



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA SUD - SEDE DI REGGIO CALABRIA**

Assunto il 06/03/2023

Numero Registro Dipartimento 919

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 3220 DEL 08/03/2023

Oggetto: Avviamento mediante chiamata con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservato ai soggetti di cui all'art. 1, comma 1 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero cinque (5) unità lavorative profilo professionale “Coadiutore Amministrativo” categoria” B” (ex quarto livello) , presso l' Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l'art. 16 rubricato “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il DPR 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione per l'attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l'art.35 rubricato “Reclutamento del personale” secondo il quale le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, avvengono mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità dell'invalità dell'interessato con le mansioni da svolgere e facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183”;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il D.Lgs. 24 settembre 2016, n. 185 contenente "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n.81 e 14 settembre 2015, nn.148, 149, 150 e 151, a norma dell'art. 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- il Decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito in legge, con modificazioni dall'art. 1, co.1, L.28 marzo 2019, n. 26, art. 4, co.15-quater, relativo allo stato di disoccupazione;
- la Direttiva n. 1 del 24/06/2019 concernente “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35, 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165- Legge 12 marzo 1999, n. 68- Legge 23 novembre 1998, n. 407- Legge 11 marzo 2011, n. 25”;
- il Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24.04.2018 “Approvazione Linee Guida per la gestione del Collocamento Mirato nei Centri per l'Impiego della Regione Calabria a seguito delle disposizioni di razionalizzazione e semplificazione dettate in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità dal D. Lgs. n. 151 del 14/09/2015;
- il D.D.G. n. 8458 del 11/08/2020 avente ad oggetto: “Modifiche e integrazioni al Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24/04/2018. Modifica punto 8.4.1.2. Linee Guida per la gestione del Collocamento mirato nei Centri per l'Impiego della Regione Calabria a seguito delle disposizioni di razionalizzazione e semplificazione dettate in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità dal D. Lgs. n. 151 del 14/09/2015”, che modifica e integra la modalità di presentazione delle domande di partecipazione consentendo la trasmissione per via telematica, tramite Posta Elettronica Certificata;

PREMESSO CHE:

- L' Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria, con nota prot. n. 10114 del 22/02/2023, trasmessa a mezzo pec in pari data, ha presentato al Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria specifica richiesta finalizzata all'avviamento a tempo pieno e indeterminato, di numero cinque (5) unità appartenenti alle categorie di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/99, profilo professionale "Coadiutore Amministrativo" categoria B;

- l'art. 7, comma 1 bis, della Legge n. 68/99 prevede che gli uffici possono procedere previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;

- al fine di rendere possibile l'espletamento delle procedure di avviamento a selezione nel rispetto delle misure disposte a livello nazionale per fronteggiare l'emergenza Covid-19 e, più in generale anche per il futuro, di poter snellire e rendere maggiormente funzionale la procedura relativa alla chiamata con Avviso Pubblico di cui alla Legge n. 68/99, con D.D.G. n. 8458 del 11/08/2020 si è provveduto a modificare il punto 8.4.1.2. delle Linee Guida per la gestione del Collocamento Mirato, limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature; in particolare, detta modifica consente agli interessati all'avviamento a selezione di presentare la propria candidatura anche per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC);

RITENUTO, pertanto, di dover approvare:

- l'avviso per l'avviamento a selezione mediante chiamata numerica con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, riservato ai soggetti di cui all'art.1 comma 1 della Legge 68/99 e iscritti negli elenchi del Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero cinque (5) unità, profilo "Coadiutore Amministrativo" Cat. B - presso l' ASP di Reggio Calabria, di cui all'Allegato 1, che è parte integrante e sostanziale del predetto atto, contenente anche l'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area 4 – Collocamento Mirato Centri per l'Impiego Provinciali (Allegato1);

- la domanda di partecipazione al predetto avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato 2, che è parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato 2);

PRECISATO CHE:

- I requisiti per partecipare all'avviamento a selezione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILITO CHE:

