



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA SUD - SEDE DI REGGIO CALABRIA**

Assunto il 04/01/2023

Numero Registro Dipartimento 6

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 44 DEL 04/01/2023

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987 DEL D. LGS N.165/2001,ART35,COMMA1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI NN 1094 DEL 28/02/2018 E 7086 DEL 29/06/2022 PRESSO IL COMUNE DI GALATRO (RC) PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 24 ORE SETTIMANALI DI NUMERO 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI CIMITERIALI" CON INQUADRAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO IN CATEGORIA B POS. ECONOMICA B1. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE,

- con nota prot. n. 6193 del 12/12/2022, acquisita al prot. RegCal n. 554924 del 13/12/2022, il **Comune di Galatro** ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n. 56/1987, di n.01 unità con la qualifica di "Operaio addetto ai servizi cimiteriali ", da assumere con contratto a tempo indeterminato part-time 24 ore settimanali categoria B /B1 CCNL enti locali;

CONSIDERATO CHE

- La Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" che all'art. 16 comma 1 recita "*Le amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici a carattere nazionale e quelli che svolgono attività in una o più regioni, le province, i comuni e le unità sanitarie locali effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. Essi sono avviati numericamente alla selezione secondo l'ordine delle graduatorie risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.*";
- Il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35 "Reclutamento del personale" che al punto 1 prevede che "*L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: ... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.*";
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- - il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l'Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001", allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020.
- - con D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente Decreto Dirigenziale n. 13030/2017, è stato approvato l'Allegato A) contenente "*Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19,20 e 21 del D. Lgs, n. 150 del 14/09/2015 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015*";
- - successivamente, ai fini dell'adeguamento delle disposizioni regionali alla vigente normativa nazionale, in particolare in materia di status occupazionale, nonché allo scopo di consentire il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia delle procedure di avviamento ex art. 16 della Legge 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165/2001, e di valorizzare le misure di politica attiva realizzate dalla Regione, si è reso necessario ed opportuno sostituire integralmente, attraverso l'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, la disciplina dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni dettata al punto n. 12 dell'Allegato A) approvato con Decreto n. 1094/2018.

RITENUTO,pertanto, di dover procedere:

- all'approvazione dell'Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 Legge 56/87, di n. 01 unità lavorativa con profilo professionale di "operaio addetto ai servizi cimiteriali" presso il comune di Galatro RC per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato part-time 24 ore settimanali categoria B/B1 CCNL enti locali, (Allegato A), che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area 5 - Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87 (Allegato A);
- all'approvazione della domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico di cui all'allegato B), che è parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato B)

PRECISATO CHE:

-il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è quello di Gioia Tauro, ai sensi di quanto disciplinato al punto 1), capoverso A) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;

- i requisiti per partecipare all'avviamento a selezione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILITO CHE:

- in attuazione di quanto previsto al punto 4) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 ad oggetto D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 - art. 35 del D.Lgs.n.165/2001", il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal **13/02/2023 al 17/02/2023**, come riportato nel suddetto Avviso Pubblico; le domande potranno essere presentate personalmente presso il Centro per l'Impiego di Gioia Tauro o tramite PEC (cpigioiatauro@pec.regione.calabria.it);

- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 30 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 3) dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022".

DATO ATTO che

- il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

VISTI:

- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale" e s.m.i.;"
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n.3, s.m.i.;
- il D.D.G. 16818 del 20 dicembre 2022 “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali – conferimento obiettivi, con cui è stato conferito incarico per il Settore n. 5 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive – Area Sud – sede di Reggio Calabria” al dottor Tassone Sergio Nicola;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- - il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita al dott.ssa Francesca Laganà la Posizione Organizzativa denominata “Responsabile Centro per l’Impiego di Gioia Tauro”.

