



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 09/01/2023*

*Numero Registro Dipartimento 92*

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 213 DEL 11/01/2023**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** IMPEGNO FONDI 1° SEMESTRE ANNO 2023 - L.R. 28/2008 L.R. 8/2010 - AZIENDA  
CALABRIA LAVORO

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

**VISTA** la L.R. 14 agosto 2008, n. 28 "Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga" finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

**VISTA** la L.R. 28 febbraio 2010, n. 8, con la quale le norme della L.R. n. 28/08 vengono integrate ed applicate anche "... ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31/12/2007 almeno due anni di attività alle dipendenze di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione d'interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14/11/2008;

**VISTO** l'approvazione della L.R. n. 1 del 13/01/2014, con la quale la Regione Calabria ha recepito *gli indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;*

**CONSIDERATO** che il Decreto n. 2258 del 28/02/2014 ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale della Regione Calabria, ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facente parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell'elenco ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l'art. 4, comma 8, D.L. 101/2013, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), compatibilmente con le disponibilità delle risorse finanziarie previste dal dispositivo normativo, ai fini di consentire l'utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i soggetti pubblico o privati che ne facciano richiesta;

**VISTA** la D.G.R. n. 420 del 10/10/2014 con la quale si approva atto di indirizzo di cui all'art. 1 della L.R. n. 1 del 13/01/2014;

**CONSIDERATO CHE** con il Decreto del Dirigente del Settore n.13980 del 11/12/2017 sono stati approvato gli elenchi regionali dei lavoratori di cui alla Legge Regionale 13 gennaio 2014 n. 1, finalizzato a definire gli elenchi regionali dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui al D. Lgs 81/2000 e D. Lgs 280/97, nonché dei lavoratori di cui alle leggi regionali 15/2008, 28/2008 e 8/2010;

**VISTA** la Delibera di Giunta n. 374 del 13/10/2016 "Atto d'indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010 con la quale è stata disposta la proroga dei contratti dei lavoratori fino al 31/12/2018;

**CONSIDERATO CHE** in data 20 novembre 2018 è stato sottoscritto l'accordo fra Regione Calabria, Azienda Calabria Lavoro e Organizzazione Sindacali con il quale è stato illustrato la proposta di modificare ed integrare gli artt. 20 e 27 della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5, "al fine di rendere possibile e salvaguardare il processo di stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010".

**TENUTO CONTO** che la Giunta Regionale con delibera 10 Dicembre 2018 n. 620 ha approvato la proposta di Legge Regionale "Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5" (*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*), la quale disciplina le funzioni ed i compiti della Regione e degli Enti Locali in materia di collocamento, politiche attive del lavoro e promozione del lavoro e dell'occupazione, e definisce i principi ed i criteri in ordine al sistema regionale dei servizi per l'impiego in attuazione della normativa statale di riferimento.

L'integrazione della L.R. n. 5/2001 prevede che Azienda Calabria Lavoro fornisca alle strutture della Giunta Regionale il necessario supporto anche attraverso le risorse umane;

**VISTA**

la legge regionale 28 dicembre 2018 n. 52 "Modifiche alla legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 (*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*), con la quale si approvano le modifiche all'articolo 20, dopo il comma 1

è aggiunto il seguente <<1 bis. Al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1, l'Azienda fornisce il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane.>>, si approvano, altresì, le modifiche all'articolo 27, al comma 1 sono apportate le seguenti modifiche:

a) nell'allinea, dopo la parola "AZIENDA" sono inserite le seguenti: "al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 20";

b) alla lettera a) dopo la parola <<determinata>> sono inserite le seguenti: "nel rispetto dei principi di proporzionalità e adeguatezza,";

c) dopo la lettera d) è aggiunta la seguente: "d bis) trasferimento delle risorse destinate, dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie.

