



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA**

---

*Assunto il 25/10/2022*

*Numero Registro Dipartimento 244*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 13174 DEL 26/10/2022**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Por Calabria FESR FSE 2014-2020 – Conferimento n. 2 incarichi di Posizione Organizzativa di II fascia: P.O. n. 19 “Responsabile di Azione 11.1.3 - 11.3.3 - 11.3.4 - 11.4.1-11.5.2” e PO n. 66 “Responsabile di Unità di Controllo”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### PREMESSO CHE:

- con Deliberazione n.136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di posizioni organizzative e tre fasce economiche;
- con Deliberazione n. 249 del 14 giugno 2022, la Giunta Regionale ha approvato la modifica del predetto disciplinare per l'area delle posizioni organizzative;
- Con Deliberazione n. 184 del 21 maggio 2018 avente ad oggetto "POR Calabria FESR FSE 2014-2020 – Individuazione Posizioni Organizzative", da ultimo modificata con D.G.R. N. n. 347 del 03 agosto 2022, al fine di garantire un'efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del POR FESR FSE 2014-2020, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, la Giunta Regionale ha stabilito di continuare ad avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale ivi indicata, di personale interno all'amministrazione regionale, di categoria D, per l'espletamento delle funzioni di responsabile di azione e responsabile unità di controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste, rispettivamente, alle lettere a) e b) dell'art.13 del CCNL del 21.05.18;
- con la medesima Delibera si è provveduto, pertanto, alla individuazione delle Posizioni Organizzative del POR FESR FSE 2014-2020, assegnandole alle strutture organizzative della Giunta secondo quanto indicato nella relativa tabella alla stessa allegata, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità;
- in particolare sono state individuate Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione e Posizioni Organizzative di Responsabile Unità di controllo e di Responsabile di Unità di Audit;
- relativamente alle predette Posizioni organizzative, la Giunta regionale ha fatto rinvio al disciplinare di cui alla propria deliberazione n.136/2019, ai fini della loro graduazione nonché per il conferimento dei relativi incarichi, ad eccezione della durata, stabilita in annuale, prevedendo altresì, nella fase di individuazione del personale cui conferire l'incarico, "la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio";
- con la predetta deliberazione n.184 è stata demandata, pertanto, ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR, all'Autorità di Gestione e all'Autorità di Audit l'adozione dei successivi atti finalizzati a darne esecuzione;
- con decreto del Dirigente Generale n. 12468 del 17 ottobre 2022, adottato a seguito della D.G.R. n. 347 del 3 agosto 2022, nonché delle deliberazioni n. 159 e n. 204 del 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale - e conseguenti provvedimenti di micro-organizzazione del Dipartimento di cui ai D.D.G. n. 4702, n. 4706, 5002 e n. 6520 del 2022 - sono state istituite le posizioni organizzative POR Calabria FESR FSE 2014-2020 presso il Dipartimento "Programmazione Unitaria", tra cui figurano le PO n. 19 e n. 66, oggetto del presente provvedimento;

### CONSIDERATO che:

- con riguardo alla PO n. 19, in relazione alla manifestazione di interesse pubblicata in data 28 luglio 2022, non sono pervenute adesioni, giusta nota di esito prot. n. 365354 del 09.08.2022 in atti;
- che la PO n. 66 è stata istituita presso il Settore 2 "Programmazione, Progetti Strategici, Programmi dei Progetti di Sistema e Speciali" della U.O.A. "Coordinamento dei Programmi –

Progetti Strategici” con D.D.G. n. 12468 del 17.10.2022 e risulta tra le posizioni vacanti all’interno del Dipartimento;