- In attuazione a quanto previsto dal punto 8.4.1.1 delle Linee Guida per la gestione del Collocamento Mirato nei Centri per l'Impiego della Regione Calabria approvate con DDG n.3867 del 24/04/2018, la domanda di partecipazione deve essere trasmessa dal 13/04/2023 al 27/04/2023 per come indicato nell'avviso pubblico;

CONSIDERATO CHE:

- l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati sarà effettuato, ai sensi di quanto previsto dal DPR 445/2000, dall'Ente richiedente;

DATO ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio regionale;

VISTI:

- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 “Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale” e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 recante “Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione, come modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15/12/2000 e ss.mm.ii.;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante “Legge sul procedimento amministrativo” e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamenti in materia di documentazione amministrativa”;
- la Legge Regionale n. 34 del 2002 “Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali” e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022 avente ad oggetto “Conferimento n.3 posizioni organizzative di I fascia e n. 14 posizioni organizzative di II fascia, istituite con D.G.G n. 9916 del 29/08/2022. Revoca incarichi di posizione organizzative già conferiti”, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa di I^ Fascia denominata “Responsabile Collocamento Mirato di Reggio Calabria” alla Dott.ssa Maria Annunziata Cuzzucrea;
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, ss.mm.ii.”;
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 avente ad oggetto “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi”; con il quale è stato assegnato l'incarico di reggenza temporanea del Settore “Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive – Area SUD” all' Avv. Sergio Nicola Tassone, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- il DDG n. 17170 del 23 dicembre 2022 recante “Adempimenti conseguenti al DGR n. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Microstruttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare”;

- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con la quale la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- il D.P.G.R. n. 135 del 29 dicembre 2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 25 del 31/01/2018;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

- **APPROVARE** l’avviso per l’avviamento a selezione mediante chiamata numerica con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, riservato alle categorie di cui all’art.1, comma 1 della Legge 68/99 ed iscritte negli elenchi del Collocamento Mirato dei Centri per l’ Impiego di Reggio Calabria, Locri, Gioia Tauro e Sedi Locali Coordinate, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero. cinque (5) unità lavorative, profilo professionale “Coadiutore Amministrativo” cat. B presso l’ ASP di Reggio Calabria, in cui è data l’informativa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell’ambito dell’Area 4- del Collocamento Mirato dei Centri per l’ Impiego Provinciali, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato1);

- **APPROVARE** la domanda di partecipazione, prevista a pena di esclusione, per il predetto avviso di avviamento a selezione, di cui all’ Allegato 2, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;

- **PRECISARE** che i requisiti per partecipare all’avviamento a selezione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell’avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

- **STABILIRE**, in attuazione a quanto previsto dal punto 8.4.1.1 delle Linee Guida per la gestione del Collocamento mirato nei Centri per l’Impiego della Regione Calabria approvate con DDG n.3867 del 24/04/2018, che la domanda di partecipazione deve essere trasmessa dal 13/04/2023 al 27/04/2023 , per come indicato nell’avviso pubblico;

- **DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio regionale;

- **NOTIFICARE** il presente provvedimento all’ ASP di Reggio Calabria;

- **PROVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

• **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Maria A. Cuzzucrea
(con firma digitale)

Il Dirigente di Settore
Sergio Nicola Tassone
(con firma digitale)



Allegato 1

Avviamento mediante chiamata con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservato alle categorie di cui all'art. 1, comma 1 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero cinque (5) unità lavorative profilo professionale "Coadiutore Amministrativo Cat. B" presso l'ASP di Reggio Calabria.

VISTI:

- la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 "*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*" e, in particolare, l'art. 16 rubricato "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici";
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*";
- il DPR 10 ottobre 2000, n. 333 "*Regolamento di esecuzione per l'attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*";
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e, in particolare, l'art.35 rubricato "Reclutamento del personale" secondo il quale le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, avvengono mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità dell'invalidità dell'interessato con le mansioni da svolgere e facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183*";
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- il D.lgs. 24 settembre 2016, n. 185 contenente "*Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n.81 e 14 settembre 2015, nn.148, 149, 150 e 151, a norma dell'art. 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n.183*";
- il Decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*" convertito in legge, con modificazioni dall'art. 1,

co.1, L.28 marzo 2019, n. 26, art. 4, co.15-quater, relativo allo stato di disoccupazione;

- la Direttiva n. 1 del 24/06/2019 concernente “*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35, 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165- Legge 12 marzo 1999, n. 68- Legge 23 novembre 1998, n. 407- Legge 11 marzo 2011, n. 25*”;
- il Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24.04.2018 “*Approvazione Linee Guida per la gestione del Collocamento mirato nei Centri per l'Impiego della Regione Calabria a seguito delle disposizioni di razionalizzazione e semplificazione dettate in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità dal D. Lgs. n. 151 del 14/09/2015*;
- il D.D.G. n. 8458 del 11/08/2020 avente ad oggetto: “*Modifiche e integrazioni al Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24/04/2018. Modifica punto 8.4.1.2. Linee Guida per la gestione del Collocamento mirato nei Centri per l'Impiego della Regione Calabria a seguito delle disposizioni di razionalizzazione e semplificazione dettate in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità dal D. Lgs. n. 151 del 14/09/2015*”, che modifica e integra la modalità di presentazione delle domande di partecipazione consentendo la trasmissione per via telematica, tramite Posta Elettronica Certificata;

CONSIDERATO CHE:

- L'ASP di Reggio Calabria, con nota prot. n. 10114 del 22/02/2023, trasmessa a mezzo PEC in pari data , ha presentato al Coordinamento Provinciale Collocamento Mirato di Reggio Calabria specifica richiesta finalizzata all'avviamento a tempo pieno e indeterminato di numero cinque (5) unità lavorative appartenenti alle categorie di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/99, profilo professionale “Coadiutore Amministrativo”, Cat. B;
- l'art. 7, comma 1 bis, della legge n. 68/99 prevede che gli uffici possono procedere previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;

Si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta la procedura di avviamento a selezione mediante chiamata con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservata alle categorie di cui all'art. 1, comma 1, della legge 68/99, iscritte negli elenchi del Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria, come di seguito specificato:

Ente Richiedente: Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria

Numero posti disponibili: cinque (5)

Profilo professionale: Coadiutore Amministrativo

Descrizione della mansione: Attività amministrativa quale ad esempio classificazione, archiviazione e protocollo di atti, compilazione di documenti e modulistica, con l'applicazione di schemi predeterminati, operazioni semplici di natura contabile, stesura di testi mediante l'utilizzo di tecnologie dell'informazione, attività di sportello.

Competenze necessarie allo svolgimento della mansione: diploma di istruzione secondaria di primo grado, unitamente al possesso di conoscenze informatiche di base.

Condizioni contrattuali: tempo indeterminato

Orario contrattuale: tempo pieno, 36 ore settimanali distribuite su 5 giorni lavorativi

Inquadramento contrattuale: Cat. B posizione economica di ingresso B1

CCNL applicato: CCNL Comparto Sanità

Sede di Lavoro: Provincia di Reggio Calabria

• **Destinatari e requisiti partecipazione**

Il presente avviso è riservato alle categorie di cui all'art. 1, comma 1 della legge 68/99. Appartengono a tali categorie: gli invalidi civili, gli invalidi del lavoro, gli invalidi di guerra, gli invalidi civili di guerra, gli invalidi per servizio, i soggetti non vedenti e sordomuti, i soggetti nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222.

