



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, RISORSE AGROALIMENTARI E FORESTAZIONE**

---

*Assunto il 22/02/2023*

*Numero Registro Dipartimento 224*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2537 DEL 22/02/2023**

**Oggetto:** ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI DIRIGENTI DEI SETTORI DEL DIPARTIMENTO  
"AGRICOLTURA, RISORSE AGROALIMENTARI - FORESTAZIONE" - ANNO 2023

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### Visti

- la L.R. del 13/5/96 n° 7 recante “*norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale*” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 e s.m.i. avente ad oggetto “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- il Regolamento Regionale n. 1 del 6/02/2014 s.m.i., recante il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMIVAP) della Regione Calabria;
- la D.G.R. n. 665 del 14/12/2022 avente ad oggetto “*Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale - approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 20 aprile 2022, n.3*”
- il decreto di micro-organizzazione del Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione n. 16831 del 20/12/2022 con il quale in esecuzione della D.G.R. n. 665 del 14/12/2022 è stata confermato “il precedente atto di micro-organizzazione, D.D.G. n. 5079 del 11/05/2022 adottato in esecuzione del R.R. n. 3/2022, limitatamente ai Settori n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 del Dipartimento “Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione”, per i quali il R.R. n. 12/2022 non ha determinato modifiche organizzative e di revocarlo per il Settore n. 7, oggetto di modifica organizzativa per come previsto dalla D.G.R. n. 665 del 14/12/2022 ed è stata contestualmente approvata la micro-organizzazione del Settore n. 9 di nuova istituzione;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 705 del 28/12/2022 ed il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 134 del 29/12/2022, con i quali il Dr. Giacomo Giovinazzo è stato individuato e nominato Dirigente Generale del Dipartimento “Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione”;
- la D.G.R. n. 36 del 31/01/2022 che ha approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024;
- la D.G.R. n. 60 del 18/02/2022 che ha approvato il Piano Performance 2022-2024;

**Considerato che** il PIAO 2023-2025 ad oggi non risulta adottato dalla Giunta Regionale;

**Visti altresì** rispettivi provvedimenti di assegnazione incarico dei Dirigenti al Dipartimento *Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione*:

- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n. 1 all’Avv. Francesca Palumbo;
- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n. 2 all’Ing. Pietro Cerchiara;
- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n. 3 al Dott. Ernesto Pasquale Forte;
- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n. 4 all’Avv. Domenico Ferrara;
- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente ad Interim del Settore n. 5 all’Avv. Bruno Zito;
- il D.D.G. n. 4811 del 04/05/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n. 6 all’Arch. Giovanni Pandullo;
- il D.D.G. n. 16846 del 20/12/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n. 7 alla Dott.ssa Alessandra Celi;
- il D.P.G.R. n. 133 del 29/12/22, di conferimento incarico di Dirigente del Settore n. 8 al Dott. Francesco Chiellino;

- il D.D.G. n. 16852 del 20/12/22, di conferimento incarico di Dirigente Reggente del Settore n. 9 al Dott. Giuseppe Palmisani;

**Preso atto** della circolare del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane n. 62788 del 10 febbraio 2023 con la quale sono state esplicitate le indicazioni operative per l'assegnazione degli obiettivi individuali;

**Ritenuto** necessario assegnare per l'anno 2023 ai dirigenti del Dipartimento "*Agricoltura, Risorse Agroalimentare - Forestazione*" gli obiettivi, per come riportato nelle schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

## **D E C R E T A**

Per i motivi indicati in premessa, parte integrante del presente provvedimento:

**Di assegnare**, per l'anno 2023, ai Dirigenti dei Settori n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 del Dipartimento "*Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione*", gli obiettivi, per come riportato nelle schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

**Di precisare che**, ai fini della valutazione dei risultati dell'attività dirigenziale, nel caso in cui, nel corso dell'anno, emergano comprovate necessità di riconsiderare gli obiettivi assegnati, anche in relazione a nuove situazioni od elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisi od imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi anche su richiesta del dirigente;

**Di notificare** il presente Decreto a tutti i dirigenti del Dipartimento *Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione*, nonché al Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane*";

### **Di provvedere**

- alla pubblicazione del presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Direttore Generale

**Giacomo Giovinazzo**

(con firma digitale)



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		1 – Coordinamento delle attività dipartimentali, Usi civici, Biodiversità		
Dirigente Cognome e Nome		Francesca Palumbo		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025, da adottare da parte della G.R.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Publicazione degli Open Data	Publicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	25%	0	n. 2 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	25%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	12%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	13%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	25%	0	ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
<b>Valorizzazione risorse umane</b>	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	40%	0	90
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell’efficienza delle strutture	30%	0	90

	amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.			
<b>Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali</b>	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				
<b>Non compilare</b>				

(\*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(\*\*) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(\*\*\*) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data **22/02/2023**

**Il Dirigente assegnatario per presa visione**  
Avv. Francesca Palumbo

**Il Dirigente Generale**  
Dott. Giacomo Giovinazzo



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		2 – Area Settentrionale – Controlli ARSAC, Consorzio Cedro		
Dirigente Cognome e Nome		Pietro Cerchiara		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025, da adottare da parte della G.R.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Pubblicazione degli Open Data	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	25%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	25%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	12%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	13%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	25%	0	ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
<b>Valorizzazione risorse umane</b>	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	40%	0	90
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell’efficienza delle strutture	30%	0	90

	amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.			
<b>Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali</b>	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				
<b>Non compilare</b>				

(\*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(\*\*) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(\*\*\*) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

**Data 22/02/2023**

**Il Dirigente assegnatario per presa visione**  
Ing. Pietro Cerchiara

**Il Dirigente Generale**  
Dott. Giacomo Giovinazzo



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento_		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		3 – Area Centrale – Controlli Consorzi di Bonifica – Uffici di KR e VV – Prevenzione calamità agricole		
Dirigente Cognome e Nome		Ernesto Forte		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025, da adottare da parte della G.R.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Pubblicazione degli Open Data	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	25%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	25%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	12%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	13%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	25%	0	ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
<b>Valorizzazione risorse umane</b>	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	40%	0	90
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell’efficienza delle strutture	30%	0	90

	amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.			
<b>Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali</b>	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				
<b>Non compilare</b>				

(\*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(\*\*) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(\*\*\*) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

**Data 22/02/2023**

**Il Dirigente assegnatario per presa visione**  
Dott. Ernesto Forte

**Il Dirigente Generale**  
Dott. Giacomo Giovinazzo



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		4 – Area Meridionale - Controlli Consorzi Bergamotto, ARCEA, Terina		
Dirigente Cognome e Nome		Domenico Ferrara		
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%</b>				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025, da adottare da parte della G.R.	100%		Rif. PIAO
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%</b>				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Pubblicazione degli Open Data	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	25%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	25%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	12%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	13%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	25%	0	ON
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%</b>				
<b>Non compilare</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
<b>Valorizzazione risorse umane</b>	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	40%	0	90
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell’efficienza delle strutture	30%	0	90

	amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.			
<b>Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali</b>	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				
<b>Non compilare</b>				

(\*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(\*\*) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(\*\*\*) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

**Data 22/02/2023**

**Il Dirigente assegnatario per presa visione**  
Avv. Domenico Ferrara

**Il Dirigente Generale**  
Dott. Giacomo Giovinazzo



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento_		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		5 – Fitosanitario, Caccia e Pesca – FEAMPA – Puntì di entrata Porto di Gioia Tauro e Corigliano		
Dirigente Cognome e Nome		Bruno Zito		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025, da adottare da parte della G.R.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Publicazione degli Open Data	Publicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	25%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	25%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	12%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	13%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	25%	0	ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
<b>Valorizzazione risorse umane</b>	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	40%	0	90
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell’efficienza delle strutture	30%	0	90

	amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.			
<b>Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali</b>	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				
<b>Non compilare</b>				

(\*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(\*\*) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(\*\*\*) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

**Data 22/02/2023**

**Il Dirigente assegnatario per presa visione**  
Dott. Bruno Zito

**Il Dirigente Generale**  
Dott. Giacomo Giovinazzo



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		6 – Ambiente e Zootecnia		
Dirigente Cognome e Nome		Giovanni Pandullo		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025, da adottare da parte della G.R.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Pubblicazione degli Open Data	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	25%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	25%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	12%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	13%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	25%	0	ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
<b>Valorizzazione risorse umane</b>	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	40%	0	90
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell’efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la	30%	0	90

	riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.			
<b>Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali</b>	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				
<b>Non compilare</b>				

(\*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(\*\*) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(\*\*\*) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

**Data 22/02/2023**

**Il Dirigente assegnatario per presa visione**  
Arch. Giovanni Pandullo

**Il Dirigente Generale**  
Dott. Giacomo Giovinazzo



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		7 – <i>Promozione – Internazionalizzazione delle Imprese Agroalimentari e Cooperazione</i>		
Dirigente Cognome e Nome		Alessandra Celi		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025, da adottare da parte della G.R.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Pubblicazione degli Open Data	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	25%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	25%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	12%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	13%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	25%	0	ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
<b>Valorizzazione risorse umane</b>	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	40%	0	90
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell’efficienza delle strutture	30%	0	90

	amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.			
<b>Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali</b>	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				
<b>Non compilare</b>				

(\*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(\*\*) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(\*\*\*) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

**Data 22/02/2023**

**Il Dirigente assegnatario per presa visione**  
Dott.ssa Alessandra Celi

**Il Dirigente Generale**  
Dott. Giacomo Giovinazzo



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento		Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione		
Settore		8 – Competitività		
Dirigente Cognome e Nome		Francesco Chiellino		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025, da adottare da parte della G.R.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Pubblicazione degli Open Data	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	25%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	25%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	12%	0	ON
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	13%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	25%	0	ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
<b>Valorizzazione risorse umane</b>	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	40%	0	90
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell’efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la	30%	0	90

	riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.			
<b>Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali</b>	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				
<b>Non compilare</b>				

(\*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(\*\*) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(\*\*\*) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

**Data 22/02/2023**

**Il Dirigente assegnatario per presa visione**  
Dott. Francesco Chiellino

**Il Dirigente Generale**  
Dott. Giacomo Giovinazzo



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Agricoltura, Risorse Agroalimentari – Forestazione**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non Generali				
Anno 2023				
Dipartimento_	Agricoltura, Risorse Agroalimentari - Forestazione			
Settore	9 – Strategie Aree Interne – Comuni a Rischio Spopolamento e Minoranze Linguistiche			
Dirigente Cognome e Nome	Giuseppe Palmisani			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Rif. Agli O.O. assegnati al Settore dal PIAO 2023-2025	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025, da adottare da parte della G.R.	100%		Rif. PIAO
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Pubblicazione degli Open Data	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023 sul Portale Calabria Open Data (ON/OFF)	20%	0	n. 1 data set
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche)	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	20%	0	100%
Tasso di riduzione dell’arretrato	Relazione del settore competente protocollata entro il 25 giugno 2023 ed indirizzata al Dirigente Generale con elenco procedimenti del Settore pendenti al 31.12.2022	10%	0	On
	Numero procedimenti conclusi al 31.12.2023/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022	10%	0	Riduzione 20%
Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n. 165/2001	Trasmissione attestazione e format entro il 31.12.2023	20%	0	ON
Accordo di Programma per le aree interne	Stesura dell’Accordo o Accordi di Programma da sottoporre al Dirigente Generale entro il 01.10.2023	20%	0	ON
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni (**) Peso 5%				
Non compilare				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(***)	Peso	Val.Iniz.	
<b>Valorizzazione risorse umane</b>	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell’innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell’attività specifica e la responsabilità sui risultati.	40%	0	90

	Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi			
<b>Complessità organizzativa e innovazione</b>	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento. Indicare nuove procedure messe in campo rispetto all'anno precedente.	30%	0	90
<b>Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali</b>	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	30%	0	90
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%</b>				
<b>Non compilare</b>				

(\*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(\*\*) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(\*\*\*) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

**Data 22/02/2023**

**Il Dirigente assegnatario per presa visione**  
Dott. Giuseppe Palmisani

**Il Dirigente Generale**  
Dott. Giacomo Giovinazzo