



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 10/02/2023

Numero Registro Dipartimento 614

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1997 DEL 13/02/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 ASSEGNAZIONE POSIZIONE
ORGANIZZATIVA N. 42 III FASCIA - RESPONSABILE DI AZIONE 8.1.1, 8.1.7 ALLA
FUNZIONARIA TALIANO PALMINA, MATRICOLA 1003232.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che

- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 184 del 21/05/2019, avente ad oggetto “POR Calabria con la Giunta Regionale propria deliberazione della n.184 del 21 maggio 2019, integrata con deliberazione n.404/2019, modificata con D.G.R. 172 del 03/05/2021 e con successiva D.G.R. 258 del 30/06/2022, al fine di garantire un’efficacie, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del POR FESR/FSE 2014/2020, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, ha stabilito di continuare ad avvalersi, ai sensi della normativa comunitari nazionale e regionale ivi indicata, di personale interno all’amministrazione regionale, di categoria D, individuando n. 81 Posizioni Organizzative del POR FESR FSE 2014-2020;
- con nota prot. 541749 del 02/12/2022 l’Autorità di Gestione del POR Calabria FESR FSE 2014 – 2020 ha, avviato una ricognizione con le strutture regionali impegnate nell’attuazione e nello svolgimento delle attività di controllo del POR Calabria FESR FSE 2014 – 2020, finalizzata ad una eventuale rivalutazione delle posizioni organizzative POR di Responsabile di Azione e di Responsabile di Unità di Controllo, da attribuire nel rispetto di quanto stabilito con D.G.R. 136/2019 ss.mm.ii, tenendo conto della dotazione finanziaria delle azioni, della loro complessità procedurale e delle attività da espletare, nonché della numerosità e dell’importo delle operazioni ammesse a finanziamento all’interno di ciascuna azione e del loro avanzamento fisico finanziario e quindi anche della tipologia e delle singole procedure e operazioni ammesse a finanziamento;
- con nota prot. 546937 del 06/12/2022, il Dipartimento Lavoro e Welfare, effettuate le necessarie valutazioni relativamente alla dotazione finanziaria delle singole azioni di competenza, alla loro complessità procedurale nonché alla numerosità e all’importo delle operazioni ammesse a finanziamento, ha richiesto, alla Autorità di Gestione del Po POR Calabria FESR FSE 2014 – 2020, la revisione della pesatura e della corrispondente fascia economia delle Posizioni Organizzative POR FESR FSE Calabria 2014 – 2020, trasmettendo al contempo le schede revisionate delle Posizioni Organizzative con relativa declaratoria n. 41, 42, 44, 45, 46, 47, 48, 49;
- la suddetta nota è stata altresì trasmessa, nel rispetto di quanto previsto dalla D.G.R. 136/2019 al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- con Deliberazione 729 del 28 dicembre 2022 la Giunta Regionale ha riapprovato per quanto sopra, la Tabella delle Posizioni Organizzative del Por Calabria FESR FSE 2014/2020, dando atto del passaggio dalla seconda a terza fascia di n.72 posizioni organizzative POR di Responsabile di Azione e di Responsabile di Unità di Controllo, attestando la copertura finanziaria ulteriore a valere sui capitoli dell’Asse 14 “Assistenza Tecnica” del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 U9011200102, U9011200104, U9011200105 e confermando l’assegnazione delle posizioni organizzative ai Dipartimenti della Giunta Regionale;
- tra le 72 Posizioni Organizzative di cui alla D.G.R. 729 del 28.12.2022, revisionate nella pesatura e fascia economica con passaggio dalla seconda alla terza fascia, risultano le Posizioni Organizzative del Dipartimento Lavoro e Welfare n. 41, 42, 44, 45, 46, 47, 48, 49, come da Tabella allegata alla stessa D.G.R.;
- con D.D.G. n. 314 del 12 gennaio 2023, sono state approvate le nuove schede di graduazione delle PO POR n.41, 42, 44, 45, 46, 47, 48, 49 in conformità alla rideterminazione della fascia economica, da seconda a terza fascia, effettuata con D.G.R. 729/2022, al fine di poterle conferire in coerenza alla nuova pesatura e fascia economica.

Dato atto che:

- il conferimento dei predetti incarichi trova copertura finanziaria sulle risorse dell’Asse 14 – Assistenza tecnica – Azione 14.1.1 – Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del POR Calabria FESR-FSE 2014/2020, per come espressamente attestato dal Dirigente generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria – Autorità di Gestione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 nella predetta D.G.R. 184/2019 per come integrata e modificata con D.G.R. 729 del 28 dicembre 2022 per le ulteriori risorse e per un importo complessivo corrispondente alla 3° fascia economica delle P.O.;

- presso il Settore n. 1 *“Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione ”* risulta istituita la Posizione Organizzativa n.42 associata alle azioni:
 - **8.1.1** - Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell’ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT).
 - **8.1.7** - Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale).

Vista la nota prot. n. n. 16682 del 16.01.2023 con cui è stata indetta la Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti di categoria D, inseriti nel ruolo della Giunta Regionale assegnati al Dipartimento “Lavoro e Welfare”, per l’attribuzione tra l’altro, dell’incarico di responsabilità della P.O. POR di III^ fascia n. 42 associata alle azioni 8.1.1 e 8.1.7.