Possono partecipare alla procedura selettiva i soggetti di cui all'art. 1, comma 1, della legge 68/99 disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), ai sensi delle normative vigenti ed iscritti negli elenchi del Collocamento Mirato dei Centri per l' Impiego di Reggio Calabria, Locri, Gioia Tauro e Sedi Locali Coordinate che, **alla data di pubblicazione del presente avviso**, sul portale della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare -, raggiungibile al seguente link:

<https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>

a pena di esclusione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Requisiti:

- essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;

- avere assolto la scuola dell'obbligo (licenza media inferiore o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della legge 1859 del 31/12/1962);

- essere in possesso di conoscenze informatiche di base;

- essere disoccupati ai sensi dell'art. 19, comma 1 del Lgs.150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 quater del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e della Circolare ANPAL n. 1/2019, aggiornata dalla legge n. 234/2021;

- essere iscritti negli elenchi del Collocamento Mirato dei Centri per l' Impiego di Reggio Calabria, Locri, Gioia Tauro e Sedi Locali Coordinate ai sensi dell' art. 1, comma1 della Legge 68/99, in data antecedente alla pubblicazione dell'avviso;

L'Ente richiedente provvede a verificare il possesso del titolo di studio, dei requisiti specifici e degli altri requisiti previsti per la partecipazione ai concorsi pubblici;

Alla presente procedura non possono partecipare e sono, pertanto, **esclusi** coloro che hanno trasferito l'iscrizione presso i Centri per l'Impiego ricadenti nell'ambito provinciale di Reggio Calabria nei 60 giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso;

2. Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione (Allegato 2), conforme al modello allegato al presente avviso, deve essere trasmessa esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria all'indirizzo:

collocamentomirato.rc@pec.regione.calabria.it
dal 13/04/2023 al 27/04/2023,

riportando nell'oggetto della PEC la seguente dicitura:

"Avviamento a selezione profilo professionale "Coadiutore Amministrativo"

La domanda di partecipazione deve essere **corredata da documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Alla domanda di partecipazione sarà assegnato un numero corrispondente al codice ID - PEC, utile all'identificazione anonima del candidato ai fini della tutela dei dati personali, che sarà poi trasmesso stesso mezzo all'interessato.

Le domande di partecipazione trasmesse da casella di posta elettronica ordinaria non saranno ritenute ammissibili.

Sono escluse, inoltre, le domande:

- presentate da soggetti privi dei requisiti di cui al punto "1.Requisiti" per partecipare alla selezione;
- prive della firma autografa dove richiesta;
- prive del documento di identità in corso di validità;
- diverse dal modello allegato al presente avviso (Allegato 2);
- presentate fuori termine;

3. Formulazione e pubblicazione della graduatoria

Il Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria, previa verifica e istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, formula la graduatoria utilizzando i parametri di cui alla tabella allegata al D.P.R. 246/97 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del DPR 487/1994, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici":

- anzianità di iscrizione negli elenchi del collocamento mirato
- percentuale di invalidità
- condizione economica
- carico familiare

- Anzianità di iscrizione: viene calcolata con riferimento alla data di iscrizione o reinscrizione nell'elenco del collocamento mirato dell'ambito territoriale di riferimento della Provincia di Reggio Calabria. A tutti i candidati si attribuisce un punteggio base uguale a +1000 riferito alla data convenzionale del mese di aprile 1988; sul punteggio base si operano le seguenti variazioni, con l'avvertenza che il punteggio da attribuire per l'anzianità di iscrizione o reinscrizione è quello relativo al mese a cui si fa riferimento, senza considerare le frazioni:

- per ogni mese di anzianità pregressa alla suddetta data: punti: -1;
- per le iscrizioni e le reinscrizioni effettuate successivamente alla data convenzionale del mese di Aprile 1988, si dovranno aggiungere al punteggio base per ogni mese: punti: +1;

- Percentuale di Invalidità:

Percentuale invalidante	Punteggio	Invalidi di guerra e servizio categorie	Punteggio
91-100%	- 28	1 ^a cat.	- 28
81- 90%	- 24	2 ^a cat.	- 24,5
71- 80%	- 20	3 ^a cat.	- 21
61- 70%	- 16	4 ^a cat.	- 17,5
51- 60%	- 11,5	5 ^a cat.	- 14
41- 50%	- 7,5	6 ^a cat.	- 10,5
33- 40%	- 3,5	7 ^a cat.	- 7
		8 ^a cat.	- 3,5

Relativamente ai sordi, nel caso in cui nel verbale non sia riportata la percentuale di invalidità, si attribuisce la fascia 81-90% ed il relativo punteggio;

- Condizione economica e patrimoniale: si intende il reddito complessivo ai fini IRPEF, relativo all'ultimo anno d'imposta (2021), imputabile personalmente al dichiarante.

