



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 703 della seduta del 28 DICEMBRE 2022.

Oggetto: Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "SVILUPPO ECONOMICO ED ATTRATTORI CULTURALI" pubblicato sul sito web istituzionale il 15 dicembre 2022: INDIVIDUAZIONE

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	MAURO DOLCE	Componente	X	
5	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINÉ	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 6 pagine compreso il frontespizio e di n. / allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il Regolamento regionale n.11 del 12 novembre 2021 *“Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti della Giunta regionale e delle strutture equiparate”* come successivamente modificato con il regolamento regionale 2/2022 approvato con DGR n. 157 del 20 aprile 2022, che all'art. 7, comma 8 prevede che *“Ai fini del conferimento degli incarichi, il dipartimento regionale competente in materia di organizzazione e risorse umane, su richiesta della Giunta regionale, predispone e rende pubblico sul sito istituzionale un unico avviso con l'indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti interni, ai dipendenti appartenenti al proprio ruolo direttivo e ai soggetti esterni, fermo restando l'obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne.”*;

PREMESSO:

- che in data 15 dicembre 2022 è stato pubblicato sul sito web istituzionale un avviso ai sensi del sopracitato art. 7, comma 8 del R.r. n. 11/2021, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali”;
- che, occorre procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne;

DATO ATTO:

- che presso il Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" sono state acquisite le candidature, sulle quali si è provveduto all'istruttoria preliminare ai sensi dell'art. 6, comma 1, del regolamento regionale n. 11/2021 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7, comma 8, del medesimo Regolamento a predisporre e pubblicare sul sito web gli esiti della suddetta istruttoria;
- che in particolare, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7, comma 8 e delle priorità ivi riportate, sono stati predisposti tre prospetti riportanti rispettivamente 1) le candidature dei dirigenti di ruolo; 2) Le candidature dei dipendenti del ruolo direttivo della Giunta della Regione Calabria; 3) le candidature formalizzate ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;

CONSIDERATO:

- che ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Regolamento regionale n. 11/2021 e dell'art. 4 dell'Avviso pubblicato in data 15 dicembre 2022, ai fini dell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali” la Giunta deve tenere conto:
 - del livello di complessità dell'articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
 - delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
 - delle pari opportunità;
 - del criterio di rotazione da attuarsi secondo le modalità definite con DGR n. 160 del 22 aprile 2022;
 - delle ulteriori specifiche competenze richieste dalla Giunta Regionale, ai sensi dell'articolo 5 comma 2 del RR n. 11/2021, in ragione dell'incarico da conferire per come indicate nella nota prot. n. 560941 del 15 dicembre 2022 contenente l'estratto del verbale della seduta di Giunta del 14 dicembre 2022;
 - che, altresì, per il conferimento dell'incarico si tiene conto delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al Dipartimento oggetto di candidatura.

- che l'Amministrazione, nel valutare le candidature tiene conto, altresì, che per la Direzione Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico ed Attrattori culturali" è richiesto, giuste indicazioni della Giunta Regionale di cui alla nota prot.n. 560941 del 15 dicembre 2022 il seguente *professional skill*:

In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascriviti al Dipartimento sviluppo economico e attrattori culturali, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico, il Dirigente Generale da preporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata e concreta esperienza professionale in materia di politiche di competitività territoriale e innovazione dei sistemi produttivi, grandi investimenti e sviluppo di imprese, sostegno agli investimenti per lo sviluppo, l'innovazione e l'internazionalizzazione delle imprese; di programmazione e gestione di azioni finanziate da fondi Nazionali e dell'Unione Europea a sostegno dello sviluppo economico e del patrimonio culturale; attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale, nonché alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie, orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al Dipartimento atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo.

DATO ATTO:

- che nell'odierna seduta (28 dicembre 2022) sono stati preventivamente esaminati, come previsto dall'art.7, comma 8, del R.R. n. 11/2021 i curricula dei candidati appartenenti al ruolo dirigenziale della Giunta della Regione Calabria, per come di seguito indicati:
 - LO PRESTI SALVATORE
 - CERCHIARA PIETRO
 - ELIA RODOLFO
 - LODDO CONSOLATA
 - VARONE FORTUNATO
 - LUCCHETTA MENOTTI
 - IRACA' FELICE
 - AMATRUDA ERSILIA
 - CARIDI COSIMO CARMELO
 - ROMEO ALESSANDRO
 - PALMISANI GIUSEPPE
- che l'esito della valutazione è riportato nel verbale prot. n. 575457 dell'odierna seduta di Giunta regionale;
- che, in particolare *"la Giunta considera, altresì, che il processo di rinnovamento che dovrà interessare il Dipartimento Sviluppo economico ed attrattori culturali necessita della guida di un Dirigente in possesso di una più ampia e qualificata esperienza, rispetto a quella desumibile dai curricula dei candidati interni che, ancorché espressione di durata e continuata esperienza, non evidenziano, con riferimento alle aspettative programmatiche, un'esperienza maturata adeguata alle ineludibili esigenze riorganizzative"*;
- che, *"la Giunta, pertanto, tenuto conto dei criteri globalmente considerati in relazione al carattere apicale delle funzioni da assegnare ed agli obiettivi di carattere strategico prefissati dall'Organo di indirizzo politico, non ritiene, per le ragioni espresse, di individuare nessuno dei candidati interni per il conferimento dell'incarico di Dirigente generale del Dipartimento Sviluppo economico ed attrattori culturali"*;

DATO ATTO:

- che la Giunta, acquisisce per il tramite dell'Assessore al personale, il curriculum vitae dell'unico candidato ammesso e dipendente appartenenti al proprio ruolo direttivo (funzionari di categoria D)

- GRANATA MAXIMILIANO

- che all'esito della valutazione, riportata nel verbale prot. n. 575457 dell'odierna seduta di Giunta regionale, la Giunta non ritiene di individuare il suddetto dipendente appartenente al proprio ruolo direttivo, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico e Attrattori culturali";

RITENUTO di procedere alla disamina delle candidature pervenute, ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;

ESAMINATE le candidature pervenute ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria, individua, ai sensi dell'art. 3 comma 3, del R.r. n. 11/2021 e s.m.i., per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali", il Dott. Paolo PRATICO', *"in quanto dal percorso professionale emerge il possesso di qualificata e significativa esperienza, nell'ambito delle materie di competenza del Dipartimento, in quanto coordina l'Area "Grandi investimenti e sviluppo imprese" di INVITALIA, che dimostra anche attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale, nonché alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie, orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni. Il candidato ha esposto qualificata esperienza nelle attività di attrazione degli investimenti esteri, ha coordinato il team che ha supportato le Amministrazioni centrali nella stesura del PNRR ed ha maturato importante esperienza, in ambiti ed istituzioni di livello nazionale, in materia di contratti di sviluppo in diversi settori strategici. Il candidato ha, altresì, esposto esperienza in materia di competitività territoriale ed innovazione dei sistemi produttivi, grandi investimenti e sviluppo di imprese, sostegno agli investimenti per lo sviluppo, l'innovazione e l'internazionalizzazione delle imprese; di programmazione e gestione di azioni finanziate da fondi nazionali e dell'Unione europea a sostegno dello sviluppo economico e del patrimonio culturale"*;

PRESO ATTO che la Giunta regionale ha deciso *"di riconoscere al medesimo il trattamento economico spettante ai Dirigenti generali nella misura massima di cui all'art. 25, comma 4, della LR n. 7/1996, nonché l'ulteriore indennità di cui all'art. 10, comma 5, della LR n.31/2002 ed all'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, considerata la specifica qualificazione professionale, la temporaneità del rapporto e le condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, risultanti dall'integrazione ottimale e non comune tra attività professionali e doti personali, avendo conseguito nel proprio ambito di specializzazione significativa e riconosciuta competenza ed avendo, inoltre, maturato esperienze gestionali parimenti significative, tanto interne al sistema regionale, quanto di rilievo nazionale"*;

DATO ATTO: che ai sensi dell'art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i *"Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale"*;

VISTA la vigente struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al RR n. 12/2022 approvato con Deliberazione n. 665 del 14 dicembre 2022;

VISTA:

- la Delibera di Giunta Regionale n. 36 del 31 gennaio 2022 "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 –Transizione verso il PIAO;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 60 del 18 febbraio 2022 recante ad oggetto "Approvazione Piano della performance della Giunta Regionale 2023-2024;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 181 del 30 aprile 2022 "Approvazione Piano delle azioni positive della Giunta Regionale 2022-2024";
- la Deliberazione n.323 del 12 luglio 2022 recante ad oggetto "Approvazione del piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O) 2022/2024";
- la Deliberazione n. 392 del 10 agosto 2022 recante ad oggetto "DGR n. 60/2022 (approvazione Piano della Performance 2022-2024) e DGR n. 323/2022 (Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022/2024))- modifica ed integrazione";

- la Deliberazione n. 160 del 22 aprile 2022 recante ad oggetto “Approvazione “Criteri per la rotazione del personale Dirigente che opera nelle aree a rischio di corruzione nonché dei componenti delle Commissioni”
- la Deliberazione n. 161 del 22 aprile 2022 “Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2022 -2024- Piano assunzionale anno 2012 – Revoca parziale”;
- la Deliberazione n. 601 del 18 novembre 2022 recante ad oggetto “DGR n. 161 del 22/04/2022 “Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2022 -2024- Piano assunzionale anno 2012 – Revoca parziale”- Modifica”;
- la Deliberazione n. 605 del 29 novembre 2022 recante ad oggetto “DGR n. 161/2022- Modifiche ed Integrazioni”;
- la Delibera n. 676 del 14 dicembre 2022 recante ad oggetto “D.G.R.n. 161 del 22/04/2022 n.161 del 22/04/2022- “Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2022 -2024- Piano assunzionale anno 2012 – Revoca parziale” – Modifica;

VERIFICATO che sussistono le condizioni economico finanziarie, giusta attestazione rilasciata dal competente Settore Gestione economica del personale con pec del 23 dicembre 2022, ed il rispetto delle percentuali riferite alla dotazione organica previste dalla normativa vigente per il conferimento dell'incarico oggetto della procedura di che trattasi ai sensi dell'art. 19, comma 6 e/o comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i che disciplina l'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e, in particolare, l'articolazione della dirigenza regionale;
- la Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria sul capitolo di spesa U9140200401;

SU PROPOSTA dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite

- 1. DI INDIVIDUARE** ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 - a conclusione della procedura avviata con la pubblicazione sul sito web istituzionale, in data 15 dicembre 2022, di un avviso pubblico ai sensi dell'art. 7, comma 8, del RR n. 11/2021 - per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali” della Giunta della Regione Calabria il Dott. Paolo PRATICO’
- 2. DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i “*Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale*”;

3. **DI STABILIRE** che l'incarico decorre dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previ gli adempimenti di legge, e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente;
4. **DI RICONOSCERE** al medesimo il trattamento economico spettante ai Dirigenti generali nella misura massima di cui all'art. 25, comma 4, della LR n. 7/1996, nonché l'ulteriore indennità di cui all'art. 10, comma 5, della LR n.31/2002 ed all'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, per le motivazioni sopra indicate;
5. **DI DEMANDARE** al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" i conseguenziali atti gestionali di competenza;
6. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - Al Dott. Paolo PRATICO'
 - Al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Al RPCT;
7. **DI DISPORRE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Montilla

IL PRESIDENTE

f.to Occhiuto