



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA SUD - SEDE DI REGGIO CALABRIA**

Assunto il 20/02/2023

Numero Registro Dipartimento 761

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2578 DEL 22/02/2023

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE – ART. 16 LEGGE 56/87 - PRESSO IL CONSERVATORIO DI MUSICA “F. CILEA” PER L’ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON LA QUALIFICA DI “COADIUTORE” - APPROVAZIONE GRADUATORIA INTEGRATA DEFINITIVA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R.7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.lgs 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- la Legge Regionale 19 febbraio 2001, n. 5 “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego”;
- il Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- Il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto12, dell’Allegato A;
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”

PREMESSO CHE

- con nota prot. 5897 del 19.10.2022 acquisita al prot. RegCal n. 469732 del 25.10.2022, il Conservatorio di Musica “F.Cilea” ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987, di n.1 unità con la qualifica di “Coadiutore”, da assumere con contratto a tempo determinato;
- con prot. n. 6145 del 26.10.2022, acquisita al prot. RegCal n. 473022 del 26.10.2022, il Conservatorio di Musica “F.Cilea” ha integrato la richiesta specificando che il lavoratore avviato sarà assunto nell’immediatezza della ricezione dei nominativi utilmente collocati in graduatoria fino alla data del 31.10.2023;

CONSIDERATO CHE

- con Decreto Dirigenziale n. 13667 del 07.11.2022 è stato approvato l’Avviso Pubblico, unitamente al modello di domanda, per l’avviamento a selezione - art. 16 della Legge n.56/87, di n.1 unità con la qualifica di “Coadiutore” da assumere presso il Conservatorio di Musica “F. Cilea” con contratto a tempo determinato e pieno fino al 31.10.2023 con le modalità di cui all’art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs.n. 165/2001 art. 35 comma 1 lettera b e ss.mm.ii.;

- l'avviso pubblico di cui al presente atto, come previsto all'art. 12 punto 3 dell'Allegato al Decreto n. 7086 del 29 giugno 2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 07.11.2022, almeno 10 giorni prima delle date fissate dall'avviso, per la presentazione delle domande di adesione, nei giorni dal 21 al 23 novembre 2022;
- Il suddetto avviso, in ottemperanza a quanto disposto dal D.D.G. n.7086 del 29 giugno 2022, ha previsto, come modalità di partecipazione, la presentazione delle candidature personalmente o tramite posta elettronica certificata;

TENUTO CONTO CHE:

- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto avviso di selezione, hanno partecipato i cittadini iscritti negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego territorialmente competenti, CPI di Reggio Calabria, CPI di Locri e CPI di Gioia Tauro, in possesso dei requisiti previsti dallo stesso;
- nelle date dal 21 al 23 novembre 2022, sono state inviate da parte degli interessati alla richiesta, tramite PEC ai Centri per l'Impiego competenti, n. 62 candidature, di cui n. 2 riferite alle stesse persone, e che pertanto le domande istruite risultano essere 60;
- l'avviso pubblico prevedeva, in conformità al dettato di cui al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 e s.m.i., la redazione di n. 1 graduatoria integrata ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87;
- per la formulazione delle graduatorie, si è tenuto conto, relativamente all'anzianità di disoccupazione, al reddito ed all'aver svolto tirocini promossi dalla Regione Calabria, dei criteri indicati al punto 4 dell'avviso pubblico approvato con D.D. 13667 del 07.11.2022 definiti in conformità a quanto previsto dal par. 12, punto 7, dell'Allegato al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022;
- a parità di punteggio, ha la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello Isee presentato dal candidato;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età;

DATO ATTO CHE:

- in esito all'istruttoria delle istanze presentate, verificati i requisiti per come previsto dall'avviso pubblico, i Responsabili dei Centri per l'impiego hanno formulato le graduatorie provvisorie di competenza;
- con Decreto dirigenziale n. 1207 del 30.01.2023 è stata approvata la graduatoria integrata provvisoria delle istanze ammesse e l'elenco provvisorio degli esclusi con l'indicazione, a margine di ciascun nominativo, della motivazione relativa all'esclusione;

PRECISATO che il predetto Decreto prevedeva che gli interessati, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale della Regione Calabria, potessero produrre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare, a mezzo pec, al Centro per l'Impiego competente a mezzo pec indirizzata al Dirigente di Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive - Area Sud del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

PRESO ATTO CHE dopo la pubblicazione l'approvazione della graduatoria provvisoria e dell'elenco provvisorio degli esclusi è pervenuta, entro il termine previsto, una domanda di riesame che non è stata accolta in quanto il punteggio risulta calcolato in modo corretto;

RITENUTO

- di dover pubblicare la graduatoria definitiva integrata e l'elenco definitiva integrato delle candidature degli esclusi relativi all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 13667 del 07.11.2022 (All.1);
- di dover pubblicare la graduatoria integrata definitiva degli ammessi e l'elenco definitivo degli esclusi sul portale istituzionale della Regione Calabria;

VISTI:

- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale" e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022".
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 con il quale il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha conferito all'Ing. Vittorio Colosimo la posizione organizzativa denominata "Responsabile Centro per l'Impiego di Reggio di Calabria";
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.P.G.R. 128 del 16/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- il D.D.G. 16818 del 20 dicembre 2022 "D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi", con cui è stato conferito incarico temporaneo di reggenza per il Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive - AREA SUD – Sede di Reggio Calabria" al dott. Tassone Sergio Nicola.
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 avente per oggetto: "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare";

DATO ATTO CHE:

- Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90, è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge 241/90;
- che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

- **ATTESTATA**, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente riportate, di:

DARE ATTO

che, dopo l'approvazione con Decreto dirigenziale n. 1207 del 30.01.2023 della graduatoria provvisoria e dell'elenco provvisorio degli esclusi è pervenuta, entro il termine previsto, una domanda di riesame che non è stata accolta in quanto il punteggio risulta calcolato in modo corretto;

APPROVARE la graduatoria integrata definitiva e l'elenco integrato definitivo dei candidati esclusi, con l'indicazione, a fianco di ciascun nominativo, della relativa motivazione di esclusione, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto (All.1), relativi all'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n.56/87, di n.1 unità con la qualifica di "Coadiutore" da assumere presso il Conservatorio di Musica "F.Cilea" di Reggio Calabria con contratto a tempo determinato, approvato con Decreto Dirigenziale n. 13667 del 07.11.2022

PROVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;

PROVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Conservatorio di Musica "F.Cilea" di Reggio Calabria;

PRECISARE che la pubblicazione sul sito Istituzionale della Regione Calabria del presente decreto con la relativa graduatoria provvisoria integrata e l'elenco integrato provvisorio dei candidati esclusi (All.1), hanno valore di notifica agli interessati.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proposi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Vittorio Colosimo
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 5 - Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive - AREA SUD

**Avviamento a selezione – ex art. 16 legge 56/87 - presso il Conservatorio di Musica “F. Cilea”
per l’assunzione di un COADIUTORE con contratto a tempo determinato (fino al 31.10.2023)**

GRADUATORIA INTEGRATA DEFINITIVA

POSIZIONE	NOMINATIVO		PUNTEGGIO TOTALE
1	ERRIGO	MARIA VITTORIA	60
2	MODAFFARI	MASSIMILIANO	56
3	COLUCCI	CARMELA	44
4	LABATE	CARMELA	34
5	LAURO	ANGELO	31
6	DELFINO	ROSA LAURA	30
7	MEFFE	FRANCESCA	30
8	MODAFFERI	ROBERTO	29,5
9	MARCIANO'	DOMENICO	29
10	SARTIANO	MARCO	29
11	GALATI	GESSICA	28
12	PAPALIA	GIOVANNI	28
13	CALARCO	GIOVANNI	28
14	AMBROGIO	SANTINA	28
15	MORABITO	ANTONINO	27
16	BRUZZESE	SALVATORE	27
17	CANDIDO	GIUSEPPINA	27
18	FERRO	GIUSEPPE	27
19	TRIPEPI	EMILIO DOMENICO	27
20	SGRÒ	MARCO	27
21	CARBONE	FRANCESCA	26,5
22	PIRRELLO	NAOMI	26
23	ABBIA	NICOLA	26
24	ALBANESE	ADRIANA	26
25	GENOESI	EMANUELA	26
26	COTRONEO	MATTEO	26
27	LAMANNA	MICHELE	25
28	CAMBARERI	PIETRO	25
29	BATTAGLIA	ANGELA	24

30	BARILLA'	FRANCESCA IVANA	24
31	MODAFFARI	ANNUNZIATA	24
32	BARILLA'	ILARIA	23
33	SERGI	SIMONA	22
34	POERIO	ANTONINA ELENA	21
35	PRISA	SILVIA	21
36	ARCIDIACO	DOMENICO	21
37	LUVARA'	GIUSEPPE	19
38	LIGATO	NADIA	18
39	PRATICÒ	ANGELA	18
40	FALLACE	VENGESLAVA	17
41	BENEDETTO	VINCENZO	16,5
42	COTRONEO	CARMELA	16
43	MELIDONE	LOREDANA	15
44	MORABITO	CATERINA	14
45	PEDULLA'	GIOVANNI	12
46	VETERE	VALERIA	11
47	CARBONE	RITA	9,5
48	CLEMENTE	ANDREA	6
49	SCARAMOZZINO	VALERIA	2,5
50	LA GAMBA	IVAN	0,5
51	PIZZIMENTI	LETIZIA	0,5
52	LUMIA	GIUSEPPE	0
53	LATELLA	ANTONELLA	-0,5
54	ROMAN IMBALZANO	IONELA PETRUTA	-1
55	CARBONE	DAMIANO F.SCO	-1,5
56	BARDOSAN	HIRZEMA	-1,5
57	MARESCA	MARIANNA	-14
58	BATTAGLIA	MARIA	-27,5

ELENCO ESCLUSI

NOMINATIVO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
CASERTA VINCENZA	Mancanza requisiti di partecipazione alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico
ZACCURI ANNA MARIA	Manca documento di identità