Con riferimento alla Posizione Organizzativa di III Fascia, n. 42 associata alle 8.1.1 e 8.1.7. risultano pervenute allo scrivente Dipartimento, entro il termine fissato all’art. 3 della Manifestazione d’Interesse di cui all’oggetto, n. 6 candidature.

Preso atto che con circolare prot. n. 200731 del 24.05.2019 del Dirigente Generale del Dipartimento “Programmazione Nazionale e Comunitaria” in qualità di Autorità di Gestione del POR FESR-FSE 2014-2020, mediante la quale sono state fornite indicazioni in ordine alla procedura di assegnazione delle posizioni organizzative relative al POR Calabria FESR-FSE 2014-2020, proponendo ai Dipartimenti l’utilizzo di una scheda, allegata alla nota medesima, con la quale dare atto degli esiti dei colloqui svolti con i dipendenti ai quali si intende conferire gli incarichi, evidenziando altresì le motivazioni della scelta alla luce dei parametri di valutazione previsti dalla DGR 136/2019;

Vista la nota prot. n. 61720 del 09/02/2023 in atti al Dipartimento, con cui il Dirigente Generale ad esito dell’istruttoria effettuata sulle domande pervenute, su proposta del Dirigente del Settore 1 *“Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione ”*, Avv. Carmelo Elio Pontorieri, ha individuato per l’assegnazione della richiamata posizione organizzativa la funzionaria **Taliano Palmina**, matricola 1003232, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d’interesse;

Considerato che, dal colloquio svolto a cura del Dirigente Generale e del Dirigente del Settore proponente, i cui esiti sono riportati nella scheda di proposta di conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa in atti, risulta che la funzionaria **Taliano Palmina, matricola 1003232**, è in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE;

Visto il curriculum professionale della funzionaria **Taliano Palmina**, dal quale emergono:

- anzianità nella categoria D di almeno 3 anni;
- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie attinenti alle specifiche azioni e in particolare sui Fondi SIE;
- assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione da ricoprire.

Preso atto che la dipendente in questione ha raggiunto una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 % nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 136/2019;

Attestato che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T. 2021-2023, la dipendente **Taliano Palmina**, in servizio attualmente presso il Settore 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive - AREA SUD – Sede di Reggio Calabria", non ha svolto le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di primo conferimento

Dato atto che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto di interessi in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di P.O. di cui sopra;

Ritenuto, per le motivazioni sopra riportate, di poter conferire l'incarico di Posizione Organizzativa n. 42 di Responsabile di Azione POR FESR FSE 2014/2020, alla funzionaria Taliano Palmina, matricola 1003232.

Visti:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*" e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- L'Accordo con le Organizzazioni Sindacali e la RSU relativo alla seduta del 11 febbraio 2019;
- la D.G.R. n.136 del 02 aprile 2019 con la quale la Giunta Regionale , ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 art. 13 ha approvato il disciplinare rubricato "Area delle Posizioni Organizzative";
- la deliberazione n. 249 del 14 giugno 2022, con cui la Giunta regionale ha approvato la modifica del predetto disciplinare per l'area delle posizioni organizzative;
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 "D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi;

- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.

VISTI altresì

- la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

Attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

Su proposta del Dirigente del Settore 1 “*Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione*”, Avv. Carmelo Elio Pontorieri, che controfirma il presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

di conferire, alla funzionaria **Taliano Palmina, matricola 1003232**, l’incarico di Posizione Organizzativa di III^a fascia n. 42 quale Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020, afferente alle Azioni **8.1.1 e 8.1.7** di cui alla relativa scheda approvata con il Decreto dirigenziale istitutivo n. 314 del 12 gennaio 2023;

di dare atto che

- l’incarico conferito decorre dalla data di assunzione del presente atto e fino al 31.12.2023 giusta nota 49376 del 02.02.2023 del Dipartimento Programmazione Unitaria, salvo a garantire l’ordinaria durata annuale nel caso nel caso di proroga del termine di ammissibilità della spesa del POR Calabria 2014-2020 oltre il 31.12.2023, e potrà essere revocato anticipatamente dal dirigente, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
- il suddetto incarico sarà soggetto a valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale;
- per le funzioni connesse all’incarico conferito con il presente provvedimento spetta l’indennità di posizione e, previa valutazione, la relativa indennità di risultato per come previsto dal disciplinare approvato con DGR n. 136/2019 come modificata e integrata con DGR n. 249 del 14 giugno 2022;

di assegnare con successivo atto gli obiettivi alla dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati, gli obiettivi;

di notificare il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", al Dipartimento Programmazione Unitaria per gli adempimenti consequenziali, al RPCT, alla dipendente destinataria dell'incarico, al Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive - AREA SUD – Sede di Reggio Calabria .

dare atto che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg. dalla notifica dello stesso;

provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

Sottoscritta dal Dirigente
Carmelo Elio Pontorieri
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Roberto Cosentino
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 614 del 10/02/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 ASSEGNAZIONE POSIZIONE
ORGANIZZATIVA N. 42 III FASCIA - RESPONSABILE DI AZIONE 8.1.1, 8.1.7 ALLA
FUNZIONARIA TALIANO PALMINA, MATRICOLA 1003232.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 10/02/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)