



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 694 della seduta del 23 dicembre 2022.

Oggetto: D.G.R. n. 665 del 14.12.2022. Performance 2022: Determinazioni

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: Dott. Filippo PIETROPAOLO

Relatore (se diverso dal proponente):

Dirigente/i Generale/i: Dott. Tommaso CALABRO'

Dirigente di Settore: Avv. Roberta CARDAMONE

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	MAURO DOLCE	Componente	X	
5	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINÉ	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 3 pagine compreso il frontespizio e di n. == allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n° _____ del _____
F.to Dott. Filippo DE CELLO

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 60 del 18 febbraio 2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022-2024;
- che con deliberazione n. 323 del 12 luglio 2022 sono stati individuati i contenuti del PIAO anno 2022;
- che con deliberazione n. 392 del 10 agosto 2022, in seguito alle riorganizzazioni effettuate con deliberazioni di G.R. n. 159, n. 163 e n. 204 del 2022 ed al monitoraggio infra annuale dell'anno 2022, è approvata la rimodulazione ed il riallineamento del Piano della Performance 2022-2024 e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024, sistematizzandone i contenuti in un unico documento per una rappresentazione sintetica delle diverse sezioni, in cui si articola il Piano tipo, approvato con DM 24.06.2022 in attuazione dell'art. 6 del DL n. 80/2021;

VISTI:

- la D.G.R. n. 665 del 14.12.2022, con la quale è stata approvata la riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale;
- il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022, pubblicato sul B.U.R.C. n. 286 di pari data, che all'art. 4 ne dispone l'entrata in vigore il giorno della pubblicazione sul BURC;

RITENUTO ragionevolmente che l'attribuzione di obiettivi per i settori di nuova istituzione, afferenti alle rinnovate competenze dei Dipartimenti, non potrebbe avere carattere sostanziale e violerebbe il principio di predeterminazione degli obiettivi;

CONSIDERATO che è ancora in corso l'attività di assegnazione dei Dirigenti alle articolazioni amministrative risultanti dal nuovo assetto organizzativo, con la conseguenza che, per alcuni di essi l'assegnazione degli obiettivi avverrebbe in prossimità della chiusura dell'anno, vanificandone l'effettiva utilità;

VALUTATA, pertanto, anche al fine di evitare diseconomia e garantire serietà al Ciclo valutativo, l'opportunità di confermare il contenuto delle sottosezioni "Valore Pubblico" e "Performance" del P.I.A.O. 2022/2024, approvato con D.G.R. n. 60/2022 e D.G.R. 323/2022 e rimodulato con la D.G.R. n. 392/2022;

PRECISATO conseguentemente in sede di predisposizione della Relazione sulla Performance 2022 le articolazioni amministrative rendiconteranno al 31 dicembre 2022 il raggiungimento degli obiettivi, per come risultanti dalla predetta sezione del PIAO;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" che all'art. 48, comma 1 prevede che le amministrazioni pubbliche predispongono piani di azioni positive;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione;
- il Decreto n. 132 del 30 giugno 2022, che ha definito la composizione del Piano Integrato di attività e Organizzazione;

- la Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014 n. 1, relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA dell'Assessore in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta Regionale dott. Filippo Pietropaolo, a voti unanimi,

DELIBERA

- 1 DI PRECISARE** che le modifiche organizzative intervenute con la D.G.R. n. 665/2022 ed il R.R. n. 12/2022 non determinano riflessi sugli obiettivi strategici ed operativi, nonché sugli obiettivi individuali dei dirigenti generali 2022-2024;
- 2 DI CONFERMARE**, pertanto, il contenuto delle sottosezioni "Valore Pubblico" e "Performance" del P.I.A.O 2022/2024, approvato con D.G.R. n. 60/2022 e D.G.R. 323/2022 e rimodulato con la D.G.R. n. 392/2022;
- 3 DI STABILIRE CHE:**
 - a. in sede di predisposizione della Relazione sulla Performance 2022 le articolazioni amministrative renderanno al 31 dicembre 2022 il raggiungimento degli obiettivi, per come risultanti dalla predetta sezione del PIAO;
 - b. i titolari del potere valutativo, come individuati dall'art. 15 del R.R. n. 1/2014, tengano conto del grado di attuazione degli obiettivi operativi e individuali assegnati alla data del 13 dicembre 2022;
- 4 DI NOTIFICARE** a cura del Dipartimento proponente il presente provvedimento a tutti i Dipartimenti ed alle strutture equiparate;
- 5 DI DISPORRE**, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la pubblicazione, in formato aperto, del provvedimento, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to **Avv. MONTILLA**

IL PRESIDENTE
F.to **On. OCCHIUTO**