



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 07/03/2023*

*Numero Registro Dipartimento 938*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 3299 DEL 09/03/2023**

**Oggetto:** Liquidazione Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 - Azienda Calabria Lavoro - Annualità 2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### PREMESSO CHE:

Azienda Calabria Lavoro, istituita con la legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 “Norme in materia di Politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, è un Ente pubblico economico, strumentale della Regione, la cui azione è disciplinata dalle linee programmatiche della Giunta regionale;

**VISTO** l’art. 2, comma 1, della Legge Regionale n° 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all’attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;

**VISTA** la L.R. n° 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell’art. 2, comma 1, l.r.15/2008;

**VISTA** la Legge Regionale n° 1/ 2014 “Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125”;

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n° 8552/2014, con il quale nell’allegato “A” si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all’ex art. 2 comma 1 L.R. n. 15/2008;

**VISTA** la Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11, recante “ Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico ) ha tra l’altro, modificato il comma 3 ter della legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, stabilendo che “ *per i lavoratori di cui all’articolo 2 della L.R. 15/2008, attualmente contrattualizzati a tempo determinato da Azienda Calabria lavoro, la Regione riconosce un contributo fisso annuo dell’importo di € 13.138,18 finalizzato all’assunzione di cui al periodo precedente...* “ e prevedendo, all’art. 3, la relativa copertura finanziaria;

**CHE** con nota n. 287275 del 20/06/2022, al fine di dare esecuzione alla Legge Regionale n. 11/2022, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha richiesto le necessarie variazioni di bilancio di previsione mediante l’istituzione del capitolo di spesa U 9150301701 (trasferimenti correnti ad amministrazioni locali) e del capitolo di spesa U 9150301702 (trasferimenti a istituzioni sociali private);

**CHE** con Delibera di Giunta Regionale n. 257 del 30/06/2022 si è provveduto alla variazione del documento tecnico e al bilancio finanziario gestionale 2022 – 2024 nell’ambito della missione U. 15 – Programma 03 ai sensi dell’art. 3, comma 5 della legge regionale 6 maggio 2022, n. 11, con l’istituzione dei capitoli U 9150301701 e U 9150301702;

### CONSIDERATO CHE:

- con decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata modificata la dotazione organica di Azienda, al fine di dare attuazione a quanto previsto nella L.R. 11/2022;
- con DGR n. 739 del 28.12.2022, la Giunta Regionale ha preso atto ed approvato la dotazione atto modificata;
- con nota del 1° febbraio 2023, prot 312, sono stati comunicati a questo Dipartimento i profili assegnati al personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, conformemente ai titoli di studio e alla categoria già attribuita, al fine di procedere alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro;
- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 7 del 14 febbraio 2023 si è stabilito, in ottemperanza alle prescrizioni di legge, di procedere, per come prescritto dalla L.R. 11/2022, con la contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, già contrattualizzato con Azienda Calabria Lavoro con contratto a tempo determinato scaduto in data 31 dicembre 2022 e, a tal fine, è stato approvato lo schema di contratto, già sottoposto alle OO.SS, in data 10 febbraio 2023;

- che con nota del 23 febbraio 2023, acquisita agli atti in data 23 febbraio 2023 con prot. n. 87386 del 24 febbraio 2023, Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso i contratti a tempo indeterminato parziale dei n. 67 lavoratori;

**VERIFICATO CHE:**

- con Delibera di Giunta Regionale n. 287 del 30 giugno 2022 si è proceduto alla nomina del Revisore Unico e del Revisore Supplente;

**VISTO** il Decreto n. 2991 del 03/03/2023 avente ad oggetto: “Impegno di spesa - Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 - Azienda Calabria Lavoro - Annualità 2023”, con il quale è stata impegnata la somma di €. 880.258,06.

**RITENUTO NECESSARIO**, effettuare la liquidazione della somma di €. 880.258,06 a titolo di contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11, ad Azienda Calabria Lavoro per Annualità 2023, di seguito riportato:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>LIQUIDAZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Azienda Calabria Lavoro	U 9150301701	1332/2023	n. 2624 del 07/03/2023	€. 880.258,06

**CONSIDERATO CHE:**

- il Documento Unico di Regolarità Contributiva, ai sensi della Legge n. 266 del 22.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante l'Ente destinatario del trasferimento delle risorse, necessario per il pagamento di stipendi, non si applica;
- la circolare MEF n. 22/2008 prot. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21/03/2018 prot. 41794/2018 che escludono dal controllo prescritto dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/1973 i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nell'Elenco predisposto annualmente dall'ISTAT ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- l'elenco esaustivo pubblicato sul sito ufficiale ISTAT Elenco Analitico 2022, annovera AZIENDA CALABRIA LAVORO, tra le unità istituzionali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta di comunicazione antimafia ai sensi del comma 4 bis dell'art.88 del D.Lgs 159.2011 ricorrendo una delle ipotesi di cui al comma 3 dell'art.83, in quanto l'ente Azienda Calabria Lavoro, destinataria del trasferimento è un ente strumentale dell'amministrazione.

**ATTESTATO CHE** l'applicazione delle disposizioni di cui alle Delibere di Giunta Regionale n. 370/2015, n. 69/2016, n. 12/2016 e n. 492 del 14/10/2019 e ss.mm.ii., non si applicano;

**ATTESTATO CHE** l'amministrazione regionale ha adempiuto a quanto previsto dagli artt. 26 e 27 del D. Lgs 12 marzo 2013 n. 33;

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sul Capitolo U 9150301701a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

**VISTA** la legge regionale n. 8/2002 art. 43;

**VISTO:**

- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante “Legge di Stabilità Regionale 2023”;
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025”;
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 11 e 39, comma 10, d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, comma 10, del D. Lgs 23.6.2011, n. 118).

**VISTI:**

- la legge regionale n. 34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;

- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. n. 8 del 4/2/2002, art. 43;
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione “Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022”.
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

**SU** espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

### **D E C R E T A**

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI LIQUIDARE** la somma complessiva di **€. 880.258,06** allocata sul Capitolo U 9150301701 del bilancio 2023 in favore di Azienda Calabria Lavoro, a titolo di contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all’articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11, per l’Annualità 2023;

**DI AUTORIZZARE** la Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, a liquidare la somma di **€. 880.258,06** a titolo di contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all’articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11, ad Azienda Calabria Lavoro per l’Annualità 2023, di seguito riportato:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>LIQUIDAZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Azienda Calabria Lavoro	U 9150301701	1332/2023	n. 2624 del 07/03/2023	€. 880.258,06

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**Pasquale G Capicotto**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**CARMELO ELIO PONTORIERI**

(con firma digitale)