



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 03 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE  
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - COORDINAMENTO - AREA CENTRO - SEDE DI  
CATANZARO**

---

*Assunto il 01/03/2023*

*Numero Registro Dipartimento 863*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2997 DEL 03/03/2023**

**Oggetto:** Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022 di cui al D.D. 9059 del 29/07/2022 - Trasferimento somme Azienda Calabria lavoro a titolo di prima anticipazione

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### Visti:

- il Titolo V della Costituzione Italiana e, in particolare, gli articoli 117, 118 e 119 relativi alla ripartizione delle competenze tra Stato e Regioni in materia di mercato del lavoro;
- L.R. 19 febbraio 2001, n. 5 “Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469”;
- lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro approvato con D.G.R. 882/2001, come modificato dalla D.G.R. 306/2008;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- la legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*” e, in particolare, i commi 793-799, che prevedono specifiche disposizioni con cui si intende completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- la Deliberazione della Giunta n. 250 del 14.06.2018, con la quale la Regione Calabria, a partire dal 1° luglio 2018, ha assunto la competenza gestionale dei servizi per l'impiego con l'immissione nei ruoli regionali del personale impegnato nei servizi proveniente dalle Amministrazioni Provinciali calabresi e dalla Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- l'art. 11 del D.Lgs. 150/2015 che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/6/2019 con cui è stato adottato il “Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020, n. 59, recante “*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*”;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 31/0000123 del 4 settembre 2020 che individua le modalità e i termini per la trasmissione, da parte delle Regioni, della documentazione necessaria al trasferimento delle risorse, incluse le modalità di predisposizione ed invio dei Piani attuativi regionali di potenziamento dei centri per l'impiego, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 28 giugno 2019, n. 74, nonché le modalità e i termini per la presentazione delle relazioni concernenti i flussi finanziari e lo stato di avanzamento delle attività e delle iniziative intraprese in attuazione di quanto previsto dal Piano, come previsto dall'articolo 4 del medesimo decreto ministeriale n. 74,

come modificato dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 22 maggio 2020, n. 59;

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente "*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori ("Programma GOL");
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 561 del 18 dicembre 2021 con la quale si è provveduto a iscrivere a bilancio le risorse trasferite dallo Stato per l'attuazione del Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto: *Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità*";
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 135 del 04 aprile 2022 recante: "*Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità. Integrazione D.G.R. 52/2022*";
- la DGR n. 266 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse cui alla DGR n. 561 del 18/12/2021 relative all'attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'Impiego e delle Politiche attive del Lavoro;
- la DGR n. 268 del 30 giugno 2022 con cui sono state iscritti a bilancio i fondi dallo stato per l'attuazione degli interventi di cui al programma per la garanzia occupazionale dei lavoratori denominato GOL;
- la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali m\_ips.46. REGISTRO UFFICIALE. U.0000004 del 29.04.2022 che con riferimento al PNRR – Missione M5C1 – Investimento 1.1 Potenziamento dei Centri Per l'Impiego ha indicato quanto segue:
- la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Prot. n. 44/0001990 del 4.07.2022 con cui si precisa che le risorse ai fini delle attività del Piano di potenziamento regionale a carico del bilancio dello Stato riguardano unicamente gli anni 2019 e 2020 per un totale risorse nazionale annuale stanziato rispettivamente di euro 467.200.000,00 ed euro 403.100.000,00 (di cui euro 400.000.000,00 a titolo di "progetti in essere" PNRR). Trattasi, quindi, di risorse una tantum la cui natura va necessariamente considerata ai fini degli interventi da porre in essere a cura di

ciascuna Regione. Gli importi inerenti all'anno 2020 sono da rendicontare per ciascuna regione in base a quanto definito dalla Unità di Missione del PNRR con nota prot. 4 del 29.04.2022 a cui fare riferimento per eventuali quesiti e/o integrazioni;

- il DDG 9059 del 29.07.2022 con il quale è stato approvato lo schema di Convenzione e sono state impegnate risorse complessive pari a € 9.384.000,00, di cui € 9.200.000,00 sul capitolo di spesa U9150101411, giusto impegno 7135/2022, a copertura delle attività previste e disciplinate dalla Convenzione ed € 184.000,00 sul capitolo di spesa U9150300101, giusta scheda di impegno n. 7136/2022, per il pagamento delle spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro nella misura del 2%;

**Vista** la Convenzione rep. 12789 del 10/10/2022 tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro per l'attuazione di specifiche azioni Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del Lavoro di cui alla DGR 407/2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR 128 del 28/03/2022.

**Dato** atto che la Convenzione rep. 12789 disciplina in dettaglio all'art. 5 le modalità relative all'erogazione degli importi a favore del soggetto affidatario e prevede in conseguenza della sua sottoscrizione una prima erogazione a titolo di anticipazione pari al 70% del finanziamento complessivo;

**Considerato** che:

- Azienda Calabria Lavoro, con richiesta acquisita al prot. REGCAL n. 62402 del 10/02/2023 ha presentato regolare richiesta di anticipazione pari al 70% dell'importo previsto per il progetto di "Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 35 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022;
- il presente provvedimento costituisce trasferimento corrente in favore dell'Ente strumentale di Azienda Calabria Lavoro e pertanto non si rende necessaria la richiesta del Documento Unico di Regolarità Contributiva;
- la circolare n. 13/2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze indica, al punto n. 2, tra le cause di esclusione per la verifica di adempienza nei confronti dell'Agenzia delle Entrate, di cui all'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/73, "i pagamenti disposti a favore delle amministrazioni pubbliche ricomprese nell'elenco ISTAT", nel quale l'ente Azienda Calabria Lavoro risulta presente;
- l'Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta di comunicazione antimafia ai sensi del comma 4 bis dell'art.88 del D. Lgs 159.2011 ricorrendo una delle ipotesi di cui al comma 3 dell'art.83, in quanto l'ente Azienda Calabria Lavoro, destinataria del trasferimento è un ente strumentale dell'amministrazione;
- Azienda Calabria Lavoro ha provveduto alla comunicazione degli estremi del conto corrente esclusivamente dedicato alla gestione delle operazioni di cui al presente decreto, in osservanza a quanto disposto con legge n.136 del 13/08/2010, come modificata con legge n. 217 del 17/12/2010, acquisita agli atti con protocollo n. 65760 del 13/02/2023.

**Vista** la distinta di liquidazione n. 1917 del 17/02/2023 generata telematicamente ed allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**Visti:**

- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7.96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione “*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022*”;
- la D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024;
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi”;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022“D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali conferimento obiettivi” con il quale è stato conferito all’avv. Valeria Adriana Scopelliti l’incarico di dirigente del Settore n.3 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego–Attuazione politiche attive e inclusive–Coordinamento-AREA CENTRO–Sede di Catanzaro”;
- il DDG n. 16550/2022 nel quale il dott. Napoleone Palermo, dipendente di ruolo dell’Am-ministrazione della Giunta regionale di categoria D, è stato nominato Responsabile Unico del Procedimento ai sensi e per gli effetti della L.241/90;

**Visti** altresì:

- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante “Legge di Stabilità Regionale 2023”;

- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025”;
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 11 e 39, comma 10, d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, comma 10, del D. Lgs 23.6.2011, n. 118).

**Attestato che:**

- ai sensi dell’art.4 della Legge regionale n. 47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;
- per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dall’art. 57 e dal paragrafo 6 dell’allegato 4/2 del D.lgs.n. 118/2011;
- si è provveduto agli obblighi di pubblicazione previsti dall’art 22 del d.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del d.lgs. n. 33 del 2013;

**Attesa** la propria competenza a sensi della L.R. n. 34/2002 e s.m.i, sulla scorta dell'istruttoria effettuata , della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento.

**DECRETA**

Per i motivi esposti in narrativa che si richiamano quale parte integrale e sostanziale di:

- **trasferire** la somma complessiva di € 6.568.800,00 a favore di Azienda Calabria Lavoro per l’attuazione di specifiche azioni Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche del Lavoro e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma GOL e per il pagamento delle spese di gestione riconosciute nella misura del 2% a copertura delle attività previste e disciplinate dalla Convenzione rep. 12789 del 10/10/2022;
- **autorizzare** la Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, a liquidare l’importo complessivo di € 6.568.800,00 di cui € 6.440.000,00 con impegno n. 7135/2022 sul capitolo U9150101411, ed € 128.800,00 con impegno 7136/2022 sul capitolo di spesa U9150300101 in favore di Azienda Calabria Lavoro con accredito sul c.c bancario intestato al medesimo ente, per come indicato nella distinta liquidazione n. 1917 del 17/02/2023;
- **demandare al** Responsabile Unico del Procedimento gli adempimenti consequenziali all’adozione del presente provvedimento;
- **notificare** il presente decreto ad Azienda Calabria Lavoro;
- **dare atto** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg. dalla notifica dello stesso;

- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**Napoleone Palermo**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**VALERIA ADRIANA SCOPELLITI**

(con firma digitale)