



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, RISORSE AGROALIMENTARI E FORESTAZIONE  
SETTORE 8 - COMPETITIVITA'**

---

*Assunto il 20/01/2023*

*Numero Registro Dipartimento 37*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 793 DEL 20/01/2023**

**Oggetto:** PROGRAMMA DI SVILUPPO RURALE DELLA REGIONE CALABRIA PSR 2014/2020, ORGANIGRAMMA DI ATTUAZIONE CENTRI DI RESPONSABILITÀ. ASSEGNAZIONE INCARICO - DOTT. GIROLAMO GRISAFI.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### PREMESSO CHE:

la Commissione Europea con Decisione C(2015) 8314 final, del 20 novembre 2015, ha approvato il Programma di Sviluppo Rurale (PSR) della Regione Calabria ai fini della concessione di un sostegno da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo sviluppo rurale, per il periodo di programmazione 2014-2020;

la Commissione Europea con Decisione C (2020) 8586 del 29 NOVEMBRE 2020 - CCI:2014IT06RDRP018 – ha approvato l'ulteriore modifica del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Calabria (Italia) ai fini della concessione di un sostegno da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale e modificato la Decisione di Esecuzione C (2015) 8314 della Commissione;

che, con Deliberazione n. 91 del 29/12/2020, il Consiglio Regionale ha Preso atto della Decisione della Commissione Europea C(2020) 8586 final del 29 NOVEMBRE 2020 di modifica del Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 (FEASR) della Regione Calabria.

### VISTI:

- la LR n.7 del 13/05/96 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale", ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- la DGR. n. 2661 del 21 giugno 1999 recante: "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n. 7 del 13.05.1996 e dal D.Lgs n. 29/93" e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 1 del DPGR. n. 354 del 24 giugno 1999 relativo alla separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione, come modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15.12.2000;
- la DGR n. 345 del 02/08/2018, con la quale la Giunta regionale ha individuato, quale Autorità di Gestione del PSR Calabria 2014 - 2020, il Dirigente Generale del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari;
- la DGR 665/2022 con il quale è stato approvato il "Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale";
- il DPGR n. 134 del 29/12/2022, con il quale al dott. Giacomo Giovinazzo è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione";
- il DPGR. n. 133 del 29/12/2022 con il quale al Dott. Francesco Chiellino è stato conferito l'incarico di dirigente del Settore n. 8 "Competitività";
- la nota prot. 6665 del 9/01/2023, a firma del Direttore Generale, con la quale il dott. Girolamo GRISAFI, già in servizio al sett. 6 - Ambiente e Zootecnia come Responsabile della Misura 14 - Benessere Animale, viene assegnato al sett. 8 - Competitività;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, adottato con DGR n. 36 del 31 gennaio 2022.

### PRESO ATTO CHE:

- con DGR. n. 106 del 30/06/2016 è stato approvato, tra l'altro, lo schema di convenzione per il distacco di personale presso il Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari della Regione Calabria;
- in data 20/12/2021 è stata sottoscritta appendice di proroga alla convenzione, repertoriata al n. 10734, per l'utilizzo di personale dipendente ARSAC presso i Dipartimenti della Giunta Regionale, la cui scadenza è stata prorogata al 31/12/2022;

- la convenzione tra Regione Calabria Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane e ARSAC per il distacco di personale ARSAC presso i Dipartimenti della Giunta Regionale, giusta Appendice del 21/12/2022 repertoriata con n. 13361 del 21/12/2022.

