



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 23/02/2023*

*Numero Registro Dipartimento 803*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2691 DEL 24/02/2023**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Decreto Dirigenziale n. 8437 del 21/07/2022 “Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11  
IMPEGNO FINANZIARIO - CONTRIBUTO STABILIZZAZIONE LAVORATORI DI CUI ALLA L.R.  
15/2008 ANNO 2023

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI:

- l'art. 2, comma 1, della Legge Regionale n° 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n° 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, l.r.15/2008;
- la Legge Regionale n° 1/ 2014 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125", che prevede, al comma 5 dell'art. 1, la proroga di utilizzo dei lavoratori destinatari L.R. n° 15/2008 predetta, fino al 31/12/2016;
- la L.R. n° 12/2014 contenente norma di interpretazione autentica dell'art. 4 della LR 1/2014 secondo la quale deve ritenersi non più necessaria la predisposizione annuale del Piano di Reinserimento Occupazionale in quanto la LR 1/2014 consente agli enti utilizzatori sovvenzionati la proroga fino al 2016 dei rapporti di utilizzo dei soggetti individuati ai sensi dell'art 2, comma 1, della LR 15/2008;
- l'allegato "A" al decreto n° 8552/2014 con il quale si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2 comma 1 L.R. n. 15/2008;

**VISTA** la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 Storicizzazione risorse del precariato storico Art. 1 comma 1 Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014;

**VISTA** la Legge regionale 28 dicembre 2021, n. 42 "Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico) pubblicato sul (BURC n.114 del 29 dicembre 2021);

**VISTO** l'articolo 2, comma 1, lettera a), (modifiche all'art. 1 della L.R. n. 29/2019) della legge regionale 6 maggio 2022, n. 11 pubblicata sul BURC n. 70 del 6 maggio 2022 "Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, che sostituisce le parole "fino al collocamento in quiescenza" con le seguenti "nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio";

**VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n. 257 del 30 giugno 2022 di variazione al documento tecnico ed al bilancio finanziario gestionale 2022 -2024 nell'ambito della Missione U. 15 – Programma 03 (15.03) ai sensi dell'art. 3, comma 5 della L.R. 6 maggio 2022, n. 11, la quale istituisce il Capitolo U9150301701 (Trasferimenti correnti ad amministrazioni locali) ed il Capitolo U9150301702 (Trasferimenti correnti ad istituzioni sociali private);

### CONSIDERATO:

**CHE** la medesima legge sopra citata, sostiene il processo di stabilizzazione dei lavoratori garantendo le risorse finanziarie regionali nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio, accompagnando i lavoratori di cui alla L.R. 15/2008 con il riconoscimento agli Enti utilizzatori, del contributo fisso annuo, per la stipula di contratti a tempo indeterminato dei medesimi lavoratori;

**CHE** con Decreto Dirigenziale n. 8437 del 21/07/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008 n.15 presso le PP.AA. della Regione Calabria ai sensi della Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11;

**VISTE** le istanze presentate, dagli Enti secondo le modalità indicate nel citato avviso pubblico di cui al decreto 8437 del 21/07/2022, di ammissione al finanziamento regionale destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008 n.15;

**CONSIDERATO** che le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008 n.15, di cui allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento hanno trasmesso i relativi contratti a tempo indeterminato;

**ESAMINATA** la documentazione inviata, e verificato il possesso di tutti i requisiti per il riconoscimento del contributo a titolo di incentivo per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008 n.15;

**CONSIDERATO** che, è stata espletata l'attività istruttoria relativa alle domande di ammissione al contributo, verificando che si tratta degli stessi lavoratori appartenenti al bacino regionale di cui all'articolo 2 della L.R.13 giugno 2008, n.15;

**RITENUTO** di dovere, ai sensi del comma 1 dell'articolo 2 lettera 3 bis, della L.R. 11/2022, assegnare il contributo fisso annuo, nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio, agli Enti Locali utilizzatori di cui allegato "A", che hanno completato le procedure di stabilizzazione mediante la stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato, per l'anno 2023 a titolo di incentivo l'importo di € 11.157,24 pro-capite, per un ogni unità lavorativa stabilizzata;

