REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

Assunto il 19/01/2023

Numero Registro Dipartimento 337

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 1021 DEL 25/01/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: LEGGE REGIONALE 6 MAGGIO 2022 N°11 - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE, DURANTE L' ANNO 2023 DEI LAVORATORI DI CUI ALLA L.R.2 AGOSTO 2013 N 40 PRESSO LE PP.AA DELLA REGIONE CALABRIA

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO che la Regione Calabria con propria Legge n. 40 del 02 Agosto 2013 ha approvato " Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati";
CHE l'art.1 della medesima legge prevede che "i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fuoriusciti dal bacino regionale con decorrenza dall'1 gennaio 2013 in poi, a condizione che per la fuoriuscita non siano state erogate risorse pubbliche a titolo di incentivazione, possono essere sostituiti in progetti di utilizzo dai soggetti riammessi nel bacino con provvedimento della Commissione Regionale Tripartita che risultino non utilizzati alla data del 31 dicembre 2012";
VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 93 del 22.03.2016 concernente "Regolamento di attuazione della L.R. 40 del 02/08/2013 - Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati";
CONSIDERATO CHE :

- con D.D.G n. 7856 del 05/07/2016 pubblicato sul Burc n. 81 del 28 luglio 2016 è stato approvato il seguente Avviso Pubblico " Manifestazione finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti Pubblici interessati all'utilizzazione di lsu/lpu riammessi nel bacino della Regione Calabria (L.R. n° 40/2013);
- con Decreto Dirigenziale n°12278 del 14/10/2016, è stata nominata la Commissione di Valutazione delle Candidature della sopracitata manifestazione d'interesse ai sensi dell'art.8 dell' avviso pubblico, approvato con D.D.G. n°7856 del 05 Luglio 2016, per l'istruttoria e la valutazione delle candidature;
- la Commissione di valutazione delle candidature ha completato l'esame dei progetti presentati dagli Enti Pubblici della Regione Calabria, redigendo i verbali n. 1 e n. 2 rispettivamente delle sedute del 21/10/2016 e 24/10/2016, riguardanti l'attività svolta, predisponendo gli elenchi degli Ammessi e degli esclusi;
- con D.D.G n. 15261 del 05/12/2016 avente ad oggetto: "L.R. n° 40/2013 - D.D.G. n° 7856 del 05 luglio 2016. Presa d'atto Verbali Commissione di Valutazione delle candidature e approvazione graduatorie", sono state approvate le graduatorie degli enti ammessi e non ammessi, alla manifestazione d'interesse;
- con D.D.G n. 16033 del 15/12/2016 avente ad oggetto: "L.R. n° 40/2013 - Manifestazione d'interesse dei lavoratori (Lsu/Lpu) riammessi nel bacino della Regione Calabria per l'utilizzo in attività socialmente utili e di pubblica utilità presso gli Enti Pubblici", è stata effettuata la manifestazione d'interesse dei lavoratori, con l'approvazione dei progetti ammessi presentati dagli Enti ed approvati con D.D.G n. 15261 del 05/12/2016;

VISTA la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 Storicizzazione risorse del precariato storico Art. 1 comma 1 Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014;
VISTA la Legge regionale 28 dicembre 2021, n. 42 "Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico) pubblicato sul (BURC n.114 del 29 dicembre 2021);
VISTO l'articolo 2, comma 1, lettera a), (modifiche all'art. 1 della L.R. n. 29/2019) della legge regionale 6 maggio 2022, n. 11 pubblicata sul BURC n. 70 del 6 maggio 2022 "Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, che sostituisce le parole "fino al collocamento in quiescenza" con le seguenti "nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio";
VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 351 del 3 agosto 2022 di variazione al documento tecnico ed al bilancio finanziario gestionale 2022 -2024 nell'ambito della Missione U. 15 – Programma 03 (15.03) ai sensi dell'art. 3, comma 1 della L.R. 6 maggio 2022, n. 11, la quale istituisce il Capitolo U9150301801 (Trasferimenti correnti ad amministrazioni locali);
CHE con nota Prot. n. 574728 del 28/12/2022 si è proceduto alla proroga delle attività fino al 31/12/2023;
CONSIDERATO:

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

CHE la medesima legge sopra citata, sostiene il processo di stabilizzazione dei lavoratori garantendo le risorse finanziarie regionali nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio, accompagnando i lavoratori di cui alla L.R. 40/2013 con il riconoscimento agli Enti utilizzatori, del contributo fisso annuo, per la stipula di contratti a tempo indeterminato dei medesimi lavoratori;
CHE lo stanziamento presunto relativo alla definizione della procedura di stabilizzazione ammonta ad €. 362.000,00 sul capitolo U9150301801 del Bilancio Regionale 2023, proposta di prenotazione di impegno n. 949 del 19/01/2023 generata telematicamente ed allegata al presene atto;
CHE per la definizione delle procedure di assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 si ritiene necessario procedere all'approvazione di un avviso pubblico, unitamente al modello di domanda di finanziamento da parte di Enti Pubblici della Regione Calabria, per assunzioni a tempo indeterminato (allegato "A") ed all'elenco dei lavoratori da stabilizzare (allegato " B"), che sono parte integrante del presente atto.
VISTI:

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";
- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.", con cui è stato istituito il neo Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione "*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022".*
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 "D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi, con il quale si è preso atto che il Settore 1 - Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione, non interessato dagli effetti caducatori di cui alla D.G.R. 665/2022,rimane nella titolarità del dott. Carmelo Elio Pontorieri giusto D.D.G. n. 4650 del 28.04.2022 di conferimento incarico, confermato con D.D.G. 6176 del 03/06/2022;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

SI DA ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26 comma 1 del D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art.7 bis comma 3 del D.Lgs. n. 33 del 2013;
ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;
SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:
PRENOTARE la somma di €. 362.000,00 sul capitolo U 9150301801 giusta proposta di prenotazione di impegno n. 949 del 19/01/2023;
APPROVARE l'Avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 presso le PP. AA. della Regione Calabria, finalizzato alla presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale, previsto dalla Legge Regionale 6 maggio 2022 n. 11, mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori, unitamente allo schema di domanda All. "A" ed all' elenco dei lavoratori All. "B" entrambi riportati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.
DI PROVVEDERE alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n° 11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;
DI DISPORRE che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n°33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Pasquale G Capicotto
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 337 del 19/01/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO LEGGE REGIONALE 6 MAGGIO 2022 N°11 - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE, DURANTE L' ANNO 2023 DEI LAVORATORI DI CUI ALLA L.R.2 AGOSTO 2013 N 40 PRESSO LE PP.AA DELLA REGIONE CALABRIA

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 23/01/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Cod. Proposta 23442

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore n. 1" Politiche Attive, Superamento del Precariato ,
Vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio"

Avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 presso le PP.AA. della Regione Calabria - Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11

PREMESSO

- che la Regione Calabria, proseguendo il percorso intrapreso dalla precedente disposizione normativa in materia di cui alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, (Storicizzazione risorse del precariato storico), al fine di garantire una copertura finanziaria certa e stabile nel tempo, con l'obiettivo di accompagnare al superamento del precariato storico i lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40, ha approvato la legge regionale 6 maggio 2022, n. 11 " Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 ";
- che al fine di dare seguito all'iter procedurale ivi indicato, si rende necessario definire i criteri per l'individuare le modalità di realizzazione del processo di stabilizzazione dei lavoratori;

SI INVITA A PRESENTARE ISTANZA AI SENSI DEL PRESENTE AVVISO

Art.1 – Finalità e oggetto dell'avviso

Il presente avviso pubblico ha la finalità di attivare interventi di stabilizzazione del bacino di lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 della Regione Calabria, mediante l'individuazione di datori di lavoro pubblici interessati all'assunzione.

Art. 2- Soggetti promotori delle azioni

Sono ammessi a promuovere azioni finalizzate alla stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40:
a) I Comuni e le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, utilizzatori dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40;

b) I Comuni e le Amministrazioni pubbliche che non hanno in utilizzo i lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40;

c) Le aziende Sanitarie Locali;

Art. 3 – Soggetti beneficiari delle azioni

I beneficiari delle suddette azioni sono i lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40;

Art. 4- Incentivi alla stabilizzazione

La Regione Calabria, ai sensi del comma 1 dell'articolo 2 lettera 3 bis, della L.R. 11/2022 agli Enti Locali utilizzatori e non, che provvedono alla stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato, verrà assegnato il seguente incentivo:

- € 11.157,24 – contributo fisso annuo, nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio.

Gli incentivi in questione sono comprensivi degli oneri fiscali previsti dalle normative vigenti.

Qualora il loro rapporto di lavoro dovesse essere interrotto prima dell'intera annualità già finanziata, la Regione Calabria si riserva il diritto di richiedere la restituzione.

A seguito dell'istruttoria effettuata con decreto del Dirigente del Settore sarà approvato l'elenco degli Enti Pubblici ammessi al contributo con l'indicazione, per ognuno, del numero delle assunzioni a tempo indeterminato (Allegato "B") per cui sarà corrisposto l'incentivo;

I soggetti ammessi al finanziamento nella prima annualità dovranno effettuare la prevista assunzione a tempo indeterminato, provvedere alla relativa comunicazione obbligatoria on-line (Unilav) di inizio del rapporto di lavoro, ed effettuare richiesta alla Regione Calabria di erogazione del contributo per la prima annualità.
Il modello di domanda allegato "A" per l'erogazione annuale del contributo ed ogni ulteriore comunicazione al riguardo, saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione Calabria.

