



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 665 della seduta del 14/12/2022.

Oggetto: Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale—Approvazione regolamento di riorganizzazione delle struttura della Giunta Regionale – Abrogazione Regolamento Regionale 20 aprile 2022, n. 3 e ss.mm.ii

Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott. Tommaso Calabrò

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIOVANNI CALABRESE	Componente	X	
4	MAURO DOLCE	Componente	X	
5	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
6	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	
7	EMMA STAINÉ	Componente	X	
8	ROSARIO VARI'	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 9 pagine compreso il frontespizio e di n. 4 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n°558702 del 14/12/2022

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO che le pubbliche amministrazioni definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, ispirandosi ai seguenti criteri dettati dall'art. 2, comma 1, D.Lgs n. 165/2001:

- funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;
- ampia flessibilità, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali (determinazioni organizzative e misure per la gestione dei rapporti di lavoro da assumersi ai sensi dell'articolo 5, comma 2, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001 dagli organi preposti alla gestione);
- collegamento delle attività degli uffici, adeguandosi al dovere di comunicazione interna ed esterna, ed interconnessione mediante sistemi informatici e statistici pubblici;
- garanzia dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa, anche attraverso l'istituzione di apposite strutture per l'informazione ai cittadini e attribuzione ad un unico ufficio, per ciascun procedimento, della responsabilità complessiva dello stesso;
- armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei Paesi dell'Unione europea. Il comma 1-bis, introdotto dall'art. 176, comma 2, D.Lgs n. 196/2003, dal canto suo, prescrive: *"I criteri di organizzazione di cui al presente articolo sono attuati nel rispetto della disciplina in materia di trattamento dei dati personali"*;

VISTO lo Statuto regionale, che prevede:

- all'art. 49, comma 3, *"La legge regionale stabilisce i principi relativi all'organizzazione amministrativa regionale in modo da assicurarne funzionalità, efficienza ed economicità nell'acquisizione ed utilizzazione delle risorse, nel rispetto dei principi di professionalità e di responsabilità, anche ai fini della determinazione della dotazione organica nei ruoli, distinti, del Consiglio e della Giunta regionale"*;
- all'art. 50, comma 1, *"Nel rispetto dei criteri fissati dalla legge regionale, l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture regionali sono disciplinati da appositi regolamenti di organizzazione, adottati dalla Giunta regionale e, per il Consiglio, dall'Ufficio di Presidenza"*;
- all'art. 50, comma 2, *"La legge ed i regolamenti di organizzazione, nel rispetto del principio di distinzione tra funzioni di indirizzo e controllo e funzioni di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, disciplinano l'organizzazione regionale ispirandosi a criteri di flessibilità, funzionalità ed operatività, con la previsione di formule organizzative funzionali alle esigenze di programmazione e coordinamento dell'azione amministrativa"*;

VISTA la legge regionale 7 agosto 2002, n. 31, che, all'art. 7 (*Ordinamento generale delle strutture regionali*) stabilisce: *"1. Ai sensi dell'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), l'ordinamento della struttura organizzativa dell'amministrazione regionale e le relative attribuzioni sono determinate da appositi atti organizzativi assunti, dalla Giunta regionale, nel rispetto dei criteri generali previsti dall'ordinamento giuridico"*;

CONSIDERATO: che l'attuale assetto organizzativo generale della struttura organizzativa della Giunta Regionale è stato definito con deliberazione del 20 aprile 2022 n. 159 e conseguente Regolamento Regionale n. 3/2022 pubblicato sul BURC n. 56 del 22 aprile 2022, come successivamente modificato con Regolamento n. 4/2022, approvato con Deliberazione n. 163/2022, e pubblicato sul BURC n. 64 del 2 Maggio 2022 e con Regolamento n. 7/2022, approvato con Deliberazione n. 180/2022, e pubblicato sul BURC n. 95 del 31 Maggio 2022;

RITENUTO necessario provvedere all'efficientamento della vigente struttura burocratica dell'Ente, allo scopo di dotare l'Amministrazione regionale di un più sistematico e funzionale regolamento di riorganizzazione delle strutture amministrative e, quindi, di un modello organizzativo maggiormente funzionale alla realizzazione del programma di Governo, anche in considerazione dell'esigenza di garantire una corretta e puntuale attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

RITENUTO in particolare, di apportare - alla luce di una sopravvenuta valutazione organizzativa finalizzata all'ottimizzazione della funzionalità dei Dipartimenti "Segretariato Generale", "Organizzazione e Risorse Umane", "Lavoro e Welfare", "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità", "Sviluppo Economico ed Attrattori culturali", "Turismo, Marketing territoriale e Mobilità" e "Agricoltura e Risorse Agroalimentari" - una modifica dei suddetti Dipartimenti;

PRECISATO:

- che per effetto dell'approvanda modifica organizzativa deve essere rinnovata, in riferimento ai Settori/UOA oggetto di rimodulazione di funzioni e/o di nuova istituzione riportati nell'allegato B), la relativa procedura di pesatura e di valutazione del rischio;
- che per la pesatura delle posizioni dirigenziali trova applicazione la "metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali" di cui all'allegato D) alla D.G.R. n. 63/2019;

RITENUTO di stabilire che, a fronte delle modifiche organizzative adottate con il presente provvedimento:

- a) entro il termine dei n. 7 giorni successivi alla notifica del presente provvedimento il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" provvederà:
 - al fine di garantire la funzionalità e la continuità amministrativa nell'esercizio delle funzioni del neo istituito Settore "FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI" presso il Dipartimento "Lavoro e Welfare" **ad adottare** - previo contraddittorio con il Dirigente Generale del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità" presso cui le funzioni del suddetto settore erano precedentemente incardinate- i provvedimenti di mobilità interna d'ufficio al Dipartimento "Lavoro e Welfare" del personale che, alla data di adozione del presente provvedimento, era assegnato alle funzioni relative alla formazione, accreditamenti e servizi ispettivi presso il Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità;
 - al fine di garantire la funzionalità e la continuità amministrativa nell'esercizio delle funzioni del neo istituito Settore "STRATEGIE AREE INTERNE – COMUNI A RISCHIO SPOPOLAMENTO E MINORANZE LINGUISTICHE" presso il Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione" **ad adottare** - previo contraddittorio con il Dirigente Generale del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità" presso cui le funzioni minoranze linguistiche erano precedentemente incardinate - i provvedimenti di mobilità interna d'ufficio al Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari – Forestazione" del personale che, alla data di adozione del presente provvedimento, era assegnato alle suddette funzioni presso il Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità;
- b) entro il termine dei n. 15 giorni successivi alla notifica del presente provvedimento i Dirigenti Generali dei dipartimenti interessati (Dipartimenti "Segretariato Generale", "Organizzazione e Risorse Umane", "Lavoro e Welfare", "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità", "Sviluppo Economico ed Attrattori culturali", Turismo, Marketing territoriale e Mobilità", Agricoltura e Risorse Agroalimentari), tenendo conto delle modifiche di cui al presente atto, ad adottare gli atti di micro-organizzazione di competenza, individuando, pertanto, con proprio decreto, il personale assegnato, nonché i procedimenti e le connesse risorse finanziarie, affidati alla competenza dei Settori e dell'UOA, oggetto di modifica e nuova istituzione;
- c) per la pesatura delle posizioni dirigenziali si applica la "metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali" approvata (sub allegato C) con la Deliberazione n. 541/2015 come da ultimo riportata nella DGR n. 63/2019;
- d) la valutazione delle fasce di rischio sarà effettuata secondo l'iter previsto dalla DGR n.63/2019 con il coinvolgimento del RPCT in conformità a quanto previsto dal PNA e dal Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza da ultimo approvato con DGR n. 36 del 31 gennaio 2022.

