



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE**

Assunto il 24/03/2023

Numero Registro Dipartimento 20

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4266 DEL 25/03/2023

Oggetto: Conferimento posizione organizzazione di terza fascia III FASCIA Dott.ssa Maria Eugenia JIMENEZ TRIVINO

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE

- con il Decreto n. 7257 del 01/07/2022, è stata istituita presso il Settore n. 4 “*Sistema delle conferenze - Delegazione di Roma - Monitoraggio giurisprudenziale*” del Dipartimento Segretariato Generale, denominata “*Coordinamento attività di rappresentanza della Giunta regionale*” afferente alla Segreteria Tecnica “*Sistema delle Conferenze*”,
- la stessa si è resa vacante dal 01/03/2023 a seguito del collocamento in quiescenza della precedente assegnataria;

CONSIDERATO che

- a seguito della vacanza della suddetta posizione organizzativa è stata indetta opportuna manifestazione di interesse (prot. n. 125040 del 16/03/2023), pubblicata sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 16 marzo 2023 e rivolta ai dipendenti di categoria D, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso il Dipartimento “*Segretariato Generale*”;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla manifestazione di interesse in oggetto, è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione della dipendente Maria Eugenia JIMENEZ TRIVINO, in atti al prot. n. 138716 del 24/03/2023 in servizio presso il Segretariato Generale;

VISTO il curriculum professionale della dipendente Maria Eugenia JIMENEZ TRIVINO, dal quale emerge:

- il possesso dell’anzianità di servizio nella categoria di appartenenza necessari per lo svolgimento dell’incarico;
- il possesso dei requisiti attitudinali e professionali per ricoprire l’incarico di posizione organizzativa di cui trattasi;

VISTE la dichiarazione sull’assenza di conflitti d’interesse e la dichiarazione circa l’insussistenza di condanne per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, presentate assieme all’istanza di partecipazione ed acquisite agli atti;

RITENUTO pertanto che la dipendente Maria Eugenia JIMENEZ TRIVINO sia in possesso delle capacità ed esperienze professionali richieste dalla natura dell’incarico da attribuire, nonché, dei requisiti di cui all’art.14 del CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali e dal disciplinare dell’area delle posizioni organizzative, approvato con DGR n.136/2019;

DATO ATTO CHE la dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, in quanto il presente incarico gli viene conferito per la prima volta;

CONSIDERATO CHE:

- in funzione di quanto sopra rappresentato, può essere assegnato alla dipendente Maria Eugenia JIMENEZ TRIVINO l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia presso il Settore n. 4 “*Sistema delle conferenze - Delegazione di Roma - Monitoraggio giurisprudenziale*” del Dipartimento Segretariato Generale, denominata “*Coordinamento attività di rappresentanza della Giunta regionale*” afferente alla Segreteria Tecnica “*Sistema delle Conferenze*” per la durata di anni uno;
- la compatibilità dell’istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 191/2019,

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge regionale 13 marzo 1996, n.7 recante “norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”;

VISTO il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta Regionale concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, e ss. mod. ed int. con il D.P.G.R. n.206 del 15 dicembre 2000;

VISTO il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014 n. 1 e ss.mm.ii. recante “*Sistema di Misurazione e valutazione della Performance della Regione Calabria*”;

VISTI

- la DGR n. 665 del 13/12/2022 avente ad oggetto: “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale - Approvazione regolamento di riorganizzazione della struttura della giunta regionale - abrogazione regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 e ss.mm.ii*”
- il regolamento regionale del 14 dicembre 2022, n.12 che ha disciplinato la riorganizzazione delle strutture organizzative della Giunta regionale, abrogando il precedente regolamento regionale del 22 aprile 2022, n.3;
- il D.P.G.R. n. 103 del 3 novembre 2022, con il quale è stato conferito, alla scrivente, l'incarico, di Dirigente Generale del Dipartimento “*Segretariato Generale*”;
- il proprio decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto “*Dipartimento Segretariato Generale. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12.*”
- il proprio decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto “*Dipartimento Segretariato generale. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12 – Specificazione e Rettifica decreto n.16589/2022*”

Per le motivazioni sopra riportate:

DECRETA

DI CONFERIRE alla dipendente Maria Eugenia JIMENEZ TRIVINO, in servizio presso il Segretariato Generale, l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata “*Coordinamento attività di rappresentanza della Giunta regionale*” afferente alla Segreteria Tecnica “*Sistema delle Conferenze*”, istituita presso il Settore n. 4 “*Sistema delle conferenze - Delegazione di Roma - Monitoraggio giurisprudenziale*”;

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dalla data di adozione del presente provvedimento e avrà durata annuale, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

DI ASSEGNARE, alla dipendente Maria Eugenia JIMENEZ TRIVINO, gli obiettivi individuali nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l'anno 2023, riferiti all'incarico conferito con il presente decreto, come da scheda allo stesso allegata che ne è parte integrante e sostanziale.

DI NOTIFICARE il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*” ed alla dipendente interessata;

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Funzionario Istruttore
Patrizio Labardi
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Eugenia Montilla
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Categoria D – POSIZIONI ORGANIZZATIVE				
Anno 2023				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Sistema delle Conferenze – Delegazione di Roma – Monitoraggio Giurisprudenziale			
Dipendente Cognome e Nome	Jimenez Trivino Maria Eugenia			
Categoria	D			
Ruolo	Posizione Organizzativa di III fascia			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rispetto dei tempi per il pagamento dei debiti commerciali	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	25%	Rif. Sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	
Garantire adeguati livelli di controllo nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali		10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Partecipazione alle Conferenze delle Regioni, Stato-Regioni e Unificata.	Tasso di partecipazione alle riunioni delle Conferenze delle Regioni, Stato-Regioni e Unificata (N. Conferenze seguite con redazione di report / N. totale di Conferenze convocate).	25%	0	100
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione del competenza del Dipartimento (N. di misure anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT)	10%		100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative.	10%	0	100
Assunzione di responsabilità/Orientamento al	Capacità di assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione,	10%	0	100

risultato	facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.			
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento.	10%	0	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 %				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data: 24/03/2023

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore