

Indicazioni in ordine all'applicazione dell'art. 1, c. 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234

Premesso che:

- in data 20 giugno 2022 con le Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza Area Sanità è stato sottoscritto l'Accordo per la definizione dell'iter per le stabilizzazioni ai sensi dell'art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234;
- con circolare prot. n. 299873 del 28/06/2022, avente ad oggetto "*Indirizzi in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR e applicazione art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234/2021*", il Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio sanitari ha avviato il percorso per l'aggiornamento dei Piani dei Fabbisogni di personale delle Aziende del SSR e per l'approvazione dei Piani Assunzionali per l'anno 2022, trasmettendo alle Aziende del SSR il testo dell'Accordo firmato in data 20 giugno 2022 e disponendo, altresì, l'avvio della ricognizione sulle posizioni interessate all'applicazione dell'art. 1 c. 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234;
- con nota prot. 351915 del 29/07/2022 è stato inviato alle Aziende del SSR, al fine di una omogenea e coerente applicazione delle procedure di stabilizzazione, il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 27 luglio 2022, relativo all'applicazione dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 234/2022 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza COVID-19 nelle Aziende e negli Enti del SSN;
- con DCA n. 113 del 06/09/2022 avente ad oggetto "*Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR*", è stato fatto obbligo alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale di provvedere all'approvazione dei Piani dei fabbisogni di personale nel rispetto della metodologia di cui al DCA n. 192/2019, adeguandoli ai dati di produzione riferiti all'anno 2021, e all'approvazione dei piani assunzionali 2022 fissando, quale limite di spesa, il costo del personale rilevato al IV trim. 2021, comprensivo delle voci di spesa sostenuta per il personale destinato all'Emergenza Covid;
- A seguito della adozione del surrichiamato DCA n. 113 del 06/09/2022, le Aziende del SSR hanno proceduto all'approvazione dei Piani dei Fabbisogni e dei Piani assunzionali con le Deliberazioni di seguito elencate:

Azienda	Estremi Atto Deliberativo
AO Cosenza	Delibera n. 548 del 19/09/2022
AO Pugliese Ciaccio	Delibera n. 683 del 19/09/2022
AO Reggio Calabria	Delibera n. 615 del 30/09/2022
AOU Mater Domini	Delibera n. 556 del 19/09/2022
ASP Cosenza	Delibera n. 1535 del 16/09/2022
ASP Reggio Calabria	Delibera n. 786 del 20/09/2022

ASP Crotona	Delibera n. 725 del 16/09/2022
ASP Catanzaro	Delibera n. 970 del 20/09/2022
ASP Vibo Valentia	Delibera n. 1313/cs del 15/09/2022

- Con DCA n. 118 del 03/10/2022 si è proceduto ad integrare il DCA n. 113 del 06/09/2022 alla luce del parere reso dai Ministeri Affiancanti;
- è stato, pertanto, richiesto alle Aziende di procedere alle integrazioni previste dal DCA n. 118/22, ai fini della approvazione dei Piani assunzionali da parte della Struttura Commissariale.

In data 11/10/2022 sono stati adottati i DCA n. 124, DCA n. 125 e DCA n. 126 di approvazione dei Piani Assunzionali rispettivamente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza, dell'Azienda Ospedaliera "Pugliese Ciaccio" di Catanzaro e dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotona; sono tuttora in corso le procedure finalizzate all'approvazione dei Piani dei Fabbisogni e delle Assunzioni proposti dalle altre Aziende del SSR.

DATO ATTO che il percorso sopra delineato, in fase di completamento, consentirà alle Aziende di assumere a tempo indeterminato e stabilizzare il personale, coerente ai propri fabbisogni, in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni normative in materia;

CONSIDERATO che si rende necessario emanare specifiche direttive che prevedano per le Aziende del SSR percorsi omogenei su tutto il territorio della Regione Calabria, affinché il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, in possesso dei requisiti indicati, possano essere stabilizzati secondo quanto previsto dalla vigente normativa;

PRECISATO che i percorsi di stabilizzazione del personale dovranno attuarsi in coerenza con i Piani Triennali dei Fabbisogni di personale, come indicato dal dettato normativo della L. 234/21, art. 1, comma 268;

Tutto quanto premesso, le parti concordano quanto segue:

1. In applicazione delle disposizioni di cui alla lettera b) dell'art. 1, comma 268, L. 234/21, le Aziende del SSR potranno procedere alla stabilizzazione del personale, anche non più in servizio, del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario in presenza di tutte le seguenti condizioni:

- sia stato assunto a tempo determinato con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
- abbia maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi;
- abbia prestato il servizio di cui al punto precedente per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022.

