



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA

Assunto il 14/10/2022

Numero Registro Dipartimento 229

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12468 DEL 17/10/2022

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: D.G.R. N. n. 347 del 03 agosto 2022 - ISTITUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- la Giunta Regionale con Deliberazione n. 347 del 03 agosto 2022 avente ad oggetto “Modifica DGR n. 258 del 30 giugno 2022 recante “POR Calabria FESR FSE 2014-2020 – Individuazione Posizioni Organizzative”, al fine di garantire un’efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del POR FESR/FSE 2014-2020, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, ha stabilito di continuare ad avvalersi, ai sensi della normativa europea/unionale, nazionale e regionale ivi indicata, di personale interno all’amministrazione regionale, di categoria D, per l’espletamento delle funzioni di responsabile di azione e responsabile unità di controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste, rispettivamente, alle lettere a) e b) dell’art. 13 del CCNL del 21.05.2018;
- con la stessa deliberazione, pertanto, la Giunta ha provveduto alla individuazione delle Posizioni Organizzative del POR FESR FSE 2014-2020, assegnandole alle strutture organizzative della Giunta, secondo quanto indicato nella relativa tabella allegata al provvedimento medesimo, da attribuire al personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità, in coerenza con il nuovo assetto ridisegnato dal D.P.G.R n. 180 del 7.11.2021, avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale - Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3” e dalle successive deliberazioni n. 159 del 20.04.2022 e n. 204 del 30.05.2022, con cui è stata definita, tra l’altro, la nuova Struttura Organizzativa del Dipartimento “Programmazione Unitaria”;
- con la citata D.G.R. n. 347/2022, in particolare, sono state individuate Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione, che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, e Posizioni Organizzative di Responsabile Unità di Controllo e di Responsabile di Unità di Audit, che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- relativamente alle predette Posizioni organizzative, la Giunta regionale ha fatto rinvio al disciplinare, alle procedure e ai criteri previsti dalla propria deliberazione n. 249 del 14/06/2022, recante “Modifica Disciplinare “Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.2018, art.13, approvato con DGR n. 136 del 02/04/2019”, ai fini della loro istituzione nelle diverse strutture organizzative della Giunta, ai fini della loro graduazione nonché per il conferimento dei relativi incarichi, ad eccezione della durata dell’incarico stabilita in annuale; e prevedendo, inoltre, nella fase di individuazione del personale cui conferire l’incarico, “la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio”;
- con la predetta deliberazione n. 347/2022 è stata demandata, pertanto, ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR, all’Autorità di Gestione e all’Autorità di Audit l’adozione dei successivi atti finalizzati a darne esecuzione;

CONSIDERATO:

- che con la richiamata Deliberazione n. 136/2019, come da ultimo modificata con la D.G.R. n. 249/2022, la Giunta regionale ha approvato il nuovo disciplinare rubricato “Area delle Posizioni organizzative” unitamente alla scheda per la graduazione delle posizioni organizzative, con il

- quale ha definito le tipologie dei predetti istituti e stabilito le procedure per l'istituzione, la graduazione, il conferimento, la valutazione, nonché la metodologia di pesatura degli incarichi;
- che il suddetto disciplinare ha definito le fasce retributive da utilizzare ai fini della determinazione del valore economico delle Posizioni Organizzative;
 - che con la DGR n. 346 del 03.08.2022 sono state apportate le modifiche alle strutture di attuazione del POR Calabria FESR FSE 2014-2020, raccordando le stesse con la intervenuta revisione delle responsabilità e competenze amministrative sancite con la DGR n. 509/2017, come da ultimo modificata con DGR n. 257/2022, pubblicata su BURC n.147 del 18.07.2022;

CONSIDERATO altresì che, a seguito delle deliberazioni n. 159 e n. 204 del 2022 con cui è stata approvata la riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale, come da Regolamento Regionale 20 aprile 2022, n.3 e s.m.i., con il D.D.G. n. 4702/2022, rettificato con D.D.G. n. 4706/2022, come successivamente integrato con successivo D.D.G. n. 6520 del 17.06.2022, sono stati approvati i provvedimenti di micro-organizzazione del Dipartimento “Programmazione Unitaria”, superando, in tal modo, quanto in precedenza disposto con il decreto dirigenziale n. 7003 del 12.06.2019 recante “D.G.R. n. 184 del 21 maggio 2018 - Istituzione posizioni organizzative POR Calabria FESR FSE 2014-2020 Dipartimento Programmazione Comunitaria”;