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l’Avviso pubblico (Allegato A) relativo all’Avviamento a selezione, ai sensi dell’art.16 Legge 56/87, di n. 1 (uno) unità lavorativa con profilo professionale di “operaio addetto ai servizi cimiteriali” da assumere presso il Comune di Galatro RC con contratto a tempo indeterminato part-time 24 ore settimanali categoria B/B1 CCNL enti locali, che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l’informativa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell’ambito dell’Area 5 – Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87 (Allegato A);

- **APPROVARE** la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico, di cui all’Allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato B);

- **PRECISARE** che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell’Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

- **STABILIRE CHE:** - in attuazione di quanto previsto al punto 4) dell’Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 ad oggetto D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 - art. 35 del D.Lgs.n.165/2001”, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal **13/02/2023 al 17/02/2023**, per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico; le domande potranno essere presentate personalmente presso il Centro per l’Impiego di Gioia Tauro o tramite PEC cpigioiatauro@pec.regione.calabria.it;

- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 30 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 3) dell’Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022”;

PRECISARE che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

PROVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di Galatro;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritto dal Responsabile del Procedimento

Francesca Laganà
(con firma digitale)

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Sergio Nicola Tassone
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Giunta Regionale

Dipartimento Lavoro e Welfare
Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – AREA SUD-

**AVVISO PUBBLICO
AVVIAMENTO A SELEZIONE PER N.01 UNITA'
LAVORATIVA TOTALE**

**PRESSO IL COMUNE DI GALATRO
PROFILO PROFESSIONALE "ADDETTO AI SERVIZI
CIMITERIALI"**

**TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 24 ORE
SETTIMANALI**

**con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987
D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e
Decreti Dirigenziali Regione Calabria Dipartimento
Lavoro e Welfare NN 1094 del 28/02/2018 e 7086 del
29/06/2022**

- **Vista** la richiesta di avviamento a selezione di personale ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, trasmessa a mezzo PEC dal Comune di Galatro RC con nota del 12/12/2022, protocollo n. 6193, acquisita in data 13/12/2022 con Prot. n. 554924.
- **Vista** la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art. 16 rubricato "Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici";
- **Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 recante " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", art. 35 - comma 1, lettera b;

- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria, che approva le disposizioni organizzative per l' applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 della Legge n. 56/1987 – art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001;
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001";
- **Rende noto** il seguente

AVVISO

È indetta una **procedura di selezione** con le modalità di cui all'art. 16 della legge 56/1987, finalizzata all'avviamento **presso il Comune di GALATRO di n.01 unità lavorativa** da inquadrare nella categoria B, posizione economica B1, **per il profilo di "OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI CIMITERIALI" l'assunzione con contratto a tempo PART-TIME 24 ORE SETTIMANALI e INDETERMINATO**

Ente richiedente: Comune di GALATRO

Profilo/i professionali richiesti "OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI CIMITERIALI "

Unità richieste totali: 01

Proposta contrattuale: contratto a tempo indeterminato part-time 24 ore settimanali

Contratto applicato: CCNL Enti Locali

Sede di lavoro: Comune GALATRO

Requisiti per partecipare alla selezione.

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di GIOIA TAURO che, alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale istituzionale della Regione Calabria,

([https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento lavoro e welfare](https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento%20lavoro%20e%20welfare) settore 5), a pena di esclusione, siano in possesso dei requisiti sotto indicati:

➤ **Requisiti generali:**

- Essere disoccupati, ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D.L.gs. 150/2015 con la DID attiva, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4, comma 15 *quater* del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego. L'Ente richiedente all'atto della selezione provvederà ad accertare la sussistenza, per ogni candidato, dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego;
- Avere assolto l'obbligo scolastico, secondo la normativa vigente.
- E' richiesto, inoltre, il possesso della Patente di Guida di categoria B, in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione, i cittadini che hanno trasferito la loro iscrizione presso il Centro per l'Impiego di GIOIA TAURO , nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

1) Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Gli interessati dovranno produrre la domanda di partecipazione utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente Avviso – inviando la propria candidatura,O

tramite PEC, all'indirizzo istituzionale di PEC del Centro per l'Impiego di GIOIA TAURO : cpigioiatauro@pec.regione.calabria.it o personalmente presso il Centro per l'Impiego di Gioia Tauro

dal giorno 13 febbraio 2023 al giorno 17 febbraio 2023

Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, pena l'esclusione di tutte le domande presenti nella medesima pec.