**RITENUTO** di dover provvedere, per l'annualità 2023, all'impegno delle disponibilità allocate sul Capitolo U9150301701 del bilancio 2023 della Regione Calabria per l'importo complessivo di € **368.188,92** a favore dei Comuni, di cui all'elenco "allegato A", parte integrante del presente atto, per il pagamento del contributo annuale riconosciuto a titolo di incentivo per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R.15/2008,

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sul Capitolo U9150301701 a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

**QUANTIFICATO** in € **368.188,92** l'importo complessivo, da impegnare con il presente decreto:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>
Allegato "A" Comuni	U9150301701	1268 del 21/02/2023	€ 368.188,92

**VISTI:**

- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante "Legge di Stabilità Regionale 2023";
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025";
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 11 e 39, comma 10, d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, comma 10, del D. Lgs 23.6.2011, n. 118).

**VISTI:**

- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7.96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022".
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 "D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente

Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

**SI DA ATTO CHE** si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26 comma 2 del D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art.7 bis comma 3 del D.Lgs. n. 33 del 2013;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

**SU** espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

#### **DECRETA**

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI IMPEGNARE** la somma complessiva di **€. 368.188,92** allocata sul Capitolo U9150301701, del bilancio 2023 a favore dei Comuni, di cui all'elenco "allegato A", parte integrante del presente atto, per il pagamento del contributo annuale riconosciuto a titolo di incentivo per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R.15/2008;

**DI AUTORIZZARE** il Dipartimento Economia e Finanze, Ragioneria Generale ad impegnare la somma di **€.368.188,92** allocata sul Capitolo U9150301701 del bilancio anno 2023 a favore dei Comuni, di cui all'elenco "allegato A", parte integrante del presente atto, per il pagamento del contributo annuale riconosciuto a titolo di incentivo per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato, dei lavoratori di cui alla L.R.15/2008, da corrispondere con il presente decreto:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>
Allegato "A" Comuni	U9150301701	1268 del 21/02/2023	€. 368.188,92

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n°11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

**DI DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n°33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Pasquale G Capicotto**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Gestione Entrate**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 803 del 23/02/2023*

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE**  
**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E**  
**VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE**  
**MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

**OGGETTO** Decreto Dirigenziale n. 8437 del 21/07/2022 “Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11 IMPEGNO FINANZIARIO - CONTRIBUTO STABILIZZAZIONE LAVORATORI DI CUI ALLA L.R. 15/2008 ANNO 2023

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 23/02/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)

## Allegato A

<b>N.</b>	<b>ENTE</b>	<b>N. LAV.</b>	<b>CONTRIBUTO PRO CAPITE STABILIZZAZIONE 2023</b>	<b>TOT. DA IMPEGNARE ANNO 2023</b>
1	COMUNE DI MARTIRANO LOMBARDO	1	11.157,24 €	11.157,24 €
2	COMUNE DI S.STEFANO IN ASPROMONTE	3	11.157,24 €	33.471,72 €
3	COMUNE DI SAN ROBERTO	2	11.157,24 €	22.314,48 €
4	COMUNE DI TAVERNA	1	11.157,24 €	11.157,24 €
5	COMUNE DI S. ALESSIO IN ASPROMONTE	1	11.157,24 €	11.157,24 €
6	COMUNE DI AFRICO	19	11.157,24 €	211.987,56 €
7	COMUNE DI SPEZZANO DELLA SILA	6	11.157,24 €	66.943,44 €
				<b>€ 368.188,92</b>

**Castelletto - Esercizio 2023****Capitolo U9150301701 Competenza**

<b>Stanziamiento</b>	6.855.324,28
<b>Impegni Assunti</b>	1.404.746,40
<b>Disponibile</b>	5.450.577,88

<b>Tipo</b>	<b>Impegno</b>		<b>Data</b>	<b>Importo</b>
Impegno	1268	2023	21/02/2023	368.188,92

**Assunto in Ragioneria Generale  
IN DATA**

23/02/2023

**DIRIGENTE RAGIONERIA GENERALE  
DOTT. UMBERTO GIORDANO**