



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 704 della seduta del 28 DICEMBRE 2022.

Oggetto: Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria, per il conferimento, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "LAVORO E WELFARE" della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web istituzionale il 15 dicembre 2022: INDIVIDUAZIONE

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

| | | | Presente | Assente |
|----------|----------------------------|------------------------|-----------------|----------------|
| 1 | ROBERTO OCCHIUTO | Presidente | X | |
| 2 | GIUSEPPINA PRINCI | Vice Presidente | X | |
| 3 | GIOVANNI CALABRESE | Componente | X | |
| 4 | MAURO DOLCE | Componente | X | |
| 5 | GIANLUCA GALLO | Componente | X | |
| 6 | FILIPPO PIETROPAOLO | Componente | X | |
| 7 | EMMA STAINÉ | Componente | X | |
| 8 | ROSARIO VARI' | Componente | X | |

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 6 pagine compreso il frontespizio e di n. / allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il Regolamento regionale n.11 del 12 novembre 2021 *“Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti della Giunta regionale e delle strutture equiparate”* come successivamente modificato con il regolamento regionale 2/2022 approvato con DGR n. 157 del 20 aprile 2022;

PREMESSO che:

- il Regolamento regionale n.11/2021, all'art. 5, comma 1 e 2 prevede che *“1. Il Dipartimento competente in materia di organizzazione e risorse umane approva e rende pubblico sul sito istituzionale apposito avviso con l'indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti del ruolo della Giunta regionale.2. La Giunta regionale indica al dipartimento competente in materia di organizzazione e risorse umane gli obiettivi di carattere strategico, le specifiche doti organizzative e manageriali, i requisiti professionali e culturali specifici richiesti per gli incarichi oggetto di avviso.”*;
- che nella seduta del 14 dicembre 2022- il cui verbale è stato trasmesso per estratto dal Segretario Generale al Dipartimento *“Organizzazione e Risorse Umane”* con nota prot. n. 560941 del 15 dicembre 2022- la Giunta ha dato mandato al Segretario Generale affinché richieda al competente Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane la pubblicazione di un nuovo avviso riservato ai soli dirigenti di ruolo della Giunta Regionale, per la durata di sette giorni, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* indicando, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i, i requisiti specifici da indicare nell'avviso ai fini dell'individuazione.
- che, pertanto, in data 15 dicembre 2022 è stato pubblicato sul sito web istituzionale ai sensi dell'art. 5, comma 1, del RR n. 11/2021 e s.m.i., su richiesta della Giunta Regionale, sul sito web istituzionale un avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria, per il conferimento, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* della Giunta della Regione Calabria;

DATO ATTO:

- che presso il Dipartimento *“Organizzazione, Risorse Umane”* sono state acquisite le candidature, sulle quali si è provveduto all'istruttoria preliminare ai sensi dell'art. 6, comma 1, del regolamento regionale n. 11/2021 e a predisporre e pubblicare sul sito web gli esiti della suddetta istruttoria;
- che con nota prot. n. 573834 del 27 dicembre 2022 il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane ha trasmesso alla Giunta Regionale per le consequenziali valutazioni di competenza ai di cui all'art. 3, comma 3 del RR 11/2021 e s.m.i. un prospetto contenente le candidature ammesse corredato dei curricula vitae e delle schede sintetiche individuali dei dirigenti riportati nel suddetto prospetto;

VISTO l'art. 3, comma 3, del R.R. n. 11/2021 e s.m.i che prevede *“3. La Giunta Regionale effettua la valutazione della rispondenza delle attitudini e capacità professionali del candidato alla direzione dell'articolazione amministrativa interessata e ai risultati attesi, individuando il destinatario mediante decisione discrezionale motivata.*

CONSIDERATO:

- che ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Regolamento regionale n. 11/2021 e dell'art. 4 dell'Avviso pubblicato in data 15 dicembre 2022, ai fini dell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* la Giunta deve tenere conto:
 - del livello di complessità dell'articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
 - delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore

- privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
- delle pari opportunità;
 - del criterio di rotazione da attuarsi secondo le modalità definite con DGR n. 160 del 22 aprile 2022;
 - delle ulteriori specifiche competenze richieste dalla Giunta Regionale, ai sensi dell'articolo 5 comma 2 del RR n. 11/2021, in ragione dell'incarico da conferire per come indicate nella nota prot. n. 560941 del 15 dicembre 2022 contenente l'estratto del verbale della seduta di Giunta del 14 dicembre 2022;
- che, altresì, l'avviso pubblicato in data 15 dicembre 2022, prevede:
- che per il conferimento dell'incarico si tiene conto delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al Dipartimento oggetto di candidatura.
 - che l'Amministrazione, nel valutare le candidature tiene conto, altresì che per la Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" è richiesto, giuste indicazioni della Giunta Regionale di cui alla nota prot.n. 560941 del 15.12.2022 il seguente professional skill:
"In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascritti al Dipartimento Lavoro e Welfare, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico ed il raccordo con l'Agenzia nazionale per le politiche attive (ANPAL) e con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, il dirigente generale da proporre al predetto dipartimento deve essere in possesso di comprovata e qualificata esperienza professionale e conoscenza in materia di mercato del lavoro e formazione professionale, nonché di politiche di inclusione sociale, lotta alla povertà e terzo settore. Il candidato deve possedere competenze in materia di piani e programmi di sostegno all'inclusione lavorativa e al superamento del precariato; propensione all'individuazione di decisioni appropriate ed all'assunzione delle conseguenti responsabilità; attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale; gestione coordinata delle risorse umane, strumentali e finanziarie. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione degli indirizzi di governo, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo".

