



REGIONE CALABRIA GIUNTA REGIONALE

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REGIONE

N. 107 DEL 03/11/2022

Oggetto: Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Transizione Digitale ed attività strategiche" della Giunta della Regione Calabria

Il Dirigente responsabile, previo controllo degli atti richiamati, attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità del decreto e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali.

Sottoscritto dal Direttore di Dipartimento
Dott.CARDAMONE ROBERTA

(con firma digitale)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

VISTA la Deliberazione n. 531 del 31 ottobre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 novembre 2021 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Transizione Digitale ed Attività Strategiche” (ex Dipartimento “Presidenza”) il Dott. Tommaso Calabro’, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

VISTO il Regolamento Regionale n. 11/2021 sulle modalità di conferimento degli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti della Giunta Regionale e delle strutture equiparate, che prevede all’art. 2 (“Organo competente al conferimento degli incarichi”): gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell’Assessore al Personale;

PRESO ATTO che con la sopracitata deliberazione n. 531 del 31.10.2022 al Dott. Tommaso Calabrò è stato confermato l’incarico di direzione ad interim del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, nei termini di cui al DPGR n. 83 del 30.08.2022;

VISTO il Regolamento Regionale n. 11/2021 sulle modalità di conferimento degli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti della Giunta Regionale e delle strutture equiparate, che prevede:

- all’art. 2 (“Organo competente al conferimento degli incarichi”): gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della Giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell’Assessore al Personale;
- all’ art. 10 (Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza):
 - comma 1: “Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente generale titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in servizio in possesso dei necessari requisiti professionali”;
 - comma 3: “La durata degli incarichi di cui al comma 1 non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative”;

VISTA la vigente Struttura della Giunta Regionale di cui al Regolamento Regionale n. 3/2022 e s.m.i;

PRESO ATTO che ai sensi dell’art. 25, comma 4, della Legge regionale 13 maggio 1996 il trattamento economico dei Dirigenti Generali della Giunta regionale “è definito assumendo come riferimento quello previsto dal contratto collettivo del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni-Enti Locali per la massima posizione dirigenziale (stipendio tabellare, indennità integrativa speciale, retribuzione di posizione), aumentato di una ulteriore indennità non superiore alla misura massima della retribuzione di posizione.”;

VISTO il vigente Contratto integrativo decentrato aziendale del personale Dirigente della Giunta regionale, che all’art. 11 stabilisce “Per lo svolgimento di incarichi relativi ad altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità alla regolamentazione vigente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, previa valutazione e, limitatamente al periodo di conferimento, un importo di valore pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l’incarico”;

VISTO il DDG n. 11577 del 15 novembre 2021, con il quale sono state conferite all’Avv. Roberta Cardamone, già Dirigente reggente del Settore “Controllo di Gestione e Strategico – Supporto OIV” e ad interim del Settore Gestione giuridica del personale” le funzioni vicarie di Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

PRESO ATTO

- che il Dirigente generale Vicario del Dipartimento proponente attesta che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale Vicario del Dipartimento proponente attesta che sono state regolarmente acquisite, agli atti d'ufficio, le dichiarazioni di incompatibilità ed inconfiribilità di cui all'art. 20 del D. Lgs.8 aprile 2013, n. 39, che allegate al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

DECRETA

- 1) **DI CONFERIRE** l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Transizione digitale ed attività strategiche" al Dott. Tommaso Calabro', Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- 2) **DI STABILIRE** che l'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previ gli adempimenti di legge e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente;
- 3) **PRESO ATTO** che ai sensi dell'art. 25, comma 4, della Legge regionale 13 maggio 1996 il trattamento economico dei Dirigenti Generali della Giunta regionale "è definito assumendo come riferimento quello previsto dal contratto collettivo del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni-Enti Locali per la massima posizione dirigenziale (stipendio tabellare, indennità integrativa speciale, retribuzione di posizione), aumentato di una ulteriore indennità non superiore alla misura massima della retribuzione di posizione";
- 4) **DI PRECISARE**, altresì, che, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. n. 165/2001, nei tre anni successivi alla cessazione dell'incarico oggetto del presente provvedimento è fatto divieto al Dott. Tommaso Calabrò di svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferiti con il presente incarico;
- 5) **DI CONFERMARE** al Dott. Tommaso Calabro' l'incarico di direzione ad interim del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" nei termini di cui al DPGR n. 83 del 30.08.2022;
- 6) **DI DARE MANDATO** al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" per l'espletamento di tutti gli adempimenti conseguenti al presente atto;
- 7) **DI DISPORRE** a pubblicazione in formato aperto del presente provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs 30 giugno 2003 n.196 e del Regolamento UE 2016/679.

IL Presidente.

Roberto Occhiuto

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REGIONE

OGGETTO Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Transizione Digitale ed attività strategiche" della Giunta della Regione Calabria

PARERE DI LEGITTIMITA' E DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Direttore Generale del Dipartimento DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU), attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

Roberta Cardamone

Data 03/11/2022