DATO ATTO della necessità di assegnare le posizioni organizzative relative all'attuazione del POR Calabria FESR FSE 2014-2020 rimaste vacanti, per favorire l'accelerazione della spesa entro i termini di eleggibilità del Programma ed in vista degli adempimenti di cui alla Comunicazione della Commissione (2021/C 417/01), con la quale sono stati diffusi, in data 14 ottobre 2021, gli “*Orientamenti sulla chiusura dei programmi operativi adottati per beneficiare dell'assistenza del Fondo europeo di sviluppo regionale, del Fondo sociale europeo, del Fondo di coesione e del Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca (2014-2020)*”, tenuto conto altresì della Circolare dell'Autorità di Gestione Prot. N. 298329 del 27/06/2022 trasmessa a tutti i Dipartimenti responsabili;

RITENUTO necessario, pertanto, al fine di dare attuazione alla suddetta Deliberazione di Giunta n. 347/2022, in coerenza con la riorganizzazione avvenuta, da ultimo, con la D.G.R. n. 204/2022, procedere alla istituzione delle Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione e Responsabile Unità di Controllo del Dipartimento Programmazione Unitaria, come individuate nella tabella allegata tabella alla predetta Deliberazione;

TENUTO CONTO CHE, sentiti i Dirigenti di Settore competenti, ai sensi del disciplinare sopra richiamato, ai fini della istituzione degli incarichi di Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione e Responsabile Unità di Controllo POR FESR/FSE 2014-2020 presso il Dipartimento Programmazione Unitaria, per come individuati dalla Giunta regionale con DGR n. 347/2022, si è proceduto all'individuazione delle Posizioni Organizzative come da singole schede di dettaglio di declaratoria della PO, nonché di determinazione della relativa pesatura, secondo i criteri definiti con DGR n. 136/2019 come da ultimo modificata con DGR n. 249/2022;

RITENUTO, pertanto, di approvare la pesatura delle Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione e Responsabile Unità di Controllo assegnate a questo Dipartimento, in ordine alla quale è stato sentito il Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

CONSIDERATO che il conferimento dei predetti incarichi, per come espressamente attestato dal Dirigente generale di questo Dipartimento e Autorità di Gestione del POR FESR/FSE 2014-2020 nella predetta DGR 347/2022, trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 “Assistenza Tecnica”, O.S. 14.1, Azione 14.1.1 “Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del POR Calabria FESR FSE 2014-2020”, per l'importo ivi indicato, sui pertinenti capitoli del bilancio regionale;

DATO ATTO che, con la medesima D.G.R. n. 184/2019 da ultimo modificata con DGR n. 347/2022, è stata demandata al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, l'adozione dei

successivi atti di competenza, incluso il consequenziale adeguamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la legge regionale 13 Maggio 1996 n. 7, recante “*Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*”;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività dellavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*” e s.m.i.;
- la legge regionale 27 aprile 2015, n. 11 “*Provvedimento generale recante norme di tipo ordinamentale e procedurale (Collegato alla manovra di finanza regionale per l’anno 2015)*”;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: “*Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e s.m.i., come adeguato al Reg. UE 2016/679 (GDPR) con il d.lgs. n. 101 del 10.8.2018;
- il CCNL di comparto per il personale non dirigente, stipulato in data 21.05.2019, triennio 2016/2018 art. 13 e 14;
- la DGR n. 159 del 20 aprile 2022 con la quale è stato approvato il Regolamento regionale n. 3/2022 avente ad oggetto “*Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale*”;
- la D.G.R. n. 204 del 30.5.2022, *Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022, n.3 e s.m.i.*;
- la Deliberazione G.R. n. 136 del 02 aprile 2019 recante “*Approvazione Disciplinare “Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.2018, art. 13*”;
- la Deliberazione G.R. n. 249 del 14 giugno 2022 recante “*Modifica Disciplinare “Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.2018, art.13, approvato con DGR n. 136 del 02/04/2019*”;
- la D.G.R. n. 617 del 28 dicembre 2021, con la quale la Giunta Regionale ha individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento “Programmazione Unitaria” il Dott. Maurizio Nicolai;
- il D.P.G.R. n. 248 del 29 dicembre 2021, *con il quale è stato conferito l’incarico, al Dott. Maurizio Nicolai, di Dirigente Generale del Dipartimento “Programmazione Unitaria*”;

Sulla scorta dell’istruttoria effettuata e ritenuta la propria competenza

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate:

DI ISTITUIRE per il Dipartimento “Programmazione Unitaria” le Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione e Responsabile Unità di Controllo POR Calabria FESR FSE 2014-2020, già individuate con D.G.R. n. 347/2022, come riepilogate nel prospetto che segue e come meglio descritte e graduate nelle apposite schede che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto:

Posizione organizzativa II fascia – Settore n. 1 “Coordinamento e Sorveglianza (FESR–FSE)–S3”	<u>PO n. 15</u> “Responsabile di Azione 14.1.1 Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo”
Posizione organizzativa II fascia – Settore n. 1 “Coordinamento e Sorveglianza (FESR–FSE)–S3”	<u>PO n. 16</u> “Responsabile di Azione 14.1.2 Assistenza alle strutture impegnate nella programmazione e gestione degli interventi”
Posizione organizzativa II fascia – UOA - Settore 1 "Comunicazione, Attività di supporto giuridico, Cooperazione territoriale, Capacità istituzionale"	<u>PO n. 17</u> “Responsabile di Azione 14.1.3 Valutazione e studi e di Azione 14.1.5 Informazione e comunicazione”
Posizione organizzativa II fascia – UOA - Settore 1 "Comunicazione, Attività di supporto giuridico, Cooperazione territoriale, Capacità istituzionale"	<u>PO n. 19</u> “Responsabile di: Azione 11.1.3 - Miglioramento dei processi organizzativi per una migliore integrazione e interoperabilità delle basi informative, statistiche e amministrative, prioritariamente Istruzione, Lavoro, Previdenza e Servizi Sociali, Terzo Settore, Interni ed Affari Esteri e Pubbliche.”;
	Azione 11.3.3 - Azioni di qualificazione ed empowerment delle istituzioni, degli operatori e degli stakeholders [ivi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l’impiego e politiche sociali, il personale dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia];
	Azione 11.3.4 - Azioni di rafforzamento e qualificazione della domanda di innovazione della PA, attraverso lo sviluppo di competenze mirate all’impiego del “Pre-commercial public procurement”;
	Azione 11.4.1 - Azioni di miglioramento dell’efficienza e delle prestazioni degli uffici giudiziari;
	Azione 11.5.2 - Interventi per lo sviluppo delle competenze per la prevenzione della corruzione negli appalti pubblici [con particolare riferimento a disegno e controllo dei bandi, gestione procedure online, metodologie di ispezione sulle attività di gestione degli appalti] e per la gestione integrata degli strumenti di prevenzione della corruzione.”
Posizione organizzativa II fascia – Settore n. 3 “Controlli, Monitoraggio, Sistemi Informativi”	<u>PO n. 63</u> Responsabile di Unità di Controllo
Posizione organizzativa II fascia – Settore n. 3 “Controlli, Monitoraggio, Sistemi Informativi”	<u>PO n. 64</u> Responsabile di Unità di Controllo
Posizione organizzativa II fascia – Settore n. 3 “Controlli, Monitoraggio, Sistemi Informativi”	<u>PO n. 65</u> Responsabile di Unità di Controllo
Posizione organizzativa II fascia – UOA - Settore 2 "Programmazione, Progetti Strategici, Programmi, dei Progetti di Sistema e Speciali"	<u>PO n. 66</u> Responsabile di Unità di Controllo

DI DARE ATTO che con successivi decreti si provvederà al conferimento degli incarichi, secondo le modalità indicate dalla predetta D.G.R. n. 347/2022;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” per gli adempimenti conseguenziali;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e sul sito istituzionale ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Sottoscritta dal Direttore Generale

Maurizio Nicolai

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 229 del 14/10/2022

DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA

OGGETTO D.G.R. N. n. 347 del 03 agosto 2022 - ISTITUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 17/10/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO n. 15 “Responsabile di Azione 14.1.1 Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo”

