



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'  
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E CULTURA**

---

*Assunto il 14/11/2022*

*Numero Registro Dipartimento 1230*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 14242 DEL 15/11/2022**

**Oggetto:** Conferimento incarico di posizione organizzativa di III fascia alla Dott.ssa Rosalba Maida

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI:

- la D.G.R. n. 2661, del 21 giugno 1999 *“Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n° 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e successive integrazioni e modificazioni”*;
- il D.P.G.R. n. 354, del 24 giugno 1999 relativo alla *“separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale”*, per come modificato ed integrato con il D.P.G.R. n. 206, del 15 dicembre 2000;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014 n. 1 e ss.mm.ii. recante *“Sistema di Misurazione e valutazione della Performance della Regione Calabria”*;
- con D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 è stato approvato dalla Giunta regionale il Piano della Performance 2022-2024;
- il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024 approvato con la DGR n. 36 del 31.01.2022;
- l’art. 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e l’art. 28, lett. B, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;
- la deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, con cui la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area delle posizioni organizzative di cui all’articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018;
- la D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022, con la quale è stato approvato il *“Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale”* n. 3 del 22 aprile 2022;
- il regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8, con cui sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall’art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 ed in particolare quelle individuate quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all’esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell’Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- la deliberazione n. 249 del 14 giugno 2022, con cui la Giunta regionale ha approvato la modifica del predetto disciplinare per l’area delle posizioni organizzative;
- la deliberazione n. 253 del 30 giugno 2022, successivamente modificata ed integrata con le deliberazioni n. 304 del 08/07/2022 e n. 391 del 10/08/2022, con cui la Giunta Regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per il funzionamento delle strutture ausiliarie previste dall’art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 e disciplinate dal Regolamento regionale nr. 8/2022, approvato con deliberazione nr.205 del 30 maggio 2022;
- il DPGR n. 190 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l’incarico, all’Avv. Maria Francesca Gatto, di Dirigente Generale reggente del Dipartimento *“Istruzione, Formazione e Pari opportunità”*;
- il DDG n. 10240 del 06/09/2022 con cui è stata approvata la microstruttura organizzativa del Dipartimento *“Istruzione Formazione e Pari opportunità”*;

### PREMESSO che

- con deliberazione n. 253/2022 la Giunta regionale ha stabilito che in sede di prima applicazione del regolamento regionale n. 8/2022, i componenti delle strutture ausiliarie sono individuati senza manifestazione di interesse, per garantire la continuità amministrativa delle Strutture Apicali;

- con deliberazione n. 445 del 30/09/2022 la Giunta regionale ha modificato ed integrato la deliberazione nr. 391 del 10 agosto 2022 e ha approvato la richiesta formulata dal Dipartimento Istruzione Formazione e Pari Opportunità di assegnazione alla struttura ausiliaria di un budget per Posizione Organizzativa in luogo di quello per progetto Obiettivo;
- con DDG nr. 14090 dell'11.11.2022 è stata istituita, presso la Struttura Ausiliaria del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità, la Posizione Organizzativa di III fascia "*Supporto tecnico amministrativo e Monitoraggio attività*", finalizzata a garantire il funzionamento della struttura ausiliaria medesima ex art. 5, l.r. n. 7/1996.

**RITENUTO** che la D.ssa Rosalba Maida, dipendente afferente al Settore nr. 1 Alta Formazione, Università e Ricerca Scientifica del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità, sia in possesso delle capacità e delle esperienze professionali richieste dalla natura dell'incarico da attribuire, nonché, dei requisiti di cui all'art.14 del CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali e dal disciplinare dell'area delle posizioni organizzative;

**CONSIDERATO** che

- dal *curriculum* professionale della suddetta dipendente, emergono:
  1. il possesso dei titoli culturali e professionali e dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza necessari per lo svolgimento dell'incarico;
  2. il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, nonché il possesso di esperienze e capacità professionali adeguate allo svolgimento dell'incarico de quo;
- la dipendente interessata ha espresso, per le vie brevi, l'assenso a ricoprire l'incarico *de qua*;
- la dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che la posizione organizzativa in oggetto viene conferita per la prima volta;
- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 253/2022;

**CONSIDERATA, altresì**, l'urgenza di conferire il presente incarico onde garantire il corretto e tempestivo adempimento delle attività di competenza della Direzione Generale;

**TENUTO CONTO** che la dipendente Rosalba Maida, afferente al Settore nr. 1 Alta Formazione, Università e Ricerca Scientifica del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità risulta assegnataria di incarico di Posizione Organizzativa di II fascia nr. 1 POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 - Azione 1.1.4 e Azione 1.5.1 conferito con decreto nr. 8642 del 25/07/2022

**RITENUTO**, di dover assegnare gli obiettivi, nonché i comportamenti professionali ed organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l'anno 2022, in conformità al regolamento regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e s.m.i. ed in ottemperanza al Piano della Performance della Giunta regionale 2022-24 approvato con DGR nr. 60 del 18/02/2022;

per i motivi sopra richiamati,

## DECRETA

1. **DI CONFERIRE** alla Dott.ssa Rosalba Maida, in servizio presso il Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari opportunità, l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata "*Supporto tecnico amministrativo e Monitoraggio attività*" istituita con DDG nr. 14090 del 11/11/2022;
2. **DI PRECISARE** che il predetto incarico ha decorrenza immediata ed avrà durata di anni uno, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
3. **DI DISPORRE**, contestualmente, la cessazione degli effetti relativi al DDG 8642 del 25/07/2022 relativamente alla Posizione Organizzativa di II fascia nr. 1 - POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 - Azione 1.1.4 e Azione 1.5.1;
4. **DI ASSEGNARE** alla D.ssa Rosalba Maida gli obiettivi, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per l'anno 2022 in conformità al regolamento regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e s.m.i. ed in ottemperanza al Piano della Performance della Giunta regionale 2022-24 approvato con DGR nr. 60 del 18/02/2022 come da scheda allegata;
5. **DI NOTIFICARE** il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*", al Dipartimento "*Programmazione Unitaria*" ed alla dipendente D.ssa Rosalba Maida;
6. **DI PUBBLICARE** il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Ambrogio Mascherpa**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Maria francesca Gatto**  
(con firma digitale)