[Area con diverse firme manoscritte in blu]

Le Aziende a tal fine pubblicheranno, entro 30 giorni dall'approvazione del proprio Piano dei Fabbisogni e Piano Assunzionale, appositi avvisi, distinti per profilo professionale, in relazione ai propri fabbisogni di personale, al fine di consentire a tutti coloro che ne abbiano titolo ed interesse di partecipare alla procedura.

La stabilizzazione deve essere disposta nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma.

L'assunzione a tempo determinato deve essere avvenuta attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura di concorso pubblico espletata secondo le previsioni della normativa concorsuale vigente. Le suddette procedure possono essere state espletate da Aziende diverse da quella che procede alla stabilizzazione.

Non è stabilizzabile il personale che è stato utilizzato presso gli enti del SSN con contratti di lavoro autonomo, con contratti di somministrazione lavoro o con ulteriori tipologie non previste dalla norma sopra richiamata.

Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato mediante procedure diverse dalle procedure concorsuali, come sopra specificate, si potrà procedere previo espletamento di prove selettive in applicazione delle norme vigenti.

Ai fini delle stabilizzazioni, si indicano i seguenti criteri di priorità:

1. qualora i soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione fossero in numero superiore rispetto ai fabbisogni espressi dalle Aziende, dovrà essere data priorità al personale in servizio presso l'Azienda che indice la procedura di stabilizzazione alla data di pubblicazione dell'avviso;
2. le Aziende, all'interno degli avvisi, dovranno valorizzare l'anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro dipendente eccedente i periodi minimi stabiliti dalla norma.

Si evidenzia, infine, che resta ferma l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

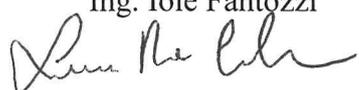
Le parti concordano sulla necessità di attivare uno specifico confronto con i Commissari delle Aziende del SSR in ordine alle questioni concernenti il precariato regionale e le posizioni di coloro che hanno prestato, con tipologie diverse da quelle contemplate dalla norma, la propria attività presso le Aziende, anche a supporto delle attività correlate all'emergenza COVID. L'esigenza, condivisa da tutti i presenti, è che venga assicurata la continuità dei servizi e la garanzia dei LEA, e che venga valorizzata la professionalità acquisita dai lavoratori.

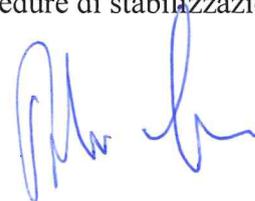
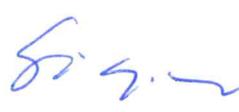
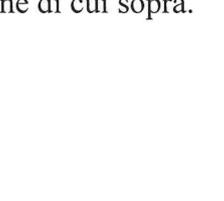
La Regione si impegna a convocare, entro il 31/10/2022, un tavolo di confronto con i Commissari delle Aziende del SSR per la disamina delle questioni sopra rappresentate, impegnandosi, altresì, ad esito del confronto, ad adottare specifica circolare affinché le Aziende, per assicurare l'erogazione dei LEA ed entro i limiti finanziari previsti, mantengano in servizio il personale precario, coerente e correlato ai Piani dei Fabbisogni e Piani assunzionali approvati dalla Struttura Commissariale, che non risulti ricompreso nelle procedure di stabilizzazione di cui sopra.

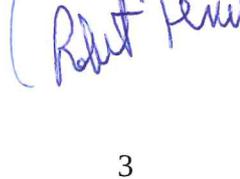
Catanzaro, 13/10/2022

Per la Regione Calabria

Dirigente Generale
Ing. Iole Fantozzi




Iole Fantozzi


Il Dirigente reggente del Settore n. 1
Avv. Sabina Scordo



Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

CISLFP

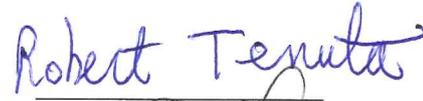
UIL FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

ANAAO ASSOMED



FEDERAZIONE CIMO CIDA

CIMO CIDA

FASSID

AAROI EMAC

FP CGIL

FVM

SMI

FESMED

FEDERAZIONE CISL MEDICI



ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

UIL FPL

