



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE**

---

*Assunto il 21/11/2022*

*Numero Registro Dipartimento 2957*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 14842 DEL 22/11/2022**

**Oggetto:** PTCT 2022/2024 - DGR n. 36 del 31.01.2022. NOMINA COMMISSIONE PER VERIFICA A CAMPIONE DELLE DICHIARAZIONI RESE AI SENSI DEL DPR 445/00, IN MATERIA DI OBBLIGO DI ASTENSIONE PER CONFLITTI DI INTERESSE, FORMAZIONE COMMISSIONI E ASSEGNAZIONE UFFICI.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### **PREMESSO che**

con Deliberazione n. 36 del 31.01.2022, la Giunta regionale ha approvato il “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2022/2024.

Il RPCT, con nota Prot. n. 78152 del 17.02.2022 avente ad oggetto: Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 – “Obbligo di astensione per conflitti di interesse, formazione di commissioni e assegnazioni agli uffici - Monitoraggio Incompatibilità e inconfiribilità incarichi dirigenziali. Monitoraggio incarichi extraistituzionali dipendenti”, ha auspicato che ciascun Dirigente Generale di Dipartimento o Struttura Equiparata voglia centralizzare siffatte verifiche attraverso l’istituzione di apposita commissione.

### **VISTI:**

- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione “Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022”.
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- Il D.P.G.R. 186 del 08/11/2021 con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 159 del 20/04/2022 "Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- il D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022 “D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali;
- il D.D.G. 4673 del 29 aprile 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare.
- La D.G.R. 204 del 30/05/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”.
- Il D.D.G. 6176 del 03/06/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022.

**VERIFICATO** che nota n. 493379 del 09/11/2022 il referente della Performance del Dipartimento Lavoro e Welfare ha inoltrato richiesta, indirizzata ai Dirigenti di Settore del Dipartimento ed ai componenti del Team Working P.C.T., dei report contenenti l’elenco delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse acquisite nell’anno in corso per incarichi uffici e formazione di commissioni con una attestazione di completezza e veridicità delle informazioni contenute

**CONSIDERATI** i tempi imminenti, con scadenza al 15 dicembre p.v, entro cui per il tramite della Commissione la Direzione deve riscontrare al RPCT circa gli esiti delle verifiche sulle dichiarazioni di assenza di conflitti di interesse acquisite dai Settori e dalla Direzione nell'anno 2022.

**RITENUTO**, quindi di dover procedere alla nomina della Commissione per dar seguito alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/00 in materia di obbligo di astensione per conflitti di interesse formazione di commissioni e assegnazione di uffici. Monitoraggio incarichi extraistituzionali dipendenti

**ATTESTATA** la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

## **DECRETA**

Per le motivazioni espresse, che qui si intendono riportate quale parte integrante e sostanziale,

**Di nominare**, quali componenti della Commissione per la verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/00 in materia di obbligo di astensione per conflitti di interesse formazione di commissioni e assegnazione di uffici. Monitoraggio incarichi extraistituzionali dipendenti:

- Dott. Roberto Cosentino, Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare, con funzioni di coordinamento;
- Arch. Cosimo Cuomo Dirigente del Dirigente dell' U.O.A. "Monitoraggio ed attuazione Misure FSE Programmazione 21/27"- componente commissione;
- Dott.ssa Paola Ciocci – Funzionaria presso il Dipartimento Lavoro e Welfare. componente con funzioni verbalizzanti

**Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio regionale in quanto tutti i componenti del Gruppo di Lavoro sono dirigenti e funzionari regionali e funzionari in servizio presso l'Ente Regione;

**Di notificare** il presente provvedimento agli interessati e al RPCT;

**Di provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**Di provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Direttore Generale  
**Roberto Cosentino**  
(con firma digitale)