



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Assunto il 31/10/2022

Numero Registro Dipartimento 2457

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13552 DEL 04/11/2022

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: COMMISSIONE ESAMINATRICE – SEGRETARIO - COMPONENTE AGGIUNTIVO
AVVISI PUBBLICI DDG 12945/2021 COME RETTIFICATO CON DDG 13107/2021. AVVISO
PUBBLICO DDG 13636/2021. AVVISO PUBBLICO 13638/2021. RETTIFICA D.D.G. 4726 del
02/05/2022 E DDG 7806 DEL 13/07/2022. ULTERIORE IMPEGNO DI SPESA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

I DIRIGENTI GENERALI

Premesso:

- che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 12945 del 15/12/2021, rettificato con DDG 13107/2021, di cui si richiamano le relative premesse e norme di legge, sono stati approvati i bandi dei concorsi pubblici per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 279 posti di categoria D, profilo "Istruttore direttivo amministrativo – finanziario" e di n. 177 posti di categoria C, profilo "Istruttore amministrativo – contabile", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria;
- che con decreti del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare n. 13636 e n. 13638 del 23/12/2021, di cui si richiamano le relative premesse e norme di legge, sono stati approvati, rispettivamente, il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019 e il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019;
- che il presente atto, è adottato a firma congiunta del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione Risorse Umane e del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare stante le competenze del Dipartimento Lavoro e Welfare sugli Avvisi per il reclutamento di unità di personale a tempo determinato di cui ai D.D.G. n. 13636 e n. 13638 del 23/12/2021 e la competenza del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane per i restanti Avvisi

Visto l'art. 35, comma 3, lettera e), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi del quale le commissioni di concorso per l'accesso ai pubblici uffici debbono essere composte "esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie oggetto di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali";

Visto l'articolo 35-bis, comma 1, lettera a), del d.lgs 165/2001, in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni, il quale stabilisce che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

Considerato che le nomine sono condizionate all'acquisizione, tra l'altro, della dichiarazione ai sensi dell'articolo 35-bis, comma 1, lettera a) del d.lgs. 165/2001;

Vista la Direttiva della Funzione Pubblica n. 3 del 2018 "Linee guida sulle procedure concorsuali";

Visto il DPCM del 24/04/2020.

Vista la DGR n. 162 del 22/04/2022 avente ad oggetto "Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24/04/2020 "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici ..."

CONSIDERATO CHE:

- con D.D.G. 4726 del 02/05/2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per i citati Avvisi pubblici, definendo altresì gli importi dei compensi dovuti ai componenti della Commissione e al Segretario, valutando le procedure selettive previste per i quattro avvisi, come un'unica procedura;
- con D.D.G. n. 6079 del 01/06/2022, su proposta del Presidente della Commissione esaminatrice, è stata nominata la dott.ssa Pasqualina Pintadosi, segretario della Commissione esaminatrice;
- con D.D.G. 7317 del 04/07/2022 è stata integrata la Commissione, vista la dichiarata incompatibilità di un componente, nominato con D.D.G. 4726 del 02/05/2022, a ricoprire l'incarico relativamente alle procedure di selezione di n. 279 posti di categoria D,

profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo-finanziario" e alla procedura di selezione di n. 177 posti di categoria C, profilo professionale "istruttore amministrativo contabile", nominando in sostituzione l'ing. Davide D'Amico;

- con D.D.G. 7806 del 13/07/2022 è stato nominato il componente aggiuntivo per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche e informatiche dott.ssa Ficchi Velia;
- con il medesimo decreto si è proceduto ad impegnare l'importo di € di € 36.800,00 (trentaseimilaottocento/00) sul capitolo U9150101205 del bilancio regionale, di cui € 24.800,00 per i componenti della Commissione individuati con D.D.G. n. 4726 del 02/05/2022 come integrato e rettificato con D.D.G. 7317 del 04/07/2022, € 6.000,00 per il segretario della Commissione, individuato con D.D.G. 6079 del 01.06.2022, € 6.000,00 per il componente aggiuntivo per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche e informatiche;
- la Commissione risulta così costituita:
 - Presidente: dott.ssa Adriana Piccolo;
 - Componente: Ing. Davide D'Amico;
 - Componente: dott.ssa Camilla Landi.
 - Componente aggiuntivo dott.ssa Ficchi Velia
 - Segretario dott.ssa Pasqualina Pintadosi
- i compensi dei singoli componenti sono stati determinati secondo quanto previsto dagli art 2,3 e 4 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24/04/2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie Generale n. 225 del 10/09/2020 e recepito con DGR 162 del 22/04/2022, considerando l'intero blocco delle quattro procedure selettive come unica procedura e parametrando il compenso del Presidente, dei Commissari, del Segretario e del Componente aggiuntivo al limite massimo previsto dallo stesso D.P.C.M del 24/04/2020 per un'unica procedura selettiva;
- con nota pec del 15 ottobre 2022, acquisita al protocollo regione n. 469151 del 24/10/2022, il Presidente della Commissione, ha precisato che i compensi quantificati con D.D.G. 4726 del 02/05/2022 e impegnati con D.D.G. 7806 del 13/07/2022, non coprono le attività relative alle quattro procedure selettive;

RITENUTO rivedere i compensi del Presidente, dei Commissari, del Segretario e del Componente aggiuntivo, confermando la validità delle indicazioni fornite dal Presidente della Commissione con pec del 15 ottobre 2022, acquisita al protocollo regione n. 469151 del 24/10/2022 e considerando che pur essendo un'unica la Commissione trattasi di quattro procedure selettive:

- concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 279 posti di categoria D, profilo "Istruttore direttivo amministrativo – finanziario";
- concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 177 posti di categoria C, profilo "Istruttore amministrativo – contabile", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria;
- concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019
- concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019;

PRECISATO che:

- con D.D.G. 7131 del 30/06/2022 le attività di organizzazione e supporto delle menzionate procedure selettive sono state affidate a Formez PA;

- con nota del 17/06/2022 acquisita in stessa data al protocollo regionale n. 283921 , previa formale richiesta del Dipartimento Lavoro e Welfare prot . 249385 del 26/05/2022, il Fornez ha trasmesso l'elenco dei candidati che hanno formalizzato la candidatura per le quattro procedure selettive secondo le seguenti quantificazioni:
 - concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 177 posti di categoria C, profilo "Istruttore amministrativo – contabile", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria **n. 26.356** candidature;
 - concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 279 posti di categoria D, profilo "Istruttore direttivo amministrativo – finanziario" **n. 12.975** candidature;
 - concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019 **n. 2.783** candidature, di cui n. 1993 per il profilo di Specialista in servizi per il lavoro", n.157 per il profilo di "Specialista informatico" , n. 87 per il profilo "Analista del mercato del lavoro", n. 546 per il profilo di Specialista comunicazione
 - concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019 **n. 2010** candidature;
- i compensi dei componenti delle commissioni di concorso sono determinati secondo quanto previsto dagli art 2,3 e 4 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24/04/2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie Generale n. 225 del 10/09/2020 e recepito con DGR 162 del 22/04/2022;
- per la **procedura selettiva relative ai profili di categoria C**, i compiti e le funzioni della Commissione sono definiti dall'Avviso pubblico approvato con D.D.G. n. 12945 del 15/12/2021, rettificato con DDG 13107/2021;
- L'art. 3 dell'Avviso prevede che il concorso è espletato in base alle procedure di seguito indicate, una prova selettiva scritta, secondo la disciplina dell' art. 6 del presente bando, riservata a tutti i candidati che hanno presentato utile ed idonea domanda di ammissione al concorso; una valutazione dei titoli di studio e di servizio dichiarati da parte dei candidati, secondo la disciplina dell'art. 7 del presente bando.
- L'art. 6 rubricato *prova scritta*, attribuisce la correzione degli elaborati alla commissione con modalità che assicurano l'anonimato del candidato e l'utilizzo di strumenti digitali
- ai sensi dell'art. 2 comma 1 pt.2 del menzionato D.P.C.M.24/04/2020, per ciascun componente la commissione esaminatrice di concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II, a cui sono equiparati i profili professionali previsti dagli Avvisi a tempo indeterminato categoria C di cui ai D.D.G. 12945/2021, come rettificato con D.D.G 13107/2021, è dovuto un compenso base pari a € 1.600,00;
- detti compensi ai sensi dell'art.2 comma 2, sono aumentati del dieci per cento per i presidenti di Commissione e ridotti della stessa percentuale per i segretari di Commissione,
- ai sensi dell'art.3 comma 1 punto b a ciascun componente la Commissione è dovuto un compenso integrativo nella misura di € 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II o categoria equiparata;

- il compenso integrativo, considerati i compiti e le funzioni previsti in capo alla Commissione dagli art.3 e 6 dell'Avviso è da quantificare in relazione al numero delle candidature formalizzate pari a 26.356 candidati ammessi alla prova scritta;
- considerato il superamento dei limiti massimi di compenso previsti dall'art.4 del D.P.C.M., in base alla somma del compenso base a cui va aggiunto il compenso integrativo pari a € 0,80 per i 26.356 candidati, in base ai criteri evidenziati, i compensi dei Componenti la commissione, per la **procedura selettiva relative ai profili di categoria C**, risultano come di seguito indicati:
 - Presidente Commissione € 7.150,00
 - Componente Commissione € 6.500,00
 - Componente Commissione € 6.500,00
 - Componente aggiunto € 5.200.000
 - Segretario € 5.200,00
 - Totale Complessivo € 30.550,00
- per le **tre procedure selettive relative ai profili di categoria D** i compiti e le funzioni della Commissione sono definiti dai rispettivi Avvisi pubblici approvati con:
 - D.D.G. n. 12945 del 15/12/2021, rettificato con DDG 13107/2021 per n. 279 posti di categoria D, profilo "Istruttore direttivo amministrativo – finanziario",
 - D.D.G. n. 13636 del 23/12/2021 per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019,
 - D.D.G. n. 13638 del 23/12/2021 per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019
- L'art. 3 dei menzionati avvisi prevede una fase di valutazione dei titoli legalmente riconosciuti e dichiarati dai candidati, finalizzata, all'ammissione alla prova scritta di un numero di candidati pari a dieci volte il numero dei posti messi a concorso.
- Ai sensi dell'art 6 dei menzionati Avvisi per le categorie D tale valutazione è riservata alla Commissione.
- ai sensi dell'art. 2 d comma 1 pt. 3 del Ministri 24/04/2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie Generale n. 225 del 10/09/2020 e recepito con DGR 162 del 22/04/2022., per ciascun componente la commissione esaminatrice di concorsi relativi ai profili professionali dell'Area III, a cui sono equiparati i profili professionali previsti dagli Avvisi a tempo determinato e indeterminato categoria D di cui ai D.D.G. 12945/2021 come rettificato con D.D.G 13107/2021, al D.D.G. 13636/2021 e D.D.G. 13638/2021, è dovuto un compenso base pari a € 1.800,00;
- ai sensi del comma 3 del menzionato D.P.C.M ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili professionali dell'Area III ridotto del cinquanta per cento pari pertanto ad € 900,00;
- ai sensi dell'art.3 comma 1 punto c a ciascun componente la Commissione è dovuto un compenso integrativo nella misura di € 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area III o categoria equiparata
- il compenso integrativo, considerati i compiti e le funzioni previsti in capo alla Commissione dagli art.3 e 6 dei tre Avvisi è da quantificare in relazione al numero delle candidature formalizzate per ciascun Avviso pubblico
- in base ai criteri evidenziati i compensi dei Componenti la commissione risultano come di seguito indicati per ciascuna procedura selettiva inerente i posti di categoria D.

- **n. 279 posti di categoria D, profilo “Istruttore direttivo amministrativo – finanziario”,** considerato il superamento dei limiti massimi di compenso previsti dall'art.4 del D.P.C.M., in base alla somma del compenso base a cui va aggiunto il compenso integrativo pari a € 1,00 per i 12.975 candidati:
 - Presidente Commissione € 8.800,00
 - Componente Commissione € 8.000,00
 - Componente Commissione € 8.000,00
 - Componente aggiunto € 6.400,00
 - Segretario € 6.400,00
 - Totale Complessivo € 37.600,00
- **n. 52 posti di categoria D, profili “Specialista in servizi per il lavoro”, “Specialista informatico”, “Analista del mercato del lavoro”, “Specialista comunicazione”** POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019, sommando il compenso base al compenso integrativo pari a € 1,00 per i 2783 candidati e considerando altresì che l'art 3 del D.P.C.M. 24/04/2020 al comma 2 prevede un aumento del dieci per cento del compenso aggiuntivo per i concorsi per titoli ed esami, ed il successivo comma 3 dispone un ulteriore aumento del dieci per cento per i presidenti di Commissione e una riduzione della stessa percentuale per i segretari di Commissione:
 - Presidente Commissione € 5.347,43
 - Componente Commissione € 4.861,30
 - Componente Commissione € 4.861,30
 - Componente aggiunto € 3.961,30
 - Segretario € 4.403,00
 - Totale Complessivo € 23.434,33
- **n. 29 posti di categoria D, profilo “Specialista in servizi per il lavoro”,** destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019 n. 2010 , sommando il compenso base al compenso integrativo pari a € 1,00 per i 2010 candidati e considerando altresì che l'art 3 del D.P.C.M. 24/04/2020 al comma 2 prevede un aumento del dieci per cento del compenso aggiuntivo per i concorsi per titoli ed esami, ed il successivo comma 3 dispone un ulteriore aumento del dieci per cento per i presidenti di Commissione e una riduzione della stessa percentuale per i segretari di Commissione:
 - Presidente Commissione € 4.521,00
 - Componente Commissione € 4.110,00
 - Componente Commissione € 4.110,00
 - Componente aggiunto € 3.210,00
 - Segretario € 3.720,00
 - Totale Complessivo € 19.671,00
- In base ai criteri indicati, per le **quattro procedure selettive**, alla Commissione spettano i seguenti compensi:
 - Presidente Commissione € 25.818,43
 - Componente Commissione € 23.471,30
 - Componente Commissione € 23.471,30
 - Componente aggiunto € 18.771,30
 - Segretario € 19.723,00
 - Totale Complessivo € 111.255,33

TENUTO CONTO che

- Con Deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021 si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- Con Deliberazione di Giunta regionale n. 561 del 18 dicembre 2021 si è proceduto ad iscrivere in bilancio le somme relative all'attuazione del Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del

28/06/2019 e successive modiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020, per complessivi € 21.864.693,87;

- Il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro approvato con DGR n. 407 del 25 agosto 2021 prevede la copertura per spese di consulenza su cui far gravare anche gli oneri di cui al presente atto;
- Le somme per spese di consulenza sono state iscritte dalla DGR n. 561/2021 sul capitolo di spesa U9150101205;

RITENUTO per le motivazioni esposte, opportuno rettificare i D.D.G. n. 4726 del 02/05/2022 per le modalità con le quali è quantificato l'importo dei componenti della Commissione (Presidente, Componenti e Segretario) ed il conseguente D.D.G. 7806 DEL 13/07/2022 con il quale è stato quantificato il compenso del componente aggiuntivo è generato l'impegno di € 36.800,00 di cui € 8.800,00 per il Presidente, € 8.000,00 per ciascuno dei due ulteriori componenti la commissione, € 6.000,00 per il Segretario ed € 6.000,00 per il componente aggiuntivo, a fronte di un rivisto importo pari complessivamente ad € 111.255,33, di cui € 25.818,43 per il Presidente, € 23.471,30 per ciascuno dei due ulteriori componenti la commissione, € 19.723,00 per il Segretario ed € 18.771,30 per il componente aggiuntivo per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche e informatiche e dunque procedere ad un ulteriore impegno per la copertura dei compensi come determinati con il presente atto.

CONSIDERATO che l'obbligazione giuridica correlata al presente provvedimento è perfezionata, in quanto sono determinate la somma da pagare, il soggetto creditore, la ragione del debito nonché la scadenza dell'obbligazione e che, pertanto, occorre costituire vincolo sulle previsioni di bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria;

ATTESTATO CHE:

- ricorrono i presupposti per procedere all'assunzione dell'impegno, ai sensi delle disposizioni previste dall'art. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;
- ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, per l'impegno di che trattasi è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente capitolo U9150101205, e la corretta imputazione della spesa sul bilancio dell'esercizio finanziario 2022;

RITENUTO pertanto necessario impegnare l'ulteriore importo di € 74.455,33 (settantaquattromilaquattrocentocinquantacinque/33) sul capitolo U9150101205 del bilancio regionale ad integrazione di quanto già impegnato con D.D.G. 7806 DEL 13/07/2022

ATTESTATO, da parte de Dirigenti che sottoscrivono il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario corrente;

VISTI:

- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- Il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- La Deliberazione di Giunta Regionale 16 dicembre 2015 n. 541 "Approvazione della nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali – Revoca della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013" e s.m.i.;

- La D.G.R. n. 271 del 12 luglio 2016 recante “Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con delibera n. 541/2015 e s.m.i. – Determinazione della entrata in vigore”;
- la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n.541/2015 e s.m.i.”
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l’incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- il D.P.G.R. n. 83 del 30/08/2022, con il quale è stato conferito l’incarico, al Dott. Tommaso Calabrò, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Organizzazione Risorse Umane”;

VISTI altresì:

- la Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021, recante Legge di stabilità regionale 2022;
- la Legge Regionale n. 37 del 27/12/2021, recante Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- la DGR n. 599 del 28/12/2021, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022/2024 (artt. 11 e 39, comma 10, D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 600 del 28/12/2021, recante Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, comma 10, del D.Lgs 23/06/2011, n. 118);

VISTA la proposta di impegno n.8453/2022, generata telematicamente ed allegata al presente atto;

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto ai sensi dell’art. 4 della L. R. n. 19/2001

DECRETA

DI RETTIFICARE i D.D.G. n. 4726 del 02/05/2022 per le modalità con le quali è quantificato l’importo dei componenti della Commissione (Presidente, Componenti e Segretario) ed il conseguente D.D.G. 7806 DEL 13/07/2022 con il quale è stato quantificato il compenso del componente aggiuntivo è generato l’impegno di € 36.800,00 di cui € 8.800,00 per il Presidente, € 8.000,00 per ciascuno dei due ulteriori componenti la commissione, € 6.000,00 per il Segretario ed € 6.000,00 per il componente aggiuntivo, a fronte di un rivisto importo pari complessivamente ad € 111.255,33, di cui € 25.818,43 per il Presidente, € 23.471,30 per ciascuno dei due ulteriori componenti la commissione, € 19.723,00 per il Segretario ed € 18.771,30 per il componente **aggiuntivo** per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche e informatiche e dunque procedere ad un ulteriore impegno per la copertura dei compensi come determinati con il presente atto.

DI IMPEGNARE l’ulteriore somma di € 74.455,33 (settantaquattromilaquattrocentocinquantacinque/33) sul capitolo U9150101205 del bilancio regionale ad integrazione di quanto già impegnato con D.D.G.. 7806 DEL 13/07/2022, giusto impegno n.8453/2022;

DI DARE ATTO che, ai sensi della legge 23 novembre 2012, n. 2015, entro il termine di tre giorni dalla data di adozione, copia del presente atto verrà trasmesso alla Consiglieria regionale di Parità, all’indirizzo uff.cons.parita@regione.calabria.it

Di DARE ATTO che si provvederà alla pubblicazione di quanto previsto dall’art.15 del D.Lgs del 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i.;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento ai componenti della Commissione, al Segretario della Commissione, al Componente aggiuntivo della Commissione per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche, con la precisazione che ai fini della futura liquidazione dovrà essere prodotta opportuna relazione da parte degli incaricati dalla quale si desuma il numero dei candidati valutati per ciascuna procedura selettiva, al Foromez ed alla Consiglieria regionale di Parità, avv. Antonietta Stumpo;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (*laddove prevista*) e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679

- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni, (*nell'ipotesi di atti non soggetti alla giurisdizione del giudice amministrativo, riportare la diversa informazione sui termini e l'autorità cui è possibile ricorrere per impugnare il provvedimento*).

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Roberto Cosentino
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Tommaso Calabrò
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 2457 del 31/10/2022

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

OGGETTO COMMISSIONE ESAMINATRICE – SEGRETARIO - COMPONENTE AGGIUNTIVO AVVISI PUBBLICI DDG 12945/2021 COME RETTIFICATO CON DDG 13107/2021. AVVISO PUBBLICO DDG 13636/2021. AVVISO PUBBLICO 13638/2021. RETTIFICA D.D.G. 4726 del 02/05/2022 E DDG 7806 DEL 13/07/2022. ULTERIORE IMPEGNO DI SPESA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 02/11/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)