DATO ATTO che le modifiche organizzative approvate per effetto del presente provvedimento comporteranno effetti caducatori sugli incarichi dirigenziali precedentemente conferiti sulla base della rispettiva previgente composizione funzionale, per come riportati nel prospetto che, allegato al presente provvedimento sub lett C), ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO altresì che le approvande modifiche hanno effetti caducatori:

- sulla procedura di conferimento dell'incarico di Dirigente dell'ex Settore UFFICIO LEGISLATIVO E MONITORAGGIO GIURISPRUDENZIALE - SISTEMA DELLE CONFERENZE- DELEGAZIONE DI ROMA del Dipartimento "Segretariato Generale" avviata - sulla base della pro tempore vigente composizione funzionale del medesimo Settore - ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, con la pubblicazione, in data 03.06.2022 , sul sito web istituzionale di apposito avviso pubblico ed ancora in itinere.
- sulla procedura di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" avviata - sulla base della pro tempore vigente composizione funzionale del medesimo dipartimento- ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, con la pubblicazione, in data 15.11.2022 , sul sito web istituzionale di apposito avviso pubblico ed ancora in itinere;
- sulla procedura di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali" avviata - sulla base della pro tempore vigente composizione funzionale del medesimo dipartimento- ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, con la pubblicazione, in data 15.11.2022 , sul sito web istituzionale di apposito avviso pubblico ed ancora in itinere;
- sulla procedura di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Agricoltura, Risorse agroalimentari- Forestazione" avviata - sulla base della pro tempore vigente composizione funzionale del medesimo dipartimento- ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, con la pubblicazione, in data 15.11.2022 , sul sito web istituzionale di apposito avviso pubblico ed ancora in itinere
- sulla procedura di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari opportunità" avviata - sulla base della pro tempore vigente composizione funzionale del medesimo dipartimento- ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, con la pubblicazione, in data 15.11.2022, sul sito web istituzionale di apposito avviso pubblico ed ancora in itinere

RITENUTO che, a fronte degli effetti caducatori conseguenti al presente provvedimento, nelle more dell'espletamento delle procedure di legge volte all'individuazione del Dirigente Generale titolare del Dipartimento "Lavoro e Welfare", del Dipartimento "Sviluppo Economico ed attrattori Culturali", del Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari" e del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari opportunità" sia opportuno garantire la direzione dei suddetti Dipartimenti, conferendone temporaneamente l'incarico di reggenza ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2022;

PRECISATO: che le modifiche organizzative approvate con il presente provvedimento determinano per il Dipartimento "Segretariato Generale" ed il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" una diversa distribuzione interna delle competenze, già ascritte alle medesime Strutture amministrative e tendono a valorizzare competenze già attribuite e ritenute di maggiore interesse strategico;

RITENUTO, altresì, che a fronte degli effetti caducatori prodotti dal presente provvedimento sugli incarichi di cui all'allegato B) , bisogna provvedere ad assegnare i Dirigenti interessati dai suddetti effetti caducatori per il conferimento, ai sensi dell'art. 11 del RR n. 10/2021, di un incarico temporaneo, nelle more che siano individuati, all'esito delle procedure previste dalla normativa vigente, per il conferimento di un incarico in titolarità;

VISTO:

- l'art. 10 del regolamento Regionale n. 11/2021 (Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza) prevede: *"Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente generale titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali. 2. Per il conferimento degli incarichi di cui al comma 1 non si applicano le procedure disciplinate dagli articoli 5, 6 e 7. 3. La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative."*;
- l'art. 11 del regolamento Regionale n. 10/2021(Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza) prevede: *"1.Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali. 2. Per il conferimento degli incarichi di cui al*

comma 1 non si applicano le procedure disciplinate dagli articoli 6, 7 e 8. 3. La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative.”

RITENUTO:

- di individuare - sulla base della valutazione dei curricula vitae disponibili per la consultazione sul sito web istituzionale della Regione Calabria:
 - il Dott. Roberto Cosentino - per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo di reggenza del Dipartimento “Lavoro e Welfare ”nelle more dell'individuazione, secondo le procedure di legge, del dirigente generale titolare;
 - il Dott. Fortunato Varone - per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo di reggenza del Dipartimento “Sviluppo Economico ed Attrattori culturali” nelle more dell'individuazione, secondo le procedure di legge, del dirigente generale titolare;
 - il Dott. Giacomo Giovinazzo - per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo di reggenza del Dipartimento “Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione” nelle more dell'individuazione, secondo le procedure di legge, del dirigente generale titolare;
 - il Dott. Gatto Maria Francesca - per il conferimento, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021, dell'incarico temporaneo di reggenza del Dipartimento “Istruzione, Formazione e Pari opportunità” nelle more dell'individuazione, secondo le procedure di legge, del dirigente generale titolare;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i. “Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della Giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al personale.”

