



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA' STRATEGICHE

Assunto il 16/11/2022

Numero Registro Dipartimento 268

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14419 DEL 16/11/2022

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche – Conferimento PO di 3^a fascia
“Controllo Strategico e di Gestione, Coordinamento Controller Locali, Performance, Trasparenza,
Anticorruzione e Comunicazioni Obbligatorie”

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con proprio decreto 13049 del 25.10.2022 è stata istituita presso il Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche la posizione organizzativa di 3^a fascia denominata "Controllo Strategico e di Gestione, Coordinamento Controller Locali, Performance, Trasparenza, Anticorruzione e Comunicazioni Obbligatorie" con la conseguente soppressione della PO di 1^a fascia denominata "Coordinamento Strategico, Controllo amministrativo e societario, rapporti con i Dipartimenti vigilanti" e della PO di 2^a fascia denominata "Performance, Controllo Strategico e di Gestione, Coordinamento controller locali, Trasparenza, Comunicazioni Obbligatorie, Anticorruzione";

RILEVATO CHE:

- in data 7 novembre 2022, sul sito istituzionale della Regione Calabria è stata pubblicata una manifestazione per il conferimento, dell'incarico relativo alla posizione organizzativa di cui trattasi, riservata ai dipendenti di categoria D, assegnati al Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche, ai sensi del disciplinare dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 136 del 2 aprile 2019;
- alla scadenza del termine della predetta manifestazione, è pervenuta la sola candidatura della dipendente Carmela De Rose, categoria D, matricola 1002708, acquisita agli atti del Dipartimento;

VISTO il curriculum professionale della dipendente Carmela De Rose, dal quale emergono:

1. il possesso dei titoli culturali e professionali e dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza necessari per lo svolgimento dell'incarico;
2. il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, avuto riguardo alle mansioni esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro;
3. il possesso di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico, in considerazione degli incarichi precedentemente svolti;

TENUTO CONTO, del raggiungimento da parte del dipendente in questione di una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 136/2019, come da schede di valutazione agli atti riferite gli anni 2017 e 2018;

PRESO ATTO che la dipendente Carmela De Rose non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di causa di conflitto di interesse già rilasciata dal dipendente e presente agli atti del Dipartimento;

VISTI altresì:

- l'articolo 13, comma 1, lett. b) del CCNL 21 maggio 2018;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021 – Legge di stabilità regionale 2022-2024;
- Legge Regionale n. 37 del 27/12/2021 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- DGR n. 599 del 28/12/2021 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- DGR n. 600 del 28/12/2021 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)

- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta Regionale concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, e ss. mod. ed int.;
- la D.G.R. n. 159 del 20.04.2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione Regolamento regionale 07 novembre 2021, n. 9;
- la D.G.R. n. 163 del 30.04.2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale. Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Modifica al Regolamento regionale 20 aprile 2022 n. 3;
- la D.G.R. n. 204 del 30.05.2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale - Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Modifica Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 e s.m.;
- la deliberazione n. 159/2022 con la quale il Dipartimento "Presidenza" è stato ridenominato in Dipartimento "Transizione digitale ed attività strategiche" e riorganizzato attraverso "una diversa distribuzione interna delle competenze già ascritte" afferenti alla medesima Struttura amministrativa;
- la deliberazione n. 531 del 31 ottobre 2022, con cui la Giunta Regionale, ha individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento "Transizione Digitale ed Attività Strategiche" (ex Dipartimento "Presidenza") il Dott. Tommaso Calabrò;
- il D.P.G.R. n. 107 del 03 novembre 2022 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Transizione digitale ed attività strategiche" al Dott. Tommaso Calabrò,

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

CONFERIRE, alla dipendente Carmela De Rose, categoria D, matricola 1002708 l'incarico di posizione organizzativa di 3^a fascia avente ad oggetto "Controllo Strategico e di Gestione, Coordinamento Controller Locali, Performance, Trasparenza, Anticorruzione e Comunicazioni Obbligatorie" con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento;

INDIVIDUARE con la scheda di dettaglio, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, le attività e la relativa pesatura;

RINVIARE a successivo atto l'assegnazione alla dipendente degli obiettivi per l'anno 2022;

STABILIRE l'incarico di Posizione Organizzativa conferito, avrà durata di tre anni e che potrà essere revocato anticipatamente dal Dirigente, in relazione a sopravvenuti mutamenti organizzativi che coinvolgano le attività oggetto dell'incarico o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

NOTIFICARE il presente decreto al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane ed alla dipendente interessata;

PUBBLICARE il presente decreto in formato aperto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679

Sottoscritta dal Direttore Generale
Tommaso Calabrò
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 268 del 16/11/2022

**DIPARTIMENTO TRANSIZIONE DIGITALE ED ATTIVITA'
STRATEGICHE**

OGGETTO Dipartimento Transizione Digitale ed Attività Strategiche – Conferimento PO di 3^a fascia “Controllo Strategico e di Gestione, Coordinamento Controller Locali, Performance, Trasparenza, Anticorruzione e Comunicazioni Obbligatorie”

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 16/11/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



Dipartimento Transizione digitale ed attività Strategiche

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: “Controllo Strategico e di Gestione, Coordinamento Controller Locali, Performance, Trasparenza, Anticorruzione e Comunicazioni Obbligatorie”

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
A) Responsabilità da assumere Coordinamento e gestione delle attività per la individuazione degli obiettivi operativi del Dipartimento ai fini della predisposizione del Piano della Performance. Coordinamento e gestione delle attività di consuntivazione dei dati concernenti gli obiettivi operativi del Dipartimento. Coordinamento e gestione delle attività inerenti l'assegnazione degli obiettivi individuali del personale dirigente del Dipartimento. Coordinamento e gestione delle attività inerenti la valutazione individuale annuale dei dirigenti del Dipartimento. Gestione sul sistema “Perseo” delle attività dipartimentali di gestione del Ciclo della Performance. Coordinamento e gestione delle attività inerenti la Trasparenza, Comunicazioni obbligatorie, Anticorruzione.	20
B) Autonomia decisionale In riferimento alle responsabilità da assumere di cui al punto A), il titolare di p.o. ha un elevato grado di autonomia decisionale relativa all'ambito riconosciuto al profilo di funzionario dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.	15
C) Complessità decisionale L'attività connessa all'espletamento delle attività rientranti nelle responsabilità da assumere comporta una complessità decisionale elevata relativa alla peculiarità della funzione riguardante il rispetto dei termini previsti dalla normativa vigente relativamente alle procedure esecutive	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo:	15

Il titolare di p.o. deve possedere una professionalità specifica da curare, peraltro, con un costante aggiornamento.	
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite è elevata poiché richiede un costante confronto con i Settori del Dipartimento e le strutture interessate per le attività di acquisizione ed elaborazione dei relativi dati.	20
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	10 Non applicabile

PUNTEGGIO complessivo: 90/100

IL DIRIGENTE
