



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICHE

Assunto il 29/03/2023

Numero Registro Dipartimento 110

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4583 DEL 29/03/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Conferimento incarico PO di 3^a fascia denominata “Contributi, Patrocinio, Sovvenzioni, Spese di rappresentanza, consulenti del Presidente e degli Assessori della G.R. Referendum consultivi”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con decreto n. 7091 del 07.07.2020 è stato conferito, l'incarico della posizione organizzativa di 3^a fascia denominata "Contributi, Patrocinio, Sovvenzioni, Spese di rappresentanza, consulenti del Presidente e degli Assessori della G.R. Referendum consultivi", istituita con decreto n. 6526/2019;
- la predetta posizione organizzativa si rende disponibile a far data dal 01 aprile 2023 per quiescenza del dipendente già titolare;

RILEVATO CHE:

- in data 21 marzo 2023, sul sito istituzionale della Regione Calabria è stata pubblicata una manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico relativo alla posizione organizzativa di cui trattasi, riservata ai dipendenti di categoria D, assegnati al Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche, ai sensi del disciplinare dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 136 del 2 aprile 2019;
- alla scadenza del termine della predetta manifestazione, è pervenuta la sola candidatura della dipendente Annalisa Mazzei, categoria D, matricola 1001999;

VISTO il curriculum professionale della dipendente Annalisa Mazzei, dal quale emergono:

1. il possesso dei titoli culturali e professionali e dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza necessari per lo svolgimento dell'incarico;
2. il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, avuto riguardo alle mansioni esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro;
3. il possesso di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico, in considerazione degli incarichi precedentemente svolti;

TENUTO CONTO, del raggiungimento da parte del dipendente in questione di una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 136/2019, come da schede di valutazione agli atti riferite gli anni 2017 e 2018;

PRESO ATTO che la dipendente Annalisa Mazzei ricopre l'incarico di posizione organizzativa di 2^a fascia avente ad oggetto "Emigrazione. Consulta regionale. Relazioni con i calabresi nel mondo e con le rispettive comunità" conferito con DDG 10776 del 15.09.2022;

RITENUTO pertanto di dover considerare cessato l'incarico di posizione organizzativa conferito con D.D.G. 10776/2022 con decorrenza 01 aprile 2023;

PRESO ATTO che la dipendente Annalisa Mazzei non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, in quanto il presente incarico viene conferito per la prima volta;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di causa di conflitto di interesse già rilasciata dal dipendente e presente agli atti del Dipartimento;

VISTI altresì:

- l'articolo 13, comma 1, lett. b) del CCNL 21 maggio 2018;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge Regionale 69 del 27 dicembre 2012 "Provvedimento generale recante norme di tipo ordinamentale e finanziario";
- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;

- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la DGR n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- DGR n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta Regionale concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, e ss. mod. ed int.;
- la D.G.R. n. 159 del 20.04.2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione Regolamento regionale 07 novembre 2021, n. 9;
- la D.G.R. n. 163 del 30.04.2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale. Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Modifica al Regolamento regionale 20 aprile 2022 n. 3;
- la D.G.R. n. 204 del 30.05.2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale - Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Modifica Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 e s.m.;
- la vigente struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al R.R. n. 12 del 14 dicembre 2022
- la deliberazione n. 159/2022 con la quale il Dipartimento “Presidenza” è stato ridenominato in Dipartimento “Transizione digitale ed attività strategiche” e riorganizzato attraverso “una diversa distribuzione interna delle competenze già ascritte” afferenti alla medesima Struttura amministrativa;
- la deliberazione n. 531 del 31 ottobre 2022, con cui la Giunta Regionale, ha individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento “Transizione Digitale ed Attività Strategiche” (ex Dipartimento “Presidenza”) il Dott. Tommaso Calabrò;
- il D.P.G.R. n. 107 del 03 novembre 2022 con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Transizione digitale ed attività strategiche” al Dott. Tommaso Calabrò,

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

CESSARE l’incarico di posizione organizzativa conferito con DDG n. 10776 del 15.09.2022 alla dipendente Annalisa Mazzei, matricola n. 1001999, con decorrenza 01 aprile 2023;

CONFERIRE, alla dipendente Annalisa Mazzei, categoria D, matricola 1001999 l’incarico di posizione organizzativa di 3^a fascia avente ad oggetto “Contributi, Patrocinio, Sovvenzioni, Spese di rappresentanza, consulenti del Presidente e degli Assessori della G.R. Referendum consultivi” con decorrenza 01 aprile 2023;

INDIVIDUARE con la scheda di dettaglio, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, le attività e la relativa pesatura;

RINVIARE a successivo atto l’assegnazione alla dipendente degli obiettivi per l’anno 2023;