- con nota prot. n. 457110/2022, in atti, l’Autorità di Gestione, rappresentando la necessità di assegnare le posizioni organizzative relative all’attuazione del POR Calabria FESR FSE 2014-2020 ancora vacanti, anche in vista degli adempimenti di chiusura di cui alla Comunicazione della Commissione del 14 ottobre 2021 (2021/C 417/01), considerate le esigenze organizzative manifestate dai Settori n. 1 e n. 2 della U.O.A. “Coordinamento dei Programmi - Progetti Strategici”, ha trasmesso al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” n. 2 avvisi di manifestazione di interesse finalizzate all’individuazione di n. 2 unità di personale di Categoria D, in servizio presso Dipartimento “Programmazione Unitaria”, cui conferire l’incarico di “Responsabile di Azione 11.1.3 - 11.3.3 - 11.3.4 - 11.4.1- 11.5.2” P.O. n. 19 (Prot. n. 457171/2022) e di “Responsabile di Unità di Controllo” P.O. n. 66 (Prot. n. 457184/2022), informando della pubblicazione dei medesimi sul sito istituzionale;
- in data 17 ottobre 2022 è stata pubblicata sul portale istituzionale la manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti di categoria D della Giunta Regionale in servizio presso il Dipartimento Programmazione Unitaria, per il conferimento dei predetti incarichi di posizione organizzativa, Po n. 19 e PO n. 66 del POR Calabria FESR FSE 2014-2020;
- entro il 24 ottobre 2022, termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle manifestazioni di interesse in parola, sono pervenute a mezzo pec, n. 02 domande di partecipazione, di cui n. 01 per la PO 19 e n. 01 per la PO n. 66;

**DATO ATTO** che, per far fronte all’esigenza di assegnare le posizioni organizzative del POR Calabria FESR FSE 2014-2020 ancora vacanti, al fine di favorire l’accelerazione della spesa e la chiusura del Programma, si è inteso favorire la massima partecipazione da parte dei dipendenti di categoria D all’interno del Dipartimento, valorizzando profili professionali in possesso di qualificata esperienza professionale, elevati requisiti formativo-culturali e competenze specialistiche che si rivelino in grado di:

- svolgere funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, con riferimento alla PO n. 19 di Responsabile di Azione;
- svolgere attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario e consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, con riferimento alla PO n. 66 di Responsabile Unità di controllo;

**PRESO ATTO** dell’espletamento dei prescritti colloqui finalizzati al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa di che trattasi, svoltisi in data 25.10.2022 presso il Dipartimento Programmazione Unitaria;

**VISTI** i singoli *curricula* professionali dei candidati, in atti, e le n. 2 schede di proposta di conferimento, predisposte e sottoscritte dai dirigenti competenti, Allegato 1 e Allegato 2 al presente provvedimento;

**RITENUTO**, pertanto, di conferire gli incarichi di posizione organizzativa n. 19 e di posizione organizzativa n. 66 del POR Calabria FESR FSE 2014-2020 alle unità di personale designate, come indicate all’interno del prospetto riportato a seguire, preso atto che dai singoli *curricula* professionali presentati e dai colloqui singolarmente tenuti è emerso:

- il possesso di qualificata esperienza professionale, elevati requisiti formativo-culturali e competenze riferite alla categoria di appartenenza, quali elementi necessari al corretto svolgimento di ciascun incarico;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dei singoli incarichi, nonché il possesso di esperienze e capacità professionali e di conoscenze adeguate allo svolgimento di ciascun incarico oggetto di conferimento;

- il possesso delle capacità e delle esperienze professionali connesse alla natura dei singoli incarichi oggetto di conferimento, nonché, dei requisiti di cui all'art.14 del CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali e dal disciplinare dell'area delle posizioni organizzative;
- che non sono soggetti a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che il presente incarico di posizione organizzativa viene conferito per la prima volta;

SETTORI del DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DECLARATORIA P.O.	Assegnatario P.O.
UOA - Settore 1 Comunicazione, Attività di supporto giuridico, Cooperazione territoriale, Capacità istituzionale	P.O. n. 19 – Responsabile di Azione 11.1.3 - 11.3.3 - 11.3.4 - 11.4.1 - 11.5.2	<i>Aquila Salvatore</i>
UOA - Settore 2 Programmazione, Progetti Strategici, Programmi dei Progetti di Sistema e Speciali	P.O. n. 66 – “Responsabile di Unità di Controllo”	<i>Sarli Cristina</i>

