



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 698 della seduta del 23/12/2022.

Oggetto: Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per il conferimento dell'incarico del Settore "PREVENZIONE E SANITA' PUBBLICA" del Dipartimento "TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO SANITARI" della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web istituzionale il 23 novembre 2022- DETERMINAZIONI

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott. Tommaso Calabrò

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	MAURO DOLCE	Componente	X	
5	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINÉ	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 6 pagine compreso il frontespizio e di n. / allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il regolamento regionale 15 novembre 2021 n. 10 *“Modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale”* approvato con DGR n. 476/2021.

PREMESSO CHE:

- il Regolamento Regionale n.10/2021, all'art. 8, comma 8, prevede *“Ai fini del conferimento degli incarichi, il dipartimento regionale competente in materia di organizzazione e risorse umane, su richiesta della Giunta regionale, predispone e rende pubblico sul sito istituzionale un unico avviso con l'indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti interni, ai dipendenti appartenenti al proprio ruolo direttivo e ai soggetti esterni, fermo restando l'obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo, prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne”*;
- che in data 23 novembre 2022 è stato pubblicato sul sito web istituzionale un avviso ai sensi del sopracitato art. 8, comma 8 del RR. n. 10/2021, per il conferimento dell'incarico di direzione del Settore “Prevenzione e sanità Pubblica” del Dipartimento “Tutela della salute e Servizi Socio Sanitari”;
- che, pertanto, sussiste l'obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne;

DATO ATTO:

- che presso il Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" sono state acquisite le candidature, sulle quali si è provveduto all'istruttoria preliminare ai sensi dell'art. 7, comma 1, del regolamento regionale n. 10/202 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 8, comma 4, del medesimo Regolamento predisponendo e pubblicando, in data 21 dicembre 2022, sul sito web gli esiti della suddetta istruttoria;
- che per il suddetto incarico non sono pervenute candidature da parte dei Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria e che, pertanto, non è stato necessario provvedere ai sensi dell'art. 6, comma 1, dell'avviso;
- che non risultano, altresì, pervenute candidature da parte di dipendenti del ruolo direttivo della Giunta della Regione Calabria;
- che, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 8, comma 8 e delle priorità ivi riportate e considerando che non sono state acquisite candidature da parte di dirigenti interni e dai dipendenti direttivi del ruolo della Giunta Regionale, è stato predisposto un prospetto riportante le candidature formalizzate, ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;

VISTO l'art. 2, comma 4, del RR n. 10/2021, che prevede: *“ 3. Gli incarichi di funzione dirigenziale non generale a soggetti esterni al ruolo della Giunta regionale sono conferiti con decreto del Presidente della Giunta regionale, previa deliberazione della Giunta adottata su proposta dell'Assessore al personale.”*.

DATO ATTO, altresì, che l'art. 8 del RR n. 10/2021 rubricato *“Procedura di conferimento degli incarichi non generali a soggetti esterni”* prevede:

- al comma 5 *“Il dipartimento competente in materia di organizzazione e risorse umane trasmette all'Assessore al personale per le valutazioni della Giunta, gli elenchi delle candidature ammesse, corredati dei curricula vitae dei candidati e di schede sintetiche con riferimento alle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'amministrazione regionale e agli altri incarichi svolti dai candidati, nonché ai titoli di studio posseduti e alle valutazioni ottenute. Gli elenchi trasmessi sono muniti dell'attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria degli incarichi da conferire, sui vincoli e sulle percentuali riferite alla dotazione organica previste dalla legge.”*
- al comma 6 *“La Giunta regionale esamina preventivamente le candidature dei soggetti appartenenti al proprio ruolo direttivo e individua il candidato o i candidati da nominare secondo*

i criteri previsti all'articolo 3, demandando al Presidente della Giunta regionale il conferimento l'incarico."

- al comma 7 *"Ove non fosse individuato nessun candidato ai sensi del comma 6, la Giunta regionale esamina le ulteriori candidature ed individua il candidato o i candidati da nominare secondo i criteri previsti all'articolo 3, demandando al Presidente della Giunta regionale il conferimento l'incarico."*

CONSIDERATO;

- che, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Regolamento regionale n. 10/2021 e dell'art. 4 dell'avviso pubblicato il 23 novembre 2022, ai fini dell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico del Settore *"Prevenzione e sanità Pubblica"* del Dipartimento *"Tutela della salute e Servizi Socio Sanitari"* si tiene conto:
 - a) del livello di complessità dell'articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
 - b) delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
 - c) delle pari opportunità;
 - d) del criterio di rotazione da attuarsi secondo le modalità definite con DGR n. 160 del 22 aprile 2022;
 - e) delle ulteriori specifiche competenze richieste dalla Giunta Regionale, ai sensi dell'articolo 6 comma 3 del RR n. 10/2021, in ragione dell'incarico da conferire per come indicate nella nota prot. n. n. 517511 del 22/11/2022 contenente l'estratto del verbale della seduta di Giunta del 18.11.2022 che l'art. 4 dell'Avviso pubblicato in data 30 novembre 2022 prevede, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del RR n. 10/2021, giuste indicazioni della Giunta Regionale
- che l'art. 4, al comma 2 e 3, dell'avviso pubblicato il 23 novembre 2022 prevede altresì che:
 - 2. per il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso si terrà altresì conto delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al settore oggetto di candidatura per come risultano dalla declaratoria contenuta nei decreti dirigenziali di micro organizzazione n. 4890/2022 soprarichiamato che, ad ogni buon fine, si pubblica per la consultazione unitamente al presente interpello. I candidati dovranno essere, pertanto, in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione: a) adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici; b) propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità; c) attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie; d) orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni; e) capacità relazionali interne ed esterne dell'amministrazione; f) negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo;
 - 3. L'Amministrazione, nel valutare le candidature terrà conto, altresì, che per il conferimento dell'incarico del Settore *"Prevenzione e Sanità Pubblica"* del Dipartimento *"Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari"* è richiesto, giuste indicazioni della Giunta Regionale di cui alla nota prot.n. 517511 del 22/11/2022, il seguente professional skill:
"dirigente da preporre al settore "Prevenzione e Sanità Pubblica" del "Dipartimento Tutela della Salute e servizi socio sanitari", in ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico assegnati al medesimo Dipartimento e della necessaria collaborazione con le strutture deputate alla gestione del piano di rientro e con le aziende del SSR, deve essere in possesso di qualificata e comprovata esperienza professionale acquisita presso enti o aziende pubbliche ovvero presso strutture private, maturata nella gestione delle risorse umane, dei processi organizzativi in materia sanitaria, con particolare riferimento ai processi svolti in

attività di prevenzione e sanità pubblica, nella gestione, coordinamento, monitoraggio e controllo in materia di igiene e sicurezza ambientale, luoghi di vita e di lavoro, di igiene e di sanità pubblica, vaccinazioni, emergenze infettive, epidemie e pandemie. Il candidato deve pertanto possedere un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione: a) adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici; b) propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità; c) attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie; d) orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni; e) capacità relazionali interne ed esterne dell'amministrazione; f) negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo. Comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica delle attività afferenti al settore, atta a supportare, in diretto affiancamento con il Dirigente Generale, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione dei programmi regionali, assicurando l'efficiente coordinamento delle diverse componenti del sistema organizzativo dipartimentale."

DATO ATTO che nell'odierna seduta - preso atto che, in riferimento al Settore Prevenzione e sanità Pubblica" del Dipartimento "Tutela della salute e Servizi Socio Sanitari" non sono pervenute candidature da parte dei dirigenti di ruolo della Giunta Regionale né da parte di dipendenti appartenenti al ruolo direttivo della Giunta Regionale - si è proceduto alla disamina delle candidature pervenute, ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;

ESAMINATE le candidature pervenute ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria, la Giunta individua, ai sensi dell'art. 3 comma 3, del R.R. n. 10/2021, per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "*Prevenzione e sanità Pubblica*" del Dipartimento "Tutela della salute e Servizi Socio Sanitari", giusto verbale prot. n. 572095 del 23 dicembre 2022, il dott. Francesco LUCIA, "*in quanto dal percorso formativo e professionale emerge esperienza nella gestione dei servizi di prevenzione aziendale. Con particolare riferimento ai processi in materia di prevenzione e sanità pubblica, il candidato ha ricoperto diversi incarichi nell'ambito delle commissioni tecniche e di supporto istituite per il contrasto alla diffusione della pandemia da virus SARS-COV2. Nell'ambito delle attività prestate ha maturato esperienza nella gestione organizzativa e di risorse umane. Il candidato ha, altresì, evidenziato esperienza nell'ambito dell'attività di supporto alla programmazione ed attuazione del Piano Operativo della Calabria del PNRR, Missione M6, componenti C1 e C2 e per le attività di screening. Il candidato possiede, pertanto, le caratteristiche richieste dallo specifico avviso, per il conferimento dell'incarico.*"

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 10, comma 4, della Legge regionale 7 agosto 2002, n. 31, così come successivamente modificata ed integrata, nonché ai sensi dell'art. 8, comma, 7 del RR n. 10/2021, gli incarichi di funzione dirigenziale a soggetti esterni sono conferiti con decreto del Presidente, previa deliberazione della Giunta Regionale.

VISTA la vigente struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria approvata con DGR n. 665 del 14 dicembre 2022 e conseguente RR n. 12/2022;

VISTA:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 36 del 31 gennaio 2022 "*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 –Transizione verso il PIAO*";
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 60 del 18 febbraio 2022 recante ad oggetto "*Approvazione Piano della performance della Giunta Regionale 2023-2024*";

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 181 del 30 aprile 2022 *“Approvazione Piano delle azioni positive della Giunta Regionale 2022-2024”*.
- la Deliberazione n.323 del 12 luglio 2022 recante ad oggetto *“Approvazione del piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O) 2022/2024”*;
- la Deliberazione n. 392 del 10 agosto 2022 recante ad oggetto *“DGR n. 60/2022 (approvazione Piano della Performance 2022-2024) e DGR n. 323/2022 (Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022/2024))- modifica ed integrazione”*;

VISTA:

- la Deliberazione n. 161 del 22 aprile 2022 *“Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2022 -2024- Piano assunzionale anno 2012 – Revoca parziale”*;
- la Deliberazione n. 601 del 18 novembre 2022 recante ad oggetto *“DGR n. 161 del 22/04/2022 “Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2022 -2024- Piano assunzionale anno 2012 – Revoca parziale” - Modifica”*;
- la Deliberazione n. 605 del 29 novembre 2022 recante ad oggetto *“DGR n. 161/2022- Modifiche ed Integrazioni”*;
- la Delibera n. 676 del 14 dicembre 2022 recante ad oggetto *“D.G.R.n. 161 del 22/04/2022 n.161 del 22/04/2022- “Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2022 -2024- Piano assunzionale anno 2012 – Revoca parziale” – Modifica*;

VERIFICATO che sussistono le condizioni economico finanziarie ed il rispetto delle percentuali riferite alla dotazione organica previste dalla normativa vigente per il conferimento dell'incarico oggetto della procedura di che trattasi ai sensi dell'art. 19, comma 6 e/o comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO:

- Lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i che disciplina l'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e, in particolare, l'articolazione della dirigenza regionale;
- la Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria sui capitoli di spesa U0100310101 e U0100310103;

SU PROPOSTA dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite

- 1. DI INDIVIDUARE** ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 - a conclusione della procedura avviata con la pubblicazione sul sito web istituzionale, in data 30 novembre 2022, di un avviso pubblico ai sensi dell'art. 8, comma 8, del RR n. 10/2021 - per il conferimento dell'incarico di dirigente del Settore *“Prevenzione e sanità Pubblica”* del Dipartimento *“Tutela*

della salute e Servizi Socio Sanitari” della Giunta della Regione Calabria, il Dott. Francesco Lucia;

2. **DI DEMANDARE** al Presidente della Giunta Regionale l'adozione, ai sensi dell'art. 10, comma 4, della Legge regionale 7 agosto 2002, n. 31 e dell'art. 2, comma 4, del RR n. 10/2021, del decreto di nomina;
3. **DI STABILIRE** che l'incarico decorre dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previ gli adempimenti di legge, e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente;
4. **DI DEMANDARE** al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” i consequenziali atti gestionali di competenza;
5. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - Al Dott. Francesco Lucia
 - Dirigente Generale del Dipartimento “Tutela della Salute e Risorse agroalimentari”;
 - Al RPCT;
6. **DI DISPORRE** di disporre a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Montilla

IL PRESIDENTE

f.to Occhiuto