



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 53 della seduta del 16 FEB. 2023

Oggetto: Dirigente Arch. Caterina LODDO- Riassegnazione

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente		X
5	MARCELLO MINENNA	Componente	X	
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINÉ	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. / allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO

- che l'attuale dotazione organica dirigenziale del Dipartimento "*Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali*", benchè si sia già ricorso all'istituto dell'interim per garantire la direzione di alcuni settori, è insufficiente a coprire tutte le articolazioni amministrative incardinate nel medesimo Dipartimento;
- che tale carenza nella dotazione dirigenziale del Dipartimento "*Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali*" pregiudica una efficace ed efficiente gestione delle funzioni che vi afferiscono;
- che al Dipartimento "*Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali*" sono ascritte, per come si evince nel dettaglio dal Decreto Dirigenziale di micro organizzazione n. 1433 del 01 febbraio 2023, funzioni strategiche per l'attuazione del piano di governo regionale, la cui ottimale gestione è strumentale, tra l'altro, all'effettivo sviluppo economico ed all'innovazione dei sistemi produttivi del territorio regionale, all'attuazione della green economy come modello di sviluppo economico del sistema Calabria e, quindi, all'implementazione della competitività dell'economia della Regione Calabria anche a livello internazionale; al medesimo Dipartimento afferiscono altresì le strategiche funzioni di supporto allo sviluppo del patrimonio culturale;

RITENTUO che, pertanto è necessario procedere tempestivamente ad implementarne la dotazione dirigenziale, individuando, a tal fine, un dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria, in possesso di idonea competenza professionale, da assegnare al Dipartimento "*Sviluppo Economico ed Attrattori culturali*" per il conferimento, nelle more della definizione delle procedure di legge per l'individuazione dei dirigenti titolari, dell'incarico temporaneo di reggenza di uno dei settori allo stato vacanti.

DATO ATTO:

- che nella seduta del 01 febbraio 2023, per come si evince dall'estratto del verbale della medesima seduta trasmesso dal Segretario Generale con nota prot. n. 61260 del 09 febbraio 2023, la Giunta Regionale ha dato mandato al Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" affinché "*provveda a disporre l'assegnazione d'ufficio della Dirigente regionale Dott.ssa Caterina Loddo dal Dipartimento "Infrastrutture e LL.PP." al Dipartimento "Sviluppo Economico ed Attrattori culturali"*";
- che allo stato la Dirigente Arch. Caterina Loddo è assegnata al Dipartimento "*Infrastrutture e Lavori Pubblici*" ove svolge, giusto DDG n. 6111 del 01 giugno 2022, l'incarico di reggenza del Settore "*Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico area Meridionale (sede RC)*", per cui il conferimento dell'incarico temporaneo di reggenza al Dipartimento Sviluppo Economico ed Attrattori culturali, è subordinato all'acquisizione del consenso della Dirigente interessata alla risoluzione anticipata del contratto relativo all'incarico dirigenziale allo stato in essere;

VISTO l'art. 11 del regolamento regionale n. 10/2021 rubricato (*Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza*) che prevede "*1. Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali. 2. (...) 3. La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative.*"

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 24 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 è di competenza esclusiva della Giunta Regionale l'assegnazione dei Dirigenti ai Dipartimenti;

VISTA la vigente struttura organizzativa di cui al Regolamento Regionale n. 12/2022;

VISTO:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., ("*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*");

- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i. ("*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*");
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i. ("*Misure organizzative di razionalizzazione e di contenimento della spesa per il personale*");
- Il vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali.

PRESO ATTO:

- che il Dirigente del Settore ed il Dirigente del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente del Settore ed il Dirigente del Dipartimento proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale del Dipartimento proponente attesta che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite

1. **DI DISPORRE** l'assegnazione della Dirigente Arch. Caterina LODDO al Dipartimento "*Sviluppo Economico ed Attrattori culturali*" per il conferimento di un incarico temporaneo di reggenza di un Settore, ai sensi e nei termini di cui all'art. 11, del RR n. 10/2021;
2. **DI PRECISARE** che l'efficacia della disposta assegnazione è subordinata all'acquisizione, da parte della Dirigente interessata, del consenso alla risoluzione consensuale del contratto relativo all'incarico dirigenziale attualmente in essere;
3. **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 10, comma 3 della L.r. n. 31/02 e s.m.i. "*Gli incarichi di funzione dirigenziale sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza*";
4. **DI DISPORRE**, pertanto, che il presente provvedimento venga tempestivamente comunicato alla Dirigente interessata affinché la stessa, entro e non oltre 5 giorni, si esprima in ordine al consenso di cui al punto 2), dandone comunicazione al Dirigente Generale del Dipartimento "*Sviluppo Economico ed Attrattori culturali*" nonché al Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*" ed al Dipartimento "*Infrastrutture e Lavori Pubblici*";
5. **DI DEMANDARE** al Dirigente Generale del Dipartimento "*Sviluppo Economico ed Attrattori culturali*" i consequenziali adempimenti di competenza di cui all' art. 10, comma 3 della L.R. n. 31/02 e s.m.i. da assumersi ai sensi dell'art. 11 del RR n. 10/2021;
6. **DI DEMANDARE** al Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane*" l'adozione dei consequenziali provvedimenti gestionali di competenza;
7. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - Al Dirigente Arch. Caterina LODDO;
 - Al Dirigente Generale del Dipartimento "*Sviluppo Economico ed Attrattori culturali*";
 - Al Dirigente Generale del Dipartimento "*Infrastrutture e Lavori Pubblici*";
 - Al Settore "*Gestione Economica e Previdenziale del Personale*" del Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*;

- Al Settore “Gestione Giuridica del personale- Relazioni Sindacali” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane;
- Al Settore “Contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze- Gestione strutture speciali” del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”
- Al RPCT;
- All’OIV.

8. **DI DISPORRE** di disporre a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Montilla

IL PRESIDENTE
f.to Occhiuto