Nell'oggetto della PEC, dovrà essere riportata la seguente dicitura: **“Avviamento a selezione presso il Comune di Galatro , profilo professionale di ”OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI CIMITERIALI “**

*La domanda di adesione all'avviamento a selezione dovrà essere corredata da documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. La domanda pervenuta **priva del documento d'identità** è da considerarsi carente di un elemento essenziale (artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000) e non integrabile tramite soccorso istruttorio. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.*

Alla domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, da redigere sull'apposito modello approvato (Allegato B), dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- 1) Documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) Certificazione ISEE ordinario in corso di validità fino alla scadenza fissata nel bando;
- 3) Copia patente di guida

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE ordinario, sono sottratti 30 punti, nella graduatoria di precedenza di cui al successivo punto 2.

Gli interessati dovranno, inoltre, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, dichiarare il proprio carico familiare.

2) Formulazione e pubblicazione della graduatoria.

Il Centro per l'Impiego di GIOIA TAURO raccoglierà le domande di partecipazione e, previa istruttoria, formulerà per ogni profilo la graduatoria secondo le disposizioni e i criteri dettati dal Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, e Welfare Detta graduatoria sarà ordinata secondo un criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore.

In ottemperanza a quanto disposto al punto 6) del summenzionato Decreto, il Centro per l'Impiego di Gioia Tauro in caso di domanda incompleta di allegati richiesti, avvierà le procedure per il soccorso istruttorio, mediante comunicazione alla PEC dell'interessato. Il termine per il soccorso istruttorio è fissato in giorni 5 dal ricevimento della comunicazione da parte dell'interessato.

Ad ogni persona avente diritto all'avviamento a selezione è conferito il seguente punteggio:

- **Anzianità di disoccupazione:** punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;

- **Reddito:** Deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE), meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE ordinario, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a 500 euro, oltre i 500 euro si arrotonda per eccesso.
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un **ulteriore punteggio** pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti;
- In ossequio a quanto richiesto dal Comune di Galatro , ai sensi del punto 8) dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 emanato dalla Regione Calabria, sarà attribuito un **punteggio aggiuntivo** a chi ha svolto presso il Comune di Galatro , attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale con la stessa qualifica richiesta, pari ad un punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Si ribadisce che,

al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità, oppure presenta un modello ISEE incompleto e/o difforme, sono sottratti 30 punti;

- il candidato che abbia svolto **regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale**, promosso dalla Regione Calabria, è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, pena la mancata valutazione dello stesso.

- il candidato che abbia svolto **attività lavorativa** di tipo subordinato, parasubordinato, interinale con la stessa qualifica richiesta e presso il Comune di Galatro , è tenuto a dichiararlo nella domanda di adesione, pena la mancata valutazione dello stesso.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della legge 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane di età.

La graduatoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione, predisposta ed approvata dal Centro per l'Impiego di GIOIA TAURO, sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria (www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7) e presso il Centro per l'impiego di GIOIA TAURO.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame, motivata, deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore 5 **Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – AREA SUD-** del Dipartimento "Lavoro e Welfare " della Regione Calabria, per il tramite del Centro per l'Impiego di GIOIA TAURO.

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione

3) Validità della graduatoria.

La graduatoria ha validità annuale ed è a scorrimento, ai sensi del punto 11) dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria.

4) Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria.

Il Centro per l'Impiego di GIOIA TAURO, decorsi i termini di pubblicazione, comunicherà al Comune di GALATRO, i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria, in numero doppio rispetto a quello richiesto, per ciascun profilo. Oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, le graduatorie per ogni singolo profilo, potranno essere utilizzate a scorrimento per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinunciano all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto.

5) Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni.

Il Comune di GALATRO, entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di avviamento, provvederà a convocare i lavoratori individuati e ad espletare le prove selettive, secondo l'ordine di graduatoria comunicato dal Centro per l'Impiego di GIOIA TAURO, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse. La selezione dovrà consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono da determinare con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria o profilo professionale dei comparti di riferimento. La selezione dovrà tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale (come disposto al punto 11) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria.

Il Comune di Galatro, all'atto della selezione, provvederà ad accertare il possesso per ogni candidato del titolo di studio, dei requisiti specifici e degli altri requisiti generali previsti per la partecipazione ai concorsi pubblici

6) Comunicazione esito selezione al Centro per l'Impiego.

Il Comune di GALATRO è tenuto a comunicare al Centro per l'Impiego di GIOIA TAURO, nei 15 giorni successivi, allo svolgimento delle prove, l'esito della selezione.

7) Norme di salvaguardia.

