



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**Deliberazione n. 667 della seduta del 14/12/2022.**

**Oggetto: Approvazione Regolamento recante la disciplina delle Progressioni Verticali**

**Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo**

**Relatore (se diverso dal proponente): \_\_\_\_\_ (timbro e firma) \_\_\_\_\_**

**Dirigente/i Generale/i: f.to Dott. Tommaso Calabrò**

**Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone**

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>1</b>	<b>ROBERTO OCCHIUTO</b>	<b>Presidente</b>	X	
<b>2</b>	<b>GIUSEPPINA PRINCI</b>	<b>Vice Presidente</b>	X	
<b>3</b>	<b>GIOVANNI CALABRESE</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>4</b>	<b>MAURO DOLCE</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>5</b>	<b>GIANLUCA GALLO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>6</b>	<b>FILIPPO PIETROPAOLO</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>7</b>	<b>EMMA STAINÉ</b>	<b>Componente</b>	X	
<b>8</b>	<b>ROSARIO VARI'</b>	<b>Componente</b>	x	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 3 pagine compreso il frontespizio e di n.2 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio  
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento  
con nota n° 557699 del 14/12/2022

## LA GIUNTA REGIONALE

**VISTO** l'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 3, comma 1, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che recita: "1-bis (...) *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno, le progressioni tra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente (...)*";

### **DATO ATTO:**

- che l'esperimento della progressione tra le Aree (verticale), volto al conseguimento di un diverso status giuridico previsto dalla classificazione del personale dipendente, avviene mediante procedura di valutazione comparativa, basata su elementi espressamente previsti dalla legge, al fine di assumere, quali criteri di considerazione, elementi di apprezzamento delle prestazioni concretamente desumibili da parametri, per quanto possibile, oggettivi;
- che la fonte di regolazione dei requisiti di ammissione, del sistema di valutazione e del procedimento di esperimento valutativo è da individuarsi nel regolamento che disciplina l'accesso al lavoro presso la singola amministrazione (cd. "Regolamento sui concorsi"), in quanto materia relativa all'acquisizione di un nuovo inquadramento giuridico (novazione oggettiva del rapporto di servizio) conseguibile esclusivamente attraverso l'esperimento di una procedura selettiva di natura sostanzialmente concorsuale, assimilabile, per taluni aspetti, al concorso per soli titoli, pur riservata al solo personale dipendente in servizio presso l'ente;

**RITENUTO**, pertanto, necessario dotarsi di uno strumento regolamentare disciplinante le procedure e i criteri per le progressioni verticali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'articolo 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;

**DATO ATTO** che l'approvando Regolamento:

- è stato redatto con la collaborazione del Settore "Riordino istituzionale procedurale e Semplificazione amministrativa – Miglioramento dell'efficacia e della qualità della regolazione" del Dipartimento Segretariato Generale;
- in data 7 dicembre 2022 è stato trasmesso alle OO.SS. ed alla RSU;

### **VISTI:**

- lo Statuto della Regione Calabria ed in particolare l'art. 36 che disciplina le attribuzioni della Giunta Regionale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Giunta della Regione Calabria, approvato con Deliberazione di G.R. n. 1513 del 14 maggio 1999
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i.;
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- la Legge regionale n. 19/2001 e s.m.i.;
- il vigente CCNL Personale del comparto Funzioni Locali;

### **PRESO ATTO**

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie,

nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

**SU PROPOSTA** dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta della Regione Calabria, a voti unanimi

### **DELIBERA**

- 1. DI APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'articolo 3 comma 1 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, il "*Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali*", che, contraddistinto con la lettera A), viene allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2. DI DEMANDARE** al Presidente della Giunta Regionale l'emanazione del suddetto "*Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali*";
- 3. DI INCARICARE** il competente ufficio del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" per la trasmissione del presente provvedimento alle OOSS ed alla RSU;
- 4. DI DISPORRE**, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista), della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Montilla

**IL PRESIDENTE**  
f.to Occhiuto