



REGIONE CALABRIA GIUNTA REGIONALE

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REGIONE

N. 135 DEL 29/12/2022

Oggetto: Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Giunta della Regione Calabria

Il Dirigente responsabile, previo controllo degli atti richiamati, attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità del decreto e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali.

Sottoscritto dal Direttore di Dipartimento
Dott.Dott. PETROLO MARINA

(con firma digitale)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

VISTA la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

VISTO il Regolamento Regionale n. 11/2021 sulle modalità di conferimento degli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti della Giunta Regionale e delle strutture equiparate, che prevede all'art. 2 (“Organo competente al conferimento degli incarichi”): gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale;

VISTO il Regolamento Regionale n. 11/2021 sulle modalità di conferimento degli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti della Giunta Regionale e delle strutture equiparate, che prevede all'art. 2 (“Organo competente al conferimento degli incarichi”): gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale;

VISTA la vigente Struttura della Giunta Regionale di cui al Regolamento Regionale n. 12/2022;

PRESO ATTO che l'art. 25 della Legge regionale 13 maggio 1996 prevede:

- *Al comma 4, che il trattamento economico dei Dirigenti Generali della Giunta regionale “è definito assumendo come riferimento quello previsto dal contratto collettivo del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni-Enti Locali per la massima posizione dirigenziale (stipendio tabellare, indennità integrativa speciale, retribuzione di posizione), aumentato di una ulteriore indennità non superiore alla misura massima della retribuzione di posizione.”;*
- *Ai commi 5 e 6 “Il conferimento dell'incarico di dirigente generale a dirigente del ruolo della Giunta regionale determina il suo collocamento in aspettativa senza assegni per tutto il periodo dell'incarico. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza e dell'anzianità del servizio;*

VISTA la Deliberazione n. 694 del 23 dicembre 2022 recante ad oggetto “DGR n. 665 del 14.12.2022- Performance 2022- Determinazioni” nella parte in cui si è precisato che “*le modifiche organizzative intervenute con la DGR n. 665/2022 e R.R. n. 12/2022 non determina effetti sugli obiettivi strategici ed operativi, nonché sugli obiettivi individuali dei dirigenti generali 2022-2024*” ed è stato pertanto confermato “il contenuto delle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance” del P.I.A.O. 2022-2024 approvato con DGR n. 60/2022 e DGR n. 323/2022 e rimodulato con la DGR n. 392/2022”

PRESO ATTO

- che il Dirigente Generale del Dipartimento proponente attesta che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale del Dipartimento proponente attesta che sono state regolarmente acquisite, agli atti d'ufficio, le dichiarazioni di incompatibilità ed inconferibilità di cui all'art. 20 del D. Lgs.8 aprile 2013, n. 39, che allegate al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

DECRETA

- 1) **DI CONFERIRE**, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" al Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- 2) **DI STABILIRE** che l'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previ gli adempimenti di legge, e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente;
- 3) **PRESO ATTO** che ai sensi dell'art. 25, comma 4, della Legge regionale 13 maggio 1996 il trattamento economico dei Dirigenti Generali della Giunta regionale "è definito assumendo come riferimento quello previsto dal contratto collettivo del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni-Enti Locali per la massima posizione dirigenziale (stipendio tabellare, indennità integrativa speciale, retribuzione di posizione), aumentato di una ulteriore indennità non superiore alla misura massima della retribuzione di posizione.";
- 4) **DI PRECISARE**, altresì, che, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. n. 165/2001, nei tre anni successivi alla cessazione dell'incarico oggetto del presente provvedimento è fatto divieto al Dott. Roberto Cosentino di svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferiti con il presente incarico;
- 5) **DI DEMANDARE**, giusta DGR n. 704/2022, all'esito della definizione del procedimento di valutazione delle fasce di rischio avviato, per effetto della rimodulazione della struttura organizzativa, con DGR n. 665 del 14 dicembre 2022, l'adozione, ai sensi dei criteri adottati con DGR n. 160/2022, da parte dell'Assessore al ramo di eventuali misure anticorruptive che dovessero rendersi necessarie per la Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare"
- 6) **DI DARE MANDATO** al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" per l'espletamento di tutti gli adempimenti conseguenti al presente atto;
- 7) **DI DISPORRE** a pubblicazione in formato aperto del presente provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs 30 giugno 2003 n.196 e del Regolamento UE 2016/679.

1.

IL Presidente.

Roberto Occhiuto

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.)

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REGIONE

OGGETTO Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Giunta della Regione Calabria

PARERE DI LEGITTIMITA' E DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Direttore Generale del Dipartimento DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU), attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marina Petrolo

Data 29/12/2022