



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E CULTURA**

Assunto il 31/01/2023

Numero Registro Dipartimento 57

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1323 DEL 31/01/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Conferimento incarico di posizione organizzativa di III^a fascia denominata "Sistema Museale regionale; Sistema bibliotecario regionale; Archivi; Associazioni ed eventi culturali; Fondo Unico per la Cultura" al dipendente Paolo Belpanno

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- la Legge Regionale n. 7/96 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale;
- la DGR n. 2661 del 21/06/1999 recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. 7/96 e dal D.lgs. 29/93” e successive integrazioni e modificazioni;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150” e s.m.i.;
- la Legge regionale n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la Legge regionale n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la DGR n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 665 del 14/12/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione del Regolamento di riorganizzazione della struttura della Giunta Regionale – Abrogazione regolamento reg.le n. 3 del 20 Aprile 2022, e ss.mm.ii;
- il DPGR n. 127 del 16/12/2022, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Istruzione, Formazione e Pari opportunità” all’Avv. Maria Francesca Gatto;
- il Decreto del Dirigente Generale n. 17385 del 28/12/2022 con cui è stata definita la struttura organizzativa del Dipartimento Istruzione Formazione – Pari Opportunità;
- il Decreto n. 16770 del 19/12/2022 di conferma del conferimento incarico temporaneo ad interim del Settore n. 5 “Politiche Giovanili e Sport - Pari Opportunità” al dirigente Dott.ssa Ersilia Amatruda;
- il vigente CCNL per il personale non dirigente delle Regioni e degli Enti Locali e relativi CCDI;
- il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui alla DGR n. 36 del 31 gennaio 2022 - “Approvazione PTPCT 2022/2024”;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area delle posizioni organizzative di cui all’art. 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi e istituendo due tipologie di posizioni organizzative a tre fasce economiche;
- con successiva deliberazione n. 191 del 21 maggio 2019 la Giunta Regionale ha provveduto ad assegnare ai dipartimenti ed alle strutture equiparate le posizioni organizzative e ha proceduto alla ripartizione delle fasce delle posizioni organizzative a ciascun dipartimento, demandando ai dirigenti generali la pesatura delle stesse;
- con DDG n. 13223 del 27/10/2022 è stata istituita la Posizione Organizzativa “Sistema Museale regionale; Sistema bibliotecario regionale; Archivi; Associazioni ed eventi culturali; Fondo Unico per la Cultura” presso il Settore nr. 2 “Cultura, Attività Culturali, Biblioteche, Musei, Teatri, Alta Formazione artistica musicale” ed è stata approvata la relativa scheda di graduazione;

PREMESSO, altresì,

- che è stata indetta una manifestazione d’interesse, prot. nr. 10239 del 11/01/2023, per il conferimento dell’incarico relativo alla posizione organizzativa di che trattasi, riservata ai

dipendenti di categoria D, assegnati al Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità", ai sensi del disciplinare dell'Area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 136 del 2 aprile 2019;

- che alla scadenza del termine sono pervenute tre (3) candidature da parte dei dipendenti in servizio presso il Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità";

CONSIDERATO CHE

- per il conferimento dell'incarico in questione era richiesta esperienza amministrativa-contabile in materia di gestione di attività complesse in ambito di sistemi regionali museali, bibliotecari ed affini, gestione di progetti a valere su fondi regionali e nazionali, nonché esperienza di programmazione e quant'altro contenuto nel decreto di rimodulazione delle attività delle posizioni organizzative del Dipartimento Istruzione, Formazione Professionale e Pari Opportunità nr. 13223 del 27/10/2022;
- a seguito delle candidature pervenute, comprensive di curriculum vitae, e dei colloqui effettuati in data 25/01/2023, è stato valutato il possesso delle conoscenze e competenze specialistiche nelle tematiche oggetto dell'interpello interno e si è tenuto conto, in ragione degli obiettivi connessi della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dell'esperienza maturata, della formazione professionale, dell'idoneità alle funzioni e delle valutazioni positive conseguite, in conformità a quanto stabilito nel disciplinare approvato con DGR n. 136/2019;
- d'intesa con il Dirigente del Settore competente, come risulta dalla proposta trasmessa via e-mail in data 30/01/2023, in atti, è stato valutato il possesso delle conoscenze e competenze specialistiche nelle tematiche oggetto dell'interpello interno e si ritiene che il profilo del dipendente Paolo Belpanno, matr. 1002942, in servizio presso il settore n. 2 "Cultura, Attività Culturali, Biblioteche, Musei, Teatri, Alta Formazione artistica musicale" del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità", risponda alle specifiche richieste dalla posizione oggetto di selezione per i titoli di studio posseduti, per le conoscenze e competenze specialistiche e per le specifiche esperienze professionali richieste per la natura dell'incarico da svolgere;

PRECISATO CHE

- è stata regolarmente acquisita agli atti d'ufficio, al prot. n. 28490 del 23/01/2023, la dichiarazione di assenza di conflitti d'interesse e che non esistono preclusioni al conferimento dell'incarico di cui sopra;
- al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati, in conformità al regolamento regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e s.m.i. e nelle more di approvazione del PIAO 2023/2025, il Dirigente del Settore provvederà ad assegnare gli obiettivi per l'anno 2023;
- l'incarico di che trattasi, essendo di prima assegnazione, risulta conforme al P.T.P.C.T. 2022/2024;
- il dipendente in questione ha raggiunto una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 136/2019, per come attestato dal Dirigente del Settore in cui lo stesso risulta incardinato;

DATO ATTO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 249 del 14/06/2022;

RAVVISATA, d'intesa con il Dirigente del Settore competente, la necessità di procedere al conferimento dell'incarico de quo;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati:

DI CONFERIRE, d'intesa con il Dirigente del Settore interessato, al funzionario Paolo Belpanno l'incarico di Posizione Organizzativa di III^a fascia "Sistema Museale regionale; Sistema bibliotecario regionale; Archivi; Associazioni ed eventi culturali; Fondo Unico per la Cultura";

DI DEMANDARE, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati, in conformità al regolamento regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e s.m.i. e nelle more di approvazione del PIAO 2023/2025 al Dirigente del Settore, l'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2023;

DI DARE ATTO

- che l'incarico ha durata triennale, con decorrenza immediata, e che esso può essere revocato anticipatamente dal Dirigente, in relazione a sopravvenuti mutamenti organizzativi che coinvolgano le attività oggetto dell'incarico o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 136/2019, come modificata dalla DGR n. 249/2022;

DI NOTIFICARE il presente decreto, per quanto di competenza, alla dipendente interessata, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e al Dirigente del Settore n. 2 "Cultura, Attività Culturali, Biblioteche, Musei, Teatri, Alta Formazione artistica musicale " del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari opportunità";

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul B.U.R.C. ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Ambrogio Mascherpa
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Maria francesca Gatto
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 57 del 31/01/2023

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI
OPPORTUNITA'**
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E CULTURA

OGGETTO Conferimento incarico di posizione organizzativa di III^a fascia denominata "Sistema Museale regionale; Sistema bibliotecario regionale; Archivi; Associazioni ed eventi culturali; Fondo Unico per la Cultura" al dipendente Paolo Belpanno

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 31/01/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)