REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

Assunto il 01/03/2023

Numero Registro Dipartimento 856

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 2991 DEL 03/03/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Impegno di Spesa – Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 - Azienda Calabria Lavoro - Annualità 2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

Azienda Calabria Lavoro, istituita con la legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 “Norme in materia di Politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, è un Ente pubblico economico, strumentale della Regione, la cui azione è disciplinata dalle linee programmatiche della Giunta regionale;

VISTO l’art. 2, comma 1, della Legge Regionale n° 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all’attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;

VISTA la L.R. n° 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell’art. 2, comma 1, l.r.15/2008;

VISTA la Legge Regionale n°1/2014 “Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125”;

VISTO il Decreto Dirigenziale n° 8552/2014, con il quale nell’allegato “A” si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all’ex art. 2 comma 1 L.R. n. 15/2008;

VISTA la Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11, recante “ Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico) ha tra l’altro, modificato il comma 3 ter della legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, stabilendo che “ *per i lavoratori di cui all’articolo 2 della L.R. 15/2008, attualmente contrattualizzati a tempo determinato da Azienda calabria lavoro, la Regione riconosce un contributo fisso annuo dell’importo di € 13.138,18 finalizzato all’assunzione di cui al periodo precedente…*“ e prevedendo, all’art. 3, la relativa copertura finanziaria;

CHE con nota n. 287275 del 20/06/2022, al fine di dare esecuzione alla Legge Regionale n. 11/2022, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha richiesto le necessarie variazioni di bilancio di previsione mediante l’istituzione del capitolo di spesa U 9150301701 (trasferimenti correnti ad amministrazioni locali) e del capitolo di spesa U 9150301702 (trasferimenti a istituzioni sociali private);

CHE con Delibera di Giunta Regionale n. 257 del 30/06/2022 si è provveduto alla variazione del documento tecnico e al bilancio finanziario gestionale 2022 – 2024 nell’ambito della missione U. 15 – Programma 03 ai sensi dell’art. 3, comma 5 della legge regionale 6 maggio 2022, n. 11, con l’istituzione dei capitoli U 9150301701 e U 9150301702;

CONSIDERATO CHE:

- con decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata modificata la dotazione organica di Azienda, al fine di dare attuazione a quanto previsto nella L.R. 11/2022;
- con DGR n. 739 del 28.12.2022, la Giunta Regionale ha preso atto ed approvato la dotazione atto modificata;
- con nota del 1° febbraio 2023, prot 312, sono stati comunicati a questo Dipartimento i profili assegnati al personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, conformemente ai titoli di studio e alla categoria già attribuita, al fine di procedere alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro;
- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 7 del 14 febbraio 2023 si è stabilito, in ottemperanza alle prescrizioni di legge, di procedere, per come prescritto dalla L.R. 11/2022, con la contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, già contrattualizzato con Azienda Calabria Lavoro con contratto a tempo determinato scaduto in data 31 dicembre 2022 e, a tal fine, è stato approvato lo schema di contratto, già sottoposto alle OO.SS, in data 10 febbraio 2023;
- che con nota del 23 febbraio 2023, acquisita agli atti in data 23 febbraio 2023 con prot. n.87386 del 24 febbraio 2023, Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso i contratti a tempo indeterminato parziale di n. 67 lavoratori;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

VERIFICATO che:

- con Delibera di Giunta Regionale n. 287 del 30 giugno 2022 si è proceduto alla nomina del Revisore Unico e del Revisore Supplente;

RITENUTO NECESSARIO, pertanto procedere all'impegno di spesa della somma di €.880.258,06 a titolo di contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11, ad Azienda Calabria Lavoro per Annualità 2023, di seguito riportato:

	CAPITOLO	**IMPEGNO**	**IMPORTO**
Azienda Calabria Lavoro	U 9150301701	n. 1332 del 01/03/2023	€. 880.258,06

ATTESTATA la copertura finanziaria sul Capitolo U 9150301701 a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

VISTO:

- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante "Legge di Stabilità Regionale 2023";
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025";
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 11 e 39, comma 10, d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, comma 10, del D. Lgs 23.6.2011, n. 118).

VISTI:

- la legge regionale n. 34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. n. 8 del 4/2/2002, art. 43;
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione "*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022".*
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità del la struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 "D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

SI DA ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26 comma 2 del D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art.7 bis comma 3 del D.Lgs. n. 33 del 2013;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

DI IMPEGNARE la somma complessiva di **€.880.258,06** allocata sul Capitolo U 9150301701 del bilancio 2023 in favore di Azienda Calabria Lavoro, a titolo di contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11, ad Azienda Calabria Lavoro per l'Annualità 2023;

DI AUTORIZZARE il Dipartimento Economia e Finanze, Ragioneria Generale all'impegno di spesa della somma di **€.880.258,06** a titolo di contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11, ad Azienda Calabria Lavoro per l'Annualità 2023, di seguito riportato:

	CAPITOLO	**IMPEGNO**	**IMPORTO**
Azienda Calabria Lavoro	U 9150301701	n. 1332 del 01/03/2023	€. 880.258,06

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Pasquale G Capicotto
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 856 del 01/03/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO Impegno di Spesa – Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 - Azienda Calabria Lavoro - Annualità 2023.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 01/03/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Cod. Proposta 26073

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

REGIONE CALABRIA

Esercizio 2023

18007000 - Dipartimento lavoro e welfare

PROPOSTA DI IMPEGNO 1332/2023

Codice Gest. Siope: U.1.04.01.02.017 - Trasferimenti correnti a altri enti e agenzie regionali e sub regionali

Piano Conti Finanz.: U.1.04.01.02.017 - Trasferimenti correnti a altri enti e agenzie regionali e sub regionali

Data Inserimento: 01/03/2023

Data Assunzione: 01/03/2023

Capitolo: U9150301701

Descrizione: Impegno di Spesa Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui allarticolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 - Azienda Calabria Lavoro - Annualità 2023.

Debiti Fuori Bil.: NO

Descrizione

SPESE RIENTRANTI NELL'AMBITO DELLE POLITICHE VOLTE ALLA CONTRATTUALIZZAZIONE E LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI DI CUI ALL'ART. 2 DELLA L.R. 15/2008 MEDIANTE LEROGAZIONE DA PARTE DELLA REGIONE DI UN CONTRIBUTO FISSO ANNUO AGLI ENTI UTILIZZATORI AI FINI DELLA STIPULA DI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ART. 2, COMMA 1 LETT. B DELLA LEGGE REGIONALE 6 MAGGIO 2022, N. 11)

Bozza Decreto 2023-26073 Impegno di Spesa â Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori di cui allâarticolo 2 della L.R. n.15/2008, ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 - Azienda Calabria Lavoro - AnnualitÃ 2023.

	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI TITOLO	COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
COD. TRANS. ELEMENTARE	15	U.15.03	**U.1.04**.01.02.017	10.5	7	U.1.04.01.02.017		4		

Importo:	880.258,06	**Contabilizzabile:**	880.258,06	**Tot. Ordinativi Prov.:**	0,00
		Contabilizzato:	0,00	**Tot. Ordinativi Def.:**	0,00
		Da Contabilizzare:	880.258,06	**Disponibilità a pagare:**	880.258,06

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA

Castelletto - Esercizio 2023

Capitolo U9150301701 Competenza

Stanziamento	6.855.324,28
Impegni Assunti	1.772.935,32
Disponibile	5.082.388,96

Tipo	**Impegno**		**Data**	**Importo**
Impegno	1332	2023	01/03/2023	880.258,06

Assunto in Ragioneria Generale
IN DATA

01/03/2023

DIRIGENTE RAGIONERIA GENERALE
DOTT. UMBERTO GIORDANO