



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO – AREA NORD**

Assunto il 13/12/2022

Numero Registro Dipartimento 3414

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16624 DEL 16/12/2022

Oggetto: AVVIAMENTO MEDIANTE CHIAMATA NUMERICA CON AVVISO PUBBLICO E GRADUATORIA LIMITATA A COLORO CHE ADERISCONO ALLA SPECIFICA OCCASIONE DI LAVORO, RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL' ART. 18, COMMA 2, DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA PROFILO PROFESSIONALE “ADDETTO/A BACK OFFICE BANCARIO” LIV. 5° PRESSO LA SOCIETA' CRIF SERVICES SPA DI RENDE (CS). APPROVAZIONE ELENCO DEFINITIVO CANDIDATI ESCLUSI.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il DPR 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione per l’attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24.04.2018 “Approvazione Linee Guida per la gestione del Collocamento Mirato nei Centri per l’Impiego della Regione Calabria a seguito delle disposizioni di razionalizzazione e semplificazione dettate in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità dal D. Lgs. n. 151 del 14/09/2015”;
- il D.D.G. n. 8458 del 11/08/2020 avente ad oggetto: “Modifiche e integrazioni al Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24/04/2018. Modifica punto 8.4.1.2. Linee Guida per la gestione del Collocamento Mirato nei Centri per l’Impiego della Regione Calabria a seguito delle disposizioni di razionalizzazione e semplificazione dettate in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità dal D. Lgs. n. 151 del 14/09/2015”, che modifica e integra la modalità di presentazione delle domande di partecipazione consentendo la trasmissione per via telematica, tramite Posta Elettronica Certificata;

PREMESSO CHE:

- la società Crif Services SpA con pec del 25/05/2022, acquisita al prot. n. 249011 in pari data, ha presentato al Servizio Collocamento Mirato Ambito Provinciale di Cosenza specifica richiesta finalizzata all’attivazione della procedura di avviamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità lavorativa appartenente alle categorie protette di cui all’art. 18, comma 2, della Legge n. 68/99, profilo professionale “Addetto/a back office bancario” Liv. 5° presso la società Crif Services SpA di Rende (CS);
- con Decreto Dirigenziale n. 11636 del 03/10/2022 è stato approvato l’avviso per l’avviamento mediante chiamata numerica con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservato alle categorie protette di cui all’art. 18, comma 2, della Legge 68/99, per l’assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale “Addetto/a back office bancario” Liv 5° presso la società Crif Services SpA di Rende (CS) e successivamente pubblicato in data 06/10/2022 sul portale della Regione Calabria;

TENUTO CONTO CHE:

- la procedura selettiva, relativa all’avviso di cui sopra, è riservata alle categorie protette di cui all’art. 18, comma 2, della legge 68/99 che risultano iscritte negli elenchi del Collocamento Mirato - Ambito provinciale di Cosenza, in data antecedente la pubblicazione dell’avviso, fatta esclusione per coloro che hanno trasferito l’iscrizione presso il Collocamento Mirato della Provincia di Cosenza nei sessanta giorni antecedenti alla data di pubblicazione dell’avviso, secondo quanto stabilito dalle Linee guida per la gestione del Collocamento Mirato approvate con D.D. n. 3867 del 24.04.2018;
- il Servizio Collocamento Mirato ambito provinciale di Cosenza, terminata la fase istruttoria, ha provveduto alla predisposizione dell’elenco provvisorio dei candidati esclusi alla selezione

pubblica, riservata alle categorie di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 68/99, per il profilo di "Addetto/a back office bancario", con l'indicazione della relativa motivazione di esclusione;

- Con Decreto Dirigenziale n. 15171 del 25/11/2022, pubblicato in data 28/11/2022 sul sito istituzionale della Regione Calabria, è stato approvato l'elenco provvisorio dei candidati esclusi dalla selezione pubblica con l'indicazione della relativa motivazione di esclusione di cui all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione profilo professionale "Addetto/a back office bancario", presso la società Crif Services SpA, riservato alle categorie di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 68/99;

PRECISATO CHE

- il predetto avviso pubblico stabiliva che gli interessati, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale della Regione Calabria, potessero produrre istanza di riesame avverso la propria posizione nell'elenco, se derivante da errata attribuzione di punteggio, da inviare al Collocamento Mirato ambito provinciale di Cosenza, a mezzo pec: collocamentomirato.cs@pec.regione.calabria.it ed indirizzata al Dirigente del Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Area Nord – Dipartimento Lavoro e Welfare;

PRESO ATTO CHE

- a seguito della pubblicazione, in data 28/11/2022 dell'elenco provvisorio dei candidati esclusi dalla selezione pubblica con l'indicazione della motivazione di esclusione relativa alla selezione pubblica approvato con Decreto Dirigenziale n. 15171 del 25/11/2022, non è pervenuta nessuna richiesta di riesame;