**PRESO ATTO**, altresì:

- della DGR n. 136 del 02/04/2019 con la quale è stato approvato il disciplinare relativo all'Area delle Posizioni Organizzative, CCNL 21/05/2018, art. 13;
- della DGR n. 202 del 16/05/2017 con la quale è stato approvato l'organigramma dei centri di responsabilità corrispondenti alle misure o sub-misure del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 (FEASR) della Regione Calabria;
- della DGR n. 364 del 10/08/2017 con la quale è stato rettificato l'organigramma dei centri di responsabilità corrispondenti alle misure o sub-misure del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 (FEASR) della Regione Calabria, di cui alla D.G.R. n. 202 del 16/05/2017;
- della DGR n. 420 del 24/09/2018 con la quale, tra l'altro, sono state effettuate precisazioni in ordine ai centri di responsabilità di cui alle D.G.R. n. 202 del 16/05/2017 e n. 364 del 10/08/2017, e, nelle cui premesse, tra l'altro, è stato dato atto che "le attività svolte dal personale risultino effettivamente aggiuntive rispetto alle attività istituzionali di competenza";
- della DGR n. 558 del 26/11/2018, nelle cui premesse, tra l'altro, si ribadisce che "le attività svolte dal personale risultino effettivamente aggiuntive rispetto alle attività istituzionali di competenza";
- della DGR n. 183 del 21/05/2019, avente ad oggetto "D.G.R. n. 558 del 26/11/2018 Programma di sviluppo Rurale della Calabria 2014-2020. Organigramma di attuazione - Modifiche.", con la quale si stabilisce, tra l'altro, quanto segue:
  - di rimodulare l'organigramma dei centri di responsabilità corrispondenti alle misure o sub-misure del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 (FEASR) della Regione Calabria approvato con D.G.R. n. 558 del 26/11/2018, per come previsto dall'allegata Tabella (nella quale i centri di responsabilità sono rideterminati in fascia 3, fascia 2 e fascia 1), parte integrante e sostanziale della medesima deliberazione;
  - i Centri di Responsabilità sono Posizioni Organizzative di cui all'art. 13 del CCNL del 21/05/2018 finanziati con risorse previste da fondi comunitari;
  - al succitato personale, che svolge comunque attività amministrative che costituiscono compiti e funzioni della regione, è riconosciuto, in relazione alla responsabilità da assumere ed in ordine alla complessità decisionale ed alla professionalità specifica, un trattamento economico accessorio equiparato a quello attribuito al personale titolare di posizione organizzativa per come previsto dal disciplinare approvato con la deliberazione della Giunta regionale n. 136 del 2 aprile 2019 (fascia 1°, 2° e 3°);
- il DDG n. 7104 del 13/06/2019 di istituzione e graduazione di Posizioni Organizzative (centri di responsabilità) per l'attuazione del PSR 2014/2020;
- della DGR n. 202 del 24/05/2021 avente ad oggetto: DGR N. 558 DEL 26/11/2018 Programma di sviluppo Rurale della Calabria 2014 -2020 - Organigramma di attuazione - Modifiche della DGR. n. 612 del 28/12/2021, avente ad oggetto "DGR N. 202 Del 24/05/2021 - Programma di Sviluppo Rurale della Calabria 2014 - 2020. Organigramma di attuazione - Modifiche.
- delle Manifestazioni d'interesse (pubblicate sul sito del PSR Calabria in data 05/12/2018, 08/07/2019, 16/01/2020, 13/09/2021, 18/11/2021 e 07/02/2022 dal Dirigente Generale/Autorità di Gestione del PSR Calabria) rivolte al personale di categoria D, per la presentazione di candidature per la formazione di un elenco di soggetti idonei disponibili a ricoprire gli incarichi di Posizione Organizzativa (Centro di Responsabilità) previsti per l'attuazione del PSR Calabria 2014/2020;
- della DGR n. 249 del 14/06/22 con la quale sono determinati i compensi per la fascia 3;

**PRESO ATTO**, altresì:

- che, per i funzionari assegnati ai centri di responsabilità, in relazione alle funzioni da svolgere, agli obiettivi da raggiungere e alle conseguenti responsabilità - dovrà essere riconosciuto un trattamento economico accessorio corrispondente alla retribuzione di posizione organizzativa, per come stabilito dalla D.G.R. n. 249/22, più l'eventuale importo della retribuzione di risultato, la cui copertura finanziaria è garantita dalle risorse previste dalla Misura 20 del PSR Calabria 2014-2020;
- il suddetto trattamento economico accessorio previsto si giustifica in quanto i dipendenti preposti ai centri di responsabilità dovranno svolgere i relativi compiti a tempo pieno, anche al di fuori del normale orario di lavoro per come richiesto dagli organismi comunitari, assicurando il rispetto delle scadenze previste dal PSR e dei relativi target di spesa per evitare il disimpegno automatico delle risorse finanziarie;
- che agli oneri derivanti dall'attuazione del presente decreto si farà fronte con le risorse della Misura 20 del PSR Calabria 2014-2020, per come previsto nella DGR n. 183/2019;

**VISTO** il DPGR n. 133 del 29/12/2022 con il quale al Dott. Francesco CHIELLINO è stato conferito l'incarico di dirigente del Settore n. 8 "Competitività", per cui risulta vacante la funzione di Coordinatore del PSR 2014-2022.

