



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

Assunto il 15/11/2022

Numero Registro Dipartimento 1231

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14296 DEL 15/11/2022

Oggetto: Dip. Filomena Crucitti. matr. 1003252 (matr. economica 10046526). Modifica oraria part time.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- con DDS n. 6871 del 29 giugno 2018, recante ad oggetto “Legge n. 205 del 27 dicembre 2017. Subentro della Regione Calabria nei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale della Città Metropolitana di Reggio Calabria in servizio presso i Centri per l’Impiego di cui all’art. 1, comma 793 e ss.” è stata disposta la successione della Regione Calabria nei rapporti di lavoro a tempo determinato del suindicato personale e l’immissione dello stesso nei ruoli regionali a tempo indeterminato;
- tra il personale di cui sopra figurava, tra gli altri, la Sig.ra Filomena Maria Crucitti, allora in servizio presso il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, Settore “Mercato del Lavoro, Servizi per l’Impiego, Politiche Attive e Passive, Ammortizzatori Sociali” che con istanza prot. n. 323725 del 27 settembre 2018, munita del preventivo nulla-osta del Dirigente Generale competente, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e full time a tempo indeterminato e part time di tipo misto al 50% dell’attività ordinaria e pari ad ore 18 (diciotto) settimanali, con articolazione della prestazione lavorativa su 3 (tre) giorni a settimana, mercoledì, giovedì e venerdì, dalle ore 8,00 alle ore 14,00;
- con DDS n. 13522 del 21 novembre 2018 è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da full time part time della dipendente Filomena Maria Crucitti, come da richiesta;
- con istanza prot. n. 23245 del 21/01/2021, la dipendente, in servizio presso il Dipartimento “Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio Sanitari”, Settore “Programmazione ed Erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza Sociale e Socio Sanitari, Economia Sociale e Volontariato”, ha chiesto una modifica dell’orario di lavoro secondo la seguente articolazione: mercoledì dalle 8,00 alle 17,00 (9 ore); giovedì dalle 8,00 alle 12,30 (4 ore e 30 minuti) e venerdì dalle 8,00 alle 12,30 (4 ore e 30 minuti), per complessive ore 18 (diciotto) settimanali;
- con DDS n. 682 del 27/01/2021, per la dipendente in questione è stata autorizzata, dal 1° febbraio 2021, la modifica dell’orario di lavoro secondo l’articolazione di cui alla sua istanza, con conferma del part time di tipo misto al 50% pari ad ore 18 (diciotto) settimanali;
- con istanza prot. n. 456169 del 17/10/2022, la nominata dipendente, matr. 1003252 (matr. economica 10046526), Cat. D, attualmente in servizio presso il Dipartimento “Istruzione, Formazione e Pari Opportunità”, Settore 4 “Accreditamenti e Servizio Ispettivo”, sede di Reggio Calabria, fermo restando il rapporto di lavoro in regime di part time al 50% (18 ore settimanali) ma verticale, ha chiesto nuova modifica dell’orario di lavoro con articolazione della prestazione di servizio su giorni 2 (due) a settimana e, precisamente, il lunedì (ore 9) e il mercoledì (ore 9);

CONSIDERATO CHE la modifica di orario nel contratto di part time costituisce un diritto del lavoratore analogamente al diritto che il medesimo ha alla trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time, per come previsto dalla contrattazione collettiva e, precisamente, dall’art. 53, commi 11, 12 e 13, del CCNL 21 maggio 2018 Comparto “Funzioni Locali”;

RICHIAMATO il CCNL 21 maggio 2018 Comparto “Funzioni Locali” ed in particolare gli artt. 53, 54 e 55 che disciplinano il rapporto di lavoro a part time;

RITENUTO di poter approvare le variazioni orarie della prestazione lavorativa della dipendente Filomena Maria Crucitti, per come richiesto;

VISTI:

- il decreto legge 28 marzo 1997, n. 79 avente ad oggetto “Misure urgenti per il riequilibrio della finanza pubblica, convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 1997, n. 140”;
- il CCNL Comparto “Funzioni Locali” del 21 maggio 2018;
- l’art. 73 (Part-time) della legge n. 133 del 6 agosto 2008 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 recante “Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”;
- il D. Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;

DATO ATTO CHE l'istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria Carmela La Malfa matr. n. 65082 in relazione alle misure alternative alla rotazione, per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2022/2024 e per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A. giusta nota prot. n. 389631 del 05/09/2022;

RITENUTA la propria competenza in materia;

DECRETA

le motivazioni fanno parte integrante del presente atto

1. DI AUTORIZZARE la modifica dell'orario di lavoro della dipendente Filomena Maria Crucitti, matr. 1003252 (matr. economica 10046526), Cat. D, in servizio presso il Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità", Settore 4 "Accreditamenti e Servizio Ispettivo", sede di Reggio Calabria a decorrere dal giorno successivo alla notifica del presente provvedimento;

2. DI DARE ATTO CHE la tipologia del part time è di tipo verticale al 50% pari ad ore 18 (diciotto) settimanali, mentre la prestazione lavorativa a seguito della sopra citata modifica sarà svolta secondo la seguente articolazione: lunedì (ore 9) e mercoledì (ore 9), per complessive ore 18 (diciotto) settimanali;

3. DI PRECISARE che entro 30 giorni dall'avvenuta notifica del presente atto, si provvederà alla stipulazione del relativo contratto, pena la decadenza dell'atto medesimo;

4. DI STATUIRE che il rapporto di lavoro a tempo parziale ha durata biennale e si intende automaticamente prorogato di anno in anno in assenza di richiesta di rientro a tempo pieno, da produrre da parte dell'interessata secondo le modalità ed i termini stabiliti dalle vigenti disposizioni in materia;

5. DI NOTIFICARE il presente decreto:

- alla dipendente Filomena Maria Crucitti;
- al Settore "Relazioni sindacali, contenzioso del personale, archivio del personale e gestione applicativi, organizzazione e sviluppo competenze" del Dipartimento ORU, per i successivi adempimenti di competenza;
- al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento ORU, per i successivi adempimenti di competenza;
- al Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità";
- al Settore "Accreditamenti e Servizi Ispettivi", presso cui la dipendente risulta funzionalmente assegnata;

6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 nonché e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

7. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Antonietta Bianco
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE
(con firma digitale)