RITENUTO:

- di dover procedere all'approvazione dell'elenco definitivo dei candidati esclusi dalla selezione pubblica, con l'indicazione della relativa motivazione di esclusione (Allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, di cui all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione profilo professionale "Addetto/a back office bancario", riservato alle categorie di cui all'art. 18, comma 2, della legge 68/99;

VISTI:

- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale" e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 recante "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione, come modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15/12/2000 e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge Regionale n. 34 del 2002 "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali" e s.m.i.;

- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente oggetto “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 19/02/2019, n. 3;
- il D.P.G.R. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la D.G.R. 159 del 20/04/2022 “Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07/11/2021 n. 9”;
- il D.D.G. n. 4650 del 28/04/2022 – D.G.R. 159 del 20/04/2022. “Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”.
- il D.D.G. n. 4673 del 29/04/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 159 del 20/04/2022. Approvazione microstruttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare”;
- la D.G.R. 204 del 30/05/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20/04/2022 n. 3”.
- il D.D.G. n. 6176 del 03/06/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 204 del 30/05/2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28/04/2022. Approvazione microstruttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare”;
- il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 avente ad oggetto “Conferimento n. 3 posizioni organizzative di I fascia e n. 14 posizioni organizzative di II fascia, istituite con D.G.G n. 9916 del 29/08/2022. Revoca incarichi di posizione organizzative già conferiti”, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa di I^ Fascia denominata “Responsabile Collocamento Mirato Cosenza alla Dott.ssa Sonia Cesario;

PRECISATO CHE:

- l'elenco definitivo dei candidati esclusi è pubblicato nel rispetto di quanto stabilito dalle Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati. Nell'elenco i soggetti sono indicati, pertanto, dal codice identificativo rappresentato dal numero di protocollo acquisito all'atto della presentazione della domanda di partecipazione e comunicato al candidato. La versione integrale è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del Collocamento Mirato - ambito provinciale di Cosenza;
- l'elenco definitivo dei candidati esclusi è reso disponibile sul sito istituzionale della Regione Calabria al link www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/ ed ha valore di formale notifica;
- l'elenco definitivo dei candidati esclusi relativo alla selezione pubblica di cui all'avviso pubblico per avviamento a selezione profilo professionale di “Addetto/a back office bancario” riservato alle categorie protette di cui all’ art. 18, comma 2, legge 68/99 ha validità esclusivamente in relazione alla presente occasione di lavoro;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di Comportamento dei dipendenti della Regione Calabria adottato con D.G.R. n. 25 del 31/01/2018:

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

- **APPROVARE** l'elenco definitivo dei candidati esclusi con l'indicazione della relativa motivazione di esclusione (Allegato 1), che forma parte integrale e sostanziale del presente provvedimento, relativo all'avviso pubblico di cui al Decreto Dirigenziale n. 11636 del 03/10/2022 per l'avviamento a selezione mediante chiamata numerica con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, riservato alle categorie di cui all'art.18, comma 2, della Legge 68/99 e iscritte negli elenchi del Collocamento mirato dell'ambito provinciale di Cosenza, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale "Addetto/a back office bancario" Liv 5° presso la società Crif Services SpA sede di Rende (CS);
- **DARE ATTO** che, il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **PROVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito Istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del regolamento UE 2016/679;
- **PROVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **NOTIFICARE** il presente atto alla società Crif Services SpA;
- **PRECISARE** che la pubblicazione sul sito Istituzionale della Regione Calabria del presente decreto con il relativo elenco definitivo dei candidati esclusi ha valore di notifica per gli interessati.
- **PRECISARE** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Sonia Cesario
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

Giovanni Pulvirenti
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare
Settore n. 4 Funzioni Territoriali Centriper l'Impiego Area Nord
Centro per l'Impiego di Cosenza - Collocamento Mirato Ambito Provinciale di Cosenza

Avviamento mediante chiamata numerica e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, riservato alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999 n. 68, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità lavorativa profilo professionale "Addetto/a back office bancario" LIV. 5° presso la società Crif Services SPA sede di Rende (CS)

ELENCO DEFINITIVO CANDIDATI ESCLUSI			
N.	Prot. n.	Prot. data	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1	461359	19/10/2022	Non iscritto alle liste di cui all'art. 18, comma 2 della Legge 68/99
2	477730	28/10/2022	Non iscritto alle liste di cui all'art. 18, comma 2 della Legge 68/99
3	459927	19/10/2022	Domanda presentata prima del termine stabilito nell'avviso

La presente pubblicazione è effettuata nel rispetto di quanto stabilito dalle linee guida in materia di trattamento di dati personali effettuato da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione sul web. Pertanto, i nominativi esclusi sono individuati dal codice identificativo, rappresentato dal numero di protocollo, acquisito all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.