Il punteggio è attribuito secondo i seguenti scaglioni di reddito:

fino a €. 516,456	punti 0;
da €. 516,457 fino a €. 1.032,913	punti + 1;
da €. 1.032,914 fino a €.1.549,370	punti + 2;
da €. 1.549,371 fino a €. 2.065,827	punti + 3;
da €. 2.065,828 fino a €. 2.582,284	punti + 6;
da €. 2.582,285 fino a €. 3.098,741	punti + 12;
da €. 3.098,742 fino a €. 3.615,198	punti + 18;
da €. 3.615,199 fino a €. 4.131,655	punti + 24;
da €. 4.131,656 fino a €. 4.648,112	punti + 36;
da €. 4.648,113 fino a €. 5.164,568	punti + 48;
per ogni ulteriore fascia di €. 516,456,	ulteriori punti +12.

- Carico familiare: si intende quello rilevato dallo stato di famiglia e determinato secondo le modalità previste per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare.

Le persone da considerare a carico sono:

- coniuge convivente e disoccupato ai sensi del D. Lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii;
- figlio minorenni convivente e a carico;
- figlio maggiorenne convivente e a carico fino al compimento del ventiseiesimo anno di età se studente e disoccupato ai sensi del D. Lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii. ovvero senza limite di età se invalido, permanentemente inabile al lavoro;
- fratello o sorella minorenni convivente e a carico.

Il punteggio riconosciuto per ogni persona a carico è punti: -12.

Il punteggio per i figli è riconosciuto al dichiarante a condizione che i figli non siano a carico di altri familiari e che tali familiari siano disoccupati ai sensi del D. Lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii.

- Qualora entrambi i genitori partecipino al medesimo avviso, il carico dei figli è riconosciuto ad entrambi i genitori disoccupati; in caso di assunzione di uno dei due coniugi la posizione in graduatoria dell'altro rimasto disoccupato è immediatamente rideterminata non computando il punteggio prima attribuito per il coniuge ed i figli.

- Il candidato con punteggio minore precede in graduatoria il candidato con punteggio maggiore. In caso di parità i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, in ordine decrescente di data di nascita.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/00 il Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria effettuerà controlli sistematici sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai lavoratori da avviare, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti coinvolti.

Tali controlli saranno essere estesi a campione su coloro che hanno presentato la candidatura in percentuale non inferiore al 5%, seguendo il seguente criterio: una pratica per ogni dieci presentate, partendo dall'inizio della graduatoria provvisoria.

La graduatoria è approvata e pubblicata dal Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria e la sua validità è limitata alla specifica occasione di lavoro. È resa disponibile sul sito web istituzionale della Regione Calabria al link:

<https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>
ed ha valore di formale notifica.

La pubblicazione è effettuata nel rispetto di quanto stabilito dalle *Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati.*

Pertanto, la graduatoria contiene l'ordine individuato dal codice identificativo rappresentato dall'ID-PEC, acquisito all'atto dell'invio della domanda di partecipazione.

La versione integrale è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria.

In caso di errori di calcolo del punteggio, entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame. L'istanza deve essere inviata al Coordinamento Provinciale Collocamento Mirato di Reggio Calabria, a mezzo pec: collocamentomirato.rc@pec.regione.calabria.it ed indirizzata al Dirigente del Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'impiego Attuazione Politiche Attive ed Inclusive area Sud Dipartimento Lavoro.

La graduatoria ha validità esclusivamente in relazione alla presente occasione di lavoro e fino al completamento della procedura, intesa come il superamento della prova di idoneità e l'assunzione in servizio a titolo definitivo.

