REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'

Assunto il 06/06/2022

Numero Registro Dipartimento 558

==========

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. 6201 DEL 08/06/2022

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 – Conferimento Incarico della Posizione Organizzativa di II Fascia N. 4 - Azioni 1.2.1 – 1.1.5 e 1.3.3 alla funzionaria Maria Luisa Longo.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Cod. Proposta 8083
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la DGR n. 2661 del 21/06/1999 recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. 7/96 e dal D.lgs. 29/93" e successive integrazioni e modificazioni;
- la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*" e s.m.i.;
- Il vigente CCNL per il personale non dirigente delle Regioni e degli Enti Locali;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: "*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- ilDecreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- la Legge Regionale n. 7/96 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 148 del 11 aprile 2019 avente ad oggetto *POR Calabria FESR FSE 2014-2020 – Modifica deliberazione n. 324/2017 recante "Individuazione Posizioni Organizzative" e ss.mm.ii*;
- il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui alla DGR n. 36 del 31 gennaio 2022 - "Approvazione PTPCT 2022/2024";
- Il Piano della Performance della Giunta regionale 2022-2024 approvato con DGR nr. 60 del 18/02/2022;
- la L. 241/1990 e s.m.e.i.;
- la L.R. n.34/2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la Legge regionale n. 36 del 27/12/2021 – Legge di stabilità regionale 2022-2024;
- la Legge regionale n. 37 del 27/12/2021 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- la DGR n. 599 del 28/12/2021 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 600 del 28/12/2021 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)
- la Deliberazione n. 172 del 03 maggio 2021 recante "Modifica DGR n. 184 del 21 maggio 2019 recante "POR Calabria FESR FSE 20142020 – Individuazione Posizioni Organizzative", come integrata con DGR 404 del 28.08.2019".
- il DPGR n. 180 del 07/11/2021;
- la DGR n. 544 del 07/12/2021 avente ad oggetto "Organigramma delle Strutture Amministrative della Giunta regionale responsabili dell'attuazione degli Assi Prioritari, degli Obiettivi Specifici e delle Azioni del Programma Operativo regionale FESR – FSE 2014-2020 approvato con Decisione della Commissione Europea n. C(2015)7227 del 20.10.2015 – Rettifica DGR n. 509/2017, come da ultimo modificata con DGR n. 110/2021;
- la DGR n. 25 del 31/01/2022 di "Rettifica della DGR 509/2017 come da ultimo modificata con DGR n. 544/2021";
- la DGR n. 159 del 20/04/2022 "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- il DPGR n. 190 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l'incarico, all'Avv. Maria Francesca Gatto, di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari opportunità";

- il Decreto n. 11537 del 12/11/2021recante: “Conferimento incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 1 “Alta Formazione, Università e Ricerca Scientifica” alla dirigente Avv. Anna Perani.
- Il decreto nr. 5094 del 11/05/2022 di approvazione della micro struttura organizzativa del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari opportunità;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area delle posizioni organizzative di cui all’art. 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi e istituendo due tipologie di posizioni organizzative a tre fasce economiche;
- che con successiva deliberazione n. 191 del 21 maggio 2019 la Giunta Regionale ha provveduto ad assegnare ai dipartimenti ed alle strutture equiparate le posizioni organizzative e ha proceduto alla ripartizione delle fasce delle posizioni organizzative a ciascun dipartimento, demandando ai dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;
- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 184 del 21/05/2019, avente ad oggetto “*POR Calabria FESR - FSE 2014/2020 Individuazione Posizioni Organizzative*”, al fine di garantire un’efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del Programma, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, è stato disposto:
  1. di continuare ad avvalersi di personale interno all’Amministrazione regionale di categoria D, per l’espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione e Responsabile di Unità di Controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste dall’art. 13 lettere a) e b) del CCNL del 21.05.2018;
  2. di individuare le Posizioni Organizzative del POR FESR - FSE 2014/2020 di Responsabile di Azione, di Responsabile Unità di controllo e di Responsabile di Unità di Audit, assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale, secondo quanto indicato nella relativa tabella allegata alla predetta Deliberazione, da attribuire a personale di categoria D in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità;
  3. di rinviare al Disciplinare, alle procedure ed ai parametri di valutazione previsti dalla richiamata Deliberazione n. 136/2019, ai fini dell’istituzione delle Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione, di Responsabile Unità di controllo e di Responsabile di Unità di Audit nelle diverse strutture organizzative della Giunta, ai fini della graduazione delle stesse, nonché per il conferimento dei relativi incarichi, ad eccezione della durata, determinata in annuale, prevedendo altresì, nella fase di individuazione del personale cui conferire l’incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;
  4. di demandare ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR, all’Autorità di Gestione e all’Autorità di Audit l’adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla predetta deliberazione;
  5. di demandare al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane l’adozione dei successivi atti di competenza, incluso il conseguenziale adeguamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- che con DDG n° 6473 del 29 maggio 2019, in attuazione della D.G.R. n. 184 del 21 maggio 2019, sono state istituite e graduate le P.O. POR Calabria FESR FSE 2014-2020 assegnate al Dipartimento “Presidenza” e sono state approvate le relative schede di graduazione, tra cui la scheda di graduazione della P.O. nr. 4;
- che con DDG n° 6756 del 29/06/2021 si è provveduto ad assegnare la suddetta PO POR Calabria FESR FSE 2014-2020 di II fascia nr. 4 ad un funzionario della Giunta regionale, ai sensi della DGR n. 136 del 02/04/2019;
- che occorre procedere al conferimento annuale dell’incarico di Posizione Organizzativa di 2^ fascia n. 1POR Calabria FESR/FSE 2014/2020;