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

8) Trattamento dati personali

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679, come indicato nella seguente informativa.

**INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NELL'AMBITO DELL' AREA 5
– AFFARI GENERALI, GESTIONE CONTENZIOSO E ATTIVITA' DI SEGRETERIA,
AVVIAMENTO EX ART. 16 LEGGE N. 56/87.**

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente pubblico Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro. È possibile rivolgersi al Titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo sopra riportato o inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica urp.regione@regione.calabria.it, ovvero, contattando il numero verde 800 84 12 89. Il Titolare del trattamento ha

delegato i compiti e le funzioni, relative all'attuazione dei principi dettati in materia di trattamento dei dati personali, ai dirigenti pro tempore dell'amministrazione della Giunta regionale, sulla base della Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 1 febbraio 2021. Il dirigente del Settore 4 " Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Area Sud" del Dipartimento Lavoro e Welfare, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 – Catanzaro, indirizzo di posta elettronica certificata cpi.sud.lw@pec.regione.calabria.it (di seguito "Delegato del Titolare"), informa, ai sensi del GDPR e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, che i dati raccolti nell'ambito dell' "AREA 5 - Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87" saranno trattati per le finalità e con le modalità indicate di seguito.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E TIPOLOGIE DEI DATI PERSONALI TRATTATI

Nell'ambito dei Centri per l'Impiego, l'Area 5 – "Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87" esercita, tra i vari servizi, la funzione di gestione dei Bandi di avviamento a selezione nelle pubbliche Amministrazioni: art. 16 legge n. 56/87, art. 35 D. Lgs. n. 165/2001. L'esercizio di tale funzione istituzionale comporta il seguente trattamento di dati personali di cui alla presente informativa:

- **Avviamenti a selezione con avviso pubblico e graduatoria nell'ambito delle PP.AA. (Legge 56/87 art.16, D. Lgs. n. 165/2001, art. 35)**

La normativa di riferimento per il trattamento in questione è costituita da:

- Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";
- Decreto Legislativo n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015;
- Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 della Regione Calabria con il quale si è provveduto a modificare il punto 12 dell'All. A) al Decreto n. 1094 del 28/02/2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 della Regione Calabria con il quale è stato sostituito integralmente, attraverso l'Allegato A), il punto 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001", dell'All. A) al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018.

Nell'ambito di questo quadro normativo i Centri per l'Impiego svolgono funzione di predisposizione dell'avviso, istruttoria, formulazione e pubblicazione della graduatoria, se interessati singolarmente all'avviamento, di istruttoria, formulazione e approvazione della propria graduatoria se l'avviamento interessa più di un Centro per l'Impiego. In quest'ultimo caso le singole graduatorie sono inoltrate al settore competente della Regione Calabria per la predisposizione della graduatoria integrata. All'interno dei trattamenti sopra elencati verranno trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;

- *Dati sulla situazione economico-patrimoniale;*
- *Curriculum lavorativo.*

MODALITA' DEL TRATTAMENTO

L'attività consiste nell'acquisire l'istanza dell'utente, nel riportare i dati indicati e forniti dallo stesso utente relativi al reddito, al carico familiare, ad eventuali requisiti aggiuntivi o preferenziali richiesti, sul sistema informatico predisposto e a verificare attraverso il sistema informatico (SIL) l'anzianità di disoccupazione. Il presente trattamento di dati personali non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, per come definito all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 2016/679.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi dati personali saranno conosciuti dagli operatori del Centro per l'Impiego individuati quali Incaricati del trattamento e saranno forniti all'Amministrazione Pubblica richiedente l'avviamento o, sempre nell'ambito dei fini istituzionali dell'Ufficio, i dati possono essere comunicati a soggetti per cui la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento o contratto. Si fa presente che per la numerosità dei soggetti partecipanti agli avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, le graduatorie pubblicate dovranno riportare il nome e cognome dei partecipanti.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

L'attribuzione alle diverse tipologie documentarie analogiche e digitali dei differenti tempi di conservazione risponde a distinti obblighi di conservazione fiscale, amministrativa, tributaria o a interessi storico-culturali. Si segnala che i dati personali saranno conservati dagli uffici del Centro per l'Impiego, conformemente ai principi di cui all'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti e con specifico riguardo al principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5, lett. e), Regolamento (UE) 2016/679. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione richiesta, da svolgere o svolta. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi dei sotto specificati articoli del Regolamento UE n. 2016/679, relativamente ai trattamenti di cui alla presente informativa, il diritto di:

- *chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali (art. 15);*
- *ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati (artt. 16 e 17);*
- *ottenere la limitazione del trattamento (art. 18);*
- *opporsi al trattamento (art. 21) ;*
- *ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli dal titolare del trattamento in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20);*
- *non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo*

riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22)

- proporre reclamo a un'autorità di controllo (art. 77), nello specifico al Garante per la Protezione dei Dati Personali, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, ovvero di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79). L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei suoi dati personali deve essere presentata al Responsabile della Protezione dei Dati con richiesta scritta inviata a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione e risorse umane all'indirizzo postale della sede legale Viale Europa, Località Germaneto, 88100 Catanzaro o all'indirizzo PEC: datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it. La Regione Calabria si impegnerà a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa. L'esercizio dei suoi diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 40 del 1 giugno 2018. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it

I contatti indicati nella presente informativa sono riservati alle comunicazioni in tema di privacy; per ogni altra comunicazione relativa alla procedura bisogna fare riferimento ai contatti indicati nell'Avviso Pubblico.

Il Responsabile del Procedimento
Francesca Laganà

Il Dirigente del Settore
Sergio Tassone



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare
Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Area Sud

Al Centro per l'Impiego di Gioia Tauro

Il/La sottoscritto/a
.....
(Cognome) (Nome)

nato/a a (prov.) il /..... /..... cittadinanza
.....

Codice Fiscale residente in (prov.
.....)

CAP Via n. Tel
..... Cell email@.....

pec iscritto al Centro per l'Impiego di
.....

PRESA VISIONE

dell'avviso per l'avviamento a selezione – ex art. 16 Legge 56/87 – presso il **Comune di Galatro** - per l'assunzione di n. **01 (uno)** unità con qualifica di “operaio addetto ai servizi cimiteriali “categoria giuridica B/B1 CCNL enti locali con contratto a tempo indeterminato part-time 24 ore settimanali”, pubblicato sul sito della Regione Calabria www.regione.calabria.it.

CHIEDE

di partecipare all'avviamento a selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria per il/i posto/i disponibile/i.

- A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”, il sottoscritto sotto la propria responsabilità, e consapevole che, ai sensi dell'art. 75, la non veridicità delle dichiarazioni rese comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e lo farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione di cui sopra:

- 1) di essere disoccupato/a ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D. L.vo 150/2015, così come disciplinato dalla DGR n.362 del 10.08.2017 e dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 1094 del 28.02.2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e iscritto al Centro per l'Impiego di Gioia Tauro dal _____

- 2) di possedere il titolo di studio di conseguito presso nell'anno

- 3) di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;

- 4) di essere in possesso della Patente di guida di categoria B, in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione , rilasciata il _____

- 5) di aver svolto regolare **tirocinio extracurricolare** e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria presso, dal al; dal al

- 6) di aver svolto presso il Comune di Galatro, **attività lavorativa subordinata, parasubordinata, interinale** con la qualifica di Addetto ai servizi cimiteriali, dal al; dal al; dal al; dal al; dal al

- 7) di non aver trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego competente nei 60 giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso;

- 8) che a parità di punteggio, ai fini dell'attribuzione della precedenza nella formazione della graduatoria, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Occupato o titolare di pensione (SI/NO)
1				DICHIARANTE	NO
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					

- 1) di avere, pertanto, n. figlio/i (da indicare solo se conviventi e privi di occupazione);

- 2) che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità allegato alla presente, è pari ad €

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii, allega i seguenti documenti::

- Copia documento d'identità in corso di validità;
- Modello ISEE in corso di validità;
- Copia Patente di guida B, in corso di validità

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL
REG.(UE) 2016/679**

Il/ La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (prov.....) il /..... /..... cittadinanza
_____ Codice Fiscale _____
residente in _____ (prov.) CAP _____
Via _____ n. _____ Tel _____
Email: _____
pec: _____

ACCONSENTE

ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 e ss. del Regolamento UE 2016/679, con la sottoscrizione del presente modulo, al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti di cui all'informativa allegata al presente Avviso di Selezione , inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data,

.....
(firma)