EVIDENZIATO che la c.d. micro-organizzazione e la concreta gestione delle risorse umane rientrano nell'alveo della disciplina privatistica in quanto “le determinazioni organizzative e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, sono assunte, nell'ambito delle legge e degli atti organizzativi di cui all'art. 2, comma 1, D.Lgs. 165/2001, dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro” (art. 5, comma 2, D.Lgs. 165/2001);

DATO ATTO altresì:

- che della presente proposta deliberativa è stata data in data 05 dicembre 2022 informazione preventiva alle OOSS ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali del 17.12.2020;
- che il presente provvedimento è stato redatto con la collaborazione dell'ufficio legislativo;

VISTO l'art. 7, comma 4, della Legge Regionale n. 31/2002 come da ultimo modificato ed integrato con l'art. 5 della Legge Regionale n. 12/2022 che prevede: “Il trattamento economico dei dirigenti responsabili delle Unità organizzative autonome articolate in uno o più settori, istituite nel limite massimo di cinque, al fine di assicurarne l'autonomia, l'efficacia e la tempestività nell'attuazione dei rilevanti compiti alle stesse demandati, è equiparato a quello dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, ridotto del 10 per cento.”;

VISTO l'art. 1 bis della legge regionale n. 42/2017 (aggiunto dall'art. 2 della LR n. 6/2021) che prevede “L'Unità Operativa Autonoma “Politiche della Montagna, Foreste, Forestazione e Difesa del Suolo”, al fine di assicurarne l'autonomia, l'efficacia e la tempestività nell'attuazione dei rilevanti compiti alla stessa demandati è assimilata alle strutture dipartimentali. La Giunta regionale è autorizzata a definirne l'articolazione interna.”;

EVIDENZIATO che la c.d. micro-organizzazione e la concreta gestione delle risorse umane rientrano nell'alveo della disciplina privatistica in quanto “le determinazioni organizzative e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, sono assunte, nell'ambito delle legge e degli atti organizzativi di cui all'art. 2, comma 1, D.Lgs. 165/2001, dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro” (art. 5, comma 2, D.Lgs. 165/2001);

PRESO ATTO

- che il Dirigente del Settore ed il Dirigente del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente del Settore ed il Dirigente del Dipartimento proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente di Settore ed il Dirigente generale del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. Recante ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche» ;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i.;
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- la Legge regionale n. 19/2001 e s.m.i.;
- Il vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali (ex Regioni ed Enti Locali)

SU PROPOSTA dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite

1. **DI ABROGARE** il Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 e.s.m.i.;
2. **DI APPROVARE** il Regolamento che, allegato al presente provvedimento sotto la lettera **A)**, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **DI REVOCARE**, a decorrere dall'entrata in vigore della presente struttura organizzativa, tutti i provvedimenti in contrasto con la composizione della medesima;
4. **DI DEMANDARE** al Presidente della Giunta regionale l'emanazione del predetto Regolamento, nelle forme previste dallo Statuto e dalla normativa vigenti;
5. **DI STABILIRE** che, per effetto dell'approvata modifica organizzativa, deve essere rinnovata, in riferimento alle unità organizzative oggetto di rimodulazione di funzioni e/o di nuova istituzione - riportate nell'elenco allegato sotto la lett **B)** a presente provvedimento- la relativa procedura di pesatura e di valutazione del rischio;
6. **DI STABILIRE, altresì, che:**
 - a) entro il termine dei n. 7 giorni successivi alla notifica del presente provvedimento il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" provvederà:
 - al fine di garantire la funzionalità e la continuità amministrativa nell'esercizio delle funzioni del neo istituito Settore "FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI" presso il Dipartimento "Lavoro e Welfare" ad adottare - previo contraddittorio con il Dirigente Generale del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità" presso cui le funzioni del suddetto settore erano precedentemente incardinate- i provvedimenti di mobilità interna d'ufficio del personale che, alla data di adozione del presente provvedimento, era assegnata alle funzioni relative alla formazione, accreditamenti e servizi ispettivi presso il Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità;

- al fine di garantire la funzionalità e la continuità amministrativa nell'esercizio delle funzioni del neo istituito Settore "STRATEGIE AREE INTERNE – COMUNI A RISCHIO SPOPOLAMENTO E MINORANZE LINGUISTICHE" presso il Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione" ad adottare - previo contraddittorio con il Dirigente Generale del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità" presso cui le funzioni minoranze linguistiche erano precedentemente incardinate- i provvedimenti di mobilità interna d'ufficio del personale che, alla data di adozione del presente provvedimento, era assegnato alle suddette funzioni presso il Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità;
- b) entro il termine dei n. 15 giorni successivi alla notifica del presente provvedimento i Dirigenti Generali dei dipartimenti interessati (Dipartimenti "Segretariato Generale", "Organizzazione e Risorse Umane", "Lavoro e Welfare", "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità", "Sviluppo Economico ed Attrattori culturali", Agricoltura e Risorse Agroalimentari") provvederanno tenendo conto delle modifiche di cui al presente atto, ad adottare gli atti di micro-organizzazione di competenza, individuando, pertanto, con proprio decreto, il personale assegnato, nonché i procedimenti e le connesse risorse finanziarie, affidati alla competenza dei Settori e dell'UOA oggetto di modifica e nuova istituzione;
- c) per la pesatura delle posizioni dirigenziali si applica la "metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali" approvata (sub allegato C) con la Deliberazione n. 541/2015 come da ultimo riportata nella DGR n. 63/2019;
- d) la valutazione delle fasce di rischio sarà effettuata secondo l'iter previsto dalla DGR n.63/2019 con il coinvolgimento del RPCT in conformità a quanto previsto dal PNA e dal Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza da ultimo approvato con DGR n. 36 del 31 gennaio 2022.

7. DI DARE ATTO le modifiche organizzative approvate per effetto del presente provvedimento comporteranno:

- effetti caducatori sull'incarico di Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" precedentemente conferito, in reggenza, sulla base della previgente composizione funzionale del Dipartimento "Lavoro e Welfare, al Dott. Roberto Cosentino allo stato in regime di prorogatio;
- effetti caducatori sull'incarico di Direzione Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico ed Attrattori culturali" precedentemente conferito, in reggenza, sulla base della previgente composizione funzionale del Dipartimento Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali, al Dott. Fortunato Varone;
- effetti caducatori sull'incarico di Direzione Generale del Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari " precedentemente conferito, in reggenza, sulla base della previgente composizione funzionale del Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari, al Dott. Giacomo Giovinazzo allo stato in regime di prorogatio;
- effetti caducatori sull'incarico di Direzione Generale del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari opportunità" precedentemente conferito, in reggenza, sulla base della previgente composizione funzionale del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari opportunità", alla Dott.ssa Maria Francesca Gatto, allo stato in regime di prorogatio;