PREMESSO, altresì,

- che con D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 è stato approvato il "Regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale" n. 9 del 7/11/2021;
- che ai sensi del sopra citato D.P.G.R. 180, *le P.O. precedentemente assegnate devono trovare la collocazione afferente ai nuovi Dipartimenti* così come indicati nello stesso atto;
- che la DGR n. 184 del 21/05/2019 individuava la Posizione Organizzativa di II fascia nr. 4 per l'espletamento delle funzioni di responsabile delle Azioni1.2.1– *"Sostegno alle Infrastrutture della ricerca considerate critiche/cruciali per i sistemi regionali",* 1.1.5 – *"Sostegno all'avanzamento tecnologico delle imprese attraverso il finanziamento di linee pilota e azioni di validazione precoce dei prodotti e di dimostrazione su larga scala"* e 1.3.3– *"Interventi a supporto delle Imprese operanti nel settore dei servizi ad alta intensità di conoscenza ed alto valore aggiunto";*
- che in data 19/05/2022 è stata inoltrata formale richiesta prot. nr. 237481al Dipartimento Programmazione, in ottemperanza a quanto comunicato con nota prot. nr. 77261 del 16/02/2022, per poter procedere al conferimento della Posizione Organizzativa relativa alle Azioni nr. 1.2.1, 1.1.5 e 1.3.3di competenza di questo Dipartimento;
- che il Dipartimento Programmazione Unitaria, ha riscontrato con nota prot. nr. 254966 del 30/05/2022, acconsentendo, nelle more dell'adozione della nuova DGR di assegnazione delle PO, a procedere all'attribuzione della posizione organizzativa nr. 4 relativa alle Azioni nr. 1.2.1, nr. 1.1.5 e nr. 1.3.3;
- che questo Dipartimento ha indetto una manifestazione d'interesse, prot. nr. 218999 del 09/05/2022, per il conferimento dell'incarico relativo alla posizione organizzativa di che trattasi, riservata ai dipendenti di categoria D, assegnati al Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità", ai sensi del disciplinare dell'Area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 136 del 2 aprile 2019;

CONSIDERATO

- che a seguito dell'interpello effettuato è pervenuta un'unica candidatura;
- che la suddetta candidatura è pervenuta da parte della funzionaria Maria Luisa Longo, già assegnataria della P.O., conferita con DDG nr. 6756 del 29/06/2021;
- che per il conferimento dell'incarico *de quo* era richiesta esperienza amministrativa-contabile in materia di gestione di progetti a valere sui fondi nazionali e europei, e quant'altro contenuto nella relativa declaratoria della PO di cui al decreto nr. 6473/2019;
- che a seguito della candidatura pervenuta, e nell'ambito del colloquio effettuato in data 24/05/2022,è stato valutato il possesso delle conoscenze e delle competenze specialistiche nelle tematiche oggetto dell'interpello interno e si è tenuto conto, in ragione degli obiettivi connessi della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dell'esperienza maturata, della formazione professionale, dell'idoneità alle funzioni e delle valutazioni positive conseguite, in conformità a quanto stabilito nel disciplinare approvato con DGR n. 136/2019 e ai sensi della DGR nr. 184 del 21/05/2019;
- che, d'intesa con il Dirigente del Settore competente, il profilo della candidata Maria Luisa Longo, funzionario in servizio presso il Settore n. 1 "Alta formazione Università e Ricerca Scientifica" del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità, risulta rispondente alle specifiche richieste dalla posizione oggetto di selezione, per le esperienze professionali e per la conoscenza dei meccanismi di gestione delle risorse di provenienza comunitaria e per l'adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE, richiesti per la natura dell'incarico da svolgere, per come indicato nella scheda di proposta conferimento incarico, di cui alla circolare prot. nr. 200731 del 24.05.2019, agli atti di questo Dipartimento e non allegata al presente decreto in considerazione del carattere di riservatezza;

