



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO – AREA SUD**

Assunto il 18/10/2022

Numero Registro Dipartimento 2170

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12713 DEL 20/10/2022

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE – ART. 16 LEGGE 56/87 E S.M.I.- PRESSO IL COMUNE DI BAGNARA CALABRA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON LA QUALIFICA DI “OPERAIO IDRAULICO” - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE di Settore

VISTI:

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59” ed in particolare l'art. 1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.Lgs 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- la Legge Regionale 19 febbraio 2001, n. 5 “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego”;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;
- Il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 - art. 35 D.Lgs n. 165/2001”;

PREMESSO CHE,

- con nota prot. n. 8965 del 13.05.2022, acquisita al prot. RegCal n. 233831 del 17.05.2022, il Comune di Bagnara Calabria ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 esecutore con la qualifica di “operaio idraulico specializzato”, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore) categoria giuridica B, posizione economica B1 CCNL Funzioni Enti Locali;
- con nota prot. n. 9359 del 19.05.2022, acquisita al prot. RegCal n. 239961 del 20.05.2022, il Comune di Bagnara Calabria ha integrato la precedente richiesta di avviamento specificando che il contratto di lavoro è a tempo indeterminato e full time a 36 ore;
- con note prot. 14118 del 22.07.2022 acquisita al prot. RegCal n. 343207 del 25.07.2022 e prot. 14733 dell'01.08.2022 acquisita al prot. RegCal n. 354549 del 01.08.2022 il Comune di Bagnara Calabria ha integrato le precedenti note specificando il codice del profilo professionale richiesto;

CONSIDERATO CHE

- con Decreto Dirigenziale n. 9781 del 16/08/2022 è stato approvato l'Avviso pubblico, unitamente al modello di domanda, per l'avviamento a selezione di n. 1 (uno) esecutore con qualifica di “Operaio idraulico” da assumere, con contratto a tempo indeterminato e

pieno, presso il Comune di Bagnara Calabria con le modalità di cui all'articolo 16 della Legge n.56/1987, del D.Lgs.n.165/2001, art.35, comma 1, lettera b, e ss.mm.ii.;

- l'avviso pubblico di cui al presente atto, come previsto all'art. 12 punto 3 dell'Allegato al Decreto n. 7086 del 29 giugno 2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 18/08/2022, almeno 30 giorni prima delle date fissate dall'avviso, per l'avviamento, nei giorni dal 19 al 23 settembre 2022;
- Il suddetto avviso, in ottemperanza a quanto disposto dal D.D.G. n.7086 del 29 giugno 2022, ha previsto come modalità di partecipazione la presentazione delle candidature personalmente o tramite posta elettronica certificata;

TENUTO CONTO CHE:

- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto avviso di selezione, hanno partecipato i cittadini iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria in possesso dei requisiti previsti dallo stesso;
- l'avviso pubblico prevedeva, in conformità al dettato di cui al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, la redazione di n. 1 graduatoria ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87 da parte del Centro per l'Impiego competente;

DATO ATTO CHE:

- per la formulazione delle graduatorie, si è tenuto conto, relativamente all'anzianità di disoccupazione, al reddito ed allo svolgimento di tirocini promossi dalla Regione Calabria, dei criteri indicati al punto 4 dell'avviso pubblico approvato con D.D.9781 del 16.08.2022 definiti in conformità a quanto previsto dal par. 12, punto 7, dell'Allegato al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022;
- a parità di punteggio, ha la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello Isee presentato dal candidato;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età;

PRESO ATTO CHE:

- nelle date dal 19 al 23 settembre 2022, sono state presentate, personalmente da parte degli interessati alla richiesta o tramite PEC, n. 5 candidature;
- in esito all'istruttoria delle istanze ricevute, verificati i requisiti per come previsto dall'avviso pubblico, il Responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria ha formulato la graduatoria provvisoria e predisposto l'elenco degli esclusi, con l'indicazione, a margine di ciascun nominativo, della motivazione relativa all'esclusione;
- sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione Isee e della documentazione presentata;

RITENUTO :

- di dover prendere atto della conclusione dell'istruttoria e della graduatoria trasmessa, unitamente all'elenco degli esclusi, con la nota **prot. RegCal n. 451854 del 13/10/2022** dal Responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria;
- di dover pubblicare la graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco degli esclusi, relativa all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n.9781 del 16.08.2022 (All.1);
- di dover precisare che, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e nei locali del CPI interessato, gli interessati possono produrre istanza di riesame motivata avverso la posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare per il tramite del Centro per

l'Impiego di Reggio Calabria al Dirigente di Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Area Sud del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

VISTI:

- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 *“Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”* e s.m.i.”;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante *“Legge sul procedimento amministrativo”* e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- il DDG N.16946 del 24/12/2019 con il quale il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare” dispone che l'Ing. Vittorio Colosimo svolga le funzioni di responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria.
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione “Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022”.
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- la D.G.R. n. 159 del 20/04/2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 7 novembre 2021, n. 9”;
- il D.D.G. n.4650 del 28/04/2022 avente per oggetto “D.G.R. n. 159 del 20/04/2022 adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare “Conferimento incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali” con il quale è stato conferito l'incarico temporaneo di reggenza del Settore 5 Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego – Area Sud alla dott.ssa Consolata Loddo;
- il D.D.G. n. 4673 del 29/04/2022 avente per oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 159 del 20/04/2022. Approvazione micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare”;
- La D.G.R. 204 del 30/05/2022 “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”;
- Il D.D.G. 6176 del 03/06/2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R n. 204 del 30 maggio 2022. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare. Conferma conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 4650 del 28 aprile 2022.

DATO ATTO CHE:

- Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90, è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge 241/90;
- che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente riportate, di:

PRENDERE ATTO dell'istruttoria compiuta e della graduatoria predisposta dal Responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, unitamente all'elenco degli esclusi;

APPROVARE la graduatoria provvisoria e l'elenco provvisorio dei candidati esclusi, con l'indicazione, a fianco di ciascun nominativo della relativa motivazione di esclusione, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto (All.1), relativi all'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n.56/87, di n. 1 (uno) esecutore con qualifica di "Operaio idraulico" da assumere, con contratto a tempo indeterminato e pieno, presso il Comune di Bagnara Calabria, approvato con Decreto Dirigenziale n.9781 del 16/08/2022;

PRECISARE che, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare, per il tramite del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, al Dirigente del Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Area Sud del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria;

PROVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.lgs.14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di Bagnara Calabria;

PRECISARE che la pubblicazione sul sito Istituzionale della Regione Calabria del presente decreto con la relativa graduatoria provvisoria e l'elenco provvisorio dei candidati esclusi (All.1), hanno valore di notifica agli interessati.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proposi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Vittorio Colosimo
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
CONSOLATA LODDO
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare
Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – AREA SUD

Centro per l'Impiego di Reggio Calabria

Avviamento a selezione – ex art. 16 legge 56/87 - presso il Comune di Bagnara Calabra per l'assunzione di n. 1 (uno) **OPERAIO IDRAULICO** con contratto a tempo indeterminato – CCNL FUNZIONI ENTI LOCALI – Cat. Giur. B, Pos. Ec. B1

GRADUATORIA PROVVISORIA

POSIZIONE	NOMINATIVO	PUNTEGGIO TOTALE
1	Caratozzolo Vincenzo	56
2	Di Primo Liborio	27
3	Foti Consolato	23
4	Idà Pietro	0

ESCLUSO	D'Aspromonte Antonio	MANCANZA REQUISITI DI PARTECIPAZIONE
---------	----------------------	--------------------------------------