8. DI DARE ATTO altresì che le approvate modifiche hanno effetti caducatori:

- sulla procedura di conferimento dell'incarico di Dirigente dell'ex Settore UFFICIO LEGISLATIVO E MONITORAGGIO GIURISPRUDENZIALE - SISTEMA DELLE CONFERENZE- DELEGAZIONE DI ROMA del Dipartimento "Segretariato Generale" avviata - sulla base della pro tempore vigente composizione funzionale del medesimo Settore - ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, con la pubblicazione, in data 03.06.2022 , sul sito web istituzionale di apposito avviso pubblico ed ancora in itinere.
- sulla procedura di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" avviata - sulla base della pro tempore vigente composizione funzionale del medesimo dipartimento- ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, con la pubblicazione, in data 15.11.2022 , sul sito web istituzionale di apposito avviso pubblico ed ancora in itinere;
- sulla procedura di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali" avviata - sulla base della pro tempore vigente

composizione funzionale del medesimo dipartimento- ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, con la pubblicazione, in data 15.11.2022 , sul sito web istituzionale di apposito avviso pubblico ed ancora in itinere;

- sulla procedura di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari- Forestazione i" avviata - sulla base della pro tempore vigente composizione funzionale del medesimo dipartimento- ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, con la pubblicazione, in data 15.11.2022 , sul sito web istituzionale di apposito avviso pubblico ed ancora in itinere;
- sulla procedura di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari opportunità" avviata - sulla base della pro tempore vigente composizione funzionale del medesimo dipartimento- ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, con la pubblicazione, in data 15.11.2022, sul sito web istituzionale di apposito avviso pubblico ed ancora in itinere

9. DI INDIVIDUARE, nelle more dell'espletamento delle procedure di cui all'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001,:

- il Dott. Roberto Cosentino per il conferimento dell'incarico temporaneo di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Lavoro e Welfare.";
- il Dott. Fortunato Varone per il conferimento dell'incarico temporaneo di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Sviluppo Economico ed attrattori culturali";
- il Dott. Giacomo Giovinazzo per il conferimento dell'incarico temporaneo di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari";
- il Dott. Maria Francesca Gatto - per il conferimento dell'incarico temporaneo di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari opportunità"

10. DI PRECISARE che gli incarichi di reggenza di cui al precedente punto saranno conferiti, ai sensi dell'art. 10 del RR n. 11/2021 e s.m.i, per la durata di un anno salva l'estinzione anticipata per effetto della nomina del titolare;

11. DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i. "Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della Giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al personale."

12. DI DARE ATTO che le modifiche organizzative comportano effetti caducatori sugli incarichi dirigenziali riportati nel prospetto che, allegato sotto la lettera B) al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

13. DI PRECISARE che gli incarichi dirigenziali non espressamente dichiarati caducati con il presente provvedimento restano efficaci.

14. DI ASSEGNARE , a fronte degli effetti caducatori prodotti dal presente provvedimento, i Dirigenti di cui all'allegato **C)** ai Dipartimenti ivi indicati, demandando ai Dirigenti Generali competenti il conferimento, ai sensi dell'art. 11 del RR n. 10/2021, di un incarico temporaneo di reggenza di un Settore nelle more che, ii medesimi Dirigenti, siano individuati, all'esito delle procedure previste dalla normativa vigente, per un incarico dirigenziale in titolarità;

15. DI PREVEDERE che nell'ipotesi di conferimento di incarichi di direzione di un Settore che, per effetto del presente provvedimento, siano oggetto di nuove pesatura e valutazione della fascia di rischio, ai Dirigenti interessati sara' mantenuto, nelle more e fino alla definizione dei predetti adempimenti, il trattamento economico in godimento salvo conguaglio all'esito del procedimento di pesatura;

16. DI DARE ATTO: che della presente proposta deliberativa è stata data informazione preventiva in data 05 dicembre 2022 alle OOSS ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali del 17.12.2020;

- 17. DI DEMANDARE** ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti interessati dalle modifiche approvate con il presente provvedimento gli adempimenti di competenza da adottarsi nei termini sopra specificati nel dettaglio;
- 18. DI DEMANDARE** al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" l'adozione dei consequenziali provvedimenti gestionali di competenza;
- 19. DI RINVIARE** a successivo provvedimento la modifica, per effetto della riallocazione delle funzioni oggetto del presente provvedimento, della vigente distribuzione tra i Dipartimenti delle Posizioni Organizzative;
- 20. DI DEMANDARE** al Dipartimento Programmazione Unitaria l'adozione dei consequenziali provvedimenti di competenza volti alla riallocazione, sulla base dell'approvata modifica organizzativa, delle azioni d'intervento nonché di ogni altro adempimento di competenza che si dovesse rendere necessario per effetto delle approvate modifiche;
- 21. DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente a:
- A tutti i Dirigenti riportati nell'allegato C)
 - A tutti i Dipartimenti e strutture apicali equiparata;
 - Al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Settore "Gestione Giuridica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - Settore "Relazioni sindacali, contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
 - OIV;
 - RPCT
- 22. DI PROVVEDERE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista), della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Montilla

IL PRESIDENTE DELLA G.R.

f.to Occhiuto

REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELLE STRUTTURE DELLA GIUNTA REGIONALE.

Art 1

1. Il presente regolamento di organizzazione, nel rispetto delle leggi vigenti in materia, disciplina l'articolazione della struttura organizzativa della Giunta regionale nel rispetto del principio di destinazione tra funzioni d'indirizzo e controllo e funzioni di gestione amministrativa, ispirandosi a criteri di flessibilità, funzionalità e operatività al fine di meglio soddisfare le esigenze di programmazione e coordinamento dell'azione amministrativa.

Art. 2

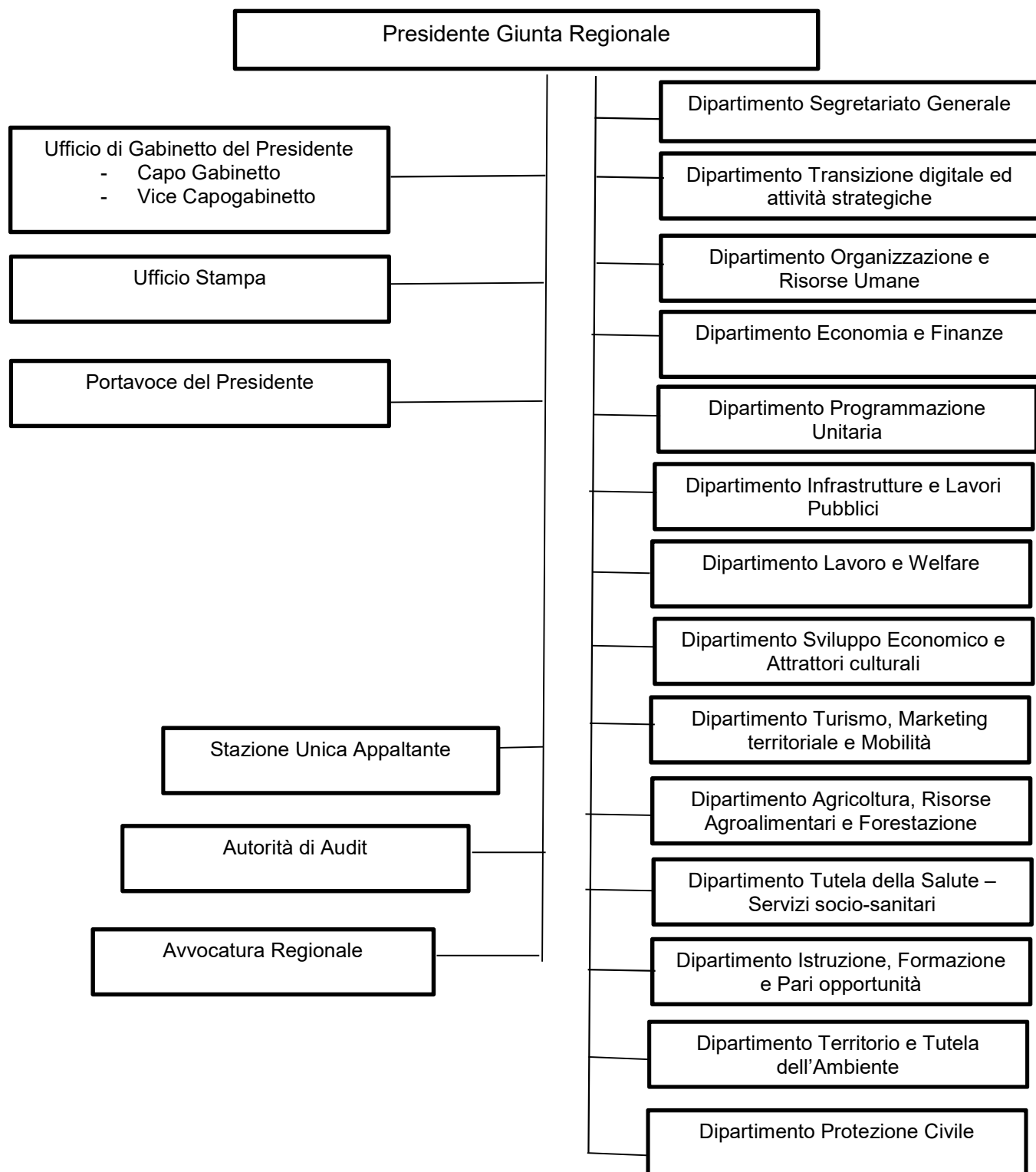
1. La struttura organizzativa degli uffici e della dirigenza, come definita dal presente regolamento, persegue, in particolare, le seguenti finalità:
 - a) Realizzare un assetto organizzativo rispondente all'esercizio delle funzioni regionali e all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dall'organo di direzione politica;
 - b) Accrescere le capacità di innovazione e la competitività del sistema organizzativo anche al fine di favorire l'integrazione con le altre pubbliche amministrazioni;
 - c) Realizzare prestazioni e servizi nell'interesse degli utenti;
 - d) Assicurare l'economicità, la speditezza e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;
 - e) Realizzare la migliore utilizzazione e valorizzazione delle risorse umane nel rispetto delle pari opportunità;
 - f) Semplificazione, trasparenza e qualità dell'azione amministrativa.

Art. 3

1. Il sistema organizzativo della Giunta regionale è articolato in strutture, di diversa entità e complessità, ordinate, di norma per funzioni omogenee e preposte allo svolgimento di funzioni ed attività finali, strumentali e di supporto, ovvero al conseguimento di obiettivi determinati o alla realizzazione di programmi e progetti specifici.
2. Il sistema organizzativo è articolato secondo quanto previsto nell'Allegato 1) al presente regolamento.

Art. 4

1. E' abrogato il regolamento n. 3 del 20 aprile 2022 recante ad oggetto "Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale".
2. Il presente regolamento pubblicato sul Bollettino Ufficiale, entra in vigore il giorno della pubblicazione sul BURC



SEGRETARIATO GENERALE			
SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	ATTI DEL PRESIDENTE E RAPPORTI CON IL CONSIGLIO REGIONALE, BURC E CERIMONIALE		
2	SEGRETERIA DI GIUNTA E COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DEI DIPARTIMENTI		
3	CONTROLLO E REPERTORIAZIONE DECRETI DIRIGENZIALI, REPERTORIO ATTI E CONTRATTI, REGISTRO PERSONE GIURIDICHE		
4	SISTEMA DELLE CONFERENZE- DELEGAZIONE DI ROMA - MONITORAGGIO GIURISPRUDENZIALE		
5	UFFICIO LEGISLATIVO - MIGLIORAMENTO DELL'EFFICACIA E DELLA QUALITA' DELLA REGOLAZIONE		
6	RIORDINO ISTITUZIONALE, PROCEDURALE E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA -		

TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICHE			
SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	INFRASTRUTTURE DIGITALI E SICUREZZA		
2	COORDINAMENTO E PROGETTAZIONE INTERVENTI PER LA TRANSIZIONE DIGITALE		
3	INTEGRAZIONI E SVILUPPO SISTEMI INFORMATICI REGIONALI		
4	RAPPORTI CON LE AUTONOMIE LOCALI E LORO AGGREGAZIONI, AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI, COMUNICAZIONE PUBBLICA E ISTITUZIONALE		
5	COORDINAMENTO, INDIRIZZO STRATEGICO E MONITORAGGIO PERFORMANCE DI BILANCIO DELLE SOCIETA' PARTECIPATE, ENTI STRUMENTALI ED ORGANISMI IN HOUSE. ADEMPIMENTI A CURA DEL SOCIO PREVISTI DAL DIRITTO SOCIETARIO E NORMATIVA CIVILISTICA		
6	ATTUAZIONE PROGRAMMA DI GOVERNO – COORDINAMENTO PROGETTI STRATEGICI – LEGALITA' E SICUREZZA ATTUAZIONE L.R. N. 9/2018		
7	AZIONI DI SVILUPPO PORTO DI GIOIA TAURO		
8	NUCLEO REGIONALE VALUTAZIONE E VERIFICA INVESTIMENTI PUBBLICI		

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE			
SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE- GESTIONE STRUTTURE SPECIALI		
2	GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE- RELAZIONI SINDACALI		
3	GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE		

4	CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO, SUPPORTO OIV		
5	DATORE DI LAVORO, SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO E PRIVACY-RAPPORTI CON POLIZIA LOCALE		

ECONOMIA E FINANZE			
SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA		
2	RENDICONTO GENERALE, CONTO CONSOLIDATO		
3	GESTIONE E VALORIZZAZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE ED AUTOPARCO		
4	GESTIONE TASSE AUTOMOBILISTICHE		
5	GESTIONE ALTRI TRIBUTI		
6	CONTENZIOSO TRIBUTARIO		
7	RAGIONERIA GENERALE, GESTIONE SPESA, CPT, AUTORITA' DI CERTIFICAZIONE-ATTUAZIONE CONTABILITA' ANALITICA		
8	CONTROLLO CONTABILE BILANCI E RENDICONTI ENTI STRUMENTALI, AZIENDE, AGENZIE, FONDAZIONI E SOCIETA'		
9	GESTIONE ENTRATE E MUTUI		
10	ECONOMATO, LOGISTICA E SERVIZI TECNICI - PROVVEDITORATO		

PROGRAMMAZIONE UNITARIA			
SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	COORDINAMENTO E SORVEGLIANZA (FESR-FSE)- S3		
2	COORDINAMENTO E SORVEGLIANZA PROGRAMMI NAZIONALI, UFFICIO STATISTICO		
3	CONTROLLI, MONITORAGGIO, SISTEMI INFORMATIVI		
4	VERIFICHE PROCEDURE E PARERI, COORDINAMENTO ZES		
UOA COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI- PROGETTI STRATEGICI			
1	COMUNICAZIONE, ATTIVITA' DI SUPPORTO GIURIDICO, COOPERAZIONE TERRITORIALE, CAPACITA' ISTITUZIONALE		
2	PROGRAMMAZIONE, PROGETTI STRATEGICI, PROGRAMMI, DEI PROGETTI DI SISTEMA E SPECIALI		

INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI			
SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI E SUPPORTO TECNICO – AREA SETTENTRIONALE (SEDE CS)		
2	VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI E SUPPORTO TECNICO – AREA CENTRALE (SEDE CZ – SPORTELLO VV KR)		
3	VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI E SUPPORTO TECNICO – AREA MERIDIONALE (SEDE RC)		
4	LAVORI PUBBLICI - POLITICHE EDILIZIA ABITATIVA, VIGILANZA ATERP, ESPROPRI		

5	SUPPORTO TECNICO ALLE ATTIVITA' DEL DIPARTIMENTO		
UOA	SISTEMI INFRASTRUTTURALI COMPLESSI		
1	INTERVENTI A DIFESA DEL SUOLO		
2	INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO		

LAVORO E WELFARE			
SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE		
2	WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO INCLUSIONE.		
3	FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – COORDINAMENTO – AREA CENTRO – SEDE DI CATANZARO		
4	FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA NORD – SEDE DI COSENZA		
5	FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA SUD – SEDE DI REGGIO CALABRIA		
6	FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI		
UOA	MONITORAGGIO ED ATTUAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27		

SVILUPPO ECONOMICO E ATTRATTORI CULTURALI			
SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	COMMERCIO ED ARTIGIANATO, FIERE E MERCATI		
2	PROMOZIONE IMPRENDITORIA, CCIAA, INDUSTRIA E PMI – INCENTIVI, RICERCA E INNOVAZIONE (START UP – SPIN OFF)		
3	ATTIVITA' ESTRATTIVE		
4	COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE, ATTRAZIONE DEGLI INVESTIMENTI - INTERNAZIONALIZZAZIONE		
5	INFRASTRUTTURE ENERGETICHE, FONTI RINNOVABILI E NON RINNOVABILI		

6	RIGENERAZIONE CULTURALE DEI PICCOLI CENTRI E RILANCIO DEI BORGHI, AREE E PARCHI ARCHEOLOGICI		
7	BENI CULTURALI, PATRIMONIO STORICO, ARTISTICO, ARCHITETTONICO, VALORIZZAZIONE LUOGHI DI CULTO		
8	PROGRAMMAZIONE DELLE AZIONI DI SUPPORTO E COORDINAMENTO PER LO SVILUPPO DELLE AREE INDUSTRIALI		
9	GREEN ECONOMY: PROGETTI STRATEGICI DI SVILUPPO – ATTUAZIONE ZES - GIOIA TAURO		

TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'

SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	RICETTIVITA' ALBERGHIERA ED EXTRA-ALBERGHIERA PORTUALITA' TURISTICA, STABILIMENTI BALNEARI E TERMALISMO		
2	OSSERVATORIO SUL TURISMO E DELLA MOBILITA'		
3	PROMOZIONE ED ATTRATTIVITA' DELL'OFFERTA TURISTICA, TURISMO SOSTENIBILE E DIGITALE		
4	PROMOZIONE DELLA CALABRIA E DEI SUOI ASSET STRATEGICI - SPETTACOLO E GRANDI EVENTI - MARKETING TERRITORIALE		
UOA	TRASPORTI, MOBILITA' SOSTENIBILE		
1	TRASPORTO PUBBLICO LOCALE		

AGRICOLTURA, RISORSE AGROALIMENTARI- FORESTAZIONE

SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DIPARTIMENTALI, USI CIVICI, BIODIVERSITA'		
2	AREA SETTENTRIONALE- CONTROLLI ARSAC, CONSORZIO CEDRO		
3	AREA CENTRALE – CONTROLLI CONSORZI DI BONIFICA- UFFICI DI KR E VV PREVENZIONE CALAMITA' AGRICOLE		
4	AREA MERIDIONALE – CONTROLLI CONSORZI BERGAMOTTO, ARCEA E TERINA		
5	FITOSANITARIO, CACCIA E PESCA – FEAMPA – PUNTI DI ENTRATA PORTO DI GIOIA TAURO E CORIGLIANO		
6	AMBIENTE E ZOOTECCIA		
7	PROMOZIONE-INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE AGROALIMENTARI E COOPERAZIONE		
8	COMPETITIVITA'		
9	STRATEGIE AREE INTERNE – COMUNI A RISCHIO SPOPOLAMENTO E MINORANZE LINGUISTICHE		

UOA POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE, FORESTAZIONE E DIFESA DEL SUOLO ex L.R. n. 6/2021

SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	POLITICHE DELLA MONTAGNA, FORESTE, GESTIONE DEI SISTEMI FORESTALI E CONTROLLI PSR		

2	FORESTAZIONE, VIGILANZA E CONTROLLO AZIENDA CALABRIA VERDE		
3	DIFESA DEL SUOLO, TUTELA DEL TERRITORIO, PREVENZIONE CALAMITÀ FORESTALI		

TUTELA DELLA SALUTE, SERVIZI SOCIO SANITARI

SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	PERSONALE E PROFESSIONI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E SISTEMA UNIVERSITARIO – FORMAZIONE ECM		
2	AUTORIZZAZIONI ED ACCREDITAMENTI		
3	ASSISTENZA FARMACEUTICA – ASSISTENZA INTEGRATIVA E PROTESICA- FARMACIE CONVENZIONATE- ECUCAZIONE ALL’USO CONSAPEVOLE DEL FARMACO		
4	PREVENZIONE E SANITA’ PUBBLICA		
5	MEDICINA CONVENZIONATA – CONTINUITA’ ASSISTENZIALE – SISTEMI ALTERNATIVI AL RICOVERO E GESTIONE TERRITORIALE DELLE EPIDEMIE		
6	PROGRAMMAZIONE DELL’OFFERTA OSPEDALIERA E SISTEMA DELLE EMERGENZE-URGENZE		
7	BILANCIO SSR – MONITORAGGIO DELL’ANDAMENTO ECONOMICO DELLE AZIENDE SANITARIE – CONTROLLO DI GESTIONE E PATRIMONIO		
8	ASSISTENZA TERRITORIALE - SALUTE MENTALE – DIPENDENZE PATOLOGICHE – SALUTE NELLE CARCERI		
9	GESTIONE SISR – MONITORAGGIO E IMPLEMENTAZIONE DEI FLUSSI SANITARI – MODERNIZZAZIONE E DIGITALIZZAZIONE SISTEMA DELLA SALUTE – TELEMEDICINA		
10	SANITA’ VETERINARIA		
11	PROGRAMMAZIONE EROGAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA – SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI		
UOA	EMERSIONE E RENDICONTAZIONE DELL’INDEBITAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO		
UOA	INVESTIMENTI SANITARI		
1	EDILIZIA SANITARIA ED INVESTIMENTI TECNOLOGICI		
2	MONITORAGGIO ED ATTUAZIONE INVESTIMENTI PNRR – MISSIONE SALUTE		

ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA’

SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	ALTA FORMAZIONE, UNIVERSITA', RICERCA SCIENTIFICA		
2	CULTURA, ATTIVITÀ CULTURALI, BIBLIOTECHE, MUSEI, TEATRI , ALTA FORMAZIONE ARTISTICA MUSICALE		
3	ISTRUZIONE PROFESSIONALE, ITS		
4	ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO		
5	POLITICHE GIOVANILI E SPORT - PARI OPPORTUNITA’		

TERRITORIO E TUTELA DELL’AMBIENTE

SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
---------	--	-----------------------	----------------------

1	DEMANIO MARITTIMO E CONTRATTI DI FIUME, DI LAGO E DI COSTA		
2	VALUTAZIONI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI – SVILUPPO SOSTENIBILE		
3	PARCHI ED AREE NATURALI PROTETTE		
4	EDUCAZIONE E FORMAZIONE AMBIENTALE, COMPATIBILITA' PAESAGGISTICA – DANNO AMBIENTALE		
5	BONIFICHE E RECUPERO AREE DEGRADATE –CONTRASTO ALL'INQUINAMENTO – SANZIONI AMBIENTALI		
6	GESTIONE DEMANIO IDRICO		
7	URBANISTICA, VIGILANZA EDILIZIA, RIGENERAZIONE URBANA E SVILUPPO SOSTENIBILE		
8	QTRP - OSSERVATORIO DELLE TRASFORMAZIONI E DEL PAESAGGIO, POLITICHE TERRITORIALI E CENTRO CARTOGRAFICO REGIONALE		
UOA	TRANSIZIONE ECOLOGICA, ACQUE E RIFIUTI		
1	RIFIUTI, TUTELA AMBIENTALE ED ECONOMIA CIRCOLARE		
2	CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE		

PROTEZIONE CIVILE

SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	RISORSE UMANE E STRUMENTALI E SERVIZI GENERALI DI FUNZIONAMENTO		
2	PIANIFICAZIONE, GESTIONE E SUPERAMENTO DELL'EMERGENZA		
3	VOLONTARIATO, LOGISTICA, FORMAZIONE E DIVULGAZIONE PER LA RESILIENZA DELLE COMUNITA'		
4	PREVISIONE, ALLERTAMENTO E SALE OPERATIVE		

AUTORITA' DI AUDIT

SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	AAGG, GIURIDICI ED ECONOMICI DELL'AA, ASSISTENZA TECNICA, POC, FSUE, ATTIVITA' DI CONTROLLO DELEGATE, GESTIONE CONTABILE		

STAZIONE UNICA APPALTANTE

SETTORE		PESATURA POSIZIONE	FASCIA DI RISCHIO
1	DIR. SEZIONE AMMINISTRATIVA		
2	DIR. SEZIONE OSSERVATORIO, MONITORAGGIO, AFFARI GENERALI		
3	DIR. SEZIONE TECNICA (OO.PP,ACQUISTI, SERVIZI)		

ALLEGATO B) ALLA DGR n..... del

Settori rispetto ai quali è necessario avviare la procedura di pesatura e valutazione del rischio

