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
- delle pari opportunità;
- che per la Direzione Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane ” è richiesto il seguente *professional skill*:

“In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascritti al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico, anche con riferimento agli indirizzi afferenti al ciclo di gestione della performance, il Dirigente Generale da proporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata e concreta esperienza idonea ad esercitare le molteplici e complesse competenze

che l'ordinamento assegna a tale figura, nell'ambito dell'attività di gestione di macro-strutture organizzative e di coordinamento, con particolare riguardo ai processi di riorganizzazione delle risorse umane e di sistemi organizzativi complessi. Il candidato deve possedere un'ottima conoscenza multidisciplinare dei diversi ambiti e materie dell'amministrazione pubblica e in materia di gestione delle risorse umane, attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione degli indirizzi di governo, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo”;

DATO ATTO:

- che nell'odierna seduta, 09 dicembre 2022, sono stati preventivamente esaminati, come previsto dall'art.7, comma 8, del R.R. n. 11/2021 i curricula dei candidati appartenenti al ruolo dirigenziale della Giunta della Regione Calabria, per come di seguito indicati:

- Amatruda Ersilia
- Gatto Maria Francesca
- Lopresti Salvatore
- Macri Edith
- Perani Anna
- Porcelli Roberta
- Raschellà Fortunata
- Tassone Sergio
- Trotta Antonietta
- Zito Bruno

- che l'esito della valutazione è riportato nel verbale prot. n 552076 del 10 dicembre 2022;

CONSIDERATO che:

- *“il processo di rinnovamento che dovrà interessare il Dipartimento Organizzazione e risorse umane necessita della guida di un dirigente in possesso di una più ampia e qualificata esperienza, rispetto a quella desumibile dai curricula dei candidati interni che, ancorché espressione di durata e continuata esperienza, non evidenziano, con riferimento alle aspettative programmatiche, un'esperienza maturata adeguata alle ineludibili esigenze riorganizzative”;*

- la Giunta regionale *“tenuto conto dei criteri globalmente considerati in relazione al carattere apicale delle funzioni da assegnare ed agli obiettivi di carattere strategico prefissati dall'organo di indirizzo politico, non ritiene, per le ragioni espresse, di individuare nessuno dei candidati interni per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e risorse umane”;*

PRESO ATTO che non sono pervenute candidature da parte di dipendenti appartenenti al ruolo direttivo (funzionari di categoria D) della Giunta della Regione Calabria;

RITENUTO di procedere alla disamina delle candidature pervenute, ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis del D.Lgs 165/2001, da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;

ESAMINATE le candidature pervenute ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis del D.Lgs 165/2001, da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria, individua, ai sensi dell'art. 3 comma 3, del R.r. n. 11/2021, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, la Dott.ssa Marina Patrizia Petrolo, *“in quanto dal percorso professionale emerge il possesso di qualificata e significativa esperienza, nell'ambito delle materie di competenza del Dipartimento, per avere svolto pluriennale attività di Segretario Generale di svariati enti locali. Nell'ambito della siffatta attività ha anche ricoperto le funzioni di*

Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica e Presidente dell'Ufficio Procedimenti disciplinari. Presso alcuni comuni ha anche assunto le funzioni di componente/presidente di commissioni di concorso per la selezione di personale, responsabile anticorruzione e trasparenza e componente del nucleo di valutazione. Dal curriculum emergono altresì competenze, desumibili dal percorso di studi e dalle molteplici attività di formazione effettuata presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale ed altri enti, in materia di organizzazione e gestione delle risorse umane.”;

DATO ATTO: che ai sensi dell'art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i “Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale”;

VISTA la vigente struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al RR n. 3/2022 e ss.mm.ii;

VISTA:

- la Delibera di Giunta Regionale n. 36 del 31 gennaio 2022 “Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 - Transizione verso il PIAO”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 60 del 18 febbraio 2022 recante ad oggetto “Approvazione Piano della performance della Giunta Regionale 2022-2024”;
- la DGR n. 161 del 22 aprile 2022 “Rideterminazione Dotazione organica. Approvazione Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2022-2024 - Piano assunzionale 2022”;
- la DGR n. 605 del 29 novembre 2022 “DGR n. 161/2022: Modifiche ed integrazioni”
- la Deliberazione n. 323 del 12 luglio 2022 recante ad oggetto “Approvazione del piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O) 2022/2024”;
- la Deliberazione n. 392 del 10 agosto 2022 recante ad oggetto “DGR n. 60/2022 (approvazione Piano della Performance 2022-2024) e DGR n. 323/2022 (Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022/2024) - modifica ed integrazione”;

VISTO:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i che disciplina l'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e, in particolare, l'articolazione della dirigenza regionale;
- la Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31;

PRESO ATTO

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;

- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria sui capitoli di spesa U0100310101, U0100310102 e U0100310103;

SU PROPOSTA dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite

1. DI INDIVIDUARE ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 - a conclusione della procedura avviata con la pubblicazione sul sito web istituzionale, in data 15 novembre 2021, di un avviso pubblico ai sensi dell'art. 7, comma 8, del RR n. 11/2021 - per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" della Giunta della Regione Calabria la Dott.ssa Marina Patrizia Petrolo;

2. DI DARE ATTO che ai sensi dell'art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i "Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della Giunta Regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale";

3. DI STABILIRE che l'incarico decorre dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previ gli adempimenti di legge, e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente;

4. DI DEMANDARE al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" i consequenziali atti gestionali di competenza;

5. DI DISPORRE che la presente deliberazione sarà eseguita a cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, solo a seguito del superamento delle condizioni ostative previste dall'art. 9, comma 1 quinquies, D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016 e ss.mm.ii.»

6. DI NOTIFICARE il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:

- Alla Dott.ssa Marina Patrizia Petrolo;
- Al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
- Al RPCT;

7. DI DISPORRE a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Montilla

IL PRESIDENTE

f.to Occhiuto