REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO INCLUSIONE.

Assunto il 21/02/2023

Numero Registro Dipartimento 776

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 2609 DEL 23/02/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA SECONDA FASCIA PRESSO IL SETTORE 2. DIPENDENTE ISMENE BARBARA CIPOLLA, CAT. D, MATR. 1002512.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di posizioni organizzative e tre fasce economiche;
- con Deliberazione n. 191 del 21 maggio 2019 la Giunta Regionale ha provveduto a distribuire presso i Dipartimenti e le strutture equiparate le Posizioni Organizzative;
- con la medesima Deliberazione 191/2019 la Giunta Regionale ha proceduto alla ripartizione per fasce delle posizioni organizzative assegnate a ciascun Dipartimento, demandando ai Dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;
- con Deliberazione n. 249 del 14 giugno 2022, la Giunta Regionale ha modificato il Disciplinare "Area delle Posizione organizzative" approvato con DGR 136 del 02/04/2019, unicamente per il valore economico della PO di terza fascia e l'aumento della percentuale della retribuzione annuale di risultato delle posizioni organizzative di prima, seconda e terza fascia;

CONSIDERATO CHE

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 191/2019, nonché dal decreto dirigenziale n. 5481 del 6 maggio 2019, che assegna all'ex Dipartimento "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" il budget relativo al finanziamento delle posizioni organizzative;
- con D.D.G. n. 6810 del 06 maggio 2019 sono state istituite le 29 Posizioni Organizzative, dell'ex Dipartimento "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" individuate nelle singole schede di dettaglio contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura, allegate al citato provvedimento quali parti integranti e sostanziali;
- con D.P.G.R n.180 del 07 novembre 2021 è stata modificata la previgente composizione del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo" e del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio-sanitari con l'istituzione del neo Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- con D.G.R. 159 del 20 aprile 2022 e D.G.R 204 del 30 maggio 2022, il Dipartimento Lavoro e Welfare è stato oggetto di ulteriori riorganizzazioni;
- con D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 D.P.G.R n.180 del 07 novembre 2021 è stata modificata la previgente composizione del Dipartimento "Lavoro e Welfare" e del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità";
- con Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- con D.P.G.R. n. 135 del 29 dicembre 2022 è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;

TENUTO CONTO CHE, per effetto delle riorganizzazioni recenti, con D.D.G. n. **1066 del 25/01/2023** è stata istituita, presso il Settore 2, la PO di II fascia denominata "*Programmazione Fondi Politiche di Genere e Pari Opportunità- Centro regionale antidiscriminazione- Coordinamento Servizio Civile – Dopo di Noi*"**,** modificando ed integrando altra PO di pari fascia nella titolarità dello stesso Dipartimento, previa acquisizione attestazione di coerenza e copertura finanziaria del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, rilasciata con pec del 18/01/2023 a riscontro della richiesta dipartimentale prot. n. 22394 del 18/01/2023;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

VISTA la Nota Prot. n. 41782 del 30/01/2023 con cui è stata indetta la Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti di categoria D, inseriti nel ruolo della Giunta Regionale assegnati al Dipartimento "Lavoro e Welfare", per l'attribuzione dell'incarico di responsabilità della P.O. di II^ fascia denominata "*Programmazione Fondi Politiche di Genere e Pari Opportunità- Centro regionale antidiscriminazione- Coordinamento Servizio Civile – Dopo di Noi***"**, pubblicata all'interno della sezione dipartimentale del sito istituzionale della Regione Calabria in data 30.01.2023;

ACQUISITE dalla Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" le domande presentate dai dipendenti inerenti alla partecipazione per la suddetta manifestazione;

DATO ATTO che alla scadenza fissata dalla manifestazione di interesse in questione, sono pervenute 8 domande di partecipazione;

VISTA la nota prot. **72863 del 16/02/2023,** in atti al Dipartimento, con cui il Dirigente Generale, ad esito dell'istruttoria effettuata sulle domande pervenute, su proposta del Dirigente del Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", Dott.ssa Saveria Cristiano, ha individuato, per l'assegnazione della richiamata posizione organizzativa, la funzionaria Cipolla Ismene Barbara, cat. D, matricola n.1002512, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse;

VISTO il curriculum professionale della dipendente dal quale emergono:

- anzianità nella categoria D di almeno 3 anni;
- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione allegata;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione da ricoprire;

ATTESTATO che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T., la dipendente Ismene Barbara Cipolla, in servizio presso Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", non ha svolto nè svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di Posizione Organizzativa di nuova istituzione;

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi in atti, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di P.O. di cui sopra;

RITENUTO, quindi, di dovere conferire, alla dipendente Ismene Barbara Cipolla, cat. D, matricola 1002512, l'incarico della Posizione Organizzativa di II^ Fascia avente ad oggetto: *"Programmazione Fondi Politiche di Genere e Pari Opportunità- Centro regionale antidiscriminazione- Coordinamento Servizio Civile – Dopo di Noi";*

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale"* ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione*

regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" e ss.mm.ii.;

- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- L'Accordo con le Organizzazioni Sindacali e la RSU relativo alla seduta del 11 febbraio 2019;
- la D.G.R. n.136 del 02 aprile 2019 con la quale la Giunta Regionale , ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 art. 13 ha approvato il disciplinare rubricato "Area delle Posizioni Organizzative";
- la deliberazione n. 249 del 14 giugno 2022, con cui la Giunta regionale ha approvato la modifica del predetto disciplinare per l'area delle posizioni organizzative;
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 "D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;

VISTE

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
- la L.R. n. 50 del 23/12/2022– Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022– Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

Su proposta del Dirigente del Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", che controfirma il presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

di conferire alla dipendente Cipolla Ismene Barbara, matricola n.100222, funzionario categoria D, l'incarico di Posizione Organizzativa di II^ fascia presso il Settore 2, istituita con decreto n. 1066 del 25/01/2023, denominata: "***Programmazione Fondi Politiche di Genere e Pari Opportunità- Centro regionale antidiscriminazione- Coordinamento Servizio Civile – Dopo di Noi"***, giusto verbale di conferimento nota prot.n. **72863 del 16/02/2023**, in atti;

di dare atto che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi, in atti e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di P.O.di cui sopra;

di stabilire che

- giusta Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative", l'incarico di Posizione Organizzativa conferito con il presente provvedimento avrà durata di tre anni dalla data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;
- giusta Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative", i risultati delle attività svolte dal Dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;

di assegnare con successivo atto gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati, gli obiettivi;

di notificare il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", per gli adempimenti consequenziali, al RPCT, alla dipendente destinataria dell'incarico;

dare atto che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg. dalla notifica dello stesso;

provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

Sottoscritta dal Dirigente
Saveria Cristiano
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Roberto Cosentino
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.