**DATO ATTO**, altresì, che il conferimento dei n. 2 incarichi di che trattasi trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 “Assistenza Tecnica”, Azione 14.1.1 “Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo” del POR Calabria FESR FSE 2014-2020, come previsto dalla predetta DGR184/2019, che demanda, inoltre, al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, l'adozione dei successivi atti di competenza;

**ATTESTATA** la coerenza programmatica con i contenuti dell'Accordo di Partenariato per la Programmazione dei Fondi Strutturali e di Investimento Europei 2014/2020 e del POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 e di conformità con i Regolamenti, le Direttive e le Decisioni comunitarie, resa nella qualità di Autorità di Gestione del Programma Operativo 2014-2020;

**VISTI:**

- il D.lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i., come adeguato al Reg. UE 2016/679 (GDPR) con il d.lgs. n. 101 del 10.8.2018;
- il CCNL di comparto per il personale non dirigente, stipulato in data 21.05.2019, triennio 2016/2018 art. 13 e 14;
- lo Statuto regionale;
- la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante “*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*”;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*” e s.m.i.;
- la legge regionale 27 aprile 2015, n. 11 “*Provvedimento generale recante norme di tipo ordinamentale e procedurale (Collegato alla manovra di finanza regionale per l'anno 2015)*”;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: “*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;

- la D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022 con la quale è stato approvato il Regolamento regionale n. 3/2022 avente ad oggetto “Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale”;
- la D.G.R. n. 204 del 30.5.2022, *Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione regolamento di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale. Modifica Regolamento Regionale 20 aprile 2022, n.3 e s.m.i.*;
- la D.G.R. n. 136 del 02 aprile 2019 recante “Approvazione Disciplinare “Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.2018, art. 13”;
- la D.G.R. n. 249 del 14 giugno 2022 recante “Modifica Disciplinare “Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.2018, art.13, approvato con DGR n. 136 del 02/04/2019”;
- la D.G.R. n. 346 del 3 agosto 2022 recante “Organigramma delle Strutture amministrative della Giunta Regionale responsabili dell’attuazione degli Assi Prioritari, degli Obiettivi Specifici e delle Azioni del Programma Operativo Regionale FESR-FSE 2014-2020 approvato con Decisione della commissione europea n. C(2015)7227 del 20.10.2015 - Rettifica DGR n. 509/2017, come da ultimo modificata con DGR n. 257/2022”;
- la D.G.R. n. 347 del 3 agosto 2022 recante “Modifica DGR n. 258 del 30 giugno 2022 recante - POR Calabria FESR FSE 2014-2020 - individuazione posizioni organizzative”;
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014 n.1 e ss.mm.ii. recante “Sistema di Misurazione e valutazione della Performance della Regione Calabria”;
- la D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 è stato approvato dalla Giunta regionale il Piano della Performance 2022-2024;
- la D.G.R. n.36 del 31.01.2022 con cui è stato approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024;
- l’art. 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165 e l’art.28, lett. B, della legge regionale 13 maggio 1996 n.7;
- gli articoli 13 e 14 del C.C.N.L. Funzioni locali del 21 maggio 2018
- la D.G.R. n. 617 del 28 dicembre 2021, con la quale la Giunta Regionale ha individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento “Programmazione Unitaria” il Dott. Maurizio Nicolai;
- il D.P.G.R. n. 248 del 29 dicembre 2021, con il quale è stato conferito l’incarico, al Dott. Maurizio Nicolai, di Dirigente Generale del Dipartimento “Programmazione Unitaria”;

Sulla scorta dell’istruttoria effettuata e ritenuta la propria competenza

## DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa e narrativa, da intendersi qui integralmente richiamate:

**DI CONFERIRE** le posizioni organizzative di II fascia n. 19 e n. 66, come istituite con decreto n. D.D.G. n. 12468/2022, alle unità di personale dipendente individuate e dettagliate nel prospetto che segue:

SETTORI del DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Posizione Organizzativa del POR Calabria FESR FSE 2014-2020	Assegnatario P.O.
UOA - Settore 1 Comunicazione, Attività di supporto giuridico, Cooperazione territoriale, Capacità istituzionale	P.O. n. 19 Responsabile di Azione 11.1.3 - 11.3.3 - 11.3.4 - 11.4.1 - 11.5.2	<i>Aquila Salvatore</i> Dipendente di Categoria D con profilo Funzionario esperto analista informatico Matricola 1003714
UOA - Settore 2 Programmazione, Progetti	P.O. n. 66 Responsabile di Unità di	<i>Sarli Cristina</i> Dipendente di Categoria D

Strategici, Programmi dei                      Controllo  
Progetti di Sistema e Speciali

con profilo Funzionario  
esperto in gestione,  
rendicontazione e controllo  
Matricola 1003719

**DI PRECISARE** che:

- in conformità alla D.G.R. n.184/2019, ciascuno degli incarichi conferiti ha durata annuale e potrà essere revocato anticipatamente dal dirigente, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
- gli incarichi di cui al presente provvedimento sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale e del vigente disciplinare;
- per le funzioni connesse a ciascuno degli incarichi conferiti con il presente provvedimento spetta l'indennità di posizione e, previa valutazione, la relativa indennità di risultato, così come previsto dal disciplinare vigente;

**DI ASSEGNARE** ai dipendenti destinatari del conferimento, come sopra individuati, gli obiettivi individuali per l'anno 2022 di cui alle n. 2 schede accluse al presente atto, rimessi in Allegato 3 e Allegato 4;

**DI NOTIFICARE** il presente decreto, per il seguito di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ed ai dipendenti destinatari del conferimento;

**DI PUBBLICARE** il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n.33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs.30 giugno 2003, n.196.

Sottoscritta dal Direttore Generale  
**Maurizio Nicolai**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Gestione Entrate**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 244 del 25/10/2022*

**DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE UNITARIA**

**OGGETTO** Por Calabria FESR FSE 2014-2020 – Conferimento n. 2 incarichi di Posizione Organizzativa di II fascia: P.O. n. 19 “Responsabile di Azione 11.1.3 - 11.3.3 - 11.3.4 - 11.4.1-11.5.2” e PO n. 66 “Responsabile di Unità di Controllo”.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 26/10/2022

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)



## Regione Calabria

### Dipartimento Programmazione Unitaria

U.O.A. “Coordinamento dei Programmi-Progetti strategici”

Alla Direzione generale  
Dipartimento Programmazione Unitaria

**Oggetto:** SCHEDA PROPOSTA DI CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI 2ª FASCIA AVENTE AD OGGETTO "U.O.A. - Settore 1 "Comunicazione, Attività di supporto giuridico, Cooperazione territoriale, Capacità istituzionale", declaratoria della P.O.: "Responsabile di Azione nn. 11.1.3, 11.3.3, 11.3.4, 11.4.1, 11.5.2 del POR Calabria FESR FSE 2014/2020." (DDG N°. 12468 DEL 17.10.2022).

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 19 di cui al DDG n°. 12468 del 17.10.2022, ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente Dott. Aquila Salvatore (matricola 1003714) in servizio c/o il Dipartimento Programmazione Unitaria;

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL, dal disciplinare di cui alla D.G.R. n. 136/2019, modificato con D.G.R. n. 249 del 14.06.2022, recante "Modifica Disciplinare Area delle Posizioni organizzative", CCNL 21.05.2018, art. 13, approvato con DGR n. 136 del 02.04.2019" e dagli atti ivi richiamati, il sottoscritto Dirigente dichiara di avere effettuato la scelta tenuto conto dei seguenti criteri:

Requisiti culturali posseduti	Con giudizio: sufficiente
Attitudini, capacità professionali ed esperienze acquisite	Con giudizio: buono

Quanto sopra, anche in esito al colloquio svolto in data odierna con il dipendente in presenza dalle ore 11 e 40 alle ore 11 e 50, giusta convocazione agli atti, e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica.

