



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 24/02/2023

Numero Registro Dipartimento 818

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2891 DEL 01/03/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: L.R. n. 31 del 08/11/2016 “Norme per l’utilizzo dei Lavoratori Socialmente Utili, di
Pubblica Utilità’ ed ex art. 7 D. Lgs. n. 468/97 nel Bacino Regionale Calabrese” Impegno somme
pagamento contributo stabilizzazione a tempo indeterminato, ai sensi della L.R. 11/2022 Annualità
2023 - Comuni -

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme
informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati
della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO che la Regione Calabria con propria Legge n. 31 del 08 novembre 2016 ha approvato “Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità ed ex articolo 7 D.Lgs n. 469/1997 nel bacino regionale calabrese”;

CHE l'art.1 della medesima legge prevede che “i lavoratori socialmente utili, i lavoratori di pubblica utilità ed i lavoratori ex articolo 7 del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469 (Conferimento alle regioni e agli enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato di lavoro, a norma dell'articolo 1 della legge 15 marzo 1997, n. 59) fuoriusciti dal bacino regionale e transitati in società che sono state dichiarate fallite o sciolte per infiltrazioni mafiose e messe in liquidazione, nei limiti della disponibilità finanziaria presente nel bacino regionale, possono essere reintegrati nel bacino regionale;

PRESO ATTO che il precitato articolo disciplina altresì che, gli stessi possono essere reintegrati nel bacino regionale calabrese a condizione di subentrare agli Lsu/Lpu deceduti, pensionati, e fuoriusciti dal bacino, senza che abbiano beneficiato di risorse pubbliche a titolo di incentivazione;

CHE con Decreto n° 663 del 30/01/2017 è stato approvato l'avviso pubblico di cui alla L.R. n° 31/2016 “Riammissione dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità ed ex art.7 D. Lgs n° 469/1997 nel bacino regionale calabrese “;

CHE con decreto n. 4620 del 05/05/2017 si prende atto che la commissione di valutazione ha completato l'esame delle istanze per la verifica del possesso dei requisiti dei soggetti di cui alla L.R. n. 31/2016;

CHE con decreto n. 13934 del 07/12/2017 avente ad oggetto: L.R. n. 31/2016 – Manifestazione d'interesse finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti Pubblici finalizzati all'utilizzo di lavoratori riammessi nel bacino della Regione Calabria” viene approvata la graduatoria dei soggetti da riavviare ai sensi della L.R. n. 31/2016, disoccupati, fuoriusciti dal bacino regionale e transitati in società che sono state dichiarate fallite o sciolte per infiltrazioni mafiose e messe in liquidazione, nonché l'avviso pubblico ed i relativi allegati;

VISTO il decreto n. 353 del 02/02/2018 di presa d'atto dei verbali della Commissione di valutazione delle candidature ed approvazione degli elenchi degli enti ammessi e non ammessi;

VISTO il decreto n. 955 del 23/02/2018 di approvazione di un avviso pubblico Manifestazione d'interesse dei lavoratori riammessi nel bacino dei Lsu/Lpu della Regione Calabria di adesione ai progetti presentati dagli Enti Pubblici e ritenuti ammessi con decreto n. 353 del 02/02/2018;

VISTO il decreto n.1758 del 13/03/2018 avente ad oggetto: L.R. n. 31/2016 – Impegno fondi – Manifestazione di interesse approvata con Decreto n. 955 del 23/02/2018 – Approvazione elenchi lavoratori, con il quale si prende atto degli esiti della valutazione da parte della Commissione, si approva l'elenco dei lavoratori ammessi alla manifestazione di interesse con la relativa assegnazione agli enti e si impegna la somma complessiva di €. 1.175.306,40 per far fronte al pagamento dei sussidi e delle ore integrative dal 01/04/2018 al 31/12/2018. Lo stesso decreto approva lo schema di convenzione tra la Regione Calabria e l'Ente utilizzatore, nel quale all'art. 6 è prevista l'eventuale proroga;

CONSIDERATO CHE tutti gli enti ritenuti ammissibili alla manifestazione di interesse, hanno sottoscritto le convenzioni per l'utilizzo dei lavoratori;

VISTA la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 Storizzazione risorse del precariato storico Art. 1 comma 1 Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014;

VISTA la Legge regionale 28 dicembre 2021, n. 42 “Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storizzazione risorse del precariato storico) pubblicato sul (BURC n.114 del 29 dicembre 2021);

VISTO l'articolo 2, comma 1, lettera a), (modifiche all'art. 1 della L.R. n. 29/2019) della legge regionale 6 maggio 2022, n. 11 pubblicata sul BURC n. 70 del 6 maggio 2022 “Modifiche alla legge

regionale 25 giugno 2019, n. 29, che sostituisce le parole “fino al collocamento in quiescenza” con le seguenti “nel limite massimo dell’autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio”;

CONSIDERATO:

CHE la medesima legge sopra citata, sostiene il processo di stabilizzazione dei lavoratori garantendo le risorse finanziarie regionali nel limite massimo dell’autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio, accompagnando i lavoratori di cui alla L.R. 31/2016 con il riconoscimento agli Enti utilizzatori, del contributo fisso annuo, per la stipula di contratti a tempo indeterminato dei medesimi lavoratori;

CHE con Decreto Dirigenziale n. 11591 del 03/10/2022 è stato approvato l’avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R.08 novembre 2016 n. 31 presso le PP.AA. della Regione Calabria ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11;

CONSIDERATO CHE l’articolo 3 comma 1 della L.R. n. 11/2022 prevede la riduzione dello stanziamento di spesa di cui alla legge regionale 30 gennaio 2001, n. 4 (misure di politiche attive dell’impiego in Calabria), allocato sul capitolo U 43020901, allocato alla missione 15, Programma 03 (15.03), del bilancio di previsione 2022-2024 e contestuale allocazione alla missione 15, programma 03 (U.15.03), sui capitoli di nuova istituzione (art. 3, comma 3);

CHE con nota n. 314181 del 06/07/2022, al fine di dare esecuzione alla Legge Regionale n. 11/2022, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha richiesto le necessarie variazioni di bilancio di previsione 2022-2024, mediante l’istituzione del capitolo di spesa U 9150301801, nell’ambito della missione 15, Programma 03 (U15.03) e associato al IV livello del piano dei conti “ Trasferimenti correnti ad amministrazioni locali “;

CHE con Delibera di Giunta Regionale n. 351 del 03/08/2022 si è provveduto alla variazione del documento tecnico e al bilancio finanziario gestionale 2022 – 2024 nell’ambito della missione 15, Programma 03 (U15.03) e associato al IV livello del piano dei conti “ Trasferimenti correnti ad amministrazioni locali “ ai sensi dell’art. 3, comma 5 della legge regionale 6 maggio 2022, n. 11, con l’istituzione del capitolo di spesa U 9150301801;

VISTE le istanze presentate, dagli Enti secondo le modalità indicate nel citato avviso pubblico di cui al decreto n. 11591 del 03/10/2022, di ammissione al finanziamento regionale destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui alla L.R. 08 novembre 2016 n.31;

CONSIDERATO che le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori di cui alla L.R. 08 novembre 2016 n. 31, di cui allegato “A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento hanno trasmesso i relativi contratti a tempo indeterminato;

ESAMINATA la documentazione inviata, e verificato il possesso di tutti i requisiti per il riconoscimento del contributo a titolo di incentivo per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui alla L.R. 08 novembre 2016 n. 31;

RITENUTO di dovere, ai sensi del comma 1 dell’articolo 2 lettera 3 bis, della L.R. 11/2022, assegnare il contributo fisso annuo, nel limite massimo dell’autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio,agli Enti Locali utilizzatori di cui allegato “A”, che hanno completato le procedure di stabilizzazione mediante la stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato, per l’anno 2023 a titolo di incentivo l’importo di € 11.157,24 pro-capite, per un ogni unità lavorativa stabilizzata;

RITENUTO di dover provvedere, per l’annualità 2023,all’impegno delle disponibilità allocate sul Capitolo U9150301801 del bilancio 2023 della Regione Calabria per l’importo complessivo di **€. 167.358,60** a favore dei Comuni, di cui all’elenco “allegato A“, parte integrante del presente atto, per il pagamento del contributo annuale riconosciuto a titolo di incentivo per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 31/2016;

ATTESTATA la copertura finanziaria sul Capitolo U9150301801 a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

QUANTIFICATO in **€. 167.358,60** l’importo complessivo, da impegnare con il presente decreto:

	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
Allegato “A” Comuni	U9150301801	1288 del 23/02/2023	€. 167.358,60

VISTI:

- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante “Legge di Stabilità Regionale 2023”;
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025”;
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 11 e 39, comma 10, d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, comma 10, del D. Lgs 23.6.2011, n. 118).

VISTI:

- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7.96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione “*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022*”.
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

SI DA ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 26 comma 2 del D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell’art.7 bis comma 3 del D.Lgs. n. 33 del 2013;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

DECRETA

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

DI IMPEGNARE la somma complessiva di **€1.167.358,60** allocata sul Capitolo U 9150301801 del bilancio 2023 per gli enti riportati nell’elenco allegato “**A**” per far fronte al pagamento del contributo

annuale riconosciuto a titolo di incentivo ,ai sensi della L.R. 11/2022, per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 31/2016.

DI AUTORIZZARE il Dipartimento Economia e Finanze, Ragioneria Generale ad impegnare la somma complessiva di **€.167.358,60** allocata sul Capitolo U 9150301801 del bilancio 2023 per far fronte al pagamento del contributo annuale riconosciuto a titolo di incentivo, ai sensi della L.R. 11/2022, per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 31/2016

	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
Allegato "A" Comuni	U9150301801	1288 del 23/02/2023	€. 167.358,60

DI PROVVEDERE alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n° 11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

DI DISPORRE che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n°33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 818 del 24/02/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO L.R. n. 31 del 08/11/2016 “Norme per l’utilizzo dei Lavoratori Socialmente Utili, di
Pubblica Utilità ed ex art. 7 D. Lgs. n. 468/97 nel Bacino Regionale Calabrese” Impegno
somme pagamento contributo stabilizzazione a tempo indeterminato, ai sensi della L.R.
11/2022 Annualità 2023 - Comuni -

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità
all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 01/03/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Allegato "A"

N.	DENOMINAZIONE ENTE	PROV	NORME	NR. LAV	CONTRIBUTO SINGOLO LAVORATORE	CONTRIBUTO RICONOSCIUTO
1	COMUNE DI ACRÌ	CS	L.R.11/2022	9	€ 11.157,24	€ 100.415,16
2	COMUNE DI REGGIO CALABRIA	RC	L.R.11/2022	6	€ 11.157,24	€ 66.943,44
					15	€ 167.358,60

Castelletto - Esercizio 2023**Capitolo U9150301801 Competenza**

Stanziamiento	992.994,36
Impegni Assunti	235.109,71
Disponibile	757.884,65

Tipo	Impegno		Data	Importo
Impegno	1288	2023	23/02/2023	167.358,60

**Assunto in Ragioneria Generale
IN DATA**

**DIRIGENTE RAGIONERIA GENERALE
DOTT. UMBERTO GIORDANO**

01/03/2023