



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 121 della seduta del 31 MAR. 2023.

Oggetto: Approvazione della pesatura e delle fasce di rischio dei Settori della struttura organizzativa di cui al Regolamento Regionale n. 12/2022.

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	MARCELLO MINENNA	Componente	X	
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINE	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 5 pagine compreso il frontespizio e di n. 2 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO che con DGR n. 665 del 14 dicembre 2022 e conseguente Regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 è stata approvata la vigente Struttura organizzativa della Giunta Regionale;

RILEVATO:

- che, in particolare, con i suddetti provvedimenti sono state apportate modifiche al previgente assetto organizzativo dei seguenti Dipartimenti:
 - “Segretariato Generale”;
 - “Organizzazione e Risorse Umane”;
 - “Lavoro e Welfare”;
 - “Istruzione, Formazione e Pari Opportunità”;
 - “Sviluppo Economico ed Attrattori culturali”;
 - “Turismo, Marketing territoriale e Mobilità”;
 - “Agricoltura e Risorse Agroalimenari”
- che, a fronte delle approvate modifiche, con la medesima Deliberazione n. 665/2022, sono state stabilite la modalità e la tempistica atte a definire le procedure di pesatura delle posizioni dirigenziali e di valutazione della fascia di rischio delle articolazioni amministrative interessate dalle modifiche organizzative elencate, a tal fine, nel prospetto ivi allegato sub lettera B);
- che per le posizioni dirigenziali non interessate dalle modifiche di cui alla Deliberazione n. 665/2022 e, quindi, non riportate nel prospetto di cui all'allegato B) della medesima deliberazione, rimane efficace la relativa pesatura approvata con la Deliberazione n. 295 del 30 giugno 2022;

RITENUTO, pertanto, che è necessario approvare la pesatura e la valutazione della fascia di rischio per i Settori di cui all'allegato B) della DGR n. 665/2022 in quanto oggetto di modifica e/o nuova istituzione;

DATO ATTO:

- che per la pesatura delle posizioni dirigenziali si applica la "metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali" approvata con la DGR n. 63/2019;
- che la valutazione delle fasce di rischio è effettuata secondo in conformità a quanto previsto dal PNA e dal Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza - Aggiornamento 2022 approvato con DGR n. 36 del 31 gennaio 2022;

PRESO ATTO che con la deliberazione n 63/2019 la Giunta Regionale:

- ha approvato la “Metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali” così come analiticamente descritta nella scheda ivi allegata sotto la lettera c) e allegata alla Deliberazione n. 63/2019 sub lettera d);
- ha determinato, nel “prendere atto di quanto stabilito sulla base delle necessarie procedure sindacali, le seguenti n. 3 (fasce) fasce retributive, precisando che il terzo livello ricomprende, in quanto privo di responsabilità gestionale, le posizioni di ricerca eventualmente assegnate:
 - FASCIA I – Valore 45.102,00 euro;
 - FASCIA II – Valore 41.610,00 euro;
 - FASCIA III – Valore 29.000,00 euro;
- ha determinato, per ciascuna delle n. 3 fasce retributive, i seguenti parametri per il calcolo della retribuzione di risultato:
 - FASCIA I –25%;
 - FASCIA II –21%;
 - FASCIA III –18%;
- che ai sensi dell'art. 54, comma 4, del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza triennio 2016-2018 del 16 dicembre 2020 prevede che “L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50”

- che pertanto le indennità di posizione delle tre fasce retributive previste presso la Giunta della Regione Calabria, per effetto del sopraccitato art. 54 del CCNL del 16.12.2020 sono così rideterminate:

FASCIA I Valore 45.511,50 euro;
FASCIA II Valore 42.019,50 euro;
FASCIA III – Valore 29.409,50 euro.

DATO ATTO che l'art. 27 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Regioni-Autonomie Locali, area della Dirigenza, del 23 dicembre 1999, prevede che gli Enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali, tenendo conto di parametri connessi:

- a) alla collocazione nella struttura;
- b) alla complessità organizzativa;
- c) alle responsabilità gestionali interne ed esterne

PRESO ATTO:

- che sono stati adottati da parte dei Dirigenti apicali dei Dipartimenti interessati dalle modifiche organizzative di cui alla DGR n. 665/2022 i seguenti atti di micro organizzazione delle Strutture amministrative di competenza:
 - DDG n. 16589 del 16 dicembre 2022 e n. DDG 17388 del 28 dicembre 2022 -Dipartimento Segretariato Generale;
 - DDG n. 6682 del 16 dicembre 2022 – Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
 - DDG n. 17170 del 23 dicembre 2022 – Dipartimento Lavoro e Welfare;
 - DDG n. 17405 del 28 dicembre 2022 – Dipartimento Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali;
 - DDG n. 25453 del 16 dicembre 2022 – Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale – Mobilità;
 - DDG n. 16831 del 20 dicembre 2022 – Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari-Forestazione;
 - DDG n. 17385 del 28 dicembre 2022 – Istruzione, Formazione e Pari Opportunità;
- che i suddetti Dirigenti apicali hanno redatto e trasmesso le proposte di pesature dei Settori di competenza di cui all'allegato B) della DGR n. 665/2022 e le stesse sono state discusse in contraddittorio con il Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" (come da verbali agli atti del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane);
- che il Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", all'esito dei contraddittori, ha redatto un prospetto riassuntivo di pesatura il cui contenuto è stato trasfuso nell'allegato A) alla presente deliberazione;
- che con specifico riferimento alla definizione del livello del rischio di corruzione dei Settori interessati, il responsabile Regionale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione con nota prot. n. 45317 del 01 febbraio 2023 ha provveduto alla comunicazione delle relative fasce di rischio, per come riportato nell'allegato A) alla presente deliberazione;
- che con pec del 9 marzo 2023 la Direzione Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ha chiesto al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" *"parere sulla pesatura dei Settori interessati da modifiche con DGR 665 del 14.12.2022"* come ivi riportati;
- che con pec del 09 marzo 2023 il Settore "Gestione Economica e Previdenziale", nel riscontrare la suddetta richiesta di parere, ha attestato *"che le attuali risorse del Fondo per il pagamento delle indennità di posizione e di risultato della dirigenza consentono solo la copertura degli incarichi di titolarità assegnati ed interim in essere. Eventuali nuovi incarichi dovranno essere preceduti dalla verifica di copertura sulla base delle modifiche intervenute nel corso del periodo di riferimento."*

VISTO l'art. 7, comma 4, della Legge Regionale n. 31/2002 come da ultimo modificato ed integrato con l'art. 5 della Legge Regionale n. 12/2022 che prevede: "Il trattamento economico dei dirigenti responsabili delle Unità organizzative autonome articolate in uno o più settori, istituite nel limite massimo di cinque, al fine di assicurarne l'autonomia, l'efficacia e la tempestività nell'attuazione dei rilevanti compiti alle stesse demandati, è equiparato a quello dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, ridotto del 10 per cento."

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., (*"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*);
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i. (*"Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale"*);
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i. (*"Misure organizzative di razionalizzazione e di contenimento della spesa per il personale"*);
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. (*"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*);
- la Legge regionale n. 19/2001 e s.m.i. (*"Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso"*);
- Il CCNL Regioni ed Enti Locali — Area Dirigenza del 23 dicembre 1998;
- Il CCNL Area Funzioni Locali—Dirigenza del 16 dicembre 2020

PRESO ATTO

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria - nei termini precisati con parere del 09 marzo 2023 dal Dirigente del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale", sul capitolo madre U100310101 e successivi capitoli declinati in missioni e programmi

SU PROPOSTA dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

1. DI PRENDERE ATTO:

- dell'esito del procedimento di pesatura avviato sulla base della rideterminazione della struttura organizzativa per come da ultimo approvata con Deliberazione n. 665/2022 in riferimento ai Settori indicati nell'allegato B) della medesima deliberazione, ed effettuata secondo l'iter procedurale e la metodologia di graduazione delle funzioni di cui alla DGR n. 63/2019 i cui atti sono custoditi presso il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane
- dell'esito del procedimento della valutazione della fascia di rischio delle posizioni dirigenziali comunicato dal responsabile Regionale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione con nota prot n. 45317 del 01 febbraio 2023;

2. DI APPROVARE la pesatura delle strutture dirigenziali di cui all'allegato B della DGR n. 665/2022 nonché la relativa valutazione delle fasce di rischio così come riportate, all'esito dei procedimenti descritti in premessa, nel prospetto che, allegato al presente atto sotto la lettera A), ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3. DI DARE ATTO che, per effetto del presente provvedimento e tenuto conto delle previgenti pesature approvate con DGR n. 295/2022 in riferimento ai Settori che non sono stati oggetto di modifica e/o nuova istituzione per effetto della DGR n. 665/2022, la pesatura delle strutture dirigenziali di cui al vigente regolamento regionale di organizzazione n. 12/2022 complessivamente considerata nonché la relativa valutazione delle fasce di rischio è quella che, per ragioni di

sistemicità, è complessivamente riportata nel prospetto che, allegato al presente atto sotto la lettera B), ne costituisce parte integrante e sostanziale;

4. DI PREVEDERE:

- che a decorrere data di adozione del presente provvedimento il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali, sia in titolarità che in reggenza e/o ad interim, ulteriori, quindi, rispetto a quelli che risultano già conferiti, dovrà essere preceduto dalla verifica, da parte del Dirigente Generale che intende conferire l'incarico e/o da parte della Giunta in caso di assegnazioni ad interim, della relativa copertura finanziaria, da effettuarsi in contraddittorio con il competente Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale";
- che solo a fronte dell'acquisizione di parere positivo da parte del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" si potrà, pertanto, procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale e/o all'assegnazione ad interim, dando atto del suddetto parere di copertura finanziaria nel relativo provvedimento di conferimento e/o assegnazione ad interim;

5. DI NOTIFICARE il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:

- Alle strutture apicali della Giunta Regionale;
- Al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dip. ORU;
- Al Settore "Gestione Giuridica del personale- Relazioni Sindacali" del Dip. ORU;
- Al Settore "Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture speciali" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane"
- Al RPCT;
- Alle OO.SS.

6. DI DISPORRE la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Montilla

IL PRESIDENTE
f.to Occhiuto