- **Avviamento a selezione e assunzione**

I lavoratori utilmente collocati in graduatoria sono avviati a selezione in misura pari ai posti da ricoprire presso l'Ente richiedente che ne cura la convocazione per l'espletamento delle prove di idoneità.

- **Accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni e assunzione in servizio**

La prova di idoneità deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere la mansione relativa al profilo richiesto e non a valutazioni di carattere comparativo. Essa consisterà nell'esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi alla qualifica professionale richiesta, nonché alla verifica delle conoscenze informatiche di base e della dattilografia.

La prova selettiva è espletata dall'Ente richiedente entro 45 giorni dall'avviamento a selezione e l'esito è comunicato al servizio entro 5 giorni dalla sua conclusione. Il lavoratore potrà essere avviato ad altra selezione soltanto trascorso il periodo di 50 giorni, anche se la precedente selezione non è stata ancora espletata (articolo 32, commi 3 e 4 del D.P.R. 487/94). In caso di non idoneità saranno avviati ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria.

- **Norme di salvaguardia**

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla normativa vigente in materia di avviamento a selezione delle categorie protette.

- **Tutela della privacy**

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679, come indicato nella seguente informativa.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NELL'AMBITO DELL'AREA 4 - COLLOCAMENTO MIRATO CPI PROVINCIALI

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente pubblico Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro. È possibile rivolgersi al Titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo sopra riportato o inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica urp.regione@regione.calabria.it, ovvero, contattando il numero verde 800 84 12 89.

Il Titolare del trattamento ha delegato i compiti e le funzioni, relative all'attuazione dei principi dettati in materia di trattamento dei dati personali, ai dirigenti *pro tempore* dell'amministrazione della Giunta regionale, sulla base della Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 1 febbraio 2021.

Il Dirigente del Settore 3, "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive Coordinamento Area Centro", con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro, indirizzo di posta elettronica certificata cpi.lst@pec.regione.calabria.it, telefono 0961 858504 (di seguito "Delegato del Titolare"), informa, ai sensi del GDPR e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, che i dati raccolti nell'ambito dell' Area 4- Collocamento Mirato saranno trattati per le finalità e con le modalità indicate di seguito.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E TIPOLOGIE DEI DATI PERSONALI TRATTATI

La legge 12 marzo 1999, n°68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" costituisce la normativa nazionale di riferimento per l'inserimento lavorativo delle persone disabili. Per la sua concreta attuazione la Regione Calabria ha istituito presso i Centri per l'Impiego provinciali, l'area del Collocamento Mirato. Ai Collocamenti Mirati,

competenti per provincia, sono demandati tutti i compiti conseguenti all'applicazione della legge 68/1999 e delle leggi in materia di diritto al lavoro dei disabili.

I procedimenti di competenza degli uffici del Collocamento Mirato prevedono l'esecuzione dei seguenti trattamenti di dati personali:

- **Avviamenti a selezione con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, nell'ambito delle PP.AA. e aziende private (Legge 68/99 art.7 e 8)**

All'interno dei trattamenti sopra elencati verranno trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec)
- Dati sui familiari a carico
- Dati relativi al livello di istruzione
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale
- Curriculum lavorativo

Inoltre potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui all'art. 9 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa).

MODALITA' DEL TRATTAMENTO

I dati oggetto di trattamento saranno raccolti sia tramite documentazione cartacea che tramite supporti digitali, in funzione dello specifico trattamento effettuato.

Per il trattamento digitale dei dati, il Titolare utilizzerà:

- Il sistema informativo regionale SIL per iscrizioni e le verifiche sullo stato di disoccupazione
- Il portale del Ministero del Lavoro per le verifiche sull'ottemperanza alle norme del Collocamento Mirato da parte dei datori di lavoro
- Il pacchetto Excel di Office per la gestione delle iscrizioni e delle graduatorie dei centralinisti non vedenti, nonché per conservare copie digitali di documenti originali cartacei.

I trattamenti si avvarranno di documentazione cartacea per tutti quei dati contenuti su documenti originali cartacei e per quelli che vengono raccolti dal Titolare su modulistica cartacea appositamente predisposta.

Si informa che, tenuto conto delle finalità dei trattamenti sopra elencati, il conferimento dei dati raccolti presso l'interessato è obbligatorio, e il loro mancato conferimento o la eventuale successiva opposizione al loro trattamento comportano l'impossibilità di completare il procedimento in essere.

Il Titolare si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario per il rispetto delle finalità di trattamento sopra descritte, e che i suoi dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

I presenti trattamenti di dati personali non comportano alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, per come definito all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 2016/679.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi dati personali saranno conosciuti esclusivamente dagli operatori del Centro per l'Impiego individuati quali Incaricati del trattamento o, sempre nell'ambito dei fini istituzionali dell'Ufficio, i dati possono essere comunicati a soggetti per cui la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento o contratto. Per le finalità di cui al precedente paragrafo possono venire a conoscenza dei dati personali società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria, previa designazione in qualità di Responsabili del trattamento e garantendo il medesimo livello di protezione.

In particolare, nell'ambito dei trattamenti sopra elencati, i dati personali degli interessati potranno essere comunicati, ad uno o più dei seguenti soggetti determinati:

- Pubbliche Amministrazioni
- Aziende private interessate ad assunzioni / tirocini
- Centri per l'Impiego della Regione Calabria
- Enti accreditati e autorizzati dalla Regione Calabria
- Autorità Giudiziarie
- Soggetti aventi diritto all'accesso agli atti
- Comitato Tecnico

Inoltre, le graduatorie degli interessati ad avvisi di avviamento a selezione con avviso pubblico ai sensi della Legge 68/99 saranno pubblicate sul portale della Regione Calabria.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

L'attribuzione alle diverse tipologie documentarie analogiche e digitali dei differenti tempi di conservazione risponde a distinti obblighi di conservazione fiscale, amministrativa, tributaria o a interessi storico-culturali. Si segnala che i dati personali saranno conservati dai Centri per l'Impiego, conformemente ai principi di cui all'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti e con specifico riguardo al principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5, lett. e), Regolamento (UE) 2016/679. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione richiesta, da svolgere o svolta. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi dei sotto specificati articoli del Regolamento UE n. 2016/679, relativamente ai trattamenti di cui alla presente informativa, il diritto di:

- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali (art. 15);

- ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati (artt. 16 e 17);
- ottenere la limitazione del trattamento (art. 18);
- opporsi al trattamento (art. 21) ;
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli dal titolare del trattamento in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20);
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22);
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (art. 77), nello specifico al Garante per la Protezione dei Dati Personali, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, ovvero di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei suoi dati personali deve essere presentata al Responsabile della Protezione dei Dati con richiesta scritta inviata a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione e risorse umane all'indirizzo postale della sede legale Viale Europa, Località Germaneto, 88100 Catanzaro o all'indirizzo PEC: datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it Regione Calabria si impegnerà a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

L'esercizio dei suoi diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 40 del 1 giugno 2018. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it

I contatti indicati nella presente informativa sono riservati alle comunicazioni in tema di privacy; per ogni altra comunicazione relativa alla procedura bisogna fare riferimento ai contatti indicati nell'Avviso Pubblico.



Allegato 2

Coordinamento Provinciale Collocamento Mirato di Reggio Calabria
Trasmissione a mezzo pec: collocamentomirato.rc@pec.regione.calabria.it

Oggetto: Avviamento a selezione Coadiutore Amministrativo Cat B

Il/La sottoscritto/a Cognome _____ Nome _____
nato/a _____ il ____ / ____ / ____ a _____
C.F. _____ Prov. _____
residente in _____ Prov. _____
Via _____ n. _____
Tel. _____ Cell. _____
E MAIL _____ PEC _____