PRECISATO

- che è stata regolarmente acquisita agli atti d'ufficio, al prot. n.236313del 18/05/2022,la dichiarazione di assenza di conflitti d'interesse e che non esistono preclusioni al conferimento dell'incarico di cui sopra;
- che, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati – in conformità al regolamento regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e s.m.i. - vengono confermati gli obiettivi per l'anno 2022, come risulta da scheda in atti, assegnati dal Dirigente sovraordinato in ottemperanza al Piano della Performance della Giunta regionale 2022-24approvato con DGR nr. 60 del 18/02/2022;
- che, anche che in conformità al P.T.P.C.T. 2022/2024, la dipendente Maria Luisa Longo non svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, sommando la durata dell'incarico conferito con quella delle funzioni precedentemente svolte.
- Che la dipendente in questione ha raggiunto una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 136/2019, per come attestato dal Dirigente del Settore in cui la stessa risulta incardinata;

RAVVISATA, d'intesa con il dirigente del settore competente, la necessità di procedere celermente al conferimento dell'incarico di Responsabile di Azione di che trattasi, al fine di non pregiudicare l'attuazione della Programmazione POR 2014/2020;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta nuovi e/o aggiuntivi oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati:

1. **DI CONFERIRE** alla dipendente Maria Luisa Longo l'incarico di Posizione Organizzativa di II fascia n. 4 POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 - "Responsabile delle Azioni 1.2.1 – "Sostegno alle Infrastrutture della ricerca considerate critiche/cruciali per i sistemi regionali", 1.1.5 – "Sostegno all'avanzamento tecnologico delle imprese attraverso il finanziamento di linee pilota e azioni di validazione precoce dei prodotti e di dimostrazione su larga scala" e 1.3.3 – "Interventi a supporto delle Imprese operanti nel settore dei servizi ad alta intensità di conoscenza ed alto valore aggiunto";
2. **DICONFERMARE**, alla dipendente sopra individuata, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati – in conformità al regolamento regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e s.m.i. - gli obiettivi per l'anno 2022, come risulta da scheda in atti, assegnati dal Dirigente sovraordinato in ottemperanza al Piano della Performance della Giunta regionale 2022-24approvato con DGR nr. 60 del 18/02/2022;
3. **DI DARE ATTO** che l'incarico ha durata annuale senza soluzione di continuità con il precedente incarico, ovvero, nelle more di approvazione della DGR di assegnazione delle Posizioni Organizzative,fino a nuova assegnazione della stessa,e può essere revocato anticipatamente dal Dirigente, in relazione a sopravvenuti mutamenti organizzativi che coinvolgano le attività oggetto dell'incarico o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
4. **DI DARE ATTO**, altresì che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 136/2019;

5. **DI NOTIFICARE** il presente decreto, per quanto di competenza, alla dipendente interessata, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, al Dipartimento “Programmazione Unitaria”, alla dirigente del Settore nr. 1 “Alta formazione, Università e Ricerca Scientifica” del Dipartimento Istruzione, Formazione – Pari Opportunità;
6. **DI PUBBLICARE**il presente decreto, in formato aperto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, nonché in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i.

Sottoscritta dal Direttore Generale
Maria Francesca Gatto
(con firma digitale)

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 558 del 06/06/2022

DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'

OGGETTO POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 – Conferimento Incarico della Posizione Organizzativa di II Fascia N. 4 - Azioni 1.2.1 – 1.1.5 e 1.3.3 alla funzionaria Maria Luisa Longo.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 06/06/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

Cod. Proposta 8083
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.