**RITENUTO** di dover dare incarico al funzionario Dott. Girolamo GRISAFI di coordinatore delle attività del PSR CALABRIA 2014/2020, essendo in possesso di professionalità idonea a ricoprire l'incarico, con scadenza incarico al 31/12/2023.

**DATO ATTO** del rispetto dell'art. 7 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*".

**CONSIDERATO CHE:** la liquidazione del trattamento accessorio di cui alla DGR n. 106/2016 (personale dipendente ARSAC) si procederà alla erogazione del trattamento accessorio all'ARSAC, per il tramite dell'Organismo Pagatore ARCEA - Misura 20, con domanda di pagamento da effettuarsi da parte dell'Autorità di Gestione.

**DATO ATTO CHE:**

- è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa all'assenza di conflitti d'interessi, secondo le previsioni del PTPTC 2022/2024 e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico;
- l'incarico attuale e le connesse funzioni vengono conferite al dipendente per un periodo che sommato a quello precedente non supera i cinque anni;
- che il designato funzionario è in possesso dei requisiti previsti dall'art. 14 comma 2 del CCNL del 21/5/2018 e dal disciplinare relativo all'Area delle posizioni organizzative, con maturata esperienza nella categoria D e di una valutazione nel biennio precedente non inferiore al 60 per cento;
- che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

**DECRETA**

Per quanto in premessa che qui si intende integralmente richiamato:

**DI DARE INCARICO** al funzionario Dott. Girolamo GRISAFI, assegnato al sett. 8 "Competitività" e in possesso di professionalità idonea a ricoprire l'incarico, di coordinatore delle attività del PSR

Calabria 2014/2020, con scadenza incarico al 31/12/2023. L'incarico conferito viene inquadrato come figura di Personale di Fascia 3, con funzioni di coordinamento delle attività del PSR Calabria 2014-2020.

**DI PRENDERE ATTO CHE:**

per il funzionario assegnato al sett. 8 "Competitività", in relazione alle funzioni da svolgere, agli obiettivi da raggiungere e alle conseguenti responsabilità, dovrà essere riconosciuto un trattamento economico accessorio corrispondente alla retribuzione di posizione organizzativa, per la fascia 3, per come stabilito dalla DGR n. 249 del 14/06/2022, più l'eventuale importo della retribuzione di risultato, la cui copertura finanziaria è garantita dalle risorse previste dalla misura 20 del PSR Calabria 2014-2020;

agli oneri derivanti dall'attuazione del presente decreto si farà fronte con le risorse della Misura 20 del PSR Calabria 2014-2020, per come previsto nella DGR n. 183/2019.

**DI STABILIRE CHE** ai sensi della DGR n. 106/2016 (personale dipendente ARSAC) si procederà alla erogazione del trattamento accessorio all'ARSAC, per il tramite dell'Organismo Pagatore ARCEA - Misura 20, con domanda di pagamento da effettuarsi da parte dell'Autorità di Gestione.

**DI DARE ATTO CHE:**

- il designato funzionario è in possesso dei requisiti previsti dall'art. 14 comma 2 del CCNL del 21/5/2018 e dal disciplinare relativo all'Area delle posizioni organizzative, con maturata esperienza nella categoria D e di una valutazione nel biennio precedente non inferiore al 60 per cento;
- l'incarico attuale e le connesse funzioni vengono conferiti al dipendente per un periodo che sommato a quello precedente non supera i cinque anni, e può essere revocato anticipatamente nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
- l'incarico è conferito nel rispetto dell'art. 7 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001;
- gli obiettivi saranno assegnati con successivo atto.

**DI NOTIFICARE** il presente atto: al Dott. Girolamo Grisafi, al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", ed all'ARSAC.

**Di PROVVEDERE:**

- alla pubblicazione del presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.1, e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33, e della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Francesco Chiellino**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**FRANCESCO CHIELLINO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Giacomo Giovinazzo**  
(con firma digitale)