DATO ATTO:

- che nell'odierna seduta (28 dicembre 2022) sono stati esaminati i curricula vitae dei seguenti Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria che hanno utilmente formalizzato la candidatura per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare":
 - LOPRESTI Salvatore
 - PERANI Anna
 - COSENTINO Roberto
 - ELIA Rodolfo
 - LODDO Consolata
 - IRACA' Felice
 - AMATRUDA Ersilia
 - CARIDI Cosimo Carmelo
 - ROMEO Alessandro
 - PALMISANI Giuseppe
- che l'esito della valutazione è riportato nel verbale prot. n. 575555 dell'odierna seduta di Giunta regionale;

RITENUTO, all'esito della disamina delle suddette candidature di individuare, ai sensi dell'art. 3 comma 3, del R.r. n. 11/2021 e s.m.i., per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", il Dott. Roberto Cosentino, *tenuto conto dei criteri globalmente considerati in relazione al carattere apicale delle funzioni da assegnare ed agli obiettivi di carattere strategico prefissati dall'organo di indirizzo politico*;

RITENUTO di demandare all'esito della definizione del procedimento di valutazione delle fasce di rischio avviato, per effetto della rimodulazione della struttura organizzativa, con DGR n. 665 del 14 dicembre 2022, l'adozione, ai sensi dei criteri adottati con DGR n. 160/2022, da parte dell'"Assessore al ramo" di eventuali misure anticorruptive che dovessero rendersi necessarie per la Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare";

DATO ATTO: che ai sensi dell'art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i. "*Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale*";

VISTA la vigente struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al RR n. 12/2022 approvato con Deliberazione n. 665 del 14 dicembre 2022;

VISTA:

- la Delibera di Giunta Regionale n. 36 del 31 gennaio 2022 "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 –Transizione verso il PIAO;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 60 del 18 febbraio 2022 recante ad oggetto "Approvazione Piano della performance della Giunta Regionale 2023-2024;
- La Deliberazione di Giunta regionale n. 181 del 30 aprile 2022 "Approvazione Piano delle azioni positive della Giunta Regionale 2022-2024";
- La Deliberazione n.323 del 12 luglio 2022 recante ad oggetto "Approvazione del piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O) 2022/2024";
- La Deliberazione n. 392 del 10 agosto 2022 recante ad oggetto "DGR n. 60/2022 (approvazione Piano della Performance 2022-2024) e DGR n. 323/2022 (Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022/2024))- modifica ed integrazione";
- la Deliberazione n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto "Approvazione "Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni"
- la Deliberazione n. 161 del 22 aprile 2022 "Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2022 -2024- Piano assunzionale anno 2012 – Revoca parziale";
- la Deliberazione n. 601 del 18 novembre 2022 recante ad oggetto "DGR n. 161 del 22/04/2022 "Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2022 -2024- Piano assunzionale anno 2012 – Revoca parziale"- Modifica";
- la Deliberazione n. 605 del 29 novembre 2022 recante ad oggetto "DGR n. 161/2022- Modifiche ed Integrazioni";
- la Delibera n. 676 del 14 dicembre 2022 recante ad oggetto "D.G.R.n. 161 del 22/04/2022 n.161 del 22/04/2022- "Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2022 -2024- Piano assunzionale anno 2012 – Revoca parziale" – Modifica ;
- La Deliberazione n. 694 del 23 dicembre 2022 recante ad oggetto "*DGR n. 665 del 14.12.2022- Performance 2022- Determinazioni*" nella parte in cui si è precisato che "le modifiche organizzative intervenute con la DGR n. 665/2022 e R.R. n. 12/2022 non determina effetti sugli obiettivi strategici ed operativi, nonché sugli obiettivi individuali dei dirigenti generali2022-2024" ed è stato pertanto confermato "il contenuto delle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" del P.I.A.O. 2022-2024 approvato con DGR n. 60/2022 e DGR n. 323/2022 e rimodulato con la DGR n. 392/2022"

VERIFICATO che sussistono le condizioni economico finanziarie - giusta attestazione rilasciata, con pec del 27 dicembre 2022, dal competente Settore "Gestione del Settore Economico e

Previdenziale del Personale” - per il conferimento dell’incarico oggetto del presente provvedimento;

VISTO:

- Lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i che disciplina l’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e, in particolare, l’articolazione della dirigenza regionale;
- la Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell’art. 28, comma 2, lett. a, e dell’art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l’esistenza della copertura finanziaria sui capitoli di spesa U0100310101 e U9150200201;

SU PROPOSTA dell’Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s’intendono integralmente riportate e recepite

- 1. DI INDIVIDUARE** - a conclusione della procedura avviata con la pubblicazione sul sito web istituzionale, in data 15 dicembre 2022, di un avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria- il Dott. Roberto COSENTINO per il conferimento, ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- 2. DI DEMANDARE** all’esito della definizione del procedimento di valutazione delle fasce di rischio avviato, per effetto della rimodulazione della struttura organizzativa, con DGR n. 665 del 14 dicembre 2022, l’adozione, ai sensi dei criteri adottati con DGR n. 160/2022, da parte dell’Assessore *al ramo* di eventuali misure anticorruptive che dovessero rendersi necessarie per la Direzione Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- 3. DI DARE ATTO** che ai sensi dell’art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i *“Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell’Assessore al Personale”*;
- 4. DI STABILIRE** che l’incarico decorre dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previ gli adempimenti di legge, e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente;
- 5. DI DEMANDARE** al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” i conseguenziali atti gestionali di competenza;
- 6. DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - Al Dott. Roberto COSENTINO
 - Al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
 - Al RPCT;

7. **DI DISPORRE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Montilla

IL PRESIDENTE

f.to Occhiuto