



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 06 - FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI**

Assunto il 27/02/2023

Numero Registro Dipartimento 837

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2853 DEL 01/03/2023

Oggetto: MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER L'ISTITUZIONE DI UN NUOVO ELENCO DI DIPENDENTI DEL DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE, DA NOMINARE PER L'INCARICO DI PRESIDENTE O COMPONENTE NELLE COMMISSIONI D'ESAME PER IL CONSEGUIMENTO DI QUALIFICHE PROFESSIONALI.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- la Legge n. 845 del 21 dicembre 1978, “*Legge-quadro in materia di formazione professionale*”.
- la L.R. del 19 aprile 1985, n. 18 recante “*Ordinamento della formazione professionale in Calabria*”;
- il D.D.G. n. 71 del 14 gennaio 2016 avente ad oggetto: “*Disposizioni operative per il conferimento dell’incarico di Presidenza delle Commissioni per gli esami finali dei corsi di formazione professionale*”;
- il D.D.G. n. 3713 del 06 aprile 2016 avente per oggetto: “*Modifiche ed integrazioni decreto n. 71 del 14/01/2016 e procedura di manifestazione d’interesse per l’istituzione dell’elenco dei dipendenti da utilizzare per le commissioni d’esame delle qualifiche professionali*”;
- Il Regolamento regionale n. 1 del 19 gennaio 2018 e s.m.i. recante “*Regolamento per la disciplina degli incarichi extra ufficio autorizzati o conferiti dalla Giunta regionale della Calabria*”.

PREMESSO CHE:

- Con Decreto del Dirigente Generale Reggente pro-tempore n. 71 del 14 gennaio 2016, come modificato ed integrato dal decreto 3713 del 6 aprile 2016, è stata disposta, l’istituzione di un apposito elenco ufficiale recante le disponibilità del personale alla candidatura a presidente di commissione d’esame, da approvare con decreto del Dirigente del Settore Formazione Professionale, a seguito di manifestazione di interesse aperta all’intero Dipartimento;
- con decreto n. 12424 del 18 ottobre 2016 si è proceduto a prendere atto ed approvare l’elenco delle istanze inoltrate dai dipendenti regionali per la partecipazione alla manifestazione indetta con decreto dirigenziale n. 71/2016 e s.m.i.;
- con D.D.G. n. 59 del 09/01/2019 si è proceduto a revocare il D.D.G. n. 12424 del 18 ottobre 2016 e ad approvare una manifestazione d’interesse per l’istituzione di un nuovo elenco di dipendenti da nominare nelle commissioni d’esame delle qualifiche professionali;
- con D.D.G. 12438 del 26/11/2020 per effetto delle modifiche organizzative definite con DGR 271/2020 e 286/2020 si è proceduto ad approvare una nuova manifestazione d’interesse per l’istituzione di un nuovo elenco di dipendenti da nominare come componente o Presidente delle commissioni di esame dei corsi di formazione professionale ed esami di abilitazione rientranti nelle competenze del Dipartimento Presidenza, presso cui, in virtù delle citate Deliberazioni della Giunta Regionale la formazione era transitata;
- Con D.D.G. 1536 del 17/02/2021 è stato approvato un nuovo elenco del personale da nominare nelle Commissioni d’esami e di valutazione dei corsi di formazione professionale giusta manifestazione indetta con D.D.G. 12438 del 26/11/2020;

RILEVATO CHE:

- con D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.*” sono state apportate modifiche organizzative e rimodulazioni, tra le altre, al Dipartimento Lavoro e Welfare e al Dipartimento Dipartimento “*Istruzione, Formazione e Pari Opportunità*”;
- nel nuovo assetto organizzativo della Giunta Regionale definito dalla D.G.R. 665 del 14/12/2022 sono transitate nelle competenze del Dipartimento Lavoro e Welfare, parte delle competenze dell’ex settore 3 e le competenze dell’ex settore 4 del Dipartimento “*Istruzione, Formazione e Pari Opportunità*”, con l’istituzione del neo settore 6 “*Formazione – Accreditamento e Servizi Ispettivi*”;

CONSIDERATO CHE per effetto delle modifiche organizzative di cui sopra si reputa necessario acquisire disponibilità da parte del personale del Dipartimento Lavoro e Welfare per la candidatura a presidente o componente di commissione d’esame mediante indizione di una ulteriore “*Manifestazione d’Interesse*” finalizzata alla formazione di un nuovo e aggiornato elenco di dipendenti al quale attingere per il conferimento del predetto incarico;

RITENUTO,

- pertanto, necessario indire specifica manifestazione d'interesse rivolta al personale regionale in servizio presso il Dipartimento Lavoro e Welfare finalizzata all'istituzione dell'elenco del personale che ha manifestato la propria disponibilità alla nomina di Presidente o componente delle commissioni di esami finali dei corsi di formazione professionale ed esami di abilitazione rientranti nelle competenze del Dipartimento medesimo, precisando che l'inserimento nell'elenco in questione non attribuisce al dipendente alcun diritto ad essere nominato nelle commissioni d'esame di che trattasi e che la relativa determinazione sarà adottata dal Dirigente apicale della struttura competente per l'affidamento dell'incarico da attribuire, o un suo delegato, previo consenso del dipendente e nulla osta del Dirigente del Settore di appartenenza del dipendente;
- approvare e allegare al presente decreto il format/modulo per l'adesione alla Manifestazione d'interesse aperta all'interno del Dipartimento n. "Lavoro e Welfare";

PRECISATO che:

- il dipendente interessato dovrà scaricare dal sito internet del Dipartimento il modulo di adesione alla manifestazione d'interesse e compilarlo in ogni sua parte, allegando il proprio curriculum ed inviando entrambi i documenti, scansionati in formato pdf, all'indirizzo pec del Settore n. 6 - formazioneaccreditamento.lw@pec.regione.calabria.it;
- l'elenco delle istanze prodotte sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro e Welfare e sarà aggiornato periodicamente a seguito della ricezione di nuove adesioni.
- l'inserimento nell'elenco *de quo* non attribuisce al dipendente alcun diritto ad essere nominato nelle commissioni d'esame delle qualifiche professionali e la relativa determinazione è adottata, ai sensi dell'art. 11 del regolamento regionale n. 1/2018, "*dal dirigente apicale della struttura competente per l'affidamento dell'incarico da attribuire, previo consenso del dipendente e nulla osta del dirigente apicale della struttura di appartenenza dello stesso, sentiti i rispettivi Dirigenti di Settore. Il mancato rilascio del nulla osta entro 30 giorni dalla richiesta equivale a diniego*". Fermo restando il principio della onnicomprensività della retribuzione per il personale Dirigente, l'atto di incarico deve specificare la natura, l'oggetto, la presumibile durata dell'attività, nonché, eventualmente, il compenso lordo previsto, determinato sulla base delle vigenti normative di riferimento"
- l'incarico, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento n. 1/2018, viene conferito dall'Amministrazione nel rispetto dei seguenti criteri: rotazione, selezione e trasparenza del personale, specifica professionalità, mancanza di conflitti di interessi anche potenziali, assenza di pregiudizio per l'attività d'ufficio, tenendo in debito conto, per ragioni di economicità, la vicinanza della residenza o del domicilio del dipendente alla sede d'esame;
- il Regolamento emanato con Delibera di Giunta Regionale n. 3325 del 04/08/1986, in adozione della L.R. n. 18 del 19/04/1985, al punto 3.15.4 prevede che detto incarico venga conferito a personale della carriera direttiva o in possesso del titolo di studio non inferiore a quello richiesto per l'accesso al corso;
- le disposizioni dettate con il presente provvedimento si applicano anche alle Commissioni d'esame istituite nell'ambito dei corsi di formazione professionale di cui agli artt. n. 40 e n. 41 della Legge Regionale 19/04/1985 n. 18;
- all'elenco di cui trattasi si potrà attingere anche per la designazione dei componenti delle commissioni di cui all'art. 20 delle "Linee d'indirizzo per la formazione di base per il conseguimento della qualifica di operatore socio sanitario", approvate con DGR n. 155/2017 e di cui all'art. 19 delle "Linee di indirizzo per la formazione complementare in assistenza sanitaria rivolta agli operatori socio sanitari", approvate con DGR n. 639/2018;
- il limite massimo di nomine possibili per singolo dipendente è pari a n. 2 (due) al mese, ferma restando la valutazione da parte del Dirigente competente sulla priorità da assegnare alle attività ed ai compiti ordinari al fine di garantire la normale funzionalità degli uffici;
- che l'incarico deve essere svolto fuori dall'orario di lavoro, nel rispetto del corretto e tempestivo espletamento dei doveri d'ufficio da parte del dipendente. Possono essere svolti durante l'orario di servizio solo gli incarichi per i quali non è prevista alcuna retribuzione o emolumento, tranne il rimborso delle spese sostenute a carico dell'Ente beneficiario della prestazione;

- la determinazione di individuazione sarà adottata dal Dirigente apicale della struttura competente per l'affidamento dell'incarico da attribuire, o da un suo delegato, previo consenso del dipendente e nulla osta del Dirigente del Settore di appartenenza del dipendente. A tal fine, il dipendente individuato dovrà trasmettere al Settore n. 6 Formazione – Accreditamento e Servizi Ispettivi, una dichiarazione di assenza di conflitti di interesse o altre cause ostative al conferimento dell'incarico.
- rimandare, per qualsiasi altro aspetto relativo alla regolamentazione della materia della nomina dei dipendenti regionali nelle commissioni d'esame delle qualifiche professionali non espressamente e specificatamente oggetto del presente provvedimento, alla disciplina di cui al Regolamento regionale n.1/2018;
- l'adozione del presente atto non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale;

RICHIAMATO, inoltre, quanto disposto dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di incompatibilità e di incarichi ai dipendenti pubblici, a seguito delle modifiche apportate dalla Legge 06/11/2012 n. 190 per la prevenzione e la repressione della corruzione nella pubblica amministrazione, relativamente all'obbligo di comunicare i nominativi dei dipendenti incaricati a svolgere le funzioni di Presidente delle commissioni di cui in oggetto, oltre che i compensi erogati nell'anno precedente, per gli incarichi conferiti o autorizzati ai propri dipendenti, al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, per il tramite del Dipartimento regionale "Organizzazione, Risorse Umane".

VISTI:

- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022".
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 "D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- il D.D.G. n.16818 del 20.12.2022, con il quale si è preso atto che per il Settore 6 "Formazione–Accreditamento e Servizi Ispettivi", non è stato individuato alcun Dirigente, e pertanto, ex lege, le funzioni saranno svolte dal Dirigente Generale, Dott. Cosentino Roberto;

Considerato che il presente atto è adottato dal dott. Roberto Cosentino nella duplice funzione di Dirigente Generale e di Dirigente del Settore n.6, giusto decreto 16818 del 20 dicembre 2022.

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

INDIRE a tal fine specifica manifestazione d'interesse rivolta al personale regionale in servizio presso il Dipartimento Lavoro e Welfare per l'istituzione di un nuovo elenco di dipendenti da nominare nelle commissioni d'esame delle qualifiche professionali.

APPROVARE il modulo di cui all' allegato A) al presente decreto per l'adesione alla manifestazione di interesse.

STABILIRE che il dipendente interessato dovrà scaricare dal sito internet del Dipartimento Lavoro e Welfare il modulo di adesione alla manifestazione d'interesse e compilarlo in ogni sua parte, allegando il proprio curriculum ed inviando entrambi i documenti, scansionati in formato PDF, all'indirizzo PEC formazioneaccreditamento.lw@pec.regione.calabria.it, entro 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto sul sito del Dipartimento.

DETERMINARE il limite massimo di nomine possibili per singolo dipendente in n. 2 (due) al mese, ferma restando la valutazione da parte del Dirigente competente sulla priorità da assegnare alle attività ed ai compiti ordinari al fine di garantire la normale funzionalità degli uffici.

PRECISARE che:

- il dipendente interessato dovrà scaricare dal sito internet del Dipartimento il modulo di adesione alla manifestazione d'interesse e compilarlo in ogni sua parte, allegando il proprio curriculum ed inviando entrambi i documenti, scansionati in formato pdf, all'indirizzo pec del Settore n. 6 formazioneaccreditamento.lw@pec.regione.calabria.it;
- l'elenco delle istanze prodotte sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro e Welfare e sarà aggiornato periodicamente a seguito della ricezione di nuove adesioni.
- l'inserimento nell'elenco *de quo* non attribuisce al dipendente alcun diritto ad essere nominato nelle commissioni d'esame delle qualifiche professionali e la relativa determinazione è adottata, ai sensi dell'art. 11 del regolamento regionale n. 1/2018, "*dal dirigente apicale della struttura competente per l'affidamento dell'incarico da attribuire, previo consenso del dipendente e nulla osta del dirigente apicale della struttura di appartenenza dello stesso, sentiti i rispettivi Dirigenti di Settore. Il mancato rilascio del nulla osta entro 30 giorni dalla richiesta equivale a diniego*". Fermo restando il principio della onnicomprensività della retribuzione per il personale Dirigente, l'atto di incarico deve specificare la natura, l'oggetto, la presumibile durata dell'attività, nonché, eventualmente, il compenso lordo previsto, determinato sulla base delle vigenti normative di riferimento"
- l'incarico, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento n. 1/2018, viene conferito dall'Amministrazione nel rispetto dei seguenti criteri: rotazione, selezione e trasparenza del personale, specifica professionalità, mancanza di conflitti di interessi anche potenziali, assenza di pregiudizio per l'attività d'ufficio, tenendo in debito conto, per ragioni di economicità, la vicinanza della residenza o del domicilio del dipendente alla sede d'esame;
- il Regolamento emanato con Delibera di Giunta Regionale n. 3325 del 04/08/1986, in adozione della L.R. n. 18 del 19/04/1985, al punto 3.15.4 prevede che detto incarico venga conferito a personale della carriera direttiva o in possesso del titolo di studio non inferiore a quello richiesto per l'accesso al corso;
- le disposizioni dettate con il presente provvedimento si applicano anche alle Commissioni d'esame istituite nell'ambito dei corsi di formazione professionale di cui agli artt. n. 40 e n. 41 della Legge Regionale 19/04/1985 n. 18;
- all'elenco di cui trattasi si potrà attingere anche per la designazione dei componenti delle commissioni di cui all'art. 20 delle "Linee d'indirizzo per la formazione di base per il conseguimento della qualifica di operatore socio sanitario", approvate con DGR n. 155/2017 e di cui all'art. 19 delle "Linee di indirizzo per la formazione complementare in assistenza sanitaria rivolta agli operatori socio sanitari", approvate con DGR n. 639/2018;
- il limite massimo di nomine possibili per singolo dipendente è pari a n. 2 (due) al mese, ferma restando la valutazione da parte del Dirigente competente sulla priorità da assegnare alle attività ed ai compiti ordinari al fine di garantire la normale funzionalità degli uffici;
- che l'incarico deve essere svolto fuori dall'orario di lavoro, nel rispetto del corretto e tempestivo espletamento dei doveri d'ufficio da parte del dipendente. Possono essere svolti durante l'orario di servizio solo gli incarichi per i quali non è prevista alcuna retribuzione o

emolumento, tranne il rimborso delle spese sostenute a carico dell'Ente beneficiario della prestazione;

- la determinazione di individuazione sarà adottata dal Dirigente apicale della struttura competente per l'affidamento dell'incarico da attribuire, o da un suo delegato, previo consenso del dipendente e nulla osta del Dirigente del Settore di appartenenza del dipendente. A tal fine, il dipendente individuato dovrà trasmettere al Settore n. 6 Formazione – Accreditamento e Servizi Ispettivi, una dichiarazione di assenza di conflitti di interesse o altre cause ostative al conferimento dell'incarico.
- rimandare, per qualsiasi altro aspetto relativo alla regolamentazione della materia della nomina dei dipendenti regionali nelle commissioni d'esame delle qualifiche professionali non espressamente e specificatamente oggetto del presente provvedimento, alla disciplina di cui al Regolamento regionale n.1/2018;
- l'adozione del presente atto non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale

DISPORRE la pubblicazione sul sito istituzionale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", nell'area trasparenza, dell'elenco in formato aperto dei dipendenti incaricati nel corso dell'anno a svolgere la funzione di Presidente di Commissioni di esami, precisando altresì che l'elenco delle istanze prodotte sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro e Welfare e sarà aggiornato periodicamente a seguito della ricezione di nuove adesioni.

DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, ai sensi della L.R. n. 11/2011, nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

Sottoscritta dal Dirigente
ROBERTO COSENTINO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Roberto Cosentino
(con firma digitale)



AII. A

REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Al Settore n. 6
Formazione Accreditamento e Servizi Ispettivi
formazioneaccreditamento.lw@pec.regione.calabria.it

Oggetto: “Manifestazione d’interesse per l’istituzione di un nuovo elenco di dipendenti da nominare nelle commissioni d’esame delle qualifiche professionali”.

Il/la sottoscritto/a

Cognome	
Nome	
Matricola	
Categoria giuridica ed economica	
Settore	
Recapito telefonico ufficio	
Mail @regione.calabria.it	

Lo scrivente, inoltrando tale candidatura munita di curriculum vitae, manifesta la propria disponibilità a far parte dell’elenco ufficiale dei dipendenti che vogliono ricoprire il ruolo di Presidente/componente di commissione per l’esame di qualifica professionale, nel rispetto di quanto stabilito dal decreto n. 71/2016 e s.m.i., nonché dal Regolamento Regionale n. 1/2018.

Firma