PRESA VISIONE

dell'Avviso Pubblico per l'“Avviamento mediante chiamata e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservato alle categorie di cui all'art. 1, comma 1 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, iscritte negli elenchi del Collocamento Mirato dell'ambito provinciale di Reggio Calabria, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero cinque(5) unità lavorative profilo professionale “Coadiutore Amministrativo- cat. B” presso l' ASP di Reggio Calabria”,

CHIEDE

di partecipare alla procedura per l'avviamento sopra indicato.
A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28/12/2000 n. 445. “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”, sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del predetto D.P.R., comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art, 75 D.P.R. 445/2000) e farà incorrere in **sanzioni penali** (art. 76 D.P.R. 445/2000),

DICHIARA

- di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;

- di avere assolto la scuola dell'obbligo (licenza media inferiore o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della legge 1859 del 31/12/1962);

- di essere in possesso di conoscenze informatiche di base;

- di essere disoccupato ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D.Lgs. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 quater del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e della Circolare ANPAL n. 1/2019

- di appartenere alle categorie di cui all'art. 1, comma 1 della legge 68/99 e di essere regolarmente iscritto/a negli elenchi del Collocamento Mirato presso il Centro per l'Impiego / Sede Locale Coordinata di _____

- alla data del _____ con categoria di appartenenza _____ percentuale di invalidità _____;

- ***che successivamente alla data del _____ (data verbale) non è stato sottoposto a visita e che, pertanto, non è in possesso di altri verbali di invalidità, validi ai fini dell'iscrizione negli elenchi del Collocamento Mirato;***

- di non prestare alcuna attività lavorativa;

- di prestare attività lavorativa:

- dipendente dal _____ al _____ con reddito annuale prospettico pari a € _____;

- autonoma dal _____ al _____ con reddito annuale esente da imposizione fiscale pari a € _____;

- che il proprio nucleo familiare è composto da n. _____ persone;

- che ai fini dell'attribuzione del punteggio per il carico familiare sono da considerare i familiari di seguito indicati:

- Coniuge convivente e disoccupato:

- Cognome _____ Nome _____

C.F. _____ disoccupato, iscritto presso il CPI di _____

- Figli minorenni conviventi e a carico: n. _____;

- Figli maggiorenni fino al compimento del 26° di età se studenti e disoccupati, conviventi e a carico, n. _____:

- Cognome _____ Nome _____

C.F. _____ disoccupato, iscritto presso il CPI di _____

studente presso _____

- Cognome _____ Nome _____
C.F. _____ disoccupato, iscritto presso il CPI di _____
studente presso _____

- Cognome _____ Nome _____
C.F. _____ disoccupato, iscritto presso il CPI di _____
studente presso _____

- Figli senza limiti di età, n. _____, se invalidi permanentemente inabili al lavoro, conviventi e a carico:

- Cognome _____ Nome _____
nato a _____ il _____
C.F. _____

- Fratelli o sorelle minorenni conviventi e a carico, n. _____:

- Cognome _____ Nome _____
nato a _____ il _____
C.F. _____

(Il punteggio per i figli è riconosciuto al dichiarante a condizione che i figli non siano a carico di altri familiari e che i familiari del dichiarante siano disoccupati e fiscalmente a carico).

- che il proprio reddito complessivo ai fini IRPEF, relativo all'anno d'imposta 2021, è quello di seguito indicato:

€ _____

La domanda di adesione all'avviamento a selezione dovrà essere **corredata da un documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Luogo e data _____

Firma

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REG. (UE) 2016/679

Il/La sottoscritto/a Cognome _____ Nome _____
nato/a _____ il ____ / ____ / ____ a _____

C.F. _____ Prov. _____
residente in _____ Prov. _____
Via _____ n. _____
Tel. _____ Cell. _____
E MAIL _____ PEC _____

ACCONSENTE

ai sensi e per gli effetti dell'art - 7 e ss. del regolamento UE 2016/679 con la sottoscrizione del presente modulo, al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti di cui all'informativa allegata al presente avviso di selezione, inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luogo e data _____

Firma

Allega:

- copia del documento di identità in corso di validità.