REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

Assunto il 02/01/2023

Numero Registro Dipartimento 1

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 1 DEL 03/01/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: LEGGE REGIONALE N. 51 DEL 23 DICEMBRE 2022 - PAGAMENTO DEGLI EMOLUMENTI AL PERSONALE DIPENDENTE CONNESSI AD ATTIVITÀ LAVORATIVA, SVOLTA PRESSO LA REGIONE CALABRIA, PER L'ANNO FINANZIARIO 2023.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Viste:

-le Leggi regionali del 23/12/2022: n.50 avente ad oggetto "legge di stabilita regionale 2023-2025", n.51 del 23/12/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025" pubblicate sul BURC n.297 del 23/12/2022 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2023-2025);

- la DGR n.713 del 28/12/2022 - Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (articoli 11 e 39, comma 10, D.LGS 23 giugno 2011,N.118);
- DGR n.714 del 28/12/2022 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (art. 39, comma 10, del D.LGS 23.6.2011, N. 118);

- l'art. 43 comma 2 della l.r. n. 8/2002 (legge di contabilità regionale), che recita: "*Con l'approvazione del bilancio di previsione annuale e delle successive variazioni, costituiscono comunque impegni di spesa, e come tali sono rilevati, senza la necessità di ulteriori atti, le somme stanziate nei capitoli relativi:*

a) alle indennità al Presidente della Giunta regionale e agli altri componenti della Giunta e del Consiglio regionale;

b) alle spese per il funzionamento del Consiglio regionale;

c) alle spese ed agli oneri per il personale dipendente ed alle altre spese di natura assimilabile;

d) agli oneri di ammortamento relativi ai mutui e ai prestiti obbligazionari."

CONSIDERATO che il decreto legislativo n. 118/2011 recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*" ha introdotto una serie di innovazioni al sistema contabile delle Regione ed alla gestione delle entrate e delle spese;

ATTESO che il comma 5.2, dell'allegato 4.2 al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, definisce le modalità operative della spesa corrente e dispone, in particolare, che:

"*l'imputazione dell'impegno avviene:*

a)per la spesa di personale:

- nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti economici fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate del bilancio;

-negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all'impegno, per l'intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da

§

quest'ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate;

- le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziate e impegnate in tale esercizio;

-alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili;

-alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate."

RICORDATO che il Settore Gestione Economica e Previdenziale del personale, in virtù delle disposizioni normative vigenti e degli atti di organizzazione delle strutture dipendenti dalla Giunta regionale provvede, nel corso dell' anno, al pagamento degli emolumenti stipendiali e degli altri trattamenti accessori in favore del personale in servizio, a qualunque titolo, presso la Regione;

PRESO ATTO che gli stanziamenti fissati con il Bilancio di previsione per l'anno 2023 consentono il pagamento delle spese predette, fino alla loro concorrenza, per come stabilito dalla L.R. n. 8/2002 e s.m.i. e dal citato Decreto legislativo n. 118/2011;

RITENUTO di dover procedere al pagamento degli emolumenti stipendiali e indennitari, dei contributi previdenziali e delle trattenute fiscali operate per l'anno 2023;

RICHIAMATI:

- i Contratti collettivi nazionali vigenti per il personale regionale di qualifica dirigenziale e per il personale regionale di qualifica non dirigenziale;

- i contratti di lavoro del personale a tempo determinato;

- le norme regionali che disciplinano il trattamento economico del personale delle strutture speciali di cui alle LL.RR. n 7/1996 e 8/1997 e s.m.i.;

- la L.R. n. 19/1986 relativa alla liquidazione dell'indennità di fine servizio a carico della regione in favore del personale cessato;

- i contratti dei Dirigenti Generali e degli altri dirigenti in servizio, nonché dei Dirigenti Esterni all'Amministrazione;

- i contratti di lavoro del personale non dirigente;

VISTE:

- le norme che disciplinano l'attribuzione della quota di assegno per nucleo familiare (D.L. 13 marzo 1988 n. 69, convertito con modificazioni in legge 13 maggio 1988, n. 153 e s.m.i.) e quelle sugli assegni familiari (D.P.R. 30 maggio 1995 n. 797 e s.m.i.);

- il T.U. concernente il sequestro, il pignoramento e le cessioni degli stipendi dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con D.P.R. n. 180 del 05.01.1950 e s.m.i.;

- le norme che disciplinano le sovvenzioni contro cessione di quinto della retribuzione dei dipendenti in favore degli Istituti di Previdenza e da altri Istituti Finanziari;

-le norme che disciplinano sia le ritenute erariali sulle retribuzioni, nonché i rimborsi spesa del personale;

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

- la L.R. n. 7 del 13.05.1996 e s.m.i.;

- il D. P. G . R. n.354 del 24.06.1999 e s.m.i., che ha dato attuazione al sistema di separazione delle funzioni gestionali da quelle di indirizzo politico;

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

- l'articolo 43, comma 2 della legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8 ed il D.lgs n.118/2011;

Per le ragioni esposte, da intendersi interamente richiamate e recepite,

D E C R E T A

- Di disporre per l'anno 2023 il pagamento degli emolumenti stipendiali fissi e continuativi al personale in servizio, a qualunque titolo, presso l'Ente Regione e delle somme connesse di cui alla normativa citata in premessa, nel rispetto del trattamento economico a ciascuno spettante in base alle rispettive posizioni contrattuali e nei limiti di spesa previsti dal Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023/2025 *n.51 del 23/12/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025"* pubblicata sul BURC n.297 del 23/12/2022 con il rispetto, altresì, delle limitazioni in essa contenute, nonché di quelle poste dal Decreto Legislativo n. 118/2011 con particolare riferimento all'armonizzazione dei bilanci degli Enti Pubblici;

- Di far gravare la spesa sui capitoli di Bilancio contemplati del macroaggregato 1.01 nelle missioni e nei programmi dei centri di responsabilità di competenza e sulle altre previste nel Bilancio Regionale per spese relative al personale regionale;

- Di disporre che il competente Settore proceda al versamento a favore degli istituti previdenziali e dell'Erario per contributi e imposte;

-Di autorizzare il competente Settore Gestione Economica e previdenziale del personale di questo Dipartimento a provvedere con successivi atti ai necessari adempimenti nei limiti sopra indicati e nel rispetto di quanto previsto dal decreto legislativo n. 118/2011;

- Di autorizzare, la Ragioneria Generale ad emettere i relativi mandati di pagamento a favore dei beneficiari, come da scritture contabili predisposte dal Settore Economico del Personale nel rispetto di quanto sopra indicato;

-- di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

- **di provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (*laddove prevista*) e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

§

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

ROSSI LUCIANO LUIGI

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
ROSSI LUCIANO LUIGI

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

PETROLO MARINA

(con firma digitale)

§

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1 del 02/01/2023

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

OGGETTO LEGGE REGIONALE N. 51 DEL 23 DICEMBRE 2022 - PAGAMENTO DEGLI EMOLUMENTI AL PERSONALE DIPENDENTE CONNESSI AD ATTIVITÀ LAVORATIVA, SVOLTA PRESSO LA REGIONE CALABRIA, PER L'ANNO FINANZIARIO 2023.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 03/01/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Cod. Proposta 22347

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.