Il Direttore della UOA

Dott. Francesco Venneri



Francesco Venneri  
Regione Calabria  
25.10.2022 11:20:03  
GMT+01:00



## Regione Calabria

### Dipartimento Programmazione Unitaria

U.O.A. "Coordinamento dei Programmi-Progetti strategici"

Alla Direzione generale  
Dipartimento Programmazione Unitaria

**Oggetto:** SCHEDA PROPOSTA DI CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI 2^ FASCIA AVENTE AD OGGETTO "U.O.A. - Settore 2 "Programmazione, Progetti Strategici, Programmi, dei Progetti di Sistema e Speciali", declaratoria della P.O.: "Responsabile di Unità di Controllo del POR Calabria FESR FSE 2014/2020." (DDG N°. 12468 DEL 17.10.2022).

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 66 di cui al DDG n°. 12468 del 17.10.2022, ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente Dott.ssa Sarti Cristina (matricola 1003719) in servizio c/o il Dipartimento Programmazione Unitaria;

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL, dal disciplinare di cui alla D.G.R. n. 136/2019, modificato con D.G.R. n. 249 del 14.06.2022, recante "Modifica Disciplinare Area delle Posizioni organizzative", CCNL 21.05.2018, art. 13, approvato con DGR n. 136 del 02.04.2019" e dagli atti ivi richiamati, il sottoscritto Dirigente dichiara di avere effettuato la scelta tenuto conto dei seguenti criteri:

Requisiti culturali posseduti	Con giudizio: buono
Attitudini, capacità professionali ed esperienze acquisite	Con giudizio: ottimo

Quanto sopra, anche in esito al colloquio svolto in data odierna con il dipendente in presenza dalle ore 11 e 55 alle ore 12 e 15, giusta convocazione nonché, delega della Direzione generale agli atti, e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica.

Il Direttore della UOA

Dott. Francesco Venneri



Francesco Venneri  
Regione Calabria  
25.10.2022 11:20:37  
GMT+01:00



# Regione Calabria

Dipartimento Programmazione Unitaria

ALLEGATO 3

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2022				
Dipartimento	Programmazione Unitaria			
Settore	Settore 2 “Programmazione, Progetti Strategici, Programmi dei Progetti di Sistema e Speciali” U.O.A. “Coordinamento dei Programmi – Progetti Strategici”			
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	Salvatore Aquila			
Categoria	D			
Ruolo	Funzionario esperto tecnico informatico PO n. 19 – Responsabile di Azione 11.1.3 11.3.3 - 11.3.4 - 11.4.1 - 11.5.2			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Vedi Piano della Performance 2022-2024	100%	Rif. Piano della Performance 2022/2024	Rif. Piano della Performance 2022/2024
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Accelerazione della spesa e correttezza corredo informativo SIURP	Azione 11.4.1 [Operazioni attive correttamente censite in SIURP (senza scarti in BDU)]/[Operazioni attive censite in SIURP]	100%	0	90%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni diversificate attingendo alle proprie competenze e proponendo in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	40%	0	100%
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati in piena autonomia, riducendo al solo confronto funzionale il riferimento al soggetto delegante	40%	0	100%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità ampliando le proprie conoscenze tecnico-professionali ed impiegandole per trovare soluzioni innovative	20%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore



# Regione Calabria

Dipartimento Programmazione Unitaria

ALLEGATO 4

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2022				
Dipartimento	Programmazione Unitaria			
Settore	Settore 2 "Programmazione, Progetti Strategici, Programmi dei Progetti di Sistema e Speciali" U.O.A. "Coordinamento dei Programmi – Progetti Strategici"			
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	Cristina Sarli			
Categoria	D			
Ruolo	Funzionario esperto in gestione rendicontazione e controllo PO n. 66 – Responsabile di Unità di controllo			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Vedi Piano della Performance 2022-2024	100%	Rif. Piano della Performance 2022/2024	Rif. Piano della Performance 2022/2024
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rafforzamento del Sistema di Gestione e Controllo	Rilevazione e prevenzione irregolarità sulle operazioni attuate dagli O.I. [irregolarità segnalate/irregolarità rilevate]	100%	0	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni diversificate attingendo alle proprie competenze e proponendo in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	40%	0	100%
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati in piena autonomia, riducendo al solo confronto funzionale il riferimento al soggetto delegante	40%	0	100%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità ampliando le proprie conoscenze tecnico - professionali ed impiegandole per trovare soluzioni innovative	20%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore