

## ACCORDO

### Premesso che:

- l'emergenza epidemiologica da Covid-19 ha imposto un rafforzamento della risposta del Servizio Sanitario alla domanda di salute dei cittadini, rendendo improcrastinabili gli interventi di potenziamento degli organici delle strutture coinvolte nella gestione dell'emergenza pandemica;
- le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria, anche a fronte delle forti carenze di personale e dei ritardi nelle procedure di reclutamento ordinario, hanno utilizzato gli strumenti normativi previsti dalla decretazione d'urgenza costituendo rapporti di lavoro temporanei con figure professionali da destinare all'assistenza dei pazienti COVID e alle attività connesse alla gestione territoriale della pandemia, facendo ricorso alle tipologie contrattuali indicate dai Decreti nazionali emanati nel periodo emergenziale (in particolare D.L. n. 18/2020);
- a far data dall'insorgere dell'emergenza Covid-19, sono stati reclutati presso le Aziende del Servizio sanitario della Regione Calabria circa 1.200 professionisti;

**Dato atto che** l'art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234/2021, ha previsto che:

*“Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:*

a) *Omissis*

b) *ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”;*

**Precisato che** è tuttora in corso, a livello nazionale, la discussione in ordine ai principi della norma al fine di consentirne l'uniforme applicazione da parte delle Regioni;

**Tenuto conto che** la proposta del Programma Operativo della Regione Calabria per gli anni 2022 - 2025 prevede specifiche misure dirette al potenziamento degli organici delle Aziende del SSR anche attraverso un aggiornamento del fabbisogno di personale alla luce dell'Emergenza Epidemiologica COVID - 19;



## Considerato che

- risulta prioritario favorire le assunzioni a tempo indeterminato di personale sia per rafforzare la capacità delle strutture ospedaliere, sia per il potenziamento delle strutture territoriali calabresi prefigurato dal PNRR;
- al fine di accelerare le procedure finalizzate al potenziamento degli organici del personale assicurando la continuità nell'erogazione dei LEA, la Regione ha formulato ai Ministeri Affiancanti una proposta diretta ad anticipare, relativamente al personale dipendente del SSR, l'applicazione delle azioni contenute all'interno della Manovra sul Personale del redigendo Programma Operativo 2022/2025;
- in particolare, si è proposto di anticipare, ancor prima dell'approvazione del Programma Operativo 2022/2025, il percorso di aggiornamento dei Piani dei Fabbisogni di personale e di adozione di Piani assunzionali potenziati rispetto alle attuali dotazioni di personale, destinando allo scopo, nel rispetto dei vincoli di spesa previsti per la Regione, risorse finanziarie adeguate;

## Tutto quanto premesso, le parti concordano quanto segue:

1. Tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, la Regione emanerà Linee Guida per le Aziende del SSR che prevedano percorsi omogenei su tutto il territorio della Regione Calabria, affinché il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, in possesso dei requisiti indicati, possano essere stabilizzati secondo quanto previsto dalla vigente normativa. La Regione, entro il mese di giugno 2022, avvierà l'iter finalizzato all'approvazione dei Piani dei fabbisogni e delle assunzioni 2022, disponendo che le Aziende del SSR elaborino Piani assunzionali potenziati rispetto ai Piani adottati in vigore del Programma Operativo 2019/2021; i suddetti atti sono propedeutici alla utilizzazione delle risorse finanziarie necessarie alla stabilizzazione del personale precario;
2. le Aziende, a far data dal 01/07/2022, dovranno procedere alla pubblicazione degli Avvisi finalizzati alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopra indicata, tenuto conto della coerenza delle stabilizzazioni con i Piani dei fabbisogni di personale elaborati sulla base delle direttive regionali e con i Piani delle assunzioni per l'anno 2022, fermi restando i requisiti generali e specifici per l'accesso ai ruoli del SSN; gli avvisi consentiranno a tutti coloro che ne abbiano titolo ed interesse di partecipare alla procedura;
3. nelle more del completamento delle procedure sopra delineate, per non pregiudicare l'erogazione dei LEA, garantire la continuità dei servizi e non compromettere lo svolgimento delle attività essenziali, strettamente connesse alle esigenze di tutela della salute pubblica, la Regione emanerà entro il mese di giugno apposita circolare affinché le Aziende, prendendo in considerazione tutte le tipologie dei contratti in essere, dispongano il mantenimento in servizio del personale precario coerente e correlato con il Piano dei fabbisogni e delle assunzioni aggiornati e potenziati come specificato in premessa;

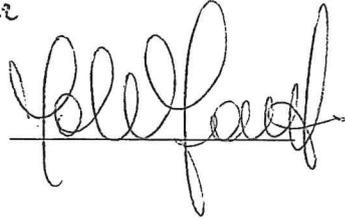
4. i percorsi di stabilizzazione del personale dovranno attuarsi in coerenza con i Piani Triennali dei Fabbisogni di personale, come indicato dal dettato normativo della L. 234/21, art. 1, comma 468;



Le parti precisano concordemente che le procedure poste in essere dovranno tener conto delle indicazioni *medio tempore* diramate a livello nazionale, adeguandosi alle stesse.

Catanzaro, 23 Giugno 2012  
Per la Regione Calabria

Dirigente Generale  
Ing. Iole Fantozzi



Il Dirigente reggente del Settore n. 1  
Avv. Sabina Scordo



**Per le Organizzazioni Sindacali**

CGIL FP

CISLFP

UIL FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

ANAAO ASSOMED

CIMO CIDA

FASSID

AAROI EMAC

FP CGIL

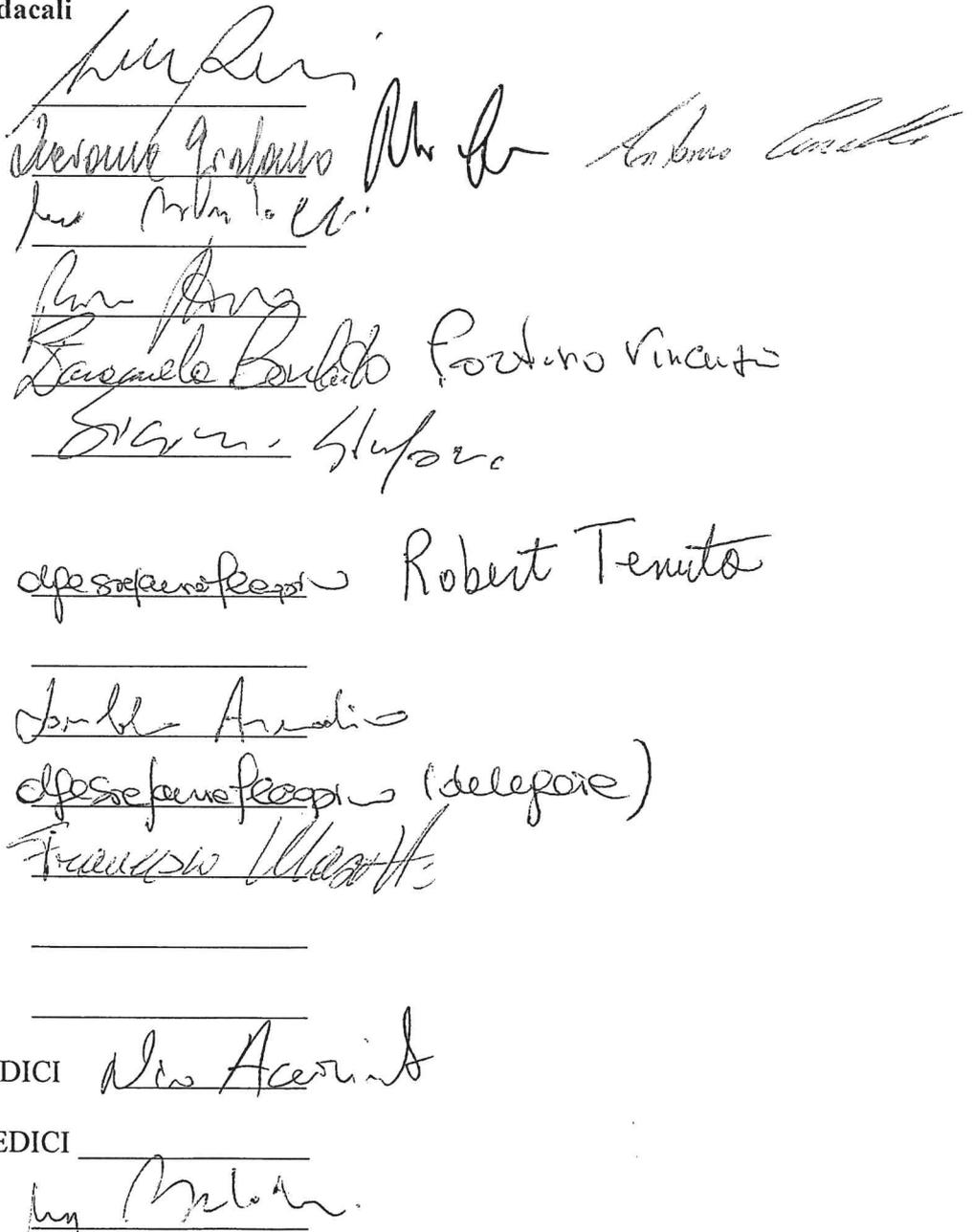
FVM

FESMED

FEDERAZIONE CISL MEDICI

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

UIL FPL



EA. UIC FA FIRMA IN DATA ORIGINE 21.06.12  
PERCHÉ QUELLO CHE SI È ASSUMATO IMPEDI EUGENIALLY  
DA BENE LA DICHIARAZIONE PRESSO SU VERBALE DELLA  
AU. 11/12/12