



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**REGIONE CALABRIA**

DCA n. 151 del 08/11/2022

**OGGETTO: Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR per l'anno 2022 - Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria - Delibera n. 862 del 27/10/2022 avente ad oggetto "Deliberazioni n. 786 del 20/09/2022 e n. 816 del 6/10/2022. Definizione del fabbisogno teorico di personale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria e Piano delle Assunzioni per l'anno 2022". Presa d'atto.**

**IL COMMISSARIO AD ACTA**

**VISTO** l'articolo 120, comma 2, della Costituzione;

**VISTO** l'articolo 8, comma 1, della legge 5 giugno 2003, n.131;

**VISTO** l'Accordo sul Piano di rientro della Regione Calabria, perfezionato tra il Ministro della salute, quello dell'Economia e delle Finanze e il Presidente p.t. della Regione Calabria, in data 17 dicembre 2009 e poi recepito con DGR n. 97 del 12 febbraio 2010;

**VISTO** l'articolo 4, commi 1 e 2, del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla legge 29 novembre 2007, n. 222;

**VISTA** la legge 23 dicembre 2009, n. 191 e, in particolare, l'articolo 2, commi 80, 88 e 88 bis;

**VISTA** la delibera del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021, con la quale il Dott. Roberto Occhiuto è stato nominato quale Commissario *ad acta* per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR calabrese, secondo i Programmi operativi di cui all'articolo 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e ss.mm.ii., confermando i contenuti del mandato commissariale affidato con deliberazione del 27 novembre 2020;

**VISTA** la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 23 dicembre 2021 con la quale si è integrato il mandato commissariale attribuito, con la deliberazione del 4 novembre 2021, che confermava il mandato commissariale del 27 novembre 2020;

**VISTA** la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 15 giugno 2022, con la quale il dott. Ernesto Esposito è stato nominato subcommissario unico per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario della Regione Calabria, con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale, ai sensi della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021.

**VISTO** il Decreto Commissariale n. 192 del 20 dicembre 2019 con il quale è stata approvata la metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, elaborata tenuto conto delle indicazioni contenute nel documento approvato dalla Commissione Salute della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in data 20 dicembre 2017;

**VISTO** il DCA. n. 113 del 06/09/2022 avente ad oggetto “*Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR*”, mediante il quale:

- è stato fatto obbligo alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale di provvedere all’approvazione dei Piani dei fabbisogni di personale nel rispetto della metodologia di cui al DCA. n. 192/2019, adeguandoli ai dati di produzione riferiti all’anno 2021, e all’approvazione dei piani assunzionali 2022 fissando, quale limite di spesa, il costo del personale rilevato al IV trim. 2021, comprensivo delle voci di spesa sostenuta per il personale destinato all’Emergenza Covid;
- sono stati approvati i prospetti finalizzati alla uniforme rilevazione dei fabbisogni di personale del SSR (All. 1) e alla predisposizione dei Piani assunzionali, secondo lo schema e le Linee Guida allegati al medesimo provvedimento (Allegati 2 e 3);
- si è stabilito che le deliberazioni aziendali venissero trasmesse al Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio sanitari, per la verifica, con il supporto di Agenas, della conformità del fabbisogno espresso dalle Aziende con la metodologia regionale e la relativa compatibilità economica in relazione al vincolo di spesa assegnato, ai fini dell’adozione da parte del Commissario ad acta, del relativo decreto di approvazione;
- si è precisato che il vincolo di spesa assegnato costituisce per le Aziende limite invalicabile alla spesa per il personale per l’anno 2022;
- si è disposto che le Aziende trasmettano i dati relativi allo stato dei reclutamenti effettuati utilizzando esclusivamente il Sistema Informativo Sanitario Regionale e delle Aziende – SEC-SISR – “Specifica Funzionale del SEC-DIR” Area Direzionale “Analisi del Personale”;

**PRESO ATTO** del parere prot. 186 del 15/09/2022 mediante il quale i Ministeri Affiancanti hanno espresso, sul DCA n. 113 del 06/09/2022, parere favorevole subordinatamente al recepimento di specifiche integrazioni, richieste con il medesimo parere;

**DATO ATTO** che con DCA n. 118 del 03/10/2022, notificato in pari data alle Aziende del SSR, si è proceduto ad integrare il DCA n. 113 del 06/09/2022:

- precisando che la determinazione del fabbisogno di personale e il conseguente piano assunzionale devono rispettare in ogni caso, per il complesso degli enti del SSR della Regione, il parametro di spesa determinato dall’articolo 11, comma 1 del decreto legge n. 35/2019;
- inserendo all’interno dell’allegato n. 2 al DCA n. 113/2022, relativo al Piano assunzionale, una colonna diretta ad evidenziare la dotazione organica al 31 dicembre 2021, con esclusione del personale reclutato per l’emergenza Covid, ed una colonna che evidenzii separatamente il personale reclutato per l’emergenza Covid, differenziando in tal modo il dato aggregato previsto nella colonna dotazione organica 2022 rispetto alla dotazione organica al 31 dicembre 2021;

**VISTA** la Delibera n. 786 del 20/09/2022 dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria avente ad oggetto “*Definizione del fabbisogno teorico di personale dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria e Piano delle Assunzioni per l’anno 2022 – DCA 192/2019 e DCA 113/2022*”;

**VISTA** la Delibera n. 816 del 6/10/2022 dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria, avente ad oggetto “*definizione del fabbisogno teorico di personale dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria e Piano Delle Assunzioni per l’anno 2022. - DCA n. 192/2019 e DCA n. 113/2022 – adeguamento al DCA n. 118 del 03/10/2022*”;

**VISTA** la successiva Delibera n. 862 del 27/10/2022 avente ad oggetto “*Deliberazioni n. 786 del 20/09/2022 e n. 816 del 6/10/2022. Definizione del fabbisogno teorico di personale dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria e Piano delle Assunzioni per l’anno 2022*”;

**PRESO ATTO** che con la Delibera n. 862 del 27/10/2022 l’ASP di Reggio Calabria ha adottato il Piano dei Fabbisogni ed il Piano delle Assunzioni 2022, elaborati tenuto conto dei DCA n. 192/2019, n. 113/2022 e n. 118/2022;

**CONSIDERATO** che:

- il piano assunzionale proposto, tenuto conto delle unità di personale da stabilizzare e del numero dei cessati per l'anno 2022, come comunicati dall'Azienda, è coerente con il piano dei fabbisogni;
- la dotazione potenziale indicata dall'Azienda è coerente con il fabbisogno di personale e la relativa valorizzazione economica è formulata nel rispetto dei vincoli di spesa fissati;

**TENUTO CONTO** che la proposta di piano assunzionale è compatibile al vincolo di spesa assegnato (ovvero il costo del personale rilevato al IV trimestre 2021);

**VISTO** il Verbale della Riunione Congiunta del Tavolo Tecnico per la Verifica degli Adempimenti Regionali con il Comitato Permanente per la Verifica dei Livelli Essenziali di Assistenza del 26 aprile e 18 maggio 2022, nel quale viene rilevato il permanere delle *“fortissime criticità in ordine al reclutamento del personale del SSR della Regione Calabria e il rilevante depotenziamento degli organici amministrativi”* con invito al Commissario ad acta ad assumere *“tutte le iniziative del caso per il reclutamento del personale”*;

**VISTO** il parere di compatibilità finanziaria del Dirigente del Settore Bilancio SSR – Monitoraggio dell'andamento Economico delle Aziende Sanitarie – Controllo di Gestione – Patrimonio, reso in calce al presente provvedimento;

**PRECISATO** che la determinazione del fabbisogno di personale e il conseguente Piano assunzionale devono rispettare in ogni caso, per il complesso degli enti del SSR della Regione, il parametro di spesa determinato dall'articolo 11, comma 1 del decreto legge n. 35/2019;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere alla presa d'atto del Piano dei Fabbisogni e del Piano delle assunzioni per l'anno 2022 approvati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria con Delibera n. 862 del 27/10/2022;

**PRECISATO** che il Piano dei fabbisogni potrà subire modifiche e rimodulazioni che dovessero rendersi necessarie a seguito della approvazione del Programma Operativo 2022/2025 della Regione Calabria;

**VISTO** il supporto consulenziale reso dal Coordinatore dell'Avvocatura regionale, a mente del comma 5-bis, art. 10 della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7 ed acquisito al prot. n. 485079 del 03/11/2022.

Tutto ciò premesso da valere come parte integrante, sostanziale e motivazionale del presente decreto, il Commissario ad acta, dott. Roberto Occhiuto;

## **D E C R E T A**

**DI RITENERE** quanto riportato tra i considerata parte integrante, inscindibile, sostanziale e motivazionale del presente provvedimento;

**DI PRENDERE ATTO** della Deliberazione n. 862 del 27/10/2022 dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria avente ad oggetto *“Deliberazioni n. 786 del 20/09/2022 e n. 816 del 6/10/2022. Definizione del fabbisogno teorico di personale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria e Piano delle Assunzioni per l'anno 2022”*, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

**DI AUTORIZZARE** le assunzioni a tempo indeterminato di cui al Piano Assunzionale 2022 allegato alla Delibera n. 862 del 27/10/2022 dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria;

**DI PRECISARE** che il Piano dei fabbisogni potrà subire modifiche e rimodulazioni che dovessero rendersi necessarie a seguito della approvazione del Programma Operativo 2022/2025 della Regione Calabria;

**DI DISPORRE** che l'Azienda trasmetta i dati relativi allo stato dei reclutamenti effettuati utilizzando esclusivamente il Sistema Informativo Sanitario Regionale e delle Aziende – SEC-SISR – “Specifica Funzionale del SEC-DIR” Area Direzionale “Analisi del Personale”;

**DI INVIARE** il presente decreto, ai Ministeri della Salute e dell'Economia e Finanze, attraverso l'apposito sistema documentale "Piani di Rientro";

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento all'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria;

**DI DARE MANDATO** al Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Tutela della Salute – Servizi Socio Sanitari per la pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale Regione Calabria, ai sensi della legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

*Il Sub Commissario*

**f.to Dott. Ernesto Esposito**

*Il Commissario ad acta*

**f.to Dott. Roberto Occhiuto**

**Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio- Sanitari**

**Settore 1 “Personale e Professioni del Servizio Sanitario e Sistema universitario- Formazione - ECM”**

**Il Dirigente del Settore n. 1**

**f.to Avv. Sabina Scordo**

**Il Dirigente Generale**

**f.to Ing. Iole Fantozzi**

*Visto di compatibilità finanziaria  
il Dirigente del Settore Bilancio SSR  
Monitoraggio dell'andamento Economico delle Aziende Sanitarie  
Controllo di Gestione – Patrimonio  
f.to Dott. Angelo Vittorio Sestito*