



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 67 della seduta del 03 marzo 2023.

Oggetto: Azienda Calabria Lavoro: revoca DGR n. 17 del 16 gennaio 2023. Individuazione nuovo Commissario straordinario

Assessore: f.to Dott. Giovanni Calabrese

Dirigente Generale: f.to Dott. Roberto Cosentino

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	MARCELLO MINENNA	Componente	X	
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINÉ	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. ---- allegato.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- la legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5, recante “*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*”, per come successivamente modificata ed integrata con le leggi regionali 2 maggio 2001, n. 7, 5 ottobre 2007, n. 22, 29 dicembre 2010, n. 34 e, da ultimo, 28 dicembre 2018, n. 52, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro, quale Ente pubblico economico, strumentale della regione dotato di personalità giuridica ed autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale;
- in particolare, l’art. 22 della richiamata legge regionale che disciplina, nell’ambito degli organi dell’Ente strumentale, la figura del Direttore Generale;
- la legge regionale n. 25 del 19 ottobre 2004 e s.m.i., recante “*Statuto della Regione Calabria*” e, in particolare, l’articolo 34, comma 1, lettera e), ai sensi del quale “il Presidente della Giunta Regionale effettua le nomine di competenza della Giunta, previa deliberazione della medesima”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 882 del 16 ottobre 2001 con la quale, in attuazione dell’art. 22 della legge regionale n. 5/2001, è stato approvato lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro, modificato con deliberazione n. 306 del 15 aprile 2008 in attuazione delle leggi regionali n. 7/2001 e n. 22 del 05/2007, successivamente ulteriormente modificato con Delibera di Giunta Regionale n. 101 del 21 marzo 2022 in attuazione dell’art. 13 della L.R. n. 69/2012;
- la legge regionale 16 maggio 2013, n. 24 e s.m.i. e, in particolare, l’articolo 8 comma 3, come modificato dall’art. 5, comma 1, lett. b), legge regionale 6 aprile 2017, n. 8;
- la legge regionale n. 8 del 6 aprile 2017 recante “*Disposizioni per la liquidazione della Fondazione F.I.E.L.D. – Fondazione Innovazione Emersione Locale Disegno Del territorio – e il trasferimento delle funzioni ad Azienda Calabria Lavoro*”;
- la legge regionale 4 agosto 1995, n. 39 “*Disciplina della proroga degli organi amministrativi e delle nomine di competenza regionale. Abrogazione L.R. 5 agosto 1992, n. 13*”.

PREMESSO che:

- con decreto dirigenziale n. 9567 del 08/08/2022 si è provveduto all’approvazione dell’Avviso pubblico per la formazione dell’elenco regionale di aspiranti alla nomina di Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;
- nelle more della conclusione della procedura di nomina del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro, con deliberazione di Giunta Regionale n. 17 del 16 gennaio 2023, al fine di garantire la continuità delle funzioni di amministrazione e di rappresentanza legale dell’Ente strumentale, è stato individuato, quale Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, il dott. Lucio Dattola per la durata di sei mesi, e comunque fino alla nomina del Direttore Generale;

CONSIDERATO che:

- in relazione agli adempimenti connessi all’addendum alla Convenzione n. 12789/2022 - Attuazione sistemi informativi ai sensi della L.R. 19 febbraio 2001, n. 5 ex art 20 co 3 per il Piano Straordinario di Potenziamento dei CPI di cui alla D.G.R. 25 agosto 2021, n.407, e alla Convenzione - Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL – Calabria, il Dipartimento ha diffidato, con nota pec del 22 febbraio c.a. a dar seguito alla sottoscrizione dei menzionati atti, richiamando in particolar modo ACL all’attuazione di quanto previsto dalla scheda progettuale approvata con il decreto dirigenziale n. 17397 del 28/12/2022 .
- Con la medesima nota si è altresì rappresentato che il perdurare di tale stato di inadempienza attuativa causa un danno all’Amministrazione regionale, in relazione all’erogazione di servizi

essenziali per la specifica platea di cittadini che devono essere raggiunti e che hanno il diritto di beneficiare delle misure di politica attiva per il lavoro normativamente previste.

- Con nota n. 96454 del 01/03/2023, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha diffidato il Commissario Straordinario a procedere all'annullamento in autotutela dell'Avviso per la Selezione di N° 106 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del "Progetto di supporto amministrativo e del Dipartimento "Lavoro e Welfare" per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del programma GOL-Calabria". PAC Calabria 2007-2013 - scheda III.6 "Misure di politiche attive del lavoro", stante la difformità dell'avviso, pubblicato sul portale istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, rispetto alle previsioni del progetto approvato dalla Regione Calabria con decreto n. 17397/2022, e allegato, quale parte integrante e sostanziale, alla Convenzione da sottoscritta con Azienda Calabria Lavoro, (Rep. n. 15062/2023).
- è in discussione, in un apposito tavolo inter-dipartimentale ed inter-assessorile ed in via di formalizzazione, una proposta di legge di iniziativa della Giunta Regionale di revisione della L.R. n. 5/2001 recante in oggetto "*Legge quadro per il mercato del lavoro e le politiche attive*", che prevede tra l'altro la modifica dell'assetto giuridico di Azienda Calabria Lavoro, da ente pubblico economico a ente pubblico non economico dotato di personalità giuridica di diritto pubblico;

PRESO ATTO, per come evidenziato dal Dipartimento vigilante, che:

- si sono registrati ritardi nella sottoscrizione delle convenzioni da parte del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, avvenuta solo a seguito di formali solleciti, nonché sull'avvio delle procedure di selezione per gli esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del "Progetto di supporto amministrativo e del Dipartimento "Lavoro e Welfare" per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del programma GOL-Calabria". PAC Calabria 2007-2013 - scheda III.6 "Misure di politiche attive del lavoro";
- le associazioni sindacali hanno trasmesso formale sollecito al Commissario Straordinario, per l'avvio della predetta procedura di reclutamento, proclamando – successivamente – un sit-in di protesta dinanzi alla sede della Regione Calabria;
- il predetto Commissario Straordinario, medio tempore, ha ritenuto di affidare un servizio di consulenza legale, in merito alle modalità di espletamento della procedura da utilizzare per l'esecuzione del progetto di cui si tratta, assumendo un impegno contabile di € 5.000,00 per il pagamento del compenso del legale incaricato;
- lo stesso commissario ha, poi, provveduto alla pubblicazione dell'avviso per la selezione in questione, in violazione alle determinazioni dirigenziali del dipartimento vigilante ed alla convenzione frattanto sottoscritta con l'Amministrazione regionale;
- con decreto n. 16 del 2 marzo 2023, il Commissario straordinario, a seguito di diffida del Dipartimento vigilante, ha proceduto alla revoca dell'avviso;

RITENUTO che tali comportamenti assumono connotati di gravità, perché potrebbero comportare ritardi nell'adozione degli adempimenti necessari a garantire il rispetto dei termini imposti per l'attuazione del PNRR, oltre a rendere defaticante il confronto ed il colloquio con il Commissario Straordinario che, per le esigenze di celerità connesse alle attività di Azienda Calabria Lavoro, dovrebbero essere continui e costruttivi;

RITENUTO, pertanto, che le determinazioni assunte dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro sono da considerarsi in contrasto con il mandato allo stesso conferito;

CONSIDERATO, altresì, che l'azione richiesta ad Azienda Calabria Lavoro, nella fase di transizione verso il nuovo Ente, deve essere rapida e tempestiva per il soddisfacimento delle

esigenze connesse al mercato del lavoro, finalizzate in ultima analisi alla creazione di condizioni di stabilità lavorative e superamento del precariato;

RITENUTO necessario, procedere per le motivazioni esposte a revocare la DGR n. 17 del 16 gennaio 2023 e alla nomina di un nuovo Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, nelle more della conclusione della procedura di nomina del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro, provvedere alla individuazione di un Commissario straordinario, al fine di garantire la continuità delle funzioni di amministrazione e di rappresentanza legale dell'Ente strumentale, per la durata di sei mesi, e comunque fino alla nomina del Direttore Generale;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale del Dipartimento proponente attesta che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale del Dipartimento, proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale del Dipartimento proponente attesta che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA dell'Assessore con delega alle Politiche per il Lavoro e la Formazione professionale, dott. Giovanni Calabrese, a voti unanimi,

DELIBERA

1. **di revocare**, per le motivazioni di cui in premessa, la D.G.R. n. 17 del 16 gennaio 2023 di individuazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Calabria Lavoro;
2. **di individuare** quale Commissario straordinario di Azienda Calabria Lavoro il dott./la dott.ssa Elena Latella, dirigente/funziario di ruolo della Regione Calabria per la durata di sei mesi, e comunque fino alla nomina del Direttore Generale;
3. **di stabilire** che tale incarico non prevede, per il Commissario straordinario, alcuna indennità aggiuntiva, ad eccezione dei costi di missione e permanenza, che vengono posti a carico di Azienda Calabria Lavoro;
4. **di notificare** il presente provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, ad Azienda Calabria Lavoro ed agli interessati;
5. **di disporre**, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Avv. Eugenia Montilla

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Roberto Occhiuto