Gli Enti pubblici della Regione Calabria possono procedere alle assunzioni a tempo indeterminato a decorrere dalla data successiva alla pubblicazione del decreto.

Art. 5 – Procedure di stabilizzazione

Gli Enti di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40, che nell'ambito delle capacità assunzionali intendano assumere personale con qualifiche di cui all'art. 16, della L.56/87, attingono all'elenco dei lavoratori dando priorità ai lavoratori già in servizio presso i medesimi Enti, formulando l'apposita richiesta ai competenti uffici della Regione Calabria;
Le assunzioni a tempo indeterminato nelle qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo sono effettuate con le modalità di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101 e ss.mm. ii.

Art.6 - Modalità di presentazione delle domande di accesso al contributo

Le modalità di presentazione delle istanze di ammissione al contributo, degli Enti interessati, vengono di seguito riportati:
1) Gli Enti pubblici della Calabria interessati, devono inoltrare apposita domanda, corredata dalla documentazione di cui al comma 2, di ammissione al contributo per la contrattualizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 all'indirizzo di posta elettronica certificata stabilizzazionelsulpu@pec.regione.calabria.it della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare a decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul Bur Calabria.
A pena di inammissibilità la domanda deve essere redatta in base al modello allegato "A", che costituisce parte integrante del presente avviso pubblico, deve recare il timbro dell'ente pubblico interessato e deve essere sottoscritta dal legale rappresentante per autocertificazione di quanto in essa riportato.
2) Nella domanda devono essere specificati i nominativi ed il codice fiscale dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 da stabilizzare mediante assunzione a tempo indeterminato (Allegato "B"), le annualità in cui saranno effettuate, a decorrere dall'anno 2023;
Per l'ammissione al contributo, l'ente deve presentare idonea documentazione che comprovi la volontà e la possibilità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato.
Nello specifico deve essere trasmessa;
a) la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
b) L'asseverazione dell'organo deputato ai controlli di regolarità amministrativa e contabile del rispetto del patto di stabilità interno ove previsto, dei vincoli di spesa del personale, dei risparmi derivanti dalle cessazioni ai fini del regime assunzionale di riferimento

L'istruttoria delle domande pervenute, nel termine indicato nell'art. 5, sarà effettuata dagli uffici di competenza del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

Art.7 Istruttoria e Valutazione

Dipartimento Lavoro e Welfare Settore n. 1" Politiche Attive, Superamento del Precariato , Vigilanza

Enti Mercato del lavoro-Osservatorio" cura l'istruttoria delle candidature alla manifestazione di interesse pervenute.

Art.8 Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, risulta essere il Sig. Pasquale Capicotto, Responsabile del servizio competente.

Art.9 Pubblicazione della Manifestazione

Il presente avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sul sito della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare.

Allegato "A"

REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore n. 1" Politiche Attive, Superamento del Precariato
Vigilanza Enti Mercato del lavoro-Osservatorio"

OGGETTO: Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 " Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 "Istanza di ammissione al finanziamento regionale per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati L.R. 2 agosto 2013, n. 40

MODELLO DI DOMANDA

Il/la sottoscritto/a _____nato a _____

il_____Codice Fiscale_____ residente a _____

in via _____ in qualità di legale rappresentante

dell'Ente_____Natura giuridica: _____

con sede legale in _____ Codice Fiscale/Partita/IVA _____

posta elettronica certificata _____ telefono_____

consapevole delle responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt 46, 47 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445

CHIEDE

di essere ammesso al finanziamento previsto dal presente avviso pubblico per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato. A tal fine si allega alla presente il relativo prospetto.

AUTORIZZA

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30 giugno 2003, il Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria, al trattamento dei dati resi nella presente domanda.

ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

- Fotocopia di un documento di riconoscimento del richiedente.

Luogo e data_____ Il Legale Rappresentante dell'Ente

_____

(timbro e firma)

ELENCO ALLEGATO "B"

Lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati L.R. 2 agosto 2013, n. 40
Manifestazione per assunzione a tempo indeterminato

	Dati anagrafici Lavoratore			Dati relativi al rapporto di lavoro	
N.	Nome	Cognome	Codice Fiscale	Decorrenza data contratto a tempo indeterminato	Orario di Lavoro (Pieno/Parziale)
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					

Data

Timbro e firma del legale rappresentante