R E G I O N E C A L A B R I A
G I U N T A R E G I O N A L E

Deliberazione n. 530 della seduta del 31/10/2022.

Oggetto: Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Segretariato Generale" pubblicato sul sito web istituzionale il 15 novembre 2021: INDIVIDUAZIONE

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (*timbro e firma*) **_____**

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott. Tommaso Calabrò

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
4	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
5	TILDE MINASI	Componente	X	
6	ROSARIO VARI'	Componente	X	
7	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
8	MAURO DOLCE	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale Reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n./ allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il Regolamento regionale n.11 del 12 novembre 2021 "Modalità di conferimento degli incarichi di dirigente generale dei dipartimenti della Giunta Regionale e delle strutture equiparate";

PREMESSO che:

- il Regolamento regionale n.11/2021, all'art. 7, comma 8 prevede che *"Ai fini del conferimento degli incarichi, il dipartimento regionale competente in materia di organizzazione e risorse umane, su richiesta della Giunta regionale, predispone e rende pubblico sul sito istituzionale un unico avviso con l'indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti interni, ai dipendenti appartenenti al proprio ruolo direttivo e ai soggetti esterni, fermo restando l'obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne." ;*
- che in data 15 novembre 2021 è stato pubblicato sul sito web istituzionale un avviso ai sensi del sopracitato art. 7, comma 8 del R.r. n. 11/2021, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Segretariato Generale";
- che, pertanto, sussiste l'obbligo di procedere prioritariamente alla valutazione delle candidature proposte dai dirigenti interni e successivamente a quelle dei dipendenti del proprio ruolo direttivo prima di procedere alla valutazione delle candidature esterne;

VISTA la Legge Regionale n. 1/2022 *"Interventi di manutenzione normativa sulle leggi regionali 9/1996, 30/2015, 8/2003, 7/1996, 1/2006, 32/2021 e 6/2021*" che all'art. 5 rubricato "Adeguamento normativo alla disciplina statale" prevede:

- al comma 1 *"L'incarico di direttore generale della Stazione Unica Appaltante, di cui alla legge regionale 7 dicembre 2007, n. 26 (Istituzione dell'autorità regionale denominata «Stazione Unica Appaltante» e disciplina della trasparenza in materia di appalti pubblici di lavori, servizi e forniture), gli incarichi dirigenziali e gli incarichi dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, di cui alle leggi regionali 13 maggio 1996, n. 7 (Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale) e 7 agosto 2002, n. 31 (Misure organizzative di razionalizzazione e di contenimento della spesa per il personale) sono conferiti a soggetti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche)."*
- al comma 2 *"Ogni disposizione di legge regionale in contrasto con il comma 1 deve intendersi abrogata per effetto del comma 6-ter dell'articolo 19 del d.lgs. 165/2001.*

DATO ATTO:

- che presso il Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" sono state acquisite le candidature, sulle quali si è provveduto all'istruttoria preliminare ai sensi dell'art. 6, comma 1, del regolamento regionale n. 11/2021 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7, comma 8, del medesimo Regolamento predisponendo e pubblicando, in data 21/12/2021, sul sito web gli esiti della suddetta istruttoria;
- che in particolare, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7, comma 8 e delle priorità ivi riportate, sono stati predisposti tre prospetti riportanti rispettivamente 1) le candidature dei dirigenti di ruolo; 2) le candidature dei dipendenti del ruolo direttivo della Giunta della Regione Calabria; 3) le candidature formalizzate ai sensi dell'art. 19, comma 6 e comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 da soggetti esterni ai ruoli della Giunta della Regione Calabria;

CONSIDERATO:

- che, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Regolamento regionale n. 11/2021 e dell'art. 4 dell'Avviso pubblicato in data 15 novembre 2021, ai fini dell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Segretariato Generale" la Giunta deve tenere conto:
  - del livello di complessità dell'articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
  - delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
  - delle pari opportunità;
- che per la Direzione Generale del Dipartimento "Segretariato Generale" è richiesto il seguente professional skill:

  "In ragione degli obiettivi di carattere strategico e dei compiti ascritti al Dipartimento Segretariato Generale, in particolare di sintesi e di coordinamento dei Dipartimenti della Giunta regionale, per il

migliore conseguimento degli obiettivi di governo, il Dirigente Generale da preporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata e concreta esperienza, maturata in diversi ambiti e materie dell'amministrazione pubblica a supporto tecnico dell'esecutivo. Il candidato deve, pertanto, essere in possesso di capacità di analisi, valutazione, programmazione di sistemi organizzativi complessi; propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità; attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale, nonché alla gestione coordinata di strutture amministrative complesse, orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione degli indirizzi di governo, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo";

DATO ATTO:
- che nell'odierna seduta del 31 ottobre 2022 sono stati preventivamente esaminati, come previsto dall'art.7, comma 8, del R.R. n. 11/2021 i curricula dei candidati appartenenti al ruolo dirigenziale della Giunta della Regione Calabria, per come di seguito indicati:
  - ROMEO ALESSANDRO
  - AMATRUDA ERSILIA
  - CRUCITTI AMELIA LAURA
  - IRACA' FELICE
  - CRISTIANO SAVERIA
  - MONTILLA EUGENIA
  - PORCELLI ROBERTA
- che l'esito della valutazione è riportato nel verbale prot. n. 480895 dell'odierna seduta di Giunta regionale;

CONSIDERATO *che "la Giunta, pertanto, tenuto conto dei criteri globalmente considerati in relazione al carattere apicale delle funzioni da assegnare ed agli obiettivi di carattere strategico prefissati dall'organo di indirizzo politico ritiene, per le ragioni espresse, di individuare il candidato interno, Avv. Eugenia Montilla quale Dirigente Generale del Dipartimento Segretariato Generale";*

DATO ATTO che ai sensi dell'art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i "*Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale"*;

VISTA la vigente struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al RR n. 3/2022 e ss.mm.ii;

VISTA:
- la Delibera di Giunta Regionale n. 36 del 31 gennaio 2022 "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 - Transizione verso il PIAO";
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 60 del 18 febbraio 2022 recante ad oggetto "Approvazione Piano della performance della Giunta Regionale 2022-2024";
- la DGR n. 161 del 22 aprile 2022 "Rideterminazione Dotazione organica. Approvazione Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2022-2024 - Piano assunzionale 2022;
- la Deliberazione di G.R. n. 323 del 12 luglio 2022 recante ad oggetto "Approvazione del piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O) 2022/2024";
- la Deliberazione n. 392 del 10 agosto 2022 recante ad oggetto "DGR n. 60/2022 (approvazione Piano della Performance 2022-2024) e DGR n. 323/2022 (Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2022/2024))- modifica ed integrazione";

VISTO:
- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i che disciplina l'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e, in particolare, l'articolazione della dirigenza regionale;
- la Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria sul capitolo di spesa U9010200201;

SU PROPOSTA dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite

1. **DI INDIVIDUARE** - a conclusione della procedura avviata con la pubblicazione sul sito web istituzionale, in data 15 novembre 2021, di un avviso pubblico ai sensi dell'art. 7, comma 8, del RR n. 11/2021 - per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "**Segretariato Generale**" della Giunta della Regione Calabria l'Avv. Eugenia Montilla, Dirigente di ruolo della Giunta regionale;

2. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i "*Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale"*;

3. **DI STABILIRE** che l'incarico decorre dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previ gli adempimenti di legge e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente;

4. **DI DEMANDARE** al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" i consequenziali atti gestionali di competenza;

5. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
   - All'Avv. Eugenia Montilla;
   - Al Dipartimento "Segretariato Generale";
   - Al RPCT;

6. **DI DISPORRE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE **IL PRESIDENTE**

f.to Dott. Tommaso Calabrò **f.to Roberto Occhiuto**