



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 23/03/2023

Numero Registro Dipartimento 367

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4299 DEL 27/03/2023

Oggetto: Dip. Antonio Francesco Zaffina. Matr. 58180. Rientro a full time. D. Lgs. n. 81 del 5 giugno 2015, CCNL del 18/05/2022 e del 16/11/2023 del Comparto "Funzioni Locali"

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- con decreto n. 8199 del 7 giugno 2012, per il dipendente Antonio Francesco ZAFFINA, matr. 58180, assunto a tempo indeterminato e pieno, in servizio presso il Dipartimento "Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione", Settore 4 "Area Meridionale – Controlli Consorzi Bergamotto – Arcea e Terina", è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e full time a tempo indeterminato e part time verticale al 50% su due periodi dell'anno;
con nota prot. n. 103306 del 25/03/2013, il medesimo dipendente è stato autorizzato a svolgere la prestazione lavorativa sempre in regime di part time verticale al 50%, pari a ore 18 (diciotto) settimanali e articolazione della prestazione lavorativa su giorni 2 (due): lunedì (9 ore) e mercoledì (ore 9);
- con istanza prot. n. 109760 dell'8/03/2023, il dipendente Antonio Francesco ZAFFINA, essendo venute meno le condizioni che hanno motivato la richiesta di svolgimento del lavoro a tempo parziale, ha chiesto il rientro a tempo pieno a decorrere dal 1° aprile 2023;
- con nota prot. n. 132314 del 21 marzo 2023, il Dirigente Generale del Dipartimento competente, ha espresso parere favorevole in ordine alla richiesta *de qua*;

CONSIDERATO CHE:

- il Decreto Legge 28 marzo 1997, n. 79, convertito nella Legge 28 maggio 1997, n. 140, all'art. 6, comma 4, testualmente dispone; *"I dipendenti che trasformano il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di ottenere il ritorno a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in soprannumero, riassorbibile con le successive vacanze"*;
- l'art. 53, comma 13 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto "Funzioni Locali", stabilisce che *"I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico."*;

PRECISATO CHE trattandosi di dipendente assunto a tempo pieno non si applica l'art. 3, comma 101, della legge 244/2007 (Finanziaria 2008) ai sensi del quale *"Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto da tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni"*;

RITENUTO di dover dare corso alla rideterminazione del trattamento economico spettante al dipendente di cui trattasi, non sussistendo motivi ostativi all'accoglimento della richiesta;

VISTI:

- il Decreto Legge 28 marzo 1997, n. 79, avente ad oggetto *"Misure urgenti per il riequilibrio della finanza pubblica convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 1997, n. 40"*;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"*;
- il CCNL 21 maggio 2018 Comparto "Funzioni Locali", art. 53 relativo al *"Rapporto di lavoro a tempo parziale"*;
- il CCNL 16 novembre 2022 Comparto "Funzioni Locali";
- il D. Lgs. n. 81 del 5 giugno 2015 recante *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;

DATO ATTO CHE l'istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Carmela La Malfa matr. n. 65082 in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2022/2024 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A. giusta nota prot. n. 389631 del 05/09/2022;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DECRETA

per tutti i motivi espressi in premessa, da intendersi qui integralmente riportati e trascritti,

1. DI PRENDERE ATTO sia dell'istanza prot. n. 109760 dell'8/03/2023 con la quale il dipendente Antonio Francesco ZAFFINA, matr. 58180, ha chiesto il rientro a full time che del parere favorevole espresso dal Dirigente Generale del Dipartimento di appartenenza in ordine alla detta richiesta e, per l'effetto, **DI AUTORIZZARE** il suo rientro in servizio a tempo pieno del presso il Dipartimento "Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione", Settore 4 "Area Meridionale – Controlli Consorzi Bergamotto – Arcea e Terina", con decorrenza dal 1° aprile 2022, ripristinandone il relativo trattamento economico;

2. DI STABILIRE CHE:

- che trattandosi di dipendente assunto con contratto di lavoro a tempo pieno, non trova applicazione l'art. 3, comma 101, della legge 244/2007 (Finanziaria 2008);
- dal 1° aprile 2023 al dipendente verranno riconosciute tutte le competenze economiche fisse ed accessorie, nonché i giorni di ferie e le assenze dal servizio previste dalla legge, ivi comprese quelle per malattia, in conformità a quanto previsto per il personale a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale;

3. DI NOTIFICARE il presente decreto:

- al dipendente Antonio Francesco ZAFFINA;
- al Settore "Relazioni sindacali, contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", per i successivi provvedimenti di competenza
- al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" per i successivi provvedimenti di competenza;
- al Dipartimento "Agricoltura, Risorse Agroalimentari e Forestazione";
- al Settore 4 "Area Meridionale – Controlli Consorzi Bergamotto – Arcea e Terina", presso il quale il dipendente risulta funzionalmente assegnato;

4. DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 3 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

5. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)