L'articolo 3 prevede che agli oneri derivanti della legge, quantificati in €. 5.100.000,00, si provvede con risorse allocate alla Missione 15, programma 03 dello stato di previsione della spesa del bilancio 2019 2021 che presenta la necessaria disponibilità. Alla copertura finanziaria degli oneri per le annualità successive all'annualità 2021, si provvede, nei limiti delle risorse disponibili, con la legge di approvazione del bilancio di previsione.

**VISTO** il decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 106 del 21/12/2018 con il quale modifica ed integra, a seguito dell'intervenuta modifica della L.R. n. 5/2001 l'inserimento in organico di n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, già contrattualizzati presso l'Ente con contratto a tempo determinato parziale, mediante la trasformazione del contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

**PRESO ATTOCHE** ACL in data 31 dicembre 2018 ha proceduto alla sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato parziale (18 ore sett.li) per n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, già contrattualizzati presso l'Ente con contratto a tempo determinato parziale, mediante la trasformazione del contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

**VISTA** la Convenzione n. 9926 del 06.10.2021 disciplinante i rapporti tra Azienda Calabria Lavoro, il Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo, ora Lavoro e Welfare e il Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, per il supporto alle Strutture Amministrative della Giunta Regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro di cui alla legge 28/2008.

**ATTESTATO** da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso;

**VISTO:**

- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante "Legge di Stabilità Regionale 2023";
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025";
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 11 e 39, comma 10, d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, comma 10, del D. Lgs 23.6.2011, n. 118).

**RITENUTO CHE** si rende necessario impegnare la somma complessiva di €.2.300.000,00 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio 2023, impegno n.726 del 09/01/2023 a favore di Azienda Calabria Lavoro, per far fronte al pagamento, per n. 278 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

**CHE** Azienda Calabria Lavoro deve procedere alla rendicontazione delle spese che verranno sostenute;

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sui Capitolo U4302010801, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

**VISTA** la legge regionale n. 8/2002 art. 43;

**VISTI:**

- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

- la L.R. n. 7.96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione *“Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022”*.
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto *“Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”*;
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 *“D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi*;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 *“Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”*.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

**SU** espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento

### **D E C R E T A**

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

**Di impegnare** la somma di €. 2.300.000,00 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio anno 2023 Impegno n. 726 del 09/01/2023, in favore di Azienda Calabria Lavoro per far fronte al pagamento del 1° semestre dell’anno 2023, per n. 278 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

**Di autorizzare** il Dipartimento Economia e Finanze, Ragioneria Generale ad impegnare la somma di €. 2.300.000,00 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio anno 2023 Impegno n. 726 del 09/01/2023, in favore di Azienda Calabria Lavoro per far fronte al pagamento del 1° semestre dell’anno 2023, per n. 278 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Pasquale G Capicotto**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**

**REGIONE CALABRIA**

**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**

**SETTORE Gestione Entrate**

## **DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 92 del 09/01/2023*

### **DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE**

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

**OGGETTO IMPEGNO FONDI 1° SEMESTRE ANNO 2023 - L.R. 28/2008 L.R. 8/2010 -  
AZIENDA CALABRIA LAVORO**

### **SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro 10/01/2023**

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)

*Castelletto - Esercizio 2023***Capitolo U4302010801 Competenza**

|                        |              |
|------------------------|--------------|
| <b>Stanziamiento</b>   | 5.100.000,00 |
| <b>Impegni Assunti</b> | 0,00         |
| <b>Disponibile</b>     | 5.100.000,00 |

| <b>Tipo</b> | <b>Impegno</b> |      | <b>Data</b> | <b>Importo</b> |
|-------------|----------------|------|-------------|----------------|
| Impegno     | 726            | 2023 | 09/01/2023  | 2.300.000,00   |

**Assunto in Ragioneria Generale  
IN DATA**

10/01/2023

**DIRIGENTE RAGIONERIA GENERALE  
DOTT. UMBERTO GIORDANO**