STABILIRE l’incarico di Posizione Organizzativa conferito, avrà durata di tre anni e che potrà essere revocato anticipatamente dal Dirigente, in relazione a sopravvenuti mutamenti organizzativi che coinvolgano le attività oggetto dell’incarico o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

NOTIFICARE il presente decreto al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane ed alla dipendente interessata;

PUBBLICARE il presente decreto in formato aperto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679

Sottoscritta dal Direttore Generale
Tommaso Calabro'
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 110 del 29/03/2023

**DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA'
STRATEGICHE**

OGGETTO Conferimento incarico PO di 3^a fascia denominata “Contributi, Patrocinio, Sovvenzioni, Spese di rappresentanza, consulenti del Presidente e degli Assessori della G.R. Referendum consultivi”

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 29/03/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA STRATEGICHE

SETTORE 4

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO: “Contributi, Patrocinio, Sovvenzioni, Spese di rappresentanza, consulenti del Presidente e degli Assessori della G.R. Referendum consultivi”

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: La responsabilità da assumere è correlata all'attività di: - Gestione dei procedimenti inerenti la concessione dei contributi di cui alla DGR 770/2010; - Predisposizione dei DPGR, contratti e successivi Decreti di impegno e liquidazione dei Consulenti del Presidente della G.R. di cui alla L.R. 13/96; - Predisposizione Decreti di impegno e liquidazione delle spese di rappresentanza degli organi di vertice dell'amministrazione; - Gestione dei procedimenti di impegno e liquidazione delle spese dei capitoli di competenza; - Gestione dei procedimenti inerenti i Referendum consultivi; - Gestione adempimenti di cui al riordino territoriale ed incentivazione delle forme associative di Comuni, città metropolitana, province, unioni e fusioni di comuni.	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
B) Autonomia decisionale: L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito. Il titolare di P.O. deve garantire capacità di gestire e organizzare in autonomia le attività affidate, nonché di affrontare problemi nuovi e imprevisti e di anticipare situazioni critiche nell'ambito dell'attività lavorativa	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
C) Complessità decisionale: La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa è molto elevata vista la rilevanza delle funzioni attribuite e delle materie di cui all'Erogazione di Contributi da parte dell'Amministrazione regionale e della disciplina afferente l'associazionismo comunale e la delega delle funzioni pubbliche.	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: La posizione organizzativa necessita di conoscenze sotto gli aspetti tecnico-giuridico-amministrativo attesa la continua e costante evoluzione caratterizzata sempre più da correlazioni interdisciplinari. Le principali attività sono strettamente correlate ai principi che regolano la trasparenza e l'efficacia dell'azione amministrativa. I principali ambiti giuridici su cui opera l'attività della posizione organizzativa afferiscono alla: • Legge Regionale 8 giugno 1996, n. 13 “<i>Forme collaborative per l'esercizio delle funzioni degli organi di direzione politica</i>”; • Dgr 770/2010 “<i>Disposizioni per il Coordinamento delle Procedure Relative alla Erogazione di Contributi da parte dei vari Dipartimenti ad Enti, Istituzioni, Associazioni, Comitati che Promuovono Iniziative e Manifestazioni di rilievo regionale</i>” • Legge 7 aprile 2014, n. 56 “<i>Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni.</i>”, e s.m.i.. • Legge Regionale 24 novembre 2006, n. 15 “<i>Riordino territoriale ed incentivazione delle forme associative di Comuni.</i>”, e s.m.i	15 (fino ad un massimo di 15 punti)
E) Tipologia complessità delle relazioni gestite interne ed esterne: La complessità delle relazioni gestite dalla posizione organizzativa è rilevante in quanto riferita ai rapporti con i dipartimenti dell'amministrazione regionale, con le pubbliche amministrazioni, nonché con l'utenza esterna sia essa pubblica/privata. In particolare per quanto concerne la predisposizione di provvedimenti e atti deliberativi, relativi agli incarichi di consulenza da sottoporre al Presidente ed alla Giunta Regionale, l'associazionismo comunale, referendum.	15 (fino ad un massimo di 15 punti)

F) <u>Rilevanza delle funzioni delegate</u> Nel rispetto di quanto stabilito nel disciplinare “Area delle Posizioni Organizzative ex Posizioni Organizzative ex CCNL 21 maggio 2018, art. 13” approvato con Delibera di Giunta regionale n. 136 del 2 aprile 2019 si stabilisce che possono essere delegate dal Dirigente di Settore poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, previa adozione di apposito regolamento, entro i limiti di cui all’art. 30, comma 1, lett c) della l.r. n. 7/96.	0 (fino ad un massimo di 10 punti)
---	---

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (P.O. 3° FASCIA)

Il Dirigente