Settore	Dipartimento
n. 4 SISTEMA DELLE CONFERENZE- DELEGAZIONE DI ROMA	Segretariato Generale
n. 5 UFFICIO LEGISLATIVO E MONITORAGGIO GIURISPRUDENZIALE - MIGLIORAMENTO DELL'EFFICACIA E DELLA QUALITA' DELLA REGOLAZIONE	Segretariato Generale
n. 6 RIORDINO ISTITUZIONALE, PROCEDURALE E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA -	Segretariato Generale
n.1 CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE- GESTIONE STRUTTURE SPECIALI	Organizzazione e Risorse Umane
n. 2 GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE- RELAZIONI SINDACALI	Organizzazione e Risorse Umane
n. 3 FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – COORDINAMENTO – AREA CENTRO – SEDE DI CATANZARO	Lavoro e Welfare
n. 4 FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA NORD – SEDE DI COSENZA	Lavoro e Welfare
n. 5 FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA SUD – SEDE DI REGGIO CALABRIA	Lavoro e Welfare
n. 6 FORMAZIONE – ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI	Lavoro e Welfare
n. 2 PROMOZIONE IMPRENDITORIA, CCIAA, INDUSTRIA E PMI – INCENTIVI, RICERCA E INNOVAZIONE (START UP – SPIN OFF)	Sviluppo Economico ed attrattori culturali
n. 4 COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE, ATTRAZIONE DEGLI INVESTIMENTI - INTERNAZIONALIZZAZIONE	Sviluppo Economico ed attrattori culturali
n. 6 PROGRAMMAZIONE DELLE AZIONI DI SUPPORTO E COORDINAMENTO PER LO SVILUPPO DELLE AREE INDUSTRIALI	Sviluppo Economico ed attrattori culturali
n. 7 GREEN ECONOMY: PROGETTI STRATEGICI DI SVILUPPO – ATTUAZIONE ZES - GIOIA TAURO	Sviluppo Economico ed attrattori culturali
n. 1 RICETTIVITA' ALBERGHIERA ED EXTRA-ALBERGHIERA PORTUALITA' TURISTICA, STABILIMENTI BALNEARI E TERMALISMO	Turismo, Marketing Territoriale - Mobilità
n. 2 OSSERVATORIO SUL TURISMO E DELLA MOBILITA'	Turismo, Marketing Territoriale - Mobilità
n. 3 PROMOZIONE ED ATTRATTIVITA' DELL'OFFERTA TURISTICA, TURISMO SOSTENIBILE E DIGITALE	Turismo, Marketing Territoriale - Mobilità
UOA TRASPORTI, MOBILITA' SOSTENIBILE	Turismo, Marketing Territoriale - Mobilità
n. 7 PROMOZIONE – INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE AGROALIMENTARI E COOPERAZIONE	Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione
n. 9 STRATEGIE AREE INTERNE – COMUNI A RISCHIO SPOPOLAMENTO E MINORANZE LINGUISTICHE	Agricoltura e Risorse Agroalimentari - Forestazione

n. 2 CULTURA, ATTIVITÀ CULTURALI, BIBLIOTECHE, MUSEI, TEATRI , ALTA FORMAZIONE ARTISTICA MUSICALE	Istruzione, Formazione -Pari Opportunità
n. 3 ISTRUZIONE PROFESSIONALE, ITS	Istruzione, Formazione -Pari Opportunità

ALLEGATO C) ALLA DGR n. DEL**Elenco incarichi oggetto di effetti caducatori**

DIRIGENTE	INCARICO OGGETTO DI EFFETTI CADUCATORI	DIPARTIMENTO DI ASSEGNAZIONE
RIZZO Paola	Ex Settore 5 RIORDINO ISTITUZIONALE, PROCEDURALE E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA – MIGLIORAMENTO DELL'EFFICACIA E DELLA QUALITÀ DELLA REGOLAZIONE del Dipartimento Segretariato Generale	SEGRETARIATO GENERALE
TASSONE Sergio N.	Ex Settore 1 RELAZIONI SINDACALI, CONTENZIOSO DEL PERSONALE, ARCHIVIO DEL PERSONALE E GESTIONE APPLICATIVI, ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO COMPETENZE del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE + INTERIM DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
CARDAMONE Roberta	(Interim) ex Settore 2 GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
SCOPELLITI Valeria A	(Interim) ex Settore 3 FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - AREA CENTRO del Dipartimento Lavoro e Welfare	DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
PULVIRENTI Giovanni	Ex Settore 4 FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - AREA NORD del Dipartimento Lavoro e Welfare	DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
LODDO Consolata	Ex Settore 5 FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - AREA SUD del Dipartimento Lavoro e Welfare	SVILUPPO ECONOMICO
COSENTINO Roberto	DG reggente in prorogatio del Dipartimento Lavoro e Welfare	DG REGGENTE
SCOPELLITI Valeria A	Ex Settore COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE, ATTRAZIONE DEGLI INVESTIMENTI del Dipartimento "Sviluppo Economico ed Attrattori culturali"	SVILUPPO ECONOMICO
LUCCHETTA Menotti	Interim Ex settore PROMOZIONE IMPRENDITORIA, CCIAA, INDUSTRIA E PMI INCENTIVI, GREEN ECONOMY, RICERCA ED INNOVAZIONE (START UP – SPIN OFF) del Dipartimento "Sviluppo Economico ed Attrattori culturali"	INTERIM SVILUPPO ECONOMICO
VARONE Fortunato	DG Reggente Dipartimento "Sviluppo Economico ed Attrattori culturali"	DG REGGENTE
CARIDI Cosimo Carmelo	Ex settore PROMOZIONE ED ATTRATTIVITA' DELL'OFFERTA TURISTICA, TURISMO SOSTENIBILE E DIGITALE, OSSERVATORIO SUL TURISMO del Dipartimento "Turismo, Marketing territoriale – Mobilità"	DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING

CORALLINI Filomena T.	Ex settore TRASPORTI, MOBILITA' SOSTENIBILE ED OSSERVATORIO del Dipartimento "Turismo, Marketing territoriale – Mobilità"	DIPARTIMENTO E TURISMO, MARKETING
CORALLINI Filomena T.	Interim Ex Settore PORTUALITA' TURISTICA, STABILIMENTI BALNEARI E TERMALISMO del Dipartimento "Turismo, Marketing territoriale – Mobilità"	
PAVONE Giuseppe	Ex Settore RICETTIVITA' ALBERGHIERA ED EXTRA-ALBERGHIERA del Dipartimento "Turismo, Marketing territoriale – Mobilità"	U.O.A. TRASPORTI E MOBILITA' SOSTENIBILE
GIOVINAZZO Giacomo	DG Reggente in prorogatio del Dipartimento Agricoltura, Foreste e Forestazione	DG REGGENTE
CELI Alessandra	Ex Settore PROMOZIONE E COOPERAZIONE-STRATEGIE AREE INTERNE del Dipartimento Agricoltura, Foreste e Forestazione	DIPARTIMENTO AGRICOLTURA
LUCCHETTA Menotti	(Interim) ex Settore SERVIZI ISPETTIVI ED ACCREDITAMENTI del Dipartimento Istruzione Formazione e Pari Opportunità	
AMATRUDA Ersilia	Ex Settore CULTURA, ATTIVITA' CULTURALI, BIBLIOTECHE, MUSEI, TEATRI, ALTA FORMAZIONE ARTISTICA MUSICALE E MINORANZE LINGUISTICHE" del Dipartimento "Istruzione, Formazione -Pari Opportunità"	DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'
LUCCHETTA Menotti	Ex Settore FORMAZIONE ED ISTRUZIONE PROFESSIONALE, ITS del Dipartimento "Istruzione, Formazione -Pari Opportunità"	DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'
GATTO Maria Francesca	DG Reggente in prorogatio del Dipartimento Istruzione, Formazione -Pari Opportunità	DG REGGENTE