



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
SETTORE 05 - UFFICIO LEGISLATIVO MIGLIORAMENTO DELL' EFFICACIA DELLA
QUALITA' DELLA REGOLAZIONE**

Assunto il 01/03/2023

Numero Registro Dipartimento 13

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2899 DEL 01/03/2023

Oggetto: Conferimento incarico di Posizione Organizzativa di III fascia alla dott.ssa Eliana Pugliese.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

- il regolamento regionale del 14 dicembre 2022, n.12 che ha disciplinato la riorganizzazione delle strutture organizzative della Giunta regionale;
- il D.P.G.R. n. 103 del 3 novembre 2022, con il quale è stato conferito, alla scrivente, l'incarico, di Dirigente Generale del Dipartimento "Segretariato Generale";
- il proprio decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto "Dipartimento Segretariato Generale. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12."
- il proprio decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto "Dipartimento Segretariato generale. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12 – Specificazione e Rettifica decreto n.16589/2022";
- il proprio decreto n. 16743 del 19 dicembre 2022 con il quale è stato conferito all'Avv. Paola Rizzo, l'incarico di Reggenza del Settore n. 5 "Ufficio Legislativo – Miglioramento dell'efficacia e della qualità della regolazione;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di posizioni organizzative e tre fasce economiche;
- con deliberazione n. 249 del 14 giugno 2022, la Giunta Regionale ha approvato la modifica del predetto disciplinare per l'area delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che con Decreto n. 2589 del 22/02/2023 è stata istituita presso il Settore "Ufficio Legislativo - Miglioramento dell'efficacia e della qualità della regolazione" del Dipartimento Segretariato Generale la posizione organizzativa di III fascia denominata "Attività di supporto al miglioramento della qualità della regolazione amministrativa", approvando con lo stesso decreto la relativa pesatura;

VISTA la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 191/2019;

CONSIDERATO che

- a seguito dell'istituzione della suddetta posizione organizzativa, denominata "Attività di supporto al miglioramento della qualità della regolazione amministrativa" è stata indetta manifestazione di interesse, con prot. n. 85852 del 23/02/2023, pubblicata sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 23 febbraio 2023, rivolta ai dipendenti di categoria D, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso il Dipartimento "Segretariato Generale";
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla manifestazione di interesse in oggetto, è pervenuta a mezzo pec del 24.02.2023, una sola domanda di partecipazione, in atti al prot. SIAR n. 94825 dell'28/02/2023, presentata dalla dipendente Dott.ssa Eliana Pugliese, matr.676695, in servizio presso il Dipartimento Segretariato Generale.

VISTO il curriculum professionale della Dott.ssa Eliana Pugliese, dal quale emerge:

- il possesso dei titoli culturali e professionali e dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza necessari per lo svolgimento dell'incarico;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, nonché il possesso di esperienze e capacità professionali adeguate allo svolgimento dell'incarico de quo.

VISTE la dichiarazione sull'assenza di conflitti d'interesse e la dichiarazione circa l'insussistenza di

condanne per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, presentate assieme all'istanza di partecipazione ed acquisite agli atti;

RITENUTO

- che la Dott.ssa Eliana Pugliese, sia in possesso delle capacità e delle esperienze professionali richieste dalla natura dell'incarico da attribuire, nonché, dei requisiti di cui all'art.14 del CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali e dal disciplinare dell'area delle posizioni organizzative, approvato con DGR n.136/2019;
- che la dipendente non è soggetta a rotazione ai sensi della vigente normativa anticorruzione;

VISTI

- la D.G.R. n. 2661, del 21 giugno 1999 *“Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n° 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e successive integrazioni e modificazioni”*;
- il D.P.G.R. n. 354, del 24 giugno 1999 relativo alla *“separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale”*, per come modificato ed integrato con il D.P.G.R. n. 206, del 15 dicembre 2000;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014 n. 1 e ss.mm.ii. recante *“Sistema di Misurazione e valutazione della Performance della Regione Calabria”*;
- l’art. 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e l’art. 28, lett. B, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;
- l’art. 13, comma 1, lett. b), del c.c.n.l. 21 maggio 2018;

per i motivi sopra richiamati,

DECRETA

DI CONFERIRE alla Dott.ssa Eliana Pugliese, matr. 676695, in servizio presso il Segretariato Generale, l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata *“Attività di supporto al miglioramento della qualità della regolazione amministrativa”* istituita con DDG n.2589 del 22 febbraio 2023 e incardinata presso il Settore *“Ufficio Legislativo - Miglioramento dell’efficacia e della qualità della regolazione”*.

DI PRECISARE che il predetto incarico avrà durata triennale e decorre dalla data di adozione del presente provvedimento, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

DI ASSEGNARE, alla dipendente Dott.ssa Eliana Pugliese, gli obiettivi individuali riferiti all'incarico conferito con il presente decreto, come da scheda allo stesso allegata quale parte integrante e sostanziale, demandando al dirigente del Settore la relativa sottoscrizione quale dirigente valutatore;

DI NOTIFICARE il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento *“Organizzazione e Risorse Umane”* e alla dipendente Dott.ssa Eliana Pugliese.

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Paola Rizzo
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

PAOLA RIZZO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Eugenia Montilla

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Categoria D – Posizioni Organizzative				
Anno 2023				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo. Miglioramento dell'efficacia e della qualità della regolazione			
Dipendente Cognome e Nome	Pugliese Eliana			
Categoria	D			
Ruolo	Funzionario			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Qualità della normazione della Giunta regionale	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025	25%		
Garantire adeguati livelli di controllo nell'esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025	10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Collaborazione e supporto tecnico ai dipartimenti per la redazione di testi normativi di competenza della Giunta regionale	Attività di collaborazione (N. attività di collaborazione prestate su richiesta del dirigente del Settore/N. di proposte di testi normativi redatti dal Settore.	25%	-	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Assunzione di responsabilità/ Orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	10%	-	100%
Pianificazione e organizzazione	Capacità di pianificare e programmare la propria attività individuando le urgenze e l'ordine di priorità. Si intende inoltre la capacità di predisporre e coordinare in modo sistematico e funzionale il proprio lavoro (o quello dei collaboratori), per perseguire gli obiettivi prefissati con efficacia ed efficienza, nel rispetto dei tempi predefiniti.	10%	-	100%

Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative.	10%	-	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 %				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore