



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO – AREA NORD**

Assunto il 10/11/2022

Numero Registro Dipartimento 2746

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14093 DEL 11/11/2022

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE DI N. 1 UNITA' LAVORATIVA PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI “ESECUTORE FONTANIERE”, CAT. B, DA ASSUMERE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI CORIGLIANO-ROSSANO, CON LE MODALITÀ DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D. LGS. N. 165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI NN. 1094 DEL 28/02/2018 E 7086 DEL 29/06/2022.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art.16 rubricato "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici" che disciplina l'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per assunzioni di personale con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- la Legge Regionale 19 febbraio 2001, n.5 "Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego";
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 35 rubricato "Reclutamento del personale";
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183", e s.s. m.m. i.i.;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. 52 del 18/02/2022 avente ad oggetto "Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità" con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo recante l'articolazione dei Centri per l'Impiego regionali, stabilendo l'unificazione dei CPI di Rossano e di Corigliano-Calabro a seguito della Legge Regionale n. 2 del 2 febbraio 2018 che ha istituito, a decorrere dal 31 marzo 2018, il Comune di Corigliano – Rossano unificando i Comuni di Rossano e Corigliano Calabro;
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l'Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001", allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020.

PREMESSO CHE:

- in data 01/07/2022 il Comune di Corigliano-Rossano, con atto protocollo n. 0067905, trasmesso a mezzo PEC, ed acquisito agli atti con Prot. n. 308871 del 04/07/2022, ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, richiesta di avviamento a selezione di personale finalizzata all'assunzione di n. 1 unità lavorativa, da inquadrare con il profilo professionale di "Esecutore Fontaniere", cat. B, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
- con D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente Decreto Dirigenziale n. 13030/2017, è stato approvato l'Allegato A) contenente "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19,20 e 21 del D. Lgs, n. 150 del 14/09/2015 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015";
- in seguito, in ottemperanza alle misure disposte a livello nazionale per fronteggiare l'emergenza Covid-19 ed al fine di rendere possibile l'espletamento delle procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della Legge n. 56/1987, si è provveduto, con D.D.G n. 5993 del 01/06/2020, a modificare l'art. 12, punto 6, dell'Allegato A) approvato con D.D.G. n. 1094/2018, secondo cui le candidature potevano presentarsi solo recandosi personalmente presso il Centro per l'Impiego di appartenenza ed introducendo, quale ulteriore modalità di presentare della candidatura da parte degli interessati, quella per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), demandando, infine, al singolo Avviso Pubblico l'individuazione delle specifiche modalità di presentazione delle candidature;

- successivamente, ai fini dell'adeguamento delle disposizioni regionali alla vigente normativa nazionale, in particolare in materia di status occupazionale, nonché allo scopo di consentire il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia delle procedure di avviamento ex art. 16 della Legge 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165/2001, e di valorizzare le misure di politica attiva realizzate dalla Regione, si è reso necessario ed opportuno sostituire integralmente, attraverso l'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, che costituisce parte integrante e sostanziale del suddetto provvedimento, la disciplina dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni dettata al punto n. 12 dell'Allegato A) approvato con Decreto n. 1094/2018.

CONSIDERATO CHE:

- con D.D. n. 8489 del 22/07/2022 è stato approvato l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di "Esecutore Fontaniere", cat. B, da assumere a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Corigliano-Rossano, con le modalità di cui all'articolo 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, del D.D.G. Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria n. 1094 del 28/02/2018 e del D.D.G. Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria n. 7086 del 29/06/2022;

- il summenzionato Avviso Pubblico ha previsto la sola modalità di presentazione delle domande per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), per come già introdotto con D.D.G. n. 5993 del 01/06/2020 in generale per le procedure di avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/87 sull'intero territorio regionale e, per come anche disposto, tra le diverse modalità di presentazione della candidature, dal D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022.

TENUTO CONTO CHE:

- l'Avviso Pubblico, approvato con D.D. n. 8489 del 22/07/2022, disponeva la predisposizione della graduatoria da elaborare secondo le disposizioni ed i criteri dettati dal Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare;

- alla procedura selettiva hanno partecipato i lavoratori iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano;

- in virtù delle disposizioni e dei criteri previsti dall'Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, attraverso cui è stato integralmente sostituito il punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001" dell'Allegato A) approvato con D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018, ed in ottemperanza a quanto disciplinato dall'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 8489 del 22/07/2022, il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano ha acquisito le domande di partecipazione e, previa istruttoria, ha verificato la completezza della documentazione, predisponendo apposita graduatoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione, per come richiesto dal Comune di Corigliano-Rossano;

- per la formulazione della suddetta graduatoria, relativamente all'anzianità di disoccupazione, al reddito ed all'assegnazione di un ulteriore punteggio ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, si è tenuto conto, pertanto, sia dei criteri stabiliti al punto 7) dell'Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 emanato dalla Regione Calabria-Dipartimento Lavoro e Welfare, sia di quanto previsto al punto 2) dell'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 8489 del 22/07/2022;

- a parità di punteggio, ha la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE trasmesso dal candidato e come risultante da autocertificazione;

- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e s.m.i., il candidato più giovane d'età.

PRESO ATTO:

- delle domande presentate dai partecipanti all'Avviso Pubblico, mediante invio agli indirizzi PEC del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, utilizzando i modelli allegati all'Avviso;

- che il Responsabile del CPI di Corigliano-Rossano ha effettuato l'istruttoria delle istanze trasmesse verificando i requisiti, per come previsto dall'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n.8489 del 22/07/2022;

- che in esito all'istruttoria compiuta, il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano ha compilato l'apposita graduatoria degli ammessi (All.1) e l'elenco degli esclusi (All.2), con l'indicazione, a fianco di ciascun nominativo, della relativa motivazione di esclusione, secondo quanto stabilito al punto 7)

dell'Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 ed al punto 2) dell'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 8489 del 22/07/2022;

- che con Decreto Dirigenziale n. 11573 del 03/10/2022, pubblicato in pari data sul sito istituzionale della Regione Calabria, è stata approvata la graduatoria provvisoria relativa all'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa per il profilo professionale di "Esecutore Fontaniere", cat. B, da assumere a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Corigliano-Rossano, con le modalità dell'articolo 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022.

PRECISATO CHE il predetto Decreto prevedeva che gli interessati, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione dello stesso sul sito Istituzionale della Regione Calabria, potessero produrre istanza di riesame, motivata, avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare, a mezzo PEC, al Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, indirizzata al Dirigente del Settore 4 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Area Nord", del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria.

DATO ATTO CHE sono pervenute n. 4 istanze di riesame, delle quali n. 2 comprensive di accesso agli atti, finalizzate, esclusivamente, alla verifica delle modalità di assegnazione dei punteggi.

- per n. 3 istanze di riesame, è stato comunicato ed opportunamente motivato agli istanti che le rispettive domande di partecipazione erano state valutate ed istruite correttamente;
- n. 1 istanza di riesame, trasmessa dall'interessato Graziano Andrea, ad oggetto l'assegnazione di un ulteriore punteggio ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria, è stata accolta poiché è stato accertato che il ricorrente ha regolarmente svolto un Tirocinio, della durata di sei mesi, promosso dalla Regione Calabria relativamente all'Avviso Pubblico Dote Lavoro ed inclusione attiva, approvato con D.D. n. 12951 del 22/11/2017-Obiettivo Specifico 8.5;
- in ottemperanza all'accoglimento dell'istanza di cui sopra è stato riconosciuto al candidato un punteggio aggiuntivo pari a 6,00 (un punto per ogni mese di tirocinio ai sensi del D.D. 7086 del 29/06/2022 così come riportato nell'avviso pubblico approvato con D.D. n. 8489 del 22/07/2022) e si è provveduto, pertanto, al ricalcolo del punteggio complessivo attribuitogli nonché alla rideterminazione della sua collocazione in graduatoria;
- le n. 2 istanze di accesso agli atti sono state accolte ed evase trasmettendo agli interessati il bando approvato con D.D. n. 8489 del 22/07/2022 nel quale sono indicati i criteri stabiliti per l'attribuzione del punteggio.

RITENUTO, dunque, di dover procedere all'approvazione della graduatoria definitiva degli ammessi, nonché all'elenco definitivo degli esclusi, rubricati rispettivamente con All.1 ed All.2, e relativi all'Avviso pubblico approvato con D.D. n. 8489 del 22/07/2022.

VISTI:

- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n.7 "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale", e ss.mm.ii.;
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e ss. mm. ii.;
- il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la L.R. n. 8/2002;
- la Legge Regionale n. 34 del 2002 e ss. mm. ii. e ritenuta la propria competenza;
- il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- il D.D.G. n. 14336 del 21/11/2019 con il quale sono stati individuati i Responsabili degli Uffici operativi, UDP-Centri per l'Impiego e UDP-Servizi per il Collocamento mirato, confermando quale Responsabile dell'Ufficio Operativo UDP_6.12 Basso Jonio Cosentino e della Sila Greca – Centro per l'Impiego di Rossano, il Dott. Francesco Filomia, come da deleghe attribuite con D.D.G. n. 8221 del 25/07/2018;
- il D.D.G. n. 1526 del 17/02/2021 che nomina *ad interim* il dott. Francesco Filomia Responsabile dell'Ufficio Operativo UDP_6.10 Alto Jonio cosentino - Centro per l'Impiego di Corigliano Calabro;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019 n. 3";

- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro e Welfare" al Dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 36 del 31.01.2022 "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2022/2024. Aggiornamento 2022";
- la D.G.R. n.60 del 18.02.2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024;
- la D.G.R n. 159 del 20/04/2022 recante *"Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale. Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 7 novembre 2021 n.9"*;
- il D.D.G. n. 4650 del 28/04/2022 avente ad oggetto *"DGR n. 159 del 20/04/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali"* con il quale è stato conferito al dott. Giovanni Pulvirenti l'incarico temporaneo di reggenza del Settore UO 1 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Area Nord;
- il D.D.G. n. 4673 del 29/04/2022 *"Adempimenti conseguenti alla D.G.R. N. 159 del 20 Aprile 2022. Approvazione micro-struttura organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare"*;
- la D.G.R. n. 204 del 30/05/2022 recante *"Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022, n. 3"*;
- il D.D.G. n. 6176 del 03/06/2022 *"Adempimenti conseguenti alla D.G.R.n.204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. n.4650 del 28 aprile 2022"*, con il quale, tra l'altro, è stato confermato al dott. Giovanni Pulvirenti l'incarico temporaneo di reggenza del Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego Area Nord;
- il D.D. n. 8489 del 22/07/2022 avente ad oggetto "Approvazione Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 unità per il profilo professionale di "Esecutore Fontaniere", cat. B, da assumere a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Corigliano-Rossano, con le modalità dell'articolo 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022;
- il D.D. n. 11573 del 03/10/2022 "Approvazione graduatoria provvisoria Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di "Esecutore Fontaniere", cat. B, da assumere a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Corigliano-Rossano, con le modalità dell'articolo 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022".

DATO ATTO CHE il presente Decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

- **PRENDERE ATTO** delle istanze di riesame e delle istanze di accesso agli atti pervenute a seguito della pubblicazione della graduatoria provvisoria approvata con D.D. n. 11573 del 03/10/2022;
- **DARE ATTO**, altresì, che in virtù dell'accoglimento di n. 1 istanza di riesame, trasmessa dall'interessato Graziano Andrea, si è provveduto al ricalcolo del punteggio complessivo assegnato al ricorrente ed alla relativa rideterminazione delle posizioni in graduatoria dei candidati ammessi;
- **APPROVARE**, pertanto, la graduatoria definitiva delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (All.1), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativa all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 8489 del 22/07/2022, per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa per il profilo professionale di "Esecutore Fontaniere", cat. B, da assumere a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Corigliano-Rossano;
- **APPROVARE** l'elenco definitivo delle candidature degli esclusi (All.2), con l'indicazione, a fianco di ciascun nominativo della relativa motivazione di esclusione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, concernente l'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 8489 del 22/07/2022;

- **DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **NOTIFICARE** il presente provvedimento all'Ente richiedente;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n.33 ed ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **PRECISARE** che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto, con la graduatoria definitiva degli ammessi (All.1) e l'elenco definitivo degli esclusi (All.2), ha valore di notifica per gli interessati.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Francesco Filomia
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
GIOVANNI PULVIRENTI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 4 “FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - AREA NORD”

Centro per l'Impiego di Corigliano – Rossano

Avviamento a selezione art. 16 L. 56/87 presso il Comune di Corigliano-Rossano
 Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 8489 del 22/07/2022

Graduatoria definitiva
Elenco Ammessi Profilo di “Esecutore Fontaniere”

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio	Punteggio aggiuntivo (TIROCINIO)	PUNTEGGIO TOTALE
1	GRAZIANO	ANDREA	22	6	28
2	BARTOLETTI	GIUSEPPE CARMELO	27	0	27
3	PALUDI	SALVATORE	24	0	24
4	CONDELLO	DOMENICO	24	0	24
5	PORCO	ALFONSO	23	0	23
6	ORLANDO	GIUSEPPE	18	0	18
7	COSENTINO	GIOVANNI	13	0	13
8	VILLANO	SALVATORE	12,5	0	12,5
9	MARINCOLO	PASQUALE	10,5	0	10,5
10	MAZZUCA	GIANLUCA	- 11	0	-11
11	GRAZIANO	BRUNO	- 15,5	0	-15,5



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 4 “FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - AREA NORD”

Centro per l'Impiego di Corigliano – Rossano

Avviamento a selezione art. 16 L. 56/87 presso il Comune di Corigliano-Rossano
 Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 8489 del 22/07/2022

Elenco Esclusi Profilo di “Esecutore Fontaniere”

	Cognome	Nome	Motivazione esclusione
1	ASPIRANTE	GIANLUCA	MANCANZA POSSESSO REQUISITI SPECIFICI
2	CORSARO	GIUSEPPE	MANCANZA POSSESSO REQUISITI SPECIFICI
3	FORCINITI	ALDO	MANCANZA POSSESSO REQUISITI SPECIFICI
4	GRAZIANO	ATTILIO	MANCANZA POSSESSO REQUISITI SPECIFICI
5	IACOI	SALVATORE	DOMANDA DI PARTICIPAZIONE PERVENUTA FUORI TERMINE
6	SPOSATO	FRANCO	MANCANZA POSSESSO REQUISITI SPECIFICI
7	VULCANO	RAFFAELE	MANCANZA POSSESSO REQUISITI SPECIFICI