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali). Responsabilità elevate relative ai procedimenti amministrativi di spesa afferenti all’Azione/i; alla predisposizione di atti di affidamento di servizi e forniture ai sensi della normativa sui contratti pubblici; alla predisposizione delle proposte di impegno e liquidazione della spesa, predisposizione di contratti di appalto, contratti di consulenza professionale e convenzioni con Enti in house; all’alimentazione del sistema informativo SIURP.</p>	20
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell’ambito dell’incarico attribuito). Correlate alla responsabilità da assumere, la Posizione Organizzativa si caratterizza per autonomia decisionale nell’ambito riconosciuto al profilo della contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.</p>	18
<p>C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative). I processi decisionali sottesi allo svolgimento delle funzioni della Posizione Organizzativa si caratterizzano per una elevata complessità considerata la molteplicità delle competenze richieste e loro multidisciplinarietà.</p>	20
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p>	12



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

<p>- Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - Aggiornamento necessario.</p> <p>La Posizione richiede professionalità specifica ed elevate conoscenze tecnico-scientifiche, particolarmente in materia di fondi SIE, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne.</p> <p>La Posizione Organizzativa si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerando che richiede costante relazione e raccordo con soggetti interni all'Amministrazione (Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit, Dipartimento Organizzazione e Personale) e con soggetti esterni all'Amministrazione regionale (es. prestatori di servizi, consulenti)</p>	<p>10</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).</p>	<p>0</p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II Fascia)

IL DIRIGENTE GENERALE



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO n. 16 “Responsabile di Azione 14.1.2 Assistenza alle strutture impegnate nella programmazione e gestione degli interventi”

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali). Responsabilità elevate relative ai procedimenti amministrativi di spesa afferenti all’Azione/i; alla predisposizione di atti di affidamento di servizi e forniture ai sensi della normativa sui contratti pubblici; alla predisposizione delle proposte di impegno e liquidazione della spesa, predisposizione di contratti di appalto, contratti di consulenza professionale e convenzioni con Enti in house; all’alimentazione del sistema informativo SIURP.</p>	20
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell’ambito dell’incarico attribuito). Correlate alla responsabilità da assumere, la Posizione Organizzativa si caratterizza per autonomia decisionale nell’ambito riconosciuto al profilo della contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.</p>	18
<p>C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative). I processi decisionali sottesi allo svolgimento delle funzioni della Posizione Organizzativa si caratterizzano per una elevata complessità considerata la molteplicità delle competenze richieste e loro multidisciplinarietà.</p>	20
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p>	12



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

<p>- Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;</p> <p>- Aggiornamento necessario.</p> <p>La Posizione richiede professionalità specifica ed elevate conoscenze tecnico-scientifiche, particolarmente in materia di fondi SIE, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne.</p> <p>La Posizione Organizzativa si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerando che richiede costante relazione e raccordo con soggetti interni all'Amministrazione (Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit, Dipartimento Organizzazione e Personale) e con soggetti esterni all'Amministrazione regionale (es. prestatori di servizi, consulenti)</p>	<p>10</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).</p>	<p>0</p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II Fascia)

IL DIRIGENTE GENERALE



GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO n. 65 “Responsabile Unità di Controllo”

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali). Responsabilità elevate relative allo svolgimento delle attività di controllo di primo livello documentale ed eventuale controllo <i>in loco</i> relativamente agli interventi a valere sul POR FERS-FSE 2014-2020 ai fini della certificazione della spesa; responsabilità relative alla rilevazione e comunicazione delle irregolarità.</p>	20
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito). In relazione alle responsabilità da assumere, la Posizione Organizzativa ha una elevata autonomia decisionale nell'ambito riconosciuto al profilo della contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.</p>	18
<p>C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative). In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità della Posizione Organizzativa di Responsabile di Unità di Controllo, i processi decisionali sottesi si caratterizzano per una elevata complessità.</p>	18
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- Aggiornamento necessario.	15



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

<p>La Posizione richiede professionalità specifica un grado di conoscenze tecnico-specialistiche elevato, particolarmente in materia di fondi SIE, codice degli appalti, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne. La Posizione Organizzativa si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerando che richiede il relazionarsi con soggetti interni all'Amministrazione (Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit, Responsabili di Asse) ed esterni (es. beneficiari finali della Azioni).</p>	<p>9</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).</p>	<p>0</p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II Fascia)

IL DIRIGENTE GENERALE



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO n. 17 “Responsabile di Azione 14.1.3 Valutazione e studi e di Azione 14.1.5 Informazione e comunicazione”

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali). Responsabilità elevate relative ai procedimenti amministrativi di spesa afferenti all’Azione/i; alla predisposizione di atti di affidamento di servizi e forniture ai sensi della normativa sui contratti pubblici; alla predisposizione delle proposte di impegno e liquidazione della spesa, predisposizione di contratti di appalto, contratti di consulenza professionale e convenzioni con Enti in house; all’alimentazione del sistema informativo SIURP.</p>	20
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell’ambito dell’incarico attribuito). Correlate alla responsabilità da assumere, la Posizione Organizzativa si caratterizza per autonomia decisionale nell’ambito riconosciuto al profilo della contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.</p>	18
<p>C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative). I processi decisionali sottesi allo svolgimento delle funzioni della Posizione Organizzativa si caratterizzano per una elevata complessità considerata la molteplicità delle competenze richieste e loro multidisciplinarietà.</p>	20
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p>	12



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

<p>- Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - Aggiornamento necessario.</p> <p>La Posizione richiede professionalità specifica ed elevate conoscenze tecnico-specialistiche, particolarmente in materia di fondi SIE, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne.</p> <p>La Posizione Organizzativa si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerando che richiede costante relazione e raccordo con soggetti interni all'Amministrazione (Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit, Dipartimento Organizzazione e Personale) e con soggetti esterni all'Amministrazione regionale (es. prestatori di servizi, consulenti).</p>	<p>10</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).</p>	<p>0</p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II Fascia)

IL DIRIGENTE GENERALE



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO n. 64 “Responsabile Unità di Controllo”

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).</p> <p>Responsabilità elevate relative allo svolgimento delle attività di controllo di primo livello documentale ed eventuale controllo <i>in loco</i> relativamente agli interventi a valere sul POR FERS-FSE 2014-2020 ai fini della certificazione della spesa; responsabilità relative alla rilevazione e comunicazione delle irregolarità.</p>	20
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell’ambito dell’incarico attribuito).</p> <p>In relazione alle responsabilità da assumere, la Posizione Organizzativa ha una elevata autonomia decisionale nell’ambito riconosciuto al profilo della contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.</p>	18
<p>C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).</p> <p>In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità della Posizione Organizzativa di Responsabile di Unità di Controllo, i processi decisionali sottesi si caratterizzano per una elevata complessità.</p>	18
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- Aggiornamento necessario.	15



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

<p>La Posizione richiede professionalità specifica un grado di conoscenze tecnico-specialistiche elevato, particolarmente in materia di fondi SIE, codice degli appalti, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne. La Posizione Organizzativa si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerando che richiede il relazionarsi con soggetti interni all'Amministrazione (Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit, Responsabili di Asse) ed esterni (es. beneficiari finali della Azioni).</p>	<p>9</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).</p>	<p>0</p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II Fascia)

IL DIRIGENTE GENERALE



GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO n. 63 “Responsabile Unità di Controllo”

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali). Responsabilità elevate relative allo svolgimento delle attività di controllo di primo livello documentale ed eventuale controllo <i>in loco</i> relativamente agli interventi a valere sul POR FERS-FSE 2014-2020 ai fini della certificazione della spesa; responsabilità relative alla rilevazione e comunicazione delle irregolarità.</p>	20
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell’ambito dell’incarico attribuito). In relazione alle responsabilità da assumere, la Posizione Organizzativa ha una elevata autonomia decisionale nell’ambito riconosciuto al profilo della contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.</p>	18
<p>C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative). In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità della Posizione Organizzativa di Responsabile di Unità di Controllo, i processi decisionali sottesi si caratterizzano per una elevata complessità.</p>	18
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- Aggiornamento necessario.	15



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

<p>La Posizione richiede professionalità specifica un grado di conoscenze tecnico-specialistiche elevato, particolarmente in materia di fondi SIE, codice degli appalti, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne. La Posizione Organizzativa si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerando che richiede il relazionarsi con soggetti interni all'Amministrazione (Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit, Responsabili di Asse) ed esterni (es. beneficiari finali della Azioni).</p>	<p>9</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).</p>	<p>0</p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II Fascia)

IL DIRIGENTE GENERALE



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO n. 19 “Responsabile di Azione 11.1.3 – Miglioramento dei processi organizzativi per una migliore integrazione e interoperabilità delle basi informative, statistiche e amministrative, prioritariamente Istruzione, Lavoro, Previdenza e Servizi Sociali, Terzo Settore, Interni ed Affari Esteri e Pubbliche;

di Azione 11.3.3 – Azioni di qualificazione ed empowerment delle istituzioni, degli operatori e degli stakeholders fvi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l'impiego e politiche sociali, il personale dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia];

di Azione 11.3.4 – Azioni di rafforzamento e qualificazione della domanda di innovazione della PA, attraverso lo sviluppo di competenze mirate all'impiego di “Pre-commercial public procurement;

di Azione 11.4.1 – Azioni di miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni degli uffici giudiziari;

di Azione 11.5.2 – Interventi per lo sviluppo delle competenze per la rivelazione della corruzione negli appalti pubblici [con particolare riferimento a disegno e controllo dei bandi, gestione procedure online, metodologie di ispezione sulle attività di gestione degli appalti] e per la gestione integrata degli strumenti di prevenzione della corruzione.”

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali). Responsabilità elevate relative ai procedimenti amministrativi di spesa afferenti all’Azione/i; alla predisposizione di atti di affidamento di servizi e forniture ai sensi della normativa sui contratti pubblici; alla predisposizione delle proposte di impegno e liquidazione della spesa, predisposizione di contratti di appalto, contratti di consulenza professionale e convenzioni con Enti in house; all’alimentazione del sistema informativo SUIRP.	20
B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell’ambito dell’incarico attribuito). Correlate alla responsabilità da assumere, la Posizione Organizzativa si caratterizza per autonomia decisionale nell’ambito riconosciuto al profilo della contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.	18
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o	20



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

<p>molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).</p> <p>I processi decisionali sottesi allo svolgimento delle funzioni della Posizione Organizzativa si caratterizzano per una elevata complessità considerata la molteplicità delle competenze richieste e loro multidisciplinarietà.</p>	
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- Aggiornamento necessario. <p>La Posizione richiede professionalità specifica ed elevate conoscenze tecnico-scientifiche, particolarmente in materia di fondi SIE, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	<p>12</p>
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne.</p> <p>La Posizione Organizzativa si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerando che richiede costante relazione e raccordo con soggetti interni all'Amministrazione (Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit, Dipartimento Organizzazione e Personale) e con soggetti esterni all'Amministrazione regionale (es. prestatori di servizi, consulenti).</p>	<p>10</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).</p>	<p>0</p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II Fascia)

IL DIRIGENTE GENERALE



GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO n. 66 “Responsabile Unità di Controllo”

<i>FATTORI VALUTATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).</p> <p>Responsabilità elevate relative allo svolgimento delle attività di controllo di primo livello, documentale ed eventuale controllo <i>in loco</i>, relativamente agli interventi a valere sul POR FERS-FSE 2014-2020, con particolare riferimento all'attività degli Organismi Intermedi, ai fini della certificazione della spesa; responsabilità relative alla rilevazione e comunicazione delle irregolarità.</p>	20
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).</p> <p>In relazione alle responsabilità da assumere, la Posizione Organizzativa ha una elevata autonomia decisionale nell'ambito riconosciuto al profilo della contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.</p>	18
<p>C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).</p> <p>In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità della Posizione Organizzativa di Responsabile di Unità di Controllo, i processi decisionali sottesi si caratterizzano per una elevata complessità.</p>	18
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <p>- Grado di conoscenze tecniche, giuridico-economiche, gestionali;</p>	15



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Programmazione Unitaria

<p>- Aggiornamento necessario. La Posizione richiede professionalità specifica un grado di conoscenze tecnico-specialistiche elevato, particolarmente in materia di fondi SIE, sistemi di gestione, controllo, Organismi Intermedi, codice degli appalti, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne. La Posizione Organizzativa si caratterizza per l'elevata complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerando che richiede il relazionarsi con soggetti interni all'Amministrazione (Autorità di Gestione, Autorità di Certificazione, Autorità di Audit, Responsabili di Asse) ed esterni (es. Organismi Intermedi).</p>	<p>9</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna).</p>	<p>0</p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II Fascia